





# témoignages

## LES OTAGES FRANÇAIS DU LIBAN

Quatre Français sont toujours détenus en otage au Liban. Deux diplomates, Marcel Fontaine et Marcel Carton, depuis onze mois. Un ethnologue, Michel Seurat, et un journaliste, Jean-Paul Kauffmann, depuis neuf mois. Jusqu'à ce jour, toutes les négociations pour les faire libérer ont échoué.

## L'ami Jean-Paul

par BERNARD FRANK

Pour me redonner du cœur à l'ouvrage, je viens de m'envoyer deux grandes pages de Jean-Paul Kauffmann. Elles sont datées du 2 janvier 1981 et ouvrent le supplément du *Matin* consacré aux lettres, aux arts et aux voyages. Tandis que je fais les cent pas, de long en large, en attendant le retour de notre ami, je ne pouvais pas tomber sur un élixir plus revigorant.

Avec ces pages-là, je ne risquais pas de m'endormir, et je ferai en sorte qu'il en soit de même pour vous. Vous le verrez, il y a de la réputation. Passé les premiers mois, les innocents lassent, et ceux qui en parlent n'échappent pas à cette dure loi. Dans les années 50, Sartre m'en avait persuadé qui avait conçu cet étrange projet collectif : un ouvrage consacré à Henri Martin - un nom comme ça - qui était marin sur un bâtiment de notre flotte de guerre et que le gouvernement d'alors avait emprisonné pour ses opinions subversives. Henri Martin n'était pas un partisan farouche de l'Indochine française. Sartre, toujours bonne sœur, avait fait appel au ban et à l'arrière-ban de notre littérature pour qu'elle chante avec lui les vertus du prisonnier : « Ah ! me disait-il, plutôt découragé devant les premiers résultats, la vie des saints n'inspire guère nos écrivains ! ça ne vous tente pas ? » Je me récusais aussi poliment que possible, arguant que je n'avais pas encore accompli mon service militaire.

ERRATUM. - Une erreur de composition a déformé dans le *Monde* du 20 février, le sens d'une phrase de l'article de Christian Pierrat « Faux remèdes et vrais choix dans la crise ». Il fallait lire, au onzième paragraphe : « Les conséquences seraient d'autant plus graves qu'il est clair que l'opposition mûrie la réduction des prélèvements obligatoires comme un instrument idéologique et non pas comme le véritable instrument d'une politique cohérente. »

Les pages de Jean-Paul Kauffmann, elles, ne risquent pas de me faire bâiller. Jugez-en par le titre en gros caractères : « L'insupportable Bernard Frank ». Eh oui, notre ami, que je peux précisément dater désormais - plus de cinq ans - a commencé le plus simplement du monde : un journaliste du *Matin* est venu m'inter-viewer rue d'Alsace à l'occasion de la banale sortie d'un livre.

Les propos échangés ne feraient pas votre affaire. Mais je n'en revenais pas, moi qui revenais d'un long Midi, de voir que Jean-Paul Kauffmann avait lu, connaissait par cœur, ces écrivains qu'on ne rencontrait pas souvent à la devanture des librairies, que, malgré notre différence d'âge, les films américains de ma jeunesse étaient les siens et qu'en matière de vins de Bordeaux il allait me falloir trouver mieux que le classement de 1855 pour l'épater. Comme c'était l'heure de déjeuner et que de bavarder avec un plaisir réciproque donne soit et fait, nous allâmes dans un de nos restaurants de l'époque, le Monique Guillaume des frères Lecœur, qui depuis a changé de direction. C'est là que Sagan amenait Sartre quelques mois avant sa mort. Ce déjeuner avec Kauffmann allait être le premier d'une suite qui nous permettra sans doute de faire un Guide de Paris si ses géoliers ne sont pas de meche, n'ont pas signé un pacte avec nos concurrents du Michelin et d'ailleurs ! Je vous donne la dernière adresse où nous nous sommes rencontrés, juste avant son départ, car c'était une bonne adresse et parce que Jean-Paul n'aimait pas que je vous laisse sur une note triste : La Cagouille, 89, rue Daguerre, lui aussi dans le quatorzième arrondissement. Du quatorzième au quatorzième notre amitié n'a pas beaucoup bougé. Messieurs du Liban, laissez-nous reprendre pacifiquement notre surplage.

**Patrons si vous saviez**  
**Syndicalistes si vous pouviez**  
**Cadres si vous vouliez**

**Paroles d'encre prises**

Radiographier les profondeurs de l'entreprise. Libérer la parole de ses divers acteurs. Raconter la vraie vie des uns et des autres. Produire mieux en travaillant mieux et en vivant mieux.

Collection L'Esprit des Faits 86 F

**S E U I L**

Ceux qui se sont saisis de Michel Seurat le 22 mai dernier à Beyrouth ne savaient probablement pas à quel point leur geste, en plus d'être odieux, était absurde. Ils traitaient comme un ennemi un de ceux qui s'étaient le plus approchés d'eux. Depuis quinze ans, Michel Seurat, sociologue au CNRS, avait consacré sa vie à la connaissance, à la compréhension du monde arabe, et en particulier du Liban. Quelques Occidentaux sont des « agents » de leur pays ; beaucoup d'autres voyagent dans une bulle de préjugés, de principes et de malentendus ; Michel Seurat ne cessait de se défaire de son extérieur, au point d'être incertain de lui-même, tout occupé qu'il était à comprendre les acteurs de l'histoire qu'il observait, en usant de leurs propres catégories. Nul n'ignorait à Beyrouth son profond attachement au Proche-Orient arabe.

### Nous interroger

La personnalité de Michel Seurat, le caractère particulièrement choquant de sa détention, nous aident aussi à nous interroger sur la position qu'un pays comme la France peut prendre face à la violence que subissent, dans un pays qu'ils aiment, des Français de bonne foi. Si la prise d'otages indiquait la confusion et les contradictions de la politique libanaise, pouvait être attribuée à des groupes marginaux ou hors contrôle, ne doutons pas que Michel Seurat aurait déjà été délivré, car, au cours de ces neuf mois, ceux qui l'estiment et ceux qui veulent éviter une crise politique inutile auraient trouvé une solution. De son côté, le gouvernement français, après une longue période d'hésitation, s'est engagé loin, très loin dans la recherche d'une solution. Le président Syriane, Hafez el Assad, vient d'en porter témoignage.

Si ces efforts, après avoir été tout près de réussir au début de janvier, ont finalement échoué, n'est-ce pas en partie parce qu'on

## Agir d'Etat à Etat

par ALAIN TOURAINE

La guerre fait rage entre l'Irak et l'Iran ; qui en France se sent solidaire d'un des camps contre l'autre ? Qui pense que l'un défend la liberté tandis que l'autre impose la servitude ? L'immense majorité de l'opinion française condamne le régime iranien ; si elle était plus informée, pense-t-on qu'elle porterait un jugement plus favorable sur d'autres pays de la région ? Il est normal que l'opinion française critique et dénonce ce qu'elle estime inacceptable dans le régime iranien ; il est tout aussi normal qu'elle n'accepte pas qu'un gouvernement français s'abaisse devant des ravisseurs ; mais il est indispensable que l'Etat français ne laisse pas identifier notre pays avec une politique internationale qui aboutit à nous engager plus

Ceux qui se sont emparés de Seurat, de Kauffmann et des autres otages français sont solidaires de la révolution iranienne et luttent, au Liban mais aussi sur une scène plus vaste, pour la défense et la victoire d'une cause qui est à la fois politique, religieuse et territoriale. La France ne peut certainement pas céder à un chantage local, car sa faiblesse accroîtrait les chances de nouveaux actes de violence contre elle, mais elle doit réfléchir, en tant qu'Etat, à sa politique à l'égard de l'Iran.

qu'il ne convient après de certains pays.

Nous avons d'abord mis notre espoir dans des conversations avec certains secteurs de l'opinion libanaise ; l'échec fut vite patent. Nous avons alors mené des négociations sérieuses avec la Syrie. Elles n'ont pas pu obtenir la libération des otages. Même si la voie arabe garde son importance, le moment n'est-il pas venu d'agir plus résolument en direction de l'Iran, en se plaçant au niveau des Etats et de leurs intérêts fondamentaux, non pas en position de faiblesse mais en adaptant notre politique à une situation internationale qui n'est plus celle d'il y a cinq ans et où la France peut agir, dans l'intérêt de tous, comme un facteur de détente ?

## COURRIER DES LECTEURS

### Arabes et juifs

Dans son article « Désespoir et crime d'Etat » (*le Monde* du 21 janvier), le professeur M.-A. Oucharef, de l'Institut des sciences médicales d'Alger, déclare : « Faut-il rappeler que les juifs n'ont jamais été persécutés dans les pays arabes ? »

Que les juifs aient vécu dans la « dhimmitude » (1) sous l'islam est facilement prouvé par des milliers de sources arabes, juives et étrangères. Le sultan Moulay Abderrahmane écrivait au consul de France à Tanger en 1841 : « Notre religion glorieuse ne leur attribue que les marques de l'infériorité et de l'abaissement. Aussi le seul fait pour un juif d'élever la voix contre un musulman constitue une violation des conditions de la protection dhimma. »

Le consul des Etats-Unis d'Amérique décrit ainsi les juifs d'Alger en 1825 : « Ils sont le peuple le plus opprimé. Chaque fois qu'une corvée inattendue doit être exécutée, les juifs sont amenés pour la faire. » En ce qui concerne les pogroms dans les pays arabes au vingtième siècle, rappelons : Taza (1902), Settat (1903/1907), Casablanca (1907), Fes (1912), Constantine (1934).

Bagdad (1941/46/48), Tripoli (1945/48/67), Aden (1947), Alep (1945/47/48), Damas (1939/45/49), etc. Ils ont coûté la vie à plus d'un million de personnes. Ces persécutions expliquent la fuite d'un million de juifs du monde arabe, dont les deux tiers se rendirent en Israël. Aujourd'hui, leurs descendants constituent plus de la moitié de la population juive d'Israël.

DAVID LITTMAN,  
historien  
(Lyonnais).

(1) De dhimma, protection-assujettissement, en arabe.

### Un délit d'incitation à la torture ?

Parmi les premiers gouvernements à le faire, les autorités françaises viennent d'effectuer les dernières démarches qui, après le vote du Parlement, engagent la France à respecter la Convention internationale contre la torture adoptée par les Nations unies le 10 décembre 1984.

La convention prend, dès aujourd'hui, sa place dans l'arsenal juridique français, et cela entraîne de multiples conséquences. Tout d'abord, la torture doit être désignée par la loi comme une infraction et non pas seulement comme une circonstance aggravante d'un autre délit ou crime. La justice aura à juger les tortionnaires, français ou étrangers qui, se réfugiant chez nous,

croient pouvoir rester impunis. (...)

Notre société et tout spécialement les responsables de l'éducation devront prendre les moyens de faire pénétrer en nos consciences la règle selon laquelle la pratique tortionnaire est toujours interdite. Aucune exception, aucun intérêt supérieur ne permet de déroger à cette affirmation. Mais les principes ne suffisent pas. Ils doivent entrer dans les mœurs. Nous ne pouvons plus nous taire devant les justifications publiques de ces traitements inhumains. N'y aurait-il pas dans ce cas - délit d'incitation à la torture ? (...)

GUY AURENCHIE,  
avocat à la cour  
membre du comité directeur  
de l'ACAT (Action des chrétiens pour l'abolition de la torture).

### Pour un jour

« SANS »...

Au temps de la pénurie, pendant la guerre, on avait inventé les jours « sans ». Pourquoi ne pas rétablir aujourd'hui, au motif inverse de pléthore, un ou plusieurs jours « sans » petites phrases et polémiques ? Dans les médias et même dans le *Monde* ? Comme chacun le sait, toute cette agitation changera beaucoup moins notre quotidien que les cours du pétrole, du dollar, et la conjoncture mondiale. Et ce serait si reposant !

MARCEL FAURE  
(La Celle-Saint-Cloud).

### « OSER LE DIRE », de Gallié

## Six questions et six masques

Ce Gallié, malgré son franc-parler, ne risque pas l'inquisition. Les mœurs politiques en période de campagne électorale ne sont pas spécialement douces, mais si l'on pousse contre l'adversaire, on n'a pas les moyens de le faire abjurer. Six personnalités masquées (pourquoi ?) ont entrepris de présenter des percutants points de vue sur six questions importantes, qui passent trop aisément, hélas ! à travers la grille politicienne.

Le résultat est excellent. Les sujets sont dépourvus de leurs échafaudages savants, de leurs artifices politiques et directement, clairement, présentés aux lecteurs. « Ce va faire mal », dit le premier auteur avec cette assurance pulvérisée dans la profession qu'il exerce aujourd'hui. Eh oui ! Nous ne sommes pas sortis de l'auberge, comme dirait Claude Serrat dans ses jours un peu gais. Nous n'avons pas fini de payer les temps où nous jouions les cigales, après le premier choc pétrolier, alors que nos voisins se seraient la cousture. Le drame, c'est que nous devenons un pays de vieux, et dans la population française, il n'y a guère que trois catégories qui augmentent : les chômeurs, les divorcés et les retraités. « Les faveurs dont ils sont l'objet vont dans cet ordre croissant. »

Vaut-on quatre millions de chômeurs ? se demande un autre membre du groupe. Non ! Alors ne tergiversons pas : il faut réduire le coût du travail. Comment ? 1) Changer l'assiette des charges sociales et probablement choisir celle de la TVA ; 2) Diminuer le rôle du SMIC et

mettre en place progressivement un revenu familial garanti ; 3) Diminuer les rigidités du marché du travail.

L'avenir de la protection sociale ? Il dépend de la compétitivité de notre économie. En attendant il faut regarder surtout des deux côtés où le bât blesse : la surprotection des retraités, la sous-garantie des femmes et des familles. C'est au reste une des façons de redonner des chances à un renouveau démographique, faute de quoi les immigrés seront de plus en plus mal supportés.

Et l'Europe ? Totalemment évincée des débats électoraux. Le groupe Gallié la remet sur un piédestal, et quel piédestal ! Il souhaite la création d'une fédération multinationale, lui paraissant raisonnable de programmer pour la fin du siècle la fondation des Etats-Unis d'Europe. « Souhaitable » est un mot pas approprié, car l'objectif n'apparaît vraiment pas à portée de la main. Et pourtant, comment la défense de la France ne passerait-elle pas par celle de l'Europe ? La démonstration brillante occupe le dernier chapitre qui ne peut évidemment - les choses allant si vite - tenir compte de la dernière proposition Gorbatchev de désarmement nucléaire.

Deux cent vingt pages à lire pour tous ceux qui se sentent à la fois étourdis et déçus - comment ne le serait-on pas ? - par la triste kermesse électorale.

PIERRE DROUIN.

★ Ed. du Seuil. Collection « L'histoire immédiate », 224 p., 75 F.

## Le Monde

7, RUE DES ITALIENS,  
75427 PARIS CEDEX 09  
Tél. MONDIPAR 650572 F  
Télécopieur : (1) 45-23-86-81  
Tél. : (1) 42-47-97-27

Edité par la S.A.R.L. Le Monde

Gérant : André Fontaine,

directeur de la publication

Anciens directeurs :

Robert Benoit-Méty (1944-1969)

Jacques Fauves (1969-1982)

André Laurens (1982-1985)

Durée de la société :

cent ans à compter du

10 décembre 1944.

Capital social :

570 000 F

Principaux associés de la société :

Société civile

« Les Rédacteurs du Monde »,

Société anonyme

des lecteurs du Monde,

MM. André Fontaine, gérant,

et Hubert Benoit-Méty, fondateur.

Administrateur général :

Bernard Wouss.

Rédacteur en chef :

Daniel Vernet.

Correspondant en chef :

Claude Sales.

Le Monde

PUBLICITE

5, rue de Montesson, 75007 PARIS

Tél. : (1) 45-55-91-52 ou 45-55-91-71

Tél. MONDPUB 296 136 F

### ABONNEMENTS

BP 507 09

75422 PARIS CEDEX 09

3 mois 6 mois 9 mois 12 mois

FRANCE

354 F 672 F 954 F 1 200 F

TOUS PAYS ÉTRANGERS

PAR VOIE NORMALE

687 F 1 337 F 1 952 F 2 530 F

ÉTRANGER (par mandat)

L. - BELGIQUE-LUXEMBOURG

399 F 762 F 1 089 F 1 380 F

IL - SUISSE, TUNISIE

504 F 972 F 1 404 F 1 800 F

Par voie aérienne : tarif sur demande.

Changements d'adresse : déclarations ou

providores (deux semaines ou plus) ; nos

abonnés sont invités à formuler leur

demande une semaine au moins avant

leur départ. Joindre la dernière bande

d'envoi à toute correspondance.

Veuillez avoir l'obligeance d'inscrire

tous les noms propres en capitales

d'imprimerie.

Reproduction interdite de tous articles

sous réserve de l'accord avec l'administration

Commission paritaire des journaux

et publications, n° 57 437

ISSN : 0395 - 2037

### PRIX DE VENTE À L'ÉTRANGER

Algérie, 3 DA ; Maroc, 4,20 dr. ; Tunisie, 400 m. ; Allemagne, 1,80 DM ; Autriche, 17 sch. ; Belgique, 30 fr. ; Canada, 1,50 \$ ; Côte d'Ivoire, 315 F CFA ; Danemark, 7,50 kr. ; Espagne, 130 pes. ; Grèce, 65 p. ; Iran, 120 dr. ; Irlande, 85 p. ; Italie, 1 700 L. ; Libye, 0,500 DL ; Luxembourg, 30 L. ; Norvège, 3 kr. ; Pays-Bas, 2 fl. ; Portugal, 110 esc. ; Sénégal, 325 F CFA ; Suède, 4 kr. ; Suisse, 1,80 fr. ; USA, 1,25 \$ ; USA (West Coast), 1,50 \$ ; Yougoslavie, 110 mt.

### De notre envoyé spécial

Manille. - M. Marcos régnait lundi 24 février, sur un pays qui avait été dérobé à son empire et qu'il entendait reconquérir par la force. Il avait nommé l'insurrection mais de répression, dans un premier temps, il n'en avait pas eu le temps. La majorité de la population, l'Eglise et, au-dessus de tout, une partie de l'armée se sont prononcées contre son régime : de Manille à Malacanang, où l'on célébrait dans le jardin une cérémonie de son nouveau mandat, prévoyant mardi, M. Marcos, isolé, s'efforçait à défendre un pouvoir qu'il avait irrémédiablement, en perdant sur un homme, le général Ver, le fidèle d'entre les fidèles, éliminé par les fonctions de chef d'état-major. Mais « toujours la même chose », lorsque nous lui demandions quand sa démission serait effective. Nervos, d'ailleurs, comme un vieux serviteur, chuchotant à l'oreille des conseils à M. Marcos au cours de sa conférence de presse, le général Ver était parti, lundi matin, d'empêcher l'armée et l'aviation pour venir à bout des « rebelles ».

Enfermer la rébellion des militaires dans l'heure en heure une opération qui ne peut conduire qu'à des affrontements sanglants. Non seulement et insurgés se sont renfermés encore le camp Crame, et ils sont retranchés, était par exemple, lundi après-midi, par des dizaines de milliers de personnes, revêtus à l'appel lancé en milieu de soirée par M. Marcos. Elle devait se rendre sur place en l'après-midi. Les rues adjacentes aux bases de la rébellion. Sur certains sont assises des religieuses.

En début d'après-midi, le camp Crame était constamment survolé par des chasseurs F-5 dont les bombes ont fait le bruit de la pluie. Les avions ont fait le bruit de la pluie.

En début d'après-midi, le camp Crame était constamment survolé par des chasseurs F-5 dont les bombes ont fait le bruit de la pluie. Les avions ont fait le bruit de la pluie.

Toutes les rues qui mènent au palais présidentiel sont barrées et gardées par la troupe. A 200 mètres derrière les soldats, des automobiles sont en faction. En début d'après-midi, la station de télévision expérimentale, la chaîne IV, qui avait été prise d'assaut par un commando d'une centaine de soldats rebelles à fin de matinée, recommençait à émettre en clairifiant M. Marcos d'« ex-président ».

« Pensez, s'il vous plaît, le journal de l'opposition Malaya dans son édition de l'après-midi. Dans l'état de tension armée qui règne à Manille, le moindre incident, la moindre pro-

Le gouvernement japonais a, de son côté, demandé à M. Marcos de laisser un prix un bain de sang. Philippines, au sein de l'Association des nations de l'Asie du Sud-Est, ont déclaré lundi, dimanche, un appel à la non-violence. Quant au gouvernement australien, il a rappelé, samedi, son ambassadeur à Manille.

France et M. Laurent Fabius a déclaré dimanche, à l'émission de TF1 : « Nous sommes avec M. Marcos. »

Les Etats-Unis, les conseils philippins à San Francisco, Los Angeles et Honolulu ont réclamé la démission de M. Marcos.







# ASIE

## L'AGGRAVATION DE LA CRISE AUX PHILIPPINES

### Washington apporte son soutien aux militaires insurgés

Les Etats-Unis suivent avec attention et inquiétude la crise aux Philippines. Après que Washington ait clairement menacé, samedi 22 février, le président Marcos d'interrompre l'aide militaire américaine s'il recourait à la force contre les insurgés, la Maison Blanche a pris, durant le week-end,

de plus en plus ses distances avec le régime de Manille. Le gouvernement américain aurait même proposé au dictateur de lui faire quitter le pays à bord d'un avion mis à sa disposition. M. Weinberger, secrétaire à la défense, a estimé qu'il ne fallait pas

lâcher M. Marcos imprudemment et à la hâte. Selon une source proche du Congrès, M. Habib, envoyé spécial de M. Reagan, qui était resté samedi à Washington après une mission à Manille, pourrait y retourner dès ce lundi « pour contribuer à organiser un transfert du pouvoir ».

#### De notre correspondant

Washington. — L'ambassadeur Habib, envoyé spécial de M. Reagan à Manille, était juste reparti pour les Etats-Unis, samedi 22 février, lorsque le ministre de la défense de M. Marcos et son chef d'état-major adjoint des armées ont annoncé qu'ils passaient à l'opposition. Les deux hommes comptent parmi le petit nombre de personnalités ralliées par l'ambassadeur au cours d'une mission dont la nature n'a jamais été clairement précisée.

Quelques heures seulement après l'annonce de leur mutinerie, la Maison Blanche leur donnait son aval en diffusant un communiqué de soutien, implicite, mais sans ambiguïté.

Le lendemain, dimanche, alors que des troupes restées fidèles au vieux dictateur font mine d'investir la caserne où sont installés MM. Enrile et Ramos, le porte-parole de la Maison Blanche avertit publiquement M. Marcos que l'aide militaire américaine aux Philippines pourrait être « immédiatement suspendue s'il était fait usage de la force contre des éléments de l'armée qui jouissent d'un statut privilégié au sein de la population ».

Peut-être des révélations viendront-elles prouver un jour que ce ministre et ce général n'ont agi qu'à la demande des Etats-Unis. L'hypothèse est valide, mais peu vraisemblable. Pourtant, ces deux hommes ont des choix clairs et une certaine indépendance de vue et luttent d'influence entre cinq années de poids ont précédé depuis un mois à la conduite du dossier philippin.

Premier personnage de ce jeu complexe, le président. Ce n'est pas qu'il soit homme à tout savoir et à s'occuper de tout dans le détail, mais il a quelques grandes idées auxquelles il tient, suffisamment d'autorité pour que ses collaborateurs ne puissent pas s'en faire qu'à leur tête et nul plus que lui, surtout, ne peut exprimer avec plus d'autorité la politique américaine.

Or, l'une des idées de base de M. Reagan est qu'il vaut mieux pour les Etats-Unis s'accommoder d'une dictature fidèle à leurs intérêts stratégiques que risquer, pour soutenir un mouvement de démocratisation, de déstabiliser un pays et d'en ouvrir

ainsi les portes à l'influence soviétique. Ce raisonnement pouvait d'autant mieux s'appliquer aux Philippines qu'elles abritaient deux importantes bases américaines et qu'une guérilla communiste y a pris, ces dernières années, un important essor.

La Maison Blanche aura de cette manière été l'obstacle majeur sur la voie d'un soutien à M. Aquino et quand, le 11 février, M. Reagan commenta pour la première fois, oralement et en direct à la télévision, le résultat de l'élection présidentielle philippine, c'est pour parler de fraudes commises « des deux côtés » et annoncer que Washington travaillera avec le vainqueur quel qu'il soit. Cela revenait à avouer la fraude et le samedi suivant, M. Marcos se fera proclamer élu.

Second acteur, au moins aussi important que M. Reagan : la presse. Parce que les Philippines sont une ancienne colonie américaine, que le sénateur Aquino, en août 1983, s'était fait assassiner sous les yeux de nombreux journalistes qui avaient couvert son retour à Manille après un long exil volontaire aux Etats-Unis, parce qu'il est vrai aussi que la presse américaine, dans son ensemble, a plus de sympathie pour la démocratie que pour la dictature, l'élection philippine et ses suites tiennent, depuis un mois, autant de place à la « une » des quotidiens et dans les journaux télévisés que l'explosion de la navette spatiale. Aucun homme politique américain ne peut ignorer le phénomène, tous se doivent de prendre position et il est si évidemment difficile de le faire en faveur de M. Marcos que même les partisans ouverts de son maintien au pouvoir prennent soin de souligner à quel point ils le jugent peu recommandable.

Troisième acteur : le Congrès. Dans les rangs démocrates et donc à la Chambre y'a des contraires, mais M. Marcos y a des adversaires connus et de longue date, mais le phénomène capital est que le dossier philippin a effacé depuis plusieurs semaines les frontières entre partis. Ainsi personnel de la famille Aquino, le sénateur Kennedy est en première ligne dans la bataille, comme l'est M. Solarz, président de la sous-commission de la Chambre pour les affaires d'Asie du Sud-Est et du Pacifique. Mais M. Lugar, président républicain de la commission des affaires étrangères du Sénat, est loin d'être en reste et le durcissement régulier de son ton a certainement pesé lourd à la Maison Blanche.

#### La stratégie du département d'Etat

Quatrième acteur : le département d'Etat, et plus précisément sa direction des affaires politiques dont le patron, M. Armacost, se trouve être un spécialiste des problèmes asiatiques et philippins. A ce titre, ou parce qu'il serait un libéral infiltré, comme on le dit avec indignation dans les milieux républicains les plus conservateurs, le sous-secrétaire d'Etat pour les affaires politiques a joué un rôle fondamental tout au long de cette affaire car, soutenu avec préférence mais constance, par M. Shultz, il a pu en fait définir la position de la diplomatie américaine.

C'est de son empreinte qu'est marqué le premier communiqué écrit par lequel M. Reagan avait réagi au déroulement de l'élection en condamnant clairement la fraude officielle quelques heures seulement avant de se dédire — oralement — et de renvoyer dos à dos M. Marcos et M. Aquino. C'est M. Armacost qui, samedi 15 février, marquait un nouveau point — grâce, il est vrai, au climat créé par la presse et le Congrès — lorsque M. Reagan estimait, dans un second communiqué écrit, que « les élections ont été altérées par une fraude et une violence de grande échelle principalement perpétrées par le parti au pouvoir ». Et c'est encore la direction des affaires politiques qui, samedi dernier, après l'annonce de la rébellion de MM. Enrile et Ramos, fournissait le projet de déclaration dont allait s'inspirer le troisième communiqué écrit de M. Reagan qui

déclare que les prises de position des insurgés renforcent le sentiment que « les élections présidentielles ont été viciées par une fraude ayant tout perpétré par le parti au pouvoir et si large qu'elle met en question la légitimité du scrutin ».

#### Les craintes du Pentagone

Cinquième acteur : le Pentagone et, plus exactement, le secrétaire à la défense, M. Weinberger, qui aura constamment tenté de faire prévoir l'idée — développée, durant le week-end dernier encore dans les colonnes des grands journaux, par des éditorialistes conservateurs — que la coalition réunie derrière M. Aquino ne tiendrait pas plus longtemps que M. Marcos lui-même et qu'il ne fallait donc pas se hâter de faire partir le dictateur sous peine de plonger le pays dans une anarchie dont seule profiterait la guérilla communiste.

Malgré l'inclination naturelle de M. Reagan à partager cette analyse de la situation, M. Weinberger, seul, n'a pourtant pas fait le poids face à la presse, au courant d'opinion qu'elle a suscité, face au Congrès et au département d'Etat. Comme sur la question de l'Afrique du Sud en septembre dernier, M. Reagan a cédé devant un clair rapport de forces et opté, avec un réalisme de

politicien averti, pour une politique qui n'était pas la sienne.

C'est de cette manière qu'on en est arrivé, dimanche soir, aux déclarations du porte-parole de la Maison Blanche enjoignant en fait à M. Marcos de se retirer en le menaçant, premièrement, d'une suspension de l'aide américaine s'il avait recours à la force et en lui proposant implicitement, en second lieu, l'aide aux Etats-Unis pour peu qu'il le demande. Les Etats-Unis, est-il dit, « font tout ce qu'ils peuvent et cherchent dans toutes les directions » pour éviter un bain de sang.

La veille, samedi, les fonctionnaires du département d'Etat ne faisaient déjà pas mystère de leur volonté de convaincre M. Marcos de se retirer en territoire américain et le Washington Post croyait savoir, ce lundi matin, que la diplomatie américaine négociait indirectement avec le président philippin pour l'amener à accepter de monter à bord d'un avion américain.

Toute la question était de savoir si ce bon sens l'emporterait avant que le sang ne coule ou si la guerre civile serait inévitable entre un dictateur déclinant, qui a pu se croire fondé à espérer le soutien de M. Reagan, et deux dignitaires de son régime assez fins pour voir où soufflait réellement le vent américain.

BERNARD GUETTA.

### La famille du président Marcos essaierait de vendre des propriétés à New-York

New-York (AP, UPI). — Le président Marcos aurait tenté en vain, ces derniers mois, de vendre quatre propriétés immobilières, situées à New-York et où il aurait, avec sa femme, Imelda, des intérêts. La valeur de ces biens était estimée récemment à environ 200 millions de dollars. Les intermédiaires agissant pour le compte de la famille Marcos en demanderaient moitié plus.

Cette information a été révélée, samedi 22 février, par le New-York Times. Le journal affirme que les quatre propriétés mises en vente appartiennent à des sociétés, basées pour la plupart à l'étranger dans des pays dont les lois préservent l'identité des véritables propriétaires. Elles sont citées comme appartenant aux Marcos dans des documents recueillis l'an dernier par le Congrès américain.

En particulier, le New York Times indique avoir obtenu une copie d'une lettre datée du 7 juin

1985 dans laquelle un important agent immobilier new-yorkais, M. Arthur Sonnenblick, mentionne le projet de vente de ces propriétés à un banquier de Manille, M. Rolando Gapud, identifié par certains témoignages comme un conseiller financier de M. Marcos. Cette lettre avance le chiffre de « trois cents millions de dollars » comme produit de la vente éventuelle des quatre propriétés new-yorkaises.

Selon le New-York Times, les sociétés propriétaires de ces propriétés auraient souhaité les vendre en raison de difficultés financières, de problèmes de gestion, mais aussi et surtout des critiques adressées par l'opposition philippine à la famille Marcos accusée de posséder des biens importants à l'étranger, alors que l'économie du pays doit recourir à une assistance budgétaire de la part des Etats-Unis.

#### Chine

Exclusion de l'Assemblée nationale pour corruption. — Un ancien responsable du Parti communiste a été exclu de l'Assemblée nationale populaire (le Parlement chinois) dans le cadre de la lutte contre la corruption, a annoncé, dimanche 23 février, l'agence Chine nouvelle. M. Lei Yu a commis de « graves erreurs en revendant des véhicules et autres marchandises qui avaient été importées », a notamment indiqué l'agence sans apporter d'autres précisions. Il avait déjà été démis de ses fonctions de vice-secrétaire du Parti communiste de l'île de Hainan (sud de la Chine) peu après la découverte en juillet dernier d'un trafic portant sur l'importation et la vente frauduleuses de 89 000 voitures, 3 millions de téléviseurs et de centaines de motos, réfrigérateurs et magnétoscopes. — (AFP.)

Pékin et la BAD. — La Banque asiatique de développement (BAD) a décidé d'accepter la Chine sous le nom de République populaire de Chine comme nouveau membre de cette institution financière internationale, a indiqué, samedi 22 février, la Banque populaire de Chine (BPC), banque centrale chinoise. Les autorités de Taiwan, membre fondateur de la BAD, avaient affirmé qu'elles refuseraient tout changement qui porterait atteinte à son statut, son nom, ainsi que ses droits au sein de la BAD. — (AFP.)

# A TRAVERS LE MONDE

## POLOGNE

### Bogdan Lis commence une grève de la faim

Varsovie. — M. Bogdan Lis, trente-quatre ans, un des trois responsables nationaux de Solidarnosc maintenus en prison après le verdict en appel prononcé la vendredi 21 février par la Cour suprême de Pologne (le Monde des 23 et 24 février), devrait commencer lundi une grève de la faim illimitée, a-t-on appris dans son entourage.

Le détenu, que sa mère a pu voir samedi dans la prison de Barzawo (Nord-Est), a affirmé que cette grève de la faim n'avait rien à voir avec le verdict de la Cour suprême. Bogdan Lis, qui a perdu huit kilos depuis son arrestation le 13 février 1985 à Gdansk, entend protester contre ses conditions de détention, « particulièrement mauvaises ».

Selon Lis, la direction de la prison le prive de tous ses droits de prisonnier : promenades, coiffe, lettres, vêtements chauds, etc.

Le responsable de Solidarnosc rejoint ainsi le mouvement des huit grévistes de la faim recensés par l'opposition démocratique dans les prisons. — (AFP.)

## PÉROU

### Le Sentier lumineux multiplie les attentats

Lima. — Les rebelles d'extrême gauche du Sentier lumineux ont multiplié les attentats au cours des trois derniers jours. Dans la jungle et les montagnes péruviennes, onze personnes ont ainsi été tuées, le vendredi 21 février, a indiqué la police. Dans la capitale, les rebelles, à bord de voitures, ont jeté des bombes de dynamite sur cinq ambassades et des bureaux gouvernementaux de la capitale, sans toutefois faire de victimes. Samedi soir, quatre charges ont explosé à proximité du lieu où le président Alan García s'adressait aux membres de son parti, l'Alliance populaire révolutionnaire (APRA). Il n'y a pas eu de blessés graves.

Ces récents attentats sont les plus importants depuis la proclamation de l'état d'urgence le 7 février. Le président a annoncé samedi que son gouvernement déclarait la « guerre à mort » au « terrorisme fratricide » du Sentier lumineux. Dans un discours prononcé à Trujillo (à 570 kilomètres au nord de Lima), il a ajouté que son gouvernement « ne renoncera pas à la barbarie par la barbarie ni au sang par le sang », mais par « l'efficacité, la sévérité et la force d'un gouvernement qui se sait soutenu » par le peuple.

En outre, le ministre des affaires étrangères péruvien, M. Alan Wagner, a indiqué samedi que le gouvernement français avait répondu positivement à la proposition du Pérou de réduire sa commande d'avions Mirage de vingt-six à quatorze exemplaires, afin que la somme déagée soit consacrée au développement du pays.

# DIPLOMATIE

## NOMINATIONS AU QUAI D'ORSAY

- M. Combal, secrétaire général adjoint
- M. Drumetz, directeur du personnel

A l'issue du conseil des ministres du mercredi 19 février a été annoncée la nomination de M. Michel Combal, directeur d'Asie et d'Océanie au ministère des relations extérieures, comme secrétaire général adjoint du Quai d'Orsay, en remplacement de M. Serge Boidevaux, et celle de M. Michel Drumetz, ambassadeur à Lagos, comme directeur du personnel et de l'administration générale, poste où il succède à M. Loïc Hennekin.

#### M. MICHEL COMBAL

(Né le 1<sup>er</sup> septembre 1927, licencié en droit, diplômé de l'Institut d'études politiques de Paris, ancien élève de l'Ecole nationale d'administration, M. Combal a d'abord servi au Maroc, de 1953 à 1956, puis à l'administration centrale

#### M. MICHEL DRUMETZ

(Né le 8 février 1928, agrégé d'anglais, ancien élève de l'Ecole nationale d'administration, M. Drumetz a d'abord enseigné, avant d'être mis à la disposition du premier ministre, M. Combal, à l'administration centrale (affaires africaines et malgaches), en 1972, comme sous-directeur. M. Combal a ensuite été directeur adjoint du personnel et de l'administration générale, de 1975 à 1978, avant d'être nommé ambassadeur à Hanoï, puis, en octobre 1982, directeur d'Asie et d'Océanie.)

# La mis

(Suite de la première page.)

M. Gorbatchev a su s'entourer. Son second, M. Igor Ligatchev, est un homme qui veut faire régner la modération, qui veut faire régner la modération, qui veut faire régner la modération. M. Ligatchev est plus « dur » dans la défense de l'orthodoxie marxiste et de son rôle. Il a aussi la main sur la propagande, la té-

## LE REN

# So

En dehors des grands discours et des déclarations révolutionnaires tenues à l'occasion de la circonstance, un congrès de parti en pays communistes est l'occasion d'un renouvellement des instances dirigeantes, et d'abord du comité central. Autant de raisons pour que ce soit le cas. Le comité central, au sommet de la hiérarchie politique et administrative, est le plus important. Il est élu pour cinq ans, et a le droit de modifier à tout moment le statut du parti. Dans l'intervalle, le comité central peut tout au plus modifier des détails, mais pas le principe. Dans l'intervalle, le comité central peut tout au plus modifier des détails, mais pas le principe. Dans l'intervalle, le comité central peut tout au plus modifier des détails, mais pas le principe.

Bien entendu, l'élection des trois membres du comité central et de ses cent membres suppléants (auxquels s'ajoutent une centaine de membres de la commission centrale de révision, un organisme supposé contrôler le parti et ses finances) est soigneusement contrôlée — même si elle est censée être démocratique. Les membres du comité central sont élus pour cinq ans, et leur mandat est renouvelable.

Il s'agit de l'aboutissement d'un processus qui commence plusieurs mois avant dans les coulisses de l'appareil et se poursuit dans les dernières semaines de l'année. L'occasion de la région et des mini-congrès dans les républiques. L'importance de ces élections est en effet soulignée d'office à tous les degrés de la hiérarchie. Les membres du comité central sont élus pour cinq ans, et leur mandat est renouvelable.

### Plus d'octogénaires que de quinquagénaires

Ainsi, il est d'ores et déjà acquis que moins d'un tiers des membres du comité central actuel ne retourneront par leur siège. Autrement dit, le coup de balai sera d'une ampleur inédite depuis des dizaines d'années. Un précédent pourrait être non pas le vingtième congrès, il y a une année, mais le dix-huitième, en 1929, tenu au lendemain des grandes purges. Mais ce renouvellement est cette fois normal et inévitable. Car les « nomenklaturistes », les Brejnev, en s'accrochant au pouvoir, ont fait passer le comité central à la retraite de vieillards. Sur les cent vingt membres titulaires élus au dernier congrès de 1981, plus de trente-trois, soit plus de 10 %, sont morts depuis lors ; parmi les survivants, pas moins de quarante-quatre, soit un tiers, sont âgés de plus de soixante-dix ans, et le nombre des moins de cinquante ans (17) est inférieur à celui des octogénaires (21).

Autre indice caractéristique : la « tranche d'âge des quarante-cinq à cinquante ans, dans laquelle se situe dans tous les pays la classe moyenne montante et qui comprend encore 32 % des membres du comité central en 1956, n'y est plus représentée aujourd'hui que par cinq personnes en tout et pour tout, soit 1,6 %. La situation est à peine meilleure dans la catégorie « junior » des suppléants, puisque là aussi les septuagénaires sont plus nombreux (21) que les moins de cinquante ans (14).

En fait, le coup de balai a déjà été largement amorcé, puisque soixante-seize membres du comité central et soixante-seize suppléants ont déjà été officiellement mis à la retraite de leur fonction principale à la faveur de leur remplacement des trois ou quatre derniers congrès. Ils perdront donc leur siège, de même qu'une série de responsables mutés à des fonctions moins importantes. C'est notamment le cas de tous les militaires, que leur statut dispense d'une mise à

## En 60 heures, vous parlerez anglais.

Spécial Crash : cours intensifs par petits groupes. Prochain départ : lundi 3 mars 1986. Inscrivez-vous dès aujourd'hui.

## Parole de

# BERLITZ

46 33 98 77

10 centres dans Paris et région parisienne pour parler vraiment la langue de votre choix.

Entreprise privée de formation

## ECOLE DE GESTION DE PARIS

Excellence dans l'enseignement supérieur. Admission d'élèves à tout niveau.

### Prep. Sciences-Po

Préparation à l'entrée en 1<sup>re</sup> année de l'Institut d'Etudes Politiques pour les étudiants du 1<sup>er</sup> cycle universitaire, les bacheliers, élèves de terminale...

### Préparation "Cours du Soir"

90 heures de cours. Février à Juin 1986. Mardi et Vendredi. GROUPE A2. rentrée le 4 Mars.

### Préparation "Intensive d'été"

108 heures de cours du 21 juillet au 29 août 1986. 6 demi-journées par semaine du Lundi au Vendredi.

Admission : Remplacement et inscription : 20, rue de la Harpe, 75005 Paris - Téléphone : 01 42 26 50 51



## La mise en place de la « maison Gorbatchev »

DOMINIQUE D'HOMBRES

## Sortez les sortants !

MICHEL TATU

Les statistiques et autres informations géographiques contenues dans cet article sont tirées des banques de données SOVT sur l'élite et les institutions soviétiques, mises en service par *le Monde* en 1985 et accessibles en ligne par Minitel, terminal ou ordinateur. A l'issue du prochain congrès du Parti communiste soviétique, le système SOVT permettra notamment toutes les interrogations sur la composition du nouveau comité central trente-six heures après sa publication.

## Le respect humain

L'événement est moins banal qu'il y paraît. Leonid Brejnev doit attendre plusieurs congrès, donc plusieurs lustres, avant de devenir le chef omnipotent et omniscient, dont la nouvelle classe dirigeante se moque respectivement aujourd'hui par rires de théâtre ou allusions politiques transparentes interposées. Même Staline eut à compter, de 1924 à 1934, avec des adversaires. Il est vrai que ceux-ci, Trotski, Bouharine ou Zinoviev, étaient peut-être plus coriaces que MM. Romanov ou Grichine, éliminés du bureau politique par M. Gatchevsky à la se-

Bien entendu, l'élection des trois cents ou trois cent cinquante membres du comité central et de ses cent cinquante suppléants (auxquels s'ajoutent une centaine de membres de la commission centrale de révision, un organisme supposé contrôler la vie du parti et ses finances) est totalement prédéterminée — même si le vote des cinq mille délégués au congrès est en principe secret.

Il s'agit de l'aboutissement d'un long processus, commencé plusieurs années avant dans les coulisses de l'appareil et poursuivi dans les dernières semaines à l'occasion des conférences de région et des mini-congrès tenus dans les républiques. L'immense majorité des sièges est en effet attribuée d'office à tous les délégués d'une série de postes de la haute « nomenklatura » : principaux ministres, premiers secrétaires des républiques et des grandes régions, chefs des départements du comité central, etc. L'élection prévue pour la fin du congrès ne fera que tirer le bilan des remaniements opérés toutes ces dernières années à ces différentes fonctions ; son résultat est donc très largement prévisible.

### Plus d'octogénaires que de quinquagénaires

Ainsi, il est d'ores et déjà acquis qu'au moins un tiers des membres du comité central actuel ne retourneront pas à la capitale. On dit qu'un groupé de balai sera d'une ampleur inégalée depuis des dizaines d'années (un précédent pourrait être au pas par le vingtième congrès, il y a treize ans, mais le dix-huitième, en 1939, tenu au lendemain des grandes purges). Mais ce renouvellement est certainement normal et inévitable. On ne peut pas attendre de l'ère Brejnev, en s'accrochant au-delà du raisonnable à leur poste, on fait du comité central actuel une sorte d'asile de vieillards. Sur les trois cent vingt membres titulaires élus au dernier congrès de mars 1981, trente-trois, soit plus de 10 %, sont morts depuis lors : parmi les plus connus, les époux de Krouchtchev et de Brejnev.

vingt-quatorze, soit un tiers, sont âgés de plus de soixante-dix ans, et le nombre des moins de cinquante ans (7) est inférieur à celui des octogénaires (8) !

Autre indice caractéristique : la tranche d'âge des quarante-cinq ans, dans laquelle se recroise dans tous les pays la classe politique montante et qui comprenait encore 52 % des membres du comité central en 1956, n'y est plus représentée aujourd'hui que par cinq personnes en tout et pour tout, soit 1,6 %. La situation est à peine meilleure dans la catégorie pourtant « junior » des suppléants, puisque là aussi les septuagénaires sont plus nombreux (21) que les moins de cinquante ans (14).

En fait, le coup de balai a déjà été largement amorcé, puisque soixante-sept membres du comité central et quatorze suppléants ont déjà été officiellement mis à la retraite de leur fonction principale à la faveur des remaniements des trois ou quatre dernières années. Ils perdront donc leur siège, de même qu'une série de responsables mutés à des fonctions moins importantes. C'est notamment le cas de tous les militaires, que leur statut dispense d'une mise à

### Un rajournissement relatif

Aujourd'hui, 35 seulement de ces premiers secrétaires sont membres du comité central et 17 sont suppléants, ce qui en laisse une bonne centaine en dehors du Parlement du parti. La situation au gouvernement n'est pas différente, puisque 40 % des ministres actuels et même deux vice-présidents du conseil ne siègent pas au comité central, alors que la quasi-totalité y figuraient il y a cinq

Qui sont les nouveaux promus de l'«ère Gorbatchev» et que signifiera leur arrivée au nouveau comité central ? Compte tenu de ce qu'était le point de départ et du fait qu'il reste tout de même encore beaucoup d'anciens à mettre à la retraite, le rajustement ne sera que relatif. Ainsi, parmi les trente-cinq nouveaux promus au gouvernement de l'URSS depuis l'arrivée de M. Gorbatchev à la tête du parti en mars dernier, deux seulement ont moins de cinquante ans.

La majeure partie des nouveaux ministres (22 sur 29) se rattachent à la tranche d'âge des cinquante-soixante ans (celle de M. Gorbatchev), les autres se situant entre soixante et soixante-cinq ans. Les remaniements des dernières années n'ont pas été non plus révolutionnaires quant aux profils de carrière : parmi les nouveaux ministres, 16 étaient déjà vice-ministres ou premiers vice-ministres en 1983, dont 12 dans le même ministère.

L'ampleur des remaniements récents ne doit pas masquer les disparités locales : certaines régions résistent plus que d'autres au vent du changement. Ainsi, un décompte des remaniements effectués dans trois principaux types de postes (secrétaires de républiques, premiers secrétaires régionaux, membres des gouvernements locaux) dans les plus grandes républiques du pays fait apparaître un impact très inégalitaire. L'Ukraine, les trois autres changements effectués, a subi dix-huit remaniements contre vingt-sept en Biélorussie et au Kazakhstan, par exemple. Sans doute faut-il voir un signe de la permanence de M. Chtcherbiatski, qui vient d'être confirmé contre toute attente dans ses fonctions de chef du parti en Ukraine et continue apparemment de protéger avec succès son appareil. Ce n'est pas le cas de M. Kouznetsov, lui aussi secrétaire et qui a été à la tête du parti au Kazakhstan, mais qui doit faire beaucoup plus de concessions au vent du changement.

### Les hommes de Stavropol

D'une manière générale, la vague touche plus profondément l'Asie centrale soviétique, très vulnérable

aux accusations de corruption, que les régions occidentales. Ainsi, les élections aux comités centraux de républiques font apparaître un bien plus fort pourcentage d'anciens membres reconduits dans leurs fonctions en Moldavie (55 % des titulaires et 24 % des suppléants) qu'en Kirghizie (37 % et 13 % respectivement) ou encore qu'en Géorgie (50 % et 21 %). Ces chiffres donnent une idée – en plus accentuée – du renouvellement qui devrait se produire au

président du gouvernement et chef du nouveau comité d'Etat agro-industriel et M. Kennedeev en

mutuel, et M. Kizimatchev, ancien adjoint du premier à Stavropol, nommé au poste mineur de responsable de l'enseignement technique dans le gouvernement de la fédération de Russie. En revanche, le « groupe de Sverdlovsk » a fourni des personnalités de premier plan telles que le premier ministre, M. Rykov, et le nouveau chef du parti à Moscou, M. Eltsine. Ces personnalités pourraient être plus proches de M. Ligatchev, le numéro deux du parti et plus que

**T O**

# LES S SUR T

**SUR VOS  
AVEC LA C**

**RIVOLI / PARLY 2 / FLA  
CRÉTEIL / VILLENEUV**

u compte. Mais le congrès pourrait  
lui permettre de faire quelques pas

**MICHEL TATU.**

Les statistiques et autres informations géographiques contenues dans cet article ont été tirées des banques de données SOVT sur l'États et les institutions soviétiques, mises en service par le Monde en 1985 et accessibles en ligne par Minitel, terminal ou ordinateur. A l'issue du prochain congrès du Parti communiste soviétique, le système SOVT permettra notamment toutes les interrogations sur la composition du nouveau comité central trente-six heures après sa publica-

DANS LE  
U

# OLUTION OUT LI

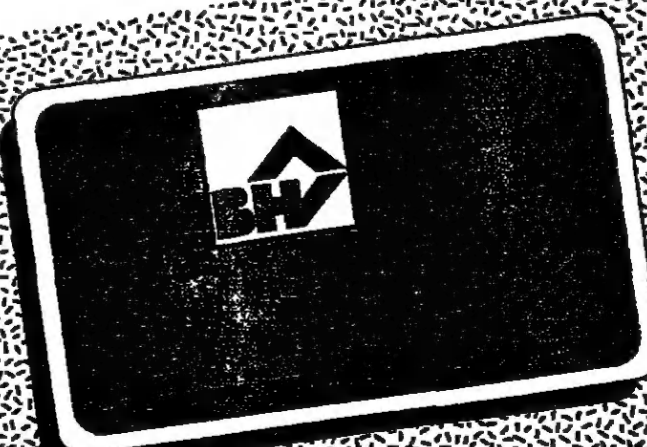
**HATS DE PLUS DE 200  
TE BHV COFINOGA.**

RE / GARGES / MONTLHÉRY /  
A-GARENNE / RAMBOUILLET

11 BHV

**T O U T E S  
LES SOLUTIONS CRÉDIT  
SUR TOUT LE MAGASIN.**

**A L'OCCASION  
DES ARTS MÉNAGERS  
DU 19 FÉVRIER AU 29 MARS 1988**



**SUR VOS ACHATS DE PLUS DE 2000F.  
AVEC LA CARTE BHV COFNOGA.**  
Après acceptation du dossier. Sous obligations légales,  
points verts et services. Voir conditions particulières en  
annexe.



RIVOLI / PARLY 2 / FLANDRE / GARGES / MONTLHÉRY / BELLE-ÉPINE / ROSNY 2  
CRÉTEIL / VILLENEUVE-1-A-GARENNE / RAMBOUILLET / PONTAULT-COMBAULT

Administration. Renseignements et description.  
171 43-25 0337

le pour  
oix.



# EUROPE

## RFA

LA VISITE DU PRÉSIDENT DU PARLEMENT EST-ALLEMAND

**M. Sindermann est « convaincu »  
que M. Honecker viendra  
cette année en Allemagne de l'Ouest**

De notre correspondant

Bonn. — La visite en RFA du président de la Chambre du peuple de RDA, M. Horst Sindermann, s'est achevée samedi 22 février. Elle a bien été ce que l'on attendait : une répétition générale de celle du chef de l'Etat est-allemand, M. Erich Honecker.

M. Sindermann, protocolairement numéro trois dans la hiérarchie des dirigeants de la RDA (mais généralement considéré comme le second d'Erich Honecker), ne l'a d'ailleurs pas caché. Avant de regagner Berlin-Est, samedi, au terme de quatre jours en RFA, il a affirmé que M. Honecker, après deux rendez-vous manqués en 1983 et 1984, viendrait cette année en Allemagne de l'Ouest. « J'en suis convaincu », a-t-il dit lors d'une réception à Sarrebruck.

Ce n'est certainement pas un hasard si M. Sindermann a liché cette confirmation officielle en Sarre, la région natale de M. Honecker, une étape qui figurait aussi au programme du numéro un est-allemand.

La Sarre, dirigée par un social-démocrate, M. Oskar Lafontaine, s'efforce de jouer un rôle moteur dans le domaine des délicates relations entre les deux Etats allemands. Le premier jumelage liant deux villes de part et d'autre de la frontière interallemande est en préparation entre Sarrebourg et Eisenhüttenstadt (en RDA).

Même s'il semble d'ores et déjà acquis que les habitants d'Eisenhüttenstadt bénéficieront d'un visa pour se rendre en Sarre seront des « ouvriers méritants » très sur le volet, ce jumelage est considéré comme un petit pas supplémentaire sur le chemin difficile de la normalisation entre les deux Allemagnes. M. Sindermann a annoncé qu'il y aura d'autres jumelages : Wuppertal (la ville d'Engel) et Trèves (la ville de Marx), que le président du Parlement est-allemand a visitées, lui ont

fait part de leur souhait de suivre l'exemple de Sarrebourg.

Pourtant, si cette politique des petits pas trouve une approbation dans toute la classe politique ouest-allemande, il en va autrement des questions fondamentales. Pour bien faire sentir à la RDA que les Bonn ne reconnaissent pas la légitimité de la Chambre du peuple qui n'est, selon eux, pas ée démocratiquement, le président du Bundestag, M. Philipp Jeuninger, a refusé de recevoir son homologue, invité du SDP, dans son bureau de fonctions. Il ne lui a offert l'hospitalité que de sa villa. On a d'autre part fait visiter à M. Sindermann la salle plénière du Bundestag vide.

### « Défaits protocolaires »

M. Sindermann a pris avec bonhomie ce qu'il a qualifié de « défaites protocolaires ». Sa visite a eu malgré tout un caractère quasi officiel puisqu'il a été reçu à la chancellerie par M. Helmut Kohl, et la RDA a tout lieu d'être satisfaite, car elle aura rarement vu un de ses dirigeants montrer tant d'assurance lors d'une visite en RFA.

M. Sindermann a ainsi rappelé que la RDA avait des « souhaits » envers l'Allemagne de l'Ouest, refusant de parler de « revendications ».

« L'Allemagne de l'Est souhaite, a-t-il dit, que Bonn reconnaisse la citoyenneté est-allemande et ne se sente plus un droit de représenter tous les Allemands, y compris ceux de l'Est, dans le monde. »

(Interim.)

## Grèce

**Un conflit oppose le gouvernement  
à la présidence de la République**

Correspondance

Athènes. — Les rapports entre le gouvernement et la présidence de la République sont en train de se dégrader. L'affaire a commencé il y a huit jours, lorsque certains journaux ont accusé, preuves à l'appui, le secrétaire général de la présidence (équivalent du directeur de cabinet du président de la République en France) d'avoir été, pendant la dictature militaire, membre d'une commission de déportation. Ces commissions, instituées par département et comprenant le préfet, le procureur et le chef de la gendarmerie du département, étaient chargées de la déportation des opposants à la junte dans certaines îles de triste réputation, telles que Yeros ou Leros, en mer Egée.

Les « suspects » déjà arrêtés par la police n'étaient pas les mêmes entendus par la commission et

n'avaient aucun recours juridique. La décision était prise par proposition des services de sécurité et le procureur pouvait, théoriquement, avoir un avis opposé. On ne connaît actuellement qu'un seul procureur dans tout le pays qui ait osé se mettre systématiquement en minorité dans ces commissions ; ce n'était malheureusement pas M. Papakaryas, actuellement secrétaire de la présidence.

Ce dernier a pris en revanche une part active dans des procès célèbres, notamment celui de l'organisation de jeunesse communiste Rigas Feraios. Il avait fondé son acte d'accusation sur la conviction que « l'idéologie communiste » ne peut que mener à des « actes de violence contre le régime politique établi ».

Le gouvernement grec a semblé hésiter sur la position à prendre sur cette question, mais, finalement, le ministre de la justice a exprimé récemment son « horreur » devant des comportements de ce genre. C'était suffisamment clair pour que l'on en déduise que le gouvernement souhaitait le départ du secrétaire général de la présidence. Or le titulaire de ce poste est nommé par le président lui-même. Et ce dernier ne semble pas désireux de s'en séparer. Tout au contraire, M. Papakaryas est apparu à ses côtés lors des fêtes qui commémorèrent récemment la libération de la ville de Jannina. M. Papakaryas lui-même laisse entendre qu'il restera à son poste.

(Interim.)

## Espagne

**Plusieurs centaines de milliers de personnes  
ont manifesté à Madrid contre l'OTAN**

De notre correspondant

Madrid. — Moins de trois semaines avant le référendum par lequel les Espagnols décideront de leur éventuel maintien dans l'alliance atlantique, les « anti-otanismes » ont fait, le dimanche 23 février, une nouvelle démonstration de force, la plus imposante depuis l'arrivée des socialistes au pouvoir (1). Ils ont été plusieurs centaines de milliers (sept cent mille selon les organisateurs, cent vingt mille selon les autorités), venus de toutes les régions d'Espagne, à défilé durant trois heures en rangs serrés dans le centre de Madrid pour demander la sortie de l'Espagne de l'OTAN et le démantèlement des quatre bases américaines installées sur son territoire. La manifestation était organisée par le comité national de coordination des organisations pacifistes, qui regroupent plusieurs dizaines d'entités différentes.

Comme il est de coutume avec le mouvement pacifiste, la marche s'est déroulée dans une atmosphère de fête : trompettes, grosses caisses et tambourins, pétards et fusées de feu d'artifice, manifestants déguisés, le visage peint, ou encore munis sur des échasses, dames et chonts, missiles en carton, poupées géantes caricaturant le président Reagan et le chef du gouvernement socialiste, M. Felipe Gonzalez, qui défend aujourd'hui le maintien dans l'alliance. Dans la foule, les jeunes sont en majorité, mais on remarque aussi de nombreuses familles venues avec les enfants, apparemment issues des milieux sociaux les plus divers.

Les drapeaux rouges se mêlent aux bannières des différentes régions et même aux drapeaux républicains. On arbore un badge qui dit simplement « non », en criant « OTAN no, bases fuera » (dehors), « on va gagner ce référendum » ou « Felipe, tu nous a trompés ». On entend même des slogans contre l'armée, une nouveauté en Espagne : « Militaires, parasites sociaux ». A l'issue du défilé, un représentant du comité organisateur lit un communiqué en faveur d'une « politique de neutralité ».

Jamais depuis 1982 — époque où les socialistes, alors dans l'opposition, appelaient eux aussi leurs militants à défilé contre l'alliance — les pacifistes n'avaient réuni autant de manifestants dans les rues de Madrid. Avec ce nouveau succès, ils apparaissent désormais comme une

force politique montante avec laquelle le gouvernement devra compter. La campagne contre l'OTAN a eu pour effet de rassembler un congrégat de forces jusque-là hétéroclites, situées à gauche des socialistes, où se mêlent notamment les différents partis communistes, l'extrême gauche, les écologistes, les pacifistes, les féministes et certains mouvements nationalistes.

Il s'agit d'un mouvement tout à fait nouveau dans l'Espagne post-franquiste. D'une part, parce qu'il se développe en marge des partis politiques « traditionnels » (les communistes, qui l'appuient ne semblent pas à même, en raison de leurs divisions et de leurs débâcles électorales, de le contrôler). D'autre part, parce qu'il rencontre un écho croissant dans un large secteur de la population qui dépasse largement la « clientèle » traditionnelle de l'extrême gauche. Paradoxalement, en convoquant un référendum sur un thème aussi conflictuel en Espagne que celui de l'alliance, les socialistes ne pouvaient que favoriser le rassemblement et la mobilisation de ceux qui, à travers le problème de l'OTAN, commencent aussi à remettre en cause toute la politique de « réalisme » suivie depuis l'arrivée de M. Gonzalez au gouvernement.

THERRY MALINIAK.

(1) Deux nouveaux sondages rendus publics dimanche, l'un par le journal *El País* et l'autre par un centre d'études dépendant du gouvernement, reflètent à nouveau un avers des adversaires de l'alliance par rapport à ses partisans, de 9 et 4 % respectivement.

## Turquie

« Rassemblement syndical à Smyrne. — Plusieurs dizaines de milliers de personnes se sont rassemblées, samedi 22 février, à Smyrne, troisième ville du pays, à l'appel de l'union syndicale légale, Turk-Is, pour protester contre la situation économique et les restrictions aux libertés syndicales en Turquie. Quelque trente mille personnes (cent mille selon les organisateurs) ont participé à ce rassemblement — le premier depuis le coup d'Etat militaire de septembre 1980 — au cours duquel « la démission du gouvernement », du premier ministre, M. Ozal, « l'annulation générale » et « le droit au travail pour tous » ont été réclamés. — (AFP.)

## Grande-Bretagne

**Les dirigeants trotskistes de Liverpool  
sont menacés d'exclusion par le Labour**

De notre correspondant

Londres. — En tête de tous les sondages depuis deux mois, le Parti travailliste bénéficie des annus que connaît M. Thatcher et la majorité conservatrice, mais ne peut cependant faire oublier ses propres problèmes. Le 26 février, le comité exécutif national du parti doit examiner le rapport d'une commission d'enquête interne qui, selon diverses indiscrétions, recommanderait l'exclusion d'une dizaine de responsables travaillistes à Liverpool, parmi lesquels M. Derek Hatton, homme fort de la municipalité. Ceux-ci sont connus pour appartenir au mouvement trotskiste Militant. Ils sont accusés d'avoir gravement enfreint les règles du parti et d'avoir commis des « abus » dans leurs fonctions.

L'une des principales difficultés auxquelles ne cesse de se heurter la direction actuelle du Labour est l'existence au sein du parti d'une minorité agissante d'extrême gauche dont l'influence a été très importante, sinon déterminante, sur l'ensemble de l'appareil depuis la fin des années 70, un phénomène considéré comme la cause essentielle de la défaite écrasante subie par les travaillistes lors des élections législatives de 1983.

Confrontés à sa volonté de donner au parti une orientation nettement plus modérée, M. Neil Kinnock, lors

du dernier congrès travailliste en octobre 1985, avait frappé l'opinion en lançant une virulente attaque contre les dirigeants de la municipalité de Liverpool. A ce moment, ces derniers venaient d'adopter un budget amplement déficitaire et illégal pour protester contre les restrictions financières imposées par le gouvernement Thatcher aux collectivités locales. Ils n'avaient pas hésité, en outre, à adresser des lettres de licenciement à près de trente mille employés municipaux (le Monde du 23 octobre 1985).

Le leader travailliste avait saisi l'occasion de ce geste « irresponsable » pour entamer une campagne destinée à bannir la tendance Militant et à affaiblir ainsi la gauche dite « dure » du parti, qui s'oppose à sa tactique de recentrage. Cette initiative a, dans un premier temps, contribué à relever considérablement l'image du leader travailliste et celle du parti. Mais maintenant que la commission d'enquête a terminé ses travaux, certains membres de l'entourage de M. Kinnock redoutent les conséquences d'une éviscération.

La procédure d'exclusion risque, en effet, de déclencher de nouveaux le genre de querelles intestines qui, dans le passé, ont été si souvent dommageables pour le parti. D'autre part, beaucoup de travaillistes favorables à la sanction, comme la majorité du comité exécutif, conviennent qu'en faisant quelques exemples le parti ne sera pas débarrassé pour autant de Militant, présent dans de nombreuses sections à travers le pays.

D'ores et déjà, M. Hatton et les autres personnes visées par le rapport d'enquête ont indiqué, en dénonçant la « chasse aux sorcières », qu'ils ne se rendraient pas sans combattre. Leur menace est prise très au sérieux, car ils ont prouvé ces dernières années leur extraordinaire capacité de mobilisation et leur aptitude à donner le plus large écho à la moindre de leurs démarches.

FRANCIS CORNU.

### FACE A LA PRESSE JUIVE

Mardi 25 février à 20 h 30

**M. Raymond BARRE**

CENTRE RACHA 30, bd de Port-Royal 75006 PARIS

Avec le concours de

Radio-Communauté-Judaïque

FM (93.9).

Participation aux frais.

# AFRIQUE

## République sud-africaine

**Mesures partielles contre l'apartheid**

Différentes mesures pour limiter l'apartheid sont entrées en vigueur, le 21 février à Johannesburg et à Durban. Les hommes d'affaires et les commerçants « non blancs » sont désormais autorisés à travailler dans les quartiers autrefois interdits aux Noirs et aux métis. D'autre part, la réglementation interdisant l'accès des cinémas, des bars et des restaurants aux gens de couleur est levée ; la décision de les laisser entrer dans ces établissements appartient maintenant aux propriétaires et aux gérants.

Le gouvernement a annoncé vendredi le taux d'inflation le plus élevé depuis 1928 : 28,7 %. Toutefois, l'accord de principe pour le réajustement de la dette sud-africaine intervient jeudi à Londres (le Monde du 22 février) à rassurer les milieux d'affaires nationaux.

A Lusaka, le Congrès national africain (ANC) a fermement condamné l'attitude des créanciers occidentaux de Pretoria. Un porte-parole du mouvement a rejeté les arguments des banques selon lesquels l'Afrique du Sud se serait engagée à promouvoir des réformes.

« L'apartheid ne peut être réformé. Il doit être aboli », a-t-il dit.

D'autre part, une controverse oppose les autorités et l'Association civique d'Alexandra au sujet du bilan exact des émeutes qui ont ensanglanté il y a une semaine cette cité noire de la banlieue de Johannesburg. Selon l'Association civique, présidée par un religieux, quarante-trois personnes ont trouvé la mort lors de ces émeutes, qui seraient les plus meurtrières depuis le début des troubles en septembre 1984. Les autorités, pour leur part, donnent un bilan de vingt-trois morts.

De nouveaux incidents ont eu lieu samedi dans une autre cité noire de la banlieue de Johannesburg, celle de Tembisa. Au moins sept Noirs ont été blessés par la police. Un autre a été tué près du Cap. Une explosion a détruit dimanche matin une cabine téléphonique située dans la banlieue blanche de Meyerspark, près de Pretoria. Selon la police, un bureau de poste adjoint et des magasins ont été endommagés, mais on ne déplore pas de victimes. — (AFP, AP, Reuters.)

## Tunisie

**Cinq formations d'opposition  
se solidarisent avec l'UGTT**

De notre correspondant

Tunis. — La création d'un Comité de solidarité avec l'UGTT et de défense des libertés démocratiques a été annoncée samedi 22 février à Tunis par cinq formations d'opposition : le Parti communiste, le Mouvement démocratique socialiste, le Parti de l'unité populaire, le Rassemblement socialiste progressiste et le Mouvement de la tendance islamique.

N'ayant pu disposer, ainsi qu'ils en avaient fait la demande, de la Bourse du travail pour y tenir un meeting, les dirigeants de l'opposition se sont vu contraints de commémorer leur initiative au cours d'une conférence de presse tenue dans les

locaux du Parti communiste. Ils ont expliqué que le comité qu'ils viennent de constituer est composé des secrétaires généraux de leur mouvement, et ils se proposent principalement de sensibiliser l'opinion tunisienne et internationale sur les atteintes aux libertés syndicales et démocratiques auxquelles, selon eux, se livre de plus en plus fréquemment le pouvoir.

Dans un communiqué commun, l'opposition a notamment souligné « la désagrégation de la situation politique, économique et sociale » du pays qu'elle impute essentiellement à la détermination des autorités à « inféoder » les organisations populaires représentatives ou à les « marginaliser ». — M. D.

(Publicité)

**Halte à la langue de bois !  
Halte aux fausses querelles !  
L'INTELLIGENCE N'A PAS DE FRONTIÈRES**  
Merci M<sup>me</sup> Veil, MM. Rocard, Badinter, Lang, Stast, Delebarre !  
**PERSPECTIVES 2000**  
« Pour une gauche et une droite non sectaires »  
PERSPECTIVES 2000, 57, rue des Vinaigriers, 75010 PARIS  
Chèques de soutien à l'ordre de Perspectives 2000.

(Publicité)

**UNIVERSITÉ PARIS-NORD  
IUT de VILLETANEUSE  
FORMATION CONTINUE**

Session de novembre 1986  
stages ouverts aux salariés et aux demandeurs d'emploi

**DUT INFORMATIQUE**  
Stage en 1 an à temps complet  
Stage en 3 ans à temps partiel

**DUT GESTION - option Personnel**  
Stage en 1 an à temps complet  
Stage en 2, 3, 4 ans à temps partiel

**DUT GESTION - option Gestion Appliquée aux petites et moyennes entreprises**  
Stage en 1 an à temps complet

**DUT CARRIÈRES JURIDIQUES et JUDICIAIRES**  
Stage en 1 an à temps complet  
Stage en 2 ou 3 ans à temps partiel

**DIPLOME d'Université en techniques de la bureautique**  
Stage en 1 an à temps complet

Le financement des formations peut être assuré, selon les cas, par le Conseil régional Ile-de-France, par les entreprises, par un fonds de gestion du congé individuel de formation

**OUVERTURE DES INSCRIPTIONS le 17 février 1986**

**RENSEIGNEMENTS :**  
CENTRE DE FORMATION CONTINUE  
IUT de VILLETANEUSE - Av. J.-B. Clément, 93430 Villetaneuse  
Téléphone : 48-21-61-70 poste 4840/48-28-90-48

**ECOLE DE GESTION DE PARIS**  
Associations d'Etudiants et d'Ex-Alumni

Séminaires de

**Gestion Financière, comptable, fiscale**  
Certificat GF : 100 heures

**COMPTABILITÉ GÉNÉRALE FINANCE FISCALE**  
Remboursé : 6 Mars 1986 — 12 Juin 1986

**Certificat GF : 100 heures**

**COMPTABILITÉ ANALYTIQUE GESTION FINANCIÈRE CONTRÔLE DE GESTION**  
Remboursé : 6 Mars 1986 — 12 Juin 1986

Enseignements concrets animés par des Experts-Comptables. Séminaires de 2 mois, compatibles avec des activités salariales ou étudiantes.

Administration - Renseignements et inscriptions :  
75009 Paris (8ème) Avenue Lemaître 106 Tel. (1) 43.28.82.81

L'industrie all  
d'innovation techn  
de réussite financ  
d'entre elles. Conn  
perfection de ses l  
Kugelfischer a chois  
une solution infor  
matique faite pour  
gagner, à la fois  
innovatrice et per  
formante : la so  
lution BULL. En  
juillet 86, un nou  
veau grand système  
BULL DPS 90 sera  
installé dans l'usi  
ne de Schweinfurt.  
Pour BULL Allem  
coopération réussie  
Sur le marché  
tif d'Europe, c'est  
technologique.  
C'est pourquoi  
s'appuyer sur sa filiale



[illegible]



# politique

AU CLUB DE LA PRESSE D'EUROPE 1

## M. Giscard d'Estaing propose à l'opposition la création d'un intergroupe de l'union dans la future Assemblée

Invité dimanche 23 février au Club de la presse d'Europe 1, M. Valéry Giscard d'Estaing s'est refusé à entrer de nouveau dans le débat sur la cohabitation, jugeant que ce n'était pas le sujet qui « intéressait les Français ». Il a préféré évoquer « ce qui va changer le 16 mars », en s'attachant plus « au quel faire » qu'au « comment faire ». Comme d'autres responsables de l'opposition, depuis quelques semaines, il a insisté sur les conditions plus favorables de l'environnement économique international, qui peuvent aider le futur gouvernement dans son action.

« Le 16 mars tout va changer », a notamment expliqué l'ancien président de la République en évoquant d'une part, cet « événement considérable » qu'est le « choc pétrolier » qui « donne un nouveau sens à la situation de la France » et d'autre part le fait que trois des quatre « grandes institutions françaises » seront « libérées » (le gouvernement, l'Assemblée nationale et le Sénat).

Il a déploré que « personne ne parle de la baisse du prix du pétrole qui efface la totalité du

deuxième choc pétrolier » et permet « au cours actuel, une économie de 70 milliards pour la France ». « On ne dit pas aux Français, a-t-il ajouté, que ce qui les a ruinés (...) est en train de diminuer. Or, selon M. Giscard d'Estaing, cette baisse du prix du pétrole laisse espérer « une croissance économique supérieure de 1 % à ce qu'elle aurait pu être » et « un freinage additionnel des prix ». « Il faut s'en servir, a-t-il estimé, pour amorcer le virage vers l'économie moderne sans douleur et sans surcharge ».

Première mesure à prendre pour marquer ce virage : « la suppression totale et définitive, le 1<sup>er</sup> mai prochain, du contrôle des prix ». Sans poussée inflationniste », a précisé M. Giscard d'Estaing, car « la concurrence sera très forte ». L'ancien président de la République a pronostiqué des « créations d'emplois dès avril 1986 », grâce à cette reprise de la croissance.

M. Giscard d'Estaing s'est montré optimiste : grâce aux effets de ce choc pétrolier, il « croit possible aujourd'hui ce qu'il rêvait de faire hier ».

Au passage, il a ironisé sur la plate-forme du PS, son caractère « confidentiel » et le peu d'es-

poir « qu'elle donne aux jeunes dans la lutte contre le chômage. Évoquant la relation des Français avec les socialistes, il a lancé : « Se tromper une fois, on le comprend ; deux fois, ce serait du vice ! »

Il a proposé la transformation des TUC en « TUC productifs ». Les jeunes se verraient proposer avec cette nouvelle formule des travaux dans les secteurs productifs, pour une durée plus longue (deux ans), avec une rémunération plus « importante » et une « prime donnée à l'embauche dans l'entreprise ».

Interrogé sur les récentes déclarations de M. Jacques Chirac estimant qu'il faudrait attendre avant de privatiser deux des trois chaînes publiques, il a appuyé la décision prise, dans leur plate-forme commune, par l'UDF et le RPR de privatiser l'ensemble des chaînes à l'exception d'une (TF 1), mais il est convenu que l'on pouvait « discuter du rythme » de cette privatisation.

M. Giscard d'Estaing a « approuvé » l'intervention française au Tchad mais regretté que la France n'ait « pas de politique au Tchad » pour « rétablir l'unité » du pays.

A propos de la nomination de M. Badinter à la présidence du

Conseil constitutionnel, il a remarqué que « le président de la République n'est pas obligé de nommer qui il veut », mais il a critiqué la nomination d'un nouveau président « avant l'expiration naturelle du mandat » de son prédécesseur ; la démission de M. Daniel Mayer lui paraissant en outre « curieuse ».

L'ancien président de la République a expliqué que si on ne le voyait pas animer de meetings, pendant cette campagne, aux quatre coins de la France, c'est qu'il n'y avait pas de « manifestations d'union ». « S'il y en avait j'y participerais ». Faute de quoi, M. Giscard d'Estaing se contente du Puy-de-Dôme, jugeant qu'il se rend « utile » en « vivant sur le terrain la campagne de député ».

Il a souligné que le président de la République n'est « pas obligé de désigner le premier ministre parmi le groupe le plus nombreux de l'Assemblée nationale », mais que « l'analyse politique conduit à cela ». « Le groupe le plus nombreux, a-t-il déclaré, sera le parti de l'union ». M. Giscard d'Estaing a proposé que, « pour montrer qu'il existe cette nouvelle majorité » dans la future Assemblée se crée un « intergroupe de l'union », réunissant RPR et UDF.

## AU MEETING RPR DE LA DÉFENSE

## M. Chirac : le nouveau gouvernement reflétera le choix du peuple

A l'occasion d'un grand rassemblement au palais du CNIT, à la Défense, dans les Hauts-de-Seine, le dimanche 23 février, M. Chirac a précisé les objectifs électoraux et politiques du RPR pour le scrutin législatif du 16 mars et pour la suite.

M. Jacques Chirac, dans son discours de clôture, a notamment déclaré :

« Nous avons la volonté de réussir. Si nous en avons les moyens, rien ni personne ne nous en empêchera. Nous pourrions gouverner parce que nos institutions nous en donnent la capacité, et que, dès lors que la Constitution en décide ainsi, les moyens d'agir ne pourront nous être déniés par quiconque. Le nouveau gouvernement devra naturellement refléter, par sa composition et son programme, le choix que le peuple aura fait au moment des élections législatives.

« Dès sa constitution, ce nouveau gouvernement devra afficher clairement la couleur, indiquer immédiatement et sans ambiguïté à l'Assemblée nationale les mesures qu'il compte appliquer au cours de ses premiers mois d'existence, et prendre le pays solennellement à témoin de ses intentions et de ses projets. A chacun alors d'assumer ses responsabilités dans le respect de la volonté populaire démocratiquement exprimée. Pour notre part, nous ne respec-

terons à rien de ce que pour quoi le peuple nous aura fait confiance. »

Selon M. Chirac, le nouveau gouvernement « devra se fixer trois objectifs prioritaires : le redressement économique et social, le renforcement de l'identité et de la cohésion nationales et l'affirmation des valeurs communes qui font le génie de la France. Il devra également engager immédiatement une triple action en défendant des nouvelles politiques de la sécurité, de l'immigration et de la famille. »

M. Chirac a cité « les grands progrès qui restent à accomplir pour rénover les relations sociales et l'impulsion décisive qu'il faudra donner à la participation ». Il a fait une place à part à l'emploi des jeunes et annoncé « un plan d'urgence » en leur faveur.

Le président du RPR a également fait remarquer : « Rien ne se fera sans effort ni courage. Il va même falloir nous servir la ceinture pour payer nos dettes. »

M. Jacques Toubon, secrétaire général du RPR, avait déclaré auparavant : « Le président de la République n'a d'autre devoir dans le cadre de ses pouvoirs constitutionnels que l'application de la politique que la volonté du peuple aura dictée aux gouvernements. Nous proposons de changer, de rompre avec la paralysie de l'économie, l'ankylose de nos

entreprises, l'embarquement de nos travailleurs et le conservatisme de la société. »

M. Philippe Séguin, vice-président de l'Assemblée nationale, député des Vosges, a affirmé : « Le premier ministre, conformément à l'usage et parce que telle a toujours été la réalité politique, sera le chef de la majorité. Alors, que la nouvelle majorité se laisse choisir son chef par M. Mitterrand serait inadmissible. » « On ne peut pas accepter. Ce serait incongru, unique au monde,

que le chef de la majorité soit désigné par le chef de l'opposition. Qu'on ne vienne pas nous dire que la Constitution s'y oppose : à partir du 17 mars, tout sera question de rapports de forces, et cela n'a rien de scandaleux. Alors, il faut dire que l'opposition, devenue majorité, fera savoir sans attendre, après en avoir délibéré, quel est l'homme qu'elle veut à Matignon. Et que, en dehors de cet homme-là, tout autre premier ministre serait immédiatement censuré. »

## Un saut dans l'inconnu

(Suite de la première page.)

M. Mitterrand profite, également, de l'obligation dans laquelle se trouve la droite « cohabitationniste » de le ménager, puisque, officiellement, elle veut le garder.

L'opposition donne l'impression de marcher à cloche-pied. Aucun de ses chefs de file ne veut, ou ne peut, aller au bout de sa propre logique. M. Chirac n'a pas exploité tous les avantages que lui offre le scrutin proportionnel : il n'aura qu'un maigre avantage sur l'UDF, groupe au sein duquel se recrutent le gros des troupes barristes.

M. Barre a récemment troqué les bâtons de dynamite (verbale), qu'il avait placés ça et là sur la route de ses partenaires adversaires, pour un armement plus conventionnel. Mais sa démarche n'aurait-elle pas dû le conduire à présenter des listes partielles, à constituer son propre groupe, et à disputer ainsi, dès maintenant, la direction de la droite à M. Chirac ? M. Giscard d'Estaing, lui, est dans une situation particulière : il croit enfin possible de « faire aujourd'hui ce qu'il rêvait de faire hier » ; mais il n'intéresse pas, ou pas encore.

Toutes tendances confondues, cette opposition vit sur une certitude : celle d'avoir déjà gagné. « Les Français ont choisi depuis longtemps », dit M. Giscard d'Estaing. Sans prendre garde qu'elle stagne à 45 % des intentions de vote et qu'il lui suffit de perdre deux points pour n'être plus assurée d'une majorité absolue à l'Assemblée. Ainsi, les suffrages qu'elle semble perdre sur la gauche ne sont pas compensés par ceux qui, de plus en plus nombreux selon les sondages, se détournent de l'extrême droite. Sans oublier ceux qui s'apprêtent à voter à droite et qui regrettent déjà, sinon le gouvernement socialiste, du moins certains de ses ministres : la déclaration d'intention de vote pour la droite est beaucoup plus élevée que l'aspiration à un gouvernement de droite (celle-ci n'est que de 25 %).

Voilà bien de quoi faire réfléchir l'opposition elle-même. Dans l'immédiat, cependant, elle reste forte de son avance, et de ses appels au « vote utile ». D'où sa toute nouvelle prudence : MM. Chirac et Giscard d'Estaing se sont passé le mot : il n'y a pas question de parler de la cohabitation. Pour éviter, précisément, que ce saut dans l'inconnu ne fasse réfléchir l'opinion. Depuis 1958, les Français donnaient une majorité parlementaire au président de la République. Or, la logique de la cohabitation revient à inverser le théorème de la V<sup>e</sup> République. Tout laisse prévoir en effet que la cohabitation, si elle s'engage, se transformera vite en épreuve de force, avec, à la clé, le sort du président.

Au silence de MM. Chirac et Giscard d'Estaing répond le tapage des autres. Les socialistes, M. Fabius en tête, découvrent bruyamment aujourd'hui que, tout compte fait, la cohabitation risque d'être impraticable. Or le débat sur la cohabitation, qui devait agiter les divisions à droite, a surtout fait entrer une idée simple dans les têtes : on peut voter contre le président sans le chasser. Il est bien tard pour crier casse-cou !

JEAN-MARIE COLOMBANI

● SOS-Racisme ne se présente pas aux élections. — Réunie ce week-end, la conférence nationale de SOS-Racisme a décidé de ne présenter aucun candidat aux élections. L'association antiraciste, animée notamment par M. Harlem Désir, attirera des cartons jaunes et rouges, comme au football, aux candidats selon la teneur de leurs propos pendant cette campagne électorale.

ERRATUM. — Une erreur de transcription nous a fait écrire, dans nos éditions datées du 14 février, que M<sup>me</sup> Marie Coste-Floret Furet, représentante de la Démocratie chrétienne française au sein d'une liste dissidente d'opposition dans l'Hérault, est la fille de Paul Coste-Floret, décédé il y a sept ans. M<sup>me</sup> Furet est en fait la sœur cadette de M. Alfred Coste-Floret et de Paul Coste-Floret.

## Propos et débats

### M. Lang : sexy

M. Jack Lang, qui était le dimanche 23 février l'invité du « grand jury RTL-La Monde », a estimé que si l'opposition l'emporte, « la politique culturelle s'effondrera ». Imaginant son remplacement au ministère de la culture par MM. Lecœur ou Pasqua, celui de M. Bérégovoy par M. Lubbo, ou encore celui de M. Chevènement par M. Ponsiatowski, M. Lang a jugé que cet éventuel gouvernement « ne serait pas très sexy » et qu'une telle équipe « de cinéastes » est par avance dévorée par les rires.

### M. Toubon : paillettes

Dans le Loir-et-Cher, où se présente M. Jack Lang, M. Jacques Toubon a critiqué, le samedi 22 février, la politique culturelle du gouvernement. Pour le secrétaire général du RPR, il s'agit d'un projet « fait de paillettes ». Il a ajouté : « Ça brille mais ça ne vaut pas très cher. Mais nous ne voulons pas vendre la culture avec le gouliard. En revanche, la politique culturelle de Jack Lang veut faire vendre la mitterrandisme. »

### M. Le Pen : Zorro

« Dans le rôle de Zorro, le vieux faire une assez bonne surprise à MM. Mitterrand, Chirac et Giscard d'Estaing » a expliqué M. Jean-Marie Le Pen à Dijon, le samedi 22 février. « Le Front national s'oppose au syndrome de Zorro. Zorro, il n'y a pas besoin de le voir partout. Il suffit de l'avoir vu une fois. Son ombre elle-même vous console. On se dit qu'un jour ou l'autre il va venir remettre de l'ordre dans la maison. » Le président du Front national a affirmé que son parti dépassera les 15 % de vote et aura entre « 50 et 100 députés ».

### M. Mermaz : absurdité

Devant le Club de la presse de Radio fréquences Nord, M. Louis Mermaz a estimé que le PCF « nage en pleine absurdité » en poursuivant ses attaques contre le PS. Après avoir souligné que s'il n'y avait pas de critique du PC il y aurait un trouble fou parmi les communistes, le président de l'Assemblée nationale a affirmé que ces derniers « envisagent de plus en plus de voter pour le PS ».

### M. Schwartzberg : les césars

M. Roger-Gérard Schwartzberg a déclaré, le samedi 22 février à « Soir 3 », les césars de l'Est-spectacle : « M. Barre aurait le César de l'inflation, M. Giscard d'Estaing le César du chômage et M. Chirac le César des inégalités sociales. » Pour l'ancien président du MRG, les Français « ont bonne mémoire, ils ne voudront pas le retour au pouvoir de ces champions de la contre-performance ».

### M. Chevènement : régression

Invité de l'émission d'Europe 1 « Parole vraie », ce lundi 24 février, M. Jean-Pierre Chevènement a observé que le débat n'est pas entre le socialisme et le libéralisme, mais entre le « progrès » et la « régression ». Interrogé sur l'hypothèse d'une victoire de l'opposition, le ministre de l'Éducation nationale a affirmé que si la majorité est à droite, il y aura un « gouvernement de droite » et que le PS devra « rester un parti de gouvernement avec une culture de gouvernement ».

### M. Bergeron : lendemains

Lors d'une conférence organisée par l'université populaire de Lille, le dimanche 23 février, M. André Bergeron a souligné que les responsables de l'opposition « n'ont rien de plus à dire que le PS » et qu'ils « ont toujours des lendemains ». Le secrétaire général de Force ouvrière a également dénoncé « les conclusions aventureuses que l'on pourrait tirer de la diminution du nombre de jours de grève ».

### M. Jospin : cow-boys

A Bergerac (Dordogne), où il participe à un « banquet républicain » en présence de M<sup>me</sup> Danielle Mitterrand et Catherine Lakout, le dimanche 22 février, M. Lionel Jospin a ironisé sur les propositions économiques de l'opposition : « La France n'est pas un pays de cow-boys (mais) un pays du risque modéré (qui) a ses racines historiques dans le monde rural, qui veut se saisir des chances de progrès économique à condition d'assurer ses arrières et à condition qu'on ne bouleverse pas ses relations sociales. »

### M. Barre : dangereux

M. François Mitterrand « a parfaitement reconnu que j'étais pour lui peut-être le plus dangereux », a observé M. Raymond Barre, qui participait, le samedi 22 février, au « Journal Interdieu » de RTL, en évoquant le mot du président de la République, qui s'exprimait récemment son « estime » pour lui. Quant aux propos de M. René Monory dans le Monde du 22 février, le député du Rhône a défini cette attitude comme celle d'« un tueur qui veut toujours mieux que deux tu l'auras ».

### M. Le Garrec : déconstruction

M. Jean Le Garrec, secrétaire d'État à la fonction publique, s'est « étonné », le samedi 22 février à Lille, « de voir qu'au fur et à mesure que la campagne avance l'opposition perd de moins en moins de choses précieuses ». Selon lui, les responsables de l'opposition « ont un projet de déconstruction de ce que les Français ont fait (et) ils agissent sous le couvert d'un vague mot : libéralisme ».

● Attention à l'explosion contre un centre des impôts de Nourmés (Nouvelle-Calédonie). — Un attentat à l'explosif a détruit, dans la nuit du dimanche 23 au lundi 24 février, un immeuble du service des contributions directes, situé en plein centre-ville de Nourmés (Nouvelle-Calédonie). Cette explosion, qui n'a pas fait de blessés, n'a pas non plus endommagé les immeubles mitoyens. Par son importance, elle est comparable aux deux plus importants attentats jamais commis en Nouvelle-Calédonie, contre le palais de justice de Nourmés, en décembre 1983, et contre l'office foncier de Nourmés également, en septembre. Cet attentat n'a pas été revendiqué.

## L'explosion des impôts

### locaux

Jacques-Sylvain Klein

Un regard neuf, une remise en cause des idées reçues.

Notes et Etudes Documentaires, n° 4802 - 43 F

LA DOCUMENTATION FRANÇAISE  
29-31, quai Voltaire, Paris 7<sup>e</sup>  
tél. : (1) 42.61.50.10

## M. Fabius de la Ré

« Je serai député. J'aurai exercé les responsabilités de député d'Etat pendant deux ans. J'aurai trente-neuf ans. J'aurai le plein de la tête. » Ainsi M. Laurent Fabius s'est-il déclaré, le dimanche 23 février, au Club de la presse d'Europe 1, le jour de son entrée en campagne pour l'opposition. M. Fabius a déclaré qu'il se verra dans trois semaines à l'Assemblée nationale, le 16 mars. « L'avenir plein de tête », ce n'est pas seulement la marque distinctive que M. Fabius a employée à justifier depuis son arrivée à l'Hotel Matignon en juillet 1984 : c'est aussi, a-t-il déclaré dimanche, celle des hommes d'Etat. A ce signe, il ne se connaît qu'un seul rival : M. Raymond Barre.

Il y aurait dans les deux noms qui viennent toujours dans l'hypothèse où le PS ne serait pas élu, le prochain gouvernement, deux hommes « en réserve de la République », deux anciens premiers ministres, autour desquels pourraient se concentrer, peu à peu, les choix futurs des électeurs. Au député de la Seine-Maritime, alors, de profiter de son passage dans l'opposition pour acquiescer, comme le député de Rhône au cours des cinq dernières années, la stature d'un candidat à l'Elysée.

Parmi les titres que M. Fabius pourra faire valoir pour prétendre à ce rang, les résultats économiques viennent aujourd'hui à la première place. Réduisant les muts de la vague, voulant M. Pierre Mauroy en juin 1982, le second chef de gouvernement de la législature a imposé l'image d'un homme d'Etat, face à laquelle la droite ne peut plus s'affirmer comme seule capable d'inspirer confiance aux investisseurs. Il est un autre succès politique celui-ci, auquel le premier ministre peut attacher son nom avec d'autres : il est vrai, le Centre ressort de la comparaison entre le score du Parti socialiste aux élections européennes de juin 1984 et celui que les sondages lui prédisent pour le 16 mars : autour de 30 % des suffrages exprimés, contre à peine plus de 20 % il y a un an et demi.

En forçant le trait dans un sens favorable à M. Fabius, on pourrait dire que la politique suivie de 1981 à 1984, 1985 notamment en économie, avait réduit l'absence des socialistes à un phénomène de l'électeur, tandis que celle qui a dirigé l'économie pendant ces quatre années, enrichi le tiers des Français. M. Fabius n'est certes pas le seul à disposer de ce redressement, mais il dispose, le plus, pour l'avant, d'un argument contre son prédécesseur immédiat à la tête du gouvernement.

Que le débat interne au PS pour l'élection présidentielle de 1988 devienne très vite après les élections législatives, M. Fabius l'a, en quelque sorte, confirmé lui-même dimanche, disant que le vrai choix, pour les Français, se présentera dans deux ans, le 16 mars n'offrant que l'alternative stabilité ou désordre. Pour le vrai choix, le

RECTIFICATIF. — Une coquille a rendu difficilement compréhensible l'article de Maurice Duvigneau : « Une fraude à la Constitution ? » publié dans le Monde du vendredi 21 février daté samedi 22 février. Évoquant un éventuel droit de révision déguisé du président du Conseil constitutionnel par le pré-

VOUS ÊTES AU COURANT ?

C'EST UNE INVITATION A' DETEUNER ?

Le cheque déjeuner passe à 30 F. Pour l'entreprise cela équivaut maintenant à une économie annuelle de 1 650 F par salarié. C'est un chiffre qui n'est pas anodin. 300 F par an, c'est un véritable coup de poing. Vous 3, bonnes raisons pour déjeuner.

déjeunez



s et débats

M. Lang : sexy

Lang, qui était le dimanche 23 février l'invité du grand débat, a estimé que si l'opposition l'emportait, il n'aurait pas le temps de se remettre en route. Il a donc déclaré que le PS n'aurait pas le temps de se remettre en route. Il a donc déclaré que le PS n'aurait pas le temps de se remettre en route.

M. Toubon : paillettes

Le député de la Seine-Saint-Denis, M. Toubon, a déclaré que le PS n'aurait pas le temps de se remettre en route. Il a donc déclaré que le PS n'aurait pas le temps de se remettre en route.

M. Le Pen : Zorro

Le député de la Seine-Saint-Denis, M. Le Pen, a déclaré que le PS n'aurait pas le temps de se remettre en route. Il a donc déclaré que le PS n'aurait pas le temps de se remettre en route.

M. Mermaz : absurdité

Le député de la Seine-Saint-Denis, M. Mermaz, a déclaré que le PS n'aurait pas le temps de se remettre en route. Il a donc déclaré que le PS n'aurait pas le temps de se remettre en route.

Schwartzberg : les césars

Le député de la Seine-Saint-Denis, M. Schwartzberg, a déclaré que le PS n'aurait pas le temps de se remettre en route. Il a donc déclaré que le PS n'aurait pas le temps de se remettre en route.

hevènement : régression

Le député de la Seine-Saint-Denis, M. hevement, a déclaré que le PS n'aurait pas le temps de se remettre en route. Il a donc déclaré que le PS n'aurait pas le temps de se remettre en route.

Bergeron : lendemains

Le député de la Seine-Saint-Denis, M. Bergeron, a déclaré que le PS n'aurait pas le temps de se remettre en route. Il a donc déclaré que le PS n'aurait pas le temps de se remettre en route.

M. Jospin : cow-boys

Le député de la Seine-Saint-Denis, M. Jospin, a déclaré que le PS n'aurait pas le temps de se remettre en route. Il a donc déclaré que le PS n'aurait pas le temps de se remettre en route.

M. Barre : dangereux

Le député de la Seine-Saint-Denis, M. Barre, a déclaré que le PS n'aurait pas le temps de se remettre en route. Il a donc déclaré que le PS n'aurait pas le temps de se remettre en route.

Garrec : déconstruction

Le député de la Seine-Saint-Denis, M. Garrec, a déclaré que le PS n'aurait pas le temps de se remettre en route. Il a donc déclaré que le PS n'aurait pas le temps de se remettre en route.

Le député de la Seine-Saint-Denis, M. Garrec, a déclaré que le PS n'aurait pas le temps de se remettre en route. Il a donc déclaré que le PS n'aurait pas le temps de se remettre en route.

Le député de la Seine-Saint-Denis, M. Garrec, a déclaré que le PS n'aurait pas le temps de se remettre en route. Il a donc déclaré que le PS n'aurait pas le temps de se remettre en route.

Le député de la Seine-Saint-Denis, M. Garrec, a déclaré que le PS n'aurait pas le temps de se remettre en route. Il a donc déclaré que le PS n'aurait pas le temps de se remettre en route.

Le député de la Seine-Saint-Denis, M. Garrec, a déclaré que le PS n'aurait pas le temps de se remettre en route. Il a donc déclaré que le PS n'aurait pas le temps de se remettre en route.

Le député de la Seine-Saint-Denis, M. Garrec, a déclaré que le PS n'aurait pas le temps de se remettre en route. Il a donc déclaré que le PS n'aurait pas le temps de se remettre en route.

Le député de la Seine-Saint-Denis, M. Garrec, a déclaré que le PS n'aurait pas le temps de se remettre en route. Il a donc déclaré que le PS n'aurait pas le temps de se remettre en route.

Le député de la Seine-Saint-Denis, M. Garrec, a déclaré que le PS n'aurait pas le temps de se remettre en route. Il a donc déclaré que le PS n'aurait pas le temps de se remettre en route.

Le député de la Seine-Saint-Denis, M. Garrec, a déclaré que le PS n'aurait pas le temps de se remettre en route. Il a donc déclaré que le PS n'aurait pas le temps de se remettre en route.

Le député de la Seine-Saint-Denis, M. Garrec, a déclaré que le PS n'aurait pas le temps de se remettre en route. Il a donc déclaré que le PS n'aurait pas le temps de se remettre en route.

M. Fabius en réserve de la République

« Je serai député, j'aurai exercé les responsabilités du pouvoir d'Etat pendant deux ans. J'aurai trente-neuf ans. J'aurai l'avenir plein la tête. » Ainsi M. Laurent Fabius s'est-il exprimé, le dimanche 23 février, sur TF 1, le dimanche 23 février, tel qu'il se voit dans trois semaines si l'opposition l'emporte le 16 mars. « L'avenir plein la tête », ce n'est pas seulement la marque distinctive que M. Fabius s'est employé à justifier depuis son arrivée à l'hôtel Matignon en juillet 1984 : c'est aussi, a-t-il déclaré dimanche, celle des hommes d'Etat. A ce signe, il ne se connaît qu'un seul rival à droite : M. Raymond Barre.

Il y aurait dans les deux ans qui viennent - toujours dans l'hypothèse où le PS ne serait plus en mesure de gouverner au lendemain du prochain scrutin... - deux hommes « en réserve de la République », deux anciens premiers ministres, autour desquels pourraient se concentrer, peu à peu, les choix futurs des électeurs. Au député de la Seine-Maritime, alors, de profiter de son passage dans l'opposition pour acquiescer, comme le député du Rhône au cours des cinq dernières années, la stature d'un candidat à l'Elysée.

Parmi les titres que M. Fabius pourra faire valoir pour prétendre à ce rang, les résultats économiques viennent aujourd'hui à la première place. Récoltant les fruits de la rigueur voulue par M. Pierre Mauroy en juin 1982, le second chef de gouvernement de la législature a imposé l'image d'une gauche gestionnaire, face à laquelle la droite ne peut plus s'affirmer comme seule capable d'inspirer confiance aux investisseurs. Il est un autre résultat, politique celui-ci, auquel le premier ministre peut attacher son nom, avec d'autres à est vrai. Ce chiffre rassurant de la comparaison entre le score du Parti socialiste aux élections européennes de juin 1984 et celui que les sondages lui prédisent pour le 16 mars : autour de 30 % des suffrages exprimés, contre à peine plus de 20 % il y a un an et demi.

En forçant le trait dans un sens favorable à M. Fabius, on pourrait dire que la politique suivie de 1981 à 1984, pas seulement en économie, avait réduit l'audience des socialistes à un cinquième de l'électorat, tandis que celle qu'a dirigée l'actuel premier ministre leur permet aujourd'hui d'espérer rallier environ le tiers des Français. M. Fabius n'est certes pas le seul artisan de ce redressement, mais il dispose là, pour l'avenir, d'un argument contre son prédécesseur immédiat à la tête du gouvernement.

Que le débat interne au PS pour l'élection présidentielle de 1988 doive commencer très vite après les élections législatives, M. Fabius l'a, en quelque sorte, confirmé lui-même dimanche en disant que le vrai choix, pour les Français, se présentera dans deux ans, le 16 mars n'offrant que l'alternative stabilité ou désordre. Pour le vrai choix, le

premier ministre, bien qu'il ait le temps devant lui, est évidemment dans la course. Lorsqu'on lui demande s'il sera candidat à l'élection de 1988, il répond : « Il y a d'autres manières de servir la République. » Il n'a pas l'intention d'entamer néanmoins une carrière d'éternel candidat à la candidature, rôle qu'il laisse volontiers à M. Michel Rocard. Même s'il s'est porté, cette fois, candidat tout court et en toute hypothèse pour 1988, l'ancien ministre de l'Agriculture, en effet, sait bien que sa démarche ne sera vaine que si la direction du PS s'y rallie.

Le relais des clubs

Le débat, traité d'abord par l'hypothèse d'une nouvelle candidature de M. François Mitterrand, tourne donc ensuite autour de M. Lionel Jospin et se dessine dans les rangs mitterrandiens. La perspective d'un congrès extraordinaire du PS après les élections de mars, naguère envisagée du côté des amis de M. Fabius, s'éloigne, dans la mesure où il serait difficile de justifier un bouleversement des échéances internes dans un parti qui aurait atteint ou dépassé 30 % des suffrages. Cela n'empêche pas d'entendre, sinon de préparer, une confrontation Fabius-Jospin s'il se confirme qu'une alliance existe, depuis le congrès de Toulouse, entre le premier secrétaire et M. Rocard.

Ni la stratégie ni les moyens du premier ministre n'apparaissent encore clairement. Dans les bureaux dont la location est déjà assurée, boulevard Raspail, dans le sixième arrondissement, pour l'après-16 mars, M. Fabius sera entouré de très peu de collaborateurs. Se logiquement pourrait être plus consistante, comme celle de M. Mauroy à Lille, s'il emportait, hypothèse non déraisonnable, la présidence du conseil régional de Haute-Normandie. Une telle victoire, alors que le PS est menacé de perdre d'autres régions, serait pour le premier ministre un atout supplémentaire. Les clubs qu'anime, notamment, son épouse, M<sup>me</sup> Françoise Castro, fournissent des relais au député de la Seine-Maritime. Pour le reste, l'organisation, par exemple, d'un groupe d'experts, - les choses ne sont pas encore fixées. Le club Solidarité moderne, mis sur pied par M. Patrick Carat, ancien membre du cabinet de M. Fabius lorsque celui-ci était au budget, puis directeur de celui de M. Charles Hernu et, aujourd'hui, de celui de M. Paul Quilès, réunit des hauts fonctionnaires ayant travaillé ou travaillant avec le premier ministre, mais n'est pas une structure de réflexion opérationnelle.

M. Fabius compte enfin des amis parmi les députés et les responsables fédéraux socialistes. Derrière la campagne du 16 mars pour le PS s'est engagée, autour du premier ministre, une autre campagne, à voix basse, dans le PS.

PATRICK JARREAU.

RECTIFICATIF. - Une coquille a rendu difficilement compréhensible l'article de Maurice Duverger : « Une fraude à la Constitution », publié dans le Monde du vendredi 21 février daté samedi 22 février. Evoquant un éventuel droit de réélection déguisé du président du Conseil constitutionnel par le président de la République, Maurice Duverger avait écrit : « Il faut en dénoncer fermement cette première esquisse, même si elle est illusoire (et non pas illustrée), le président de la République n'ayant rien à voir avec la démission de Daniel Mayer... »

LE PREMIER MINISTRE ET LE PREMIER SECRÉTAIRE DU PS AU CREUSOT

Après mars, les socialistes n'oublieront plus les ouvriers

MM. Laurent Fabius, premier ministre, et Lionel Jospin, premier secrétaire du PS, ont été les invités, samedi 22 février au Creusot (Saône-et-Loire), d'une « rencontre nationale du monde du travail » organisée par le PS.

De notre envoyé spécial

Le Creusot. - Pendant les campagnes électorales, le PS oublie tout ce qui lui fait de la peine. Il se transforme en gigantesque chœur mixte pour clamer, aux quatre coins du pays : « On va gagner ! ». Le millier de délégués venus de toute la France, réunis samedi dans un gymnase du Creusot, ont scrupuleusement respecté cette règle : plus d'état d'âme, mais une certitude affichée : la gauche a bien travaillé.

La gauche, et surtout les socialistes, l'indispensable communiste critique est là, pour témoigner du trouble du PCF. Tout au plus, un délégué avoue-t-il que, dans les entreprises, le projet de loi sur la « flexibilité » du travail fait naître des inquiétudes, qui ne se dissipent, explique-t-il, qu'à force d'explications.

La « flexibilité » est encore au menu du déjeuner qui réunit quelques jeunes - tucistes, en cours de formation... - autour de M. Jospin, qui vient de Paris; de M. Fabius, qui vient de Seine-Maritime, et de M. Pierre Joxe, qui est ici sur ses terres. Le premier secrétaire du PS est cueilli à froid par une jeune fille timide qui l'arrache à son coq au vin pour lui demander d'expliquer la philosophie du projet de loi... Les ministres et les dirigeants socialistes sont interpellés sur les canaux emplois-retraite que les jeunes, habitués par la question lancinante du chômage, n'arrivent visiblement pas à accepter.

Nulle hostilité, chez ces garçons et filles, à l'égard des hommes politiques, mais une sorte d'incrédulité, et

LES « ALTERNATIFS » SE MOBILISENT

« Nous sommes pour l'alternative et pas pour l'alternance. » Tel est l'un des mots d'ordre en forme de réponse à M. Michel Rocard qui sera défendu par les neuf listes législatives et les vingt et une listes régionales intitulées « alternative » le 16 mars. Ces listes, qui rassemblent des militants politiques - PSU, LCR (Ligue communiste révolutionnaire), PAC (Parti pour l'alternative) et FGA (Fédération de la gauche alternative) - syndicalistes, écologistes et régionalistes défendent « une autre politique, pour le plein emploi, contre l'austérité et le néo-libéralisme » et mettent en avant la lutte contre le racisme et pour le désarmement, « en particulier du nucléaire ».

Au cours d'une conférence de presse, le samedi 22 février, à Paris, M. Georges Labica, ancien responsable du PCF et tête de liste « alternative », aux législatives dans les Hauts-de-Seine, a indiqué que ces listes « ne regroupent pas des déçus de l'extrême gauche ». Les « alternatifs » ont annoncé l'organisation d'une manifestation « exigeant l'expulsion de Jean-Claude Duvalier », mardi 25 février à Paris.

puis la sensation aiguë - qu'ils ne se privent pas d'exprimer - du côté artificiel de cette rencontre bien trop courte, sous l'œil des caméras de télévision.

CAP de couture en poche, formation d'informatique en cours, une jeune fille raconte son histoire : cinq mois de travail intérimaire dans l'année, au SMIC. Le fisc lui a réclamé 2 500 francs, puis 1 200 francs, puis plus rien. A Laurent Fabius, qui pense à une erreur, elle répond sans se démonter que si elle avait payé sans discuter, personnel ne s'en serait jamais aperçu.

Un peu plus de croissance

Une visite à une fresque géante (500 mètres de long, 2 mètres de haut) peinte sur un mur d'usine, évoque toute l'histoire de Creusot-Loire. Deux coups de pelle pour planter symboliquement un cèdre du Liban, en hommage à Pascal Seurat et Jean-Paul Kauffmann, pris en otage au Liban il y a neuf mois exactement. Cap, enfin, sur la « rencontre nationale du monde du travail ». Le premier ministre et le premier secrétaire du PS vont se soumettre aux questions des délégués devant une salle où s'entassent maintenant plus de deux mille personnes.

La difficulté de l'exercice ne tient pas au public, chaud et enthousiaste. Mais comment ne rien « lâcher » à ces représentants des travailleurs, qui, depuis cinq ans, soutiennent le gouvernement sans toujours le comprendre, même si M. Fabius lance « le gouvernement que je dirige est d'abord un gouvernement du monde du travail » ? Alors, il faut bien promettre. Un peu, avec tous les « bémols » possibles, des choses bien raisonnables, qui auraient semblé déraisonnables en 1981 et qui paraissent en 1986 terriblement audacieuses.

M. Jospin, d'abord. Si les prix sont maîtrisés, si le commerce extérieur s'améliore encore, si la croissance est plus forte, alors, dit-il, « on peut envisager des hausses de salaire au-delà de l'inflation ». Pour

le premier secrétaire du PS, « l'effort de redressement (des comptes des entreprises) a été suffisamment important maintenant pour que (...) dans les années qui viennent, on regarde un peu plus du côté du monde du travail ».

M. Fabius, ensuite. Le premier ministre remarque que la baisse du pétrole commence à peine à produire ses effets, tandis que celle du dollar ne compense même pas la hausse précédente. « Le changement de l'environnement international, lance-t-il, c'est maintenant, en 1986 (...) que nous allons l'enregistrer. » Avec une amélioration possible du commerce extérieur de 50 à 60 milliards de francs, avec une inflation à 2 %, la France, juge M. Fabius, va « enfin pouvoir faire un peu plus de croissance, ce qui devrait (...) permettre de dégager à la fin de l'année 1986 des créations nettes d'emplois ».

Du « trouble » à la « grandeur »

Pêle-mêle, le premier ministre et le premier secrétaire du PS dénoncent encore les projets de la droite, le comportement du patronat, l'attitude de la direction du PCF. M. Jospin est catégoriquement contre les TUC privés, qui aboutiraient « à créer dans l'entreprise des emplois sous-payés », lançant un appel à la mobilisation. M. Fabius conclut : « On peut gagner ». Les militants sont tellement remontés que cet optimisme trop mesuré provoque quelques murmures...

Tandis que M. Jospin regagne Paris en TGV, le marathon de M. Fabius continue avec une réu-

nion publique à Nevers. M. Pierre Bérégovoy, maire de la ville, ministre de l'économie et des finances, tête de liste aux élections législatives de la Nièvre, est là, tout comme M. Eugène Teisseire, député sortant, tête de liste aux élections régionales. Les ministres se congratulent. M. Bérégovoy rend un vibrant hommage au premier ministre. A quoi peut bien, alors, penser M. Fabius ? Peut-être à un certain banquet républicain, dans la Nièvre aussi, à Châteauneuf-Château cette fois. C'était il y a moins de trois mois, M. Bérégovoy était là. M. Jospin aussi, tout comme M. Teisseire. Les orateurs renouvelaient leurs serments d'allégeance au président de la République, qui soumettait comme autant de condamnations du premier ministre. M. Fabius venait de déclarer son « trouble » après la venue à Paris du général Jaruzelski...

Foin de tout cela ! Les élections sont dans trois semaines. Il faut galvaniser les convaincus, rendre effrayante pour les indécis une victoire de l'opposition. Au Creusot, le premier ministre avait révélé qu'il « ne répondrait pas du calme social » si le programme de la droite était appliqué. A Nevers, il lancera une nouvelle et solennelle mise en garde contre la perspective d'une cohabitation entre M. Mitterrand et un premier ministre de droite, en martelant : « Je crains des temps d'instabilité pour la France. La France a besoin de continuité, elle n'a pas besoin de désordre. Elle a besoin de grandeur. Je demande que l'on n'aille pas dans ce chemin de l'erreur ! »

JEAN-LOUIS ANDRÉANI.

**CHUTE DE CHEVEUX PAS DE MIRACLE**  
Lors d'un entretien gratuit, Dominique LAVIGNE s'efforcera avec vous d'en trouver les raisons et de vous proposer des solutions.  
INSTITUT TECHNIQUE CAPILLAIRE, 231, rue Saint-Honoré, 75001 PARIS.  
Tel. 42-60-69-02. - Sur rendez-vous du lundi au vendredi de 10 h 30 à 19 h 30.

L'ASIE SUR LES AILES DU PARADIS.



Air Lanka assure, au départ de Paris, trois vols par semaine vers Colombo; mercredi, vendredi et dimanche en début d'après-midi.

De Colombo, le réseau Air Lanka propose un éventail de onze destinations asiatiques: Bangkok, Hong Kong, les

îles Maldives, Kuala Lumpur, Singapour, quatre villes en Inde, et Karachi.

Des vols pratiques en correspondance, desservant ces destinations, et tous ces vols offrent un service à bord exceptionnel, digne du Paradis.

AIRLANKA. Un avant-goût du Paradis.

Consultez votre Agence de Voyages ou AIRLANKA. Tél. (1) 42 97 43 44 - 9, rue du 4 Septembre - 75002 PARIS.

**explosion des impôts locaux**  
Jacques-Sylvain Kien  
Un regard neuf, une remise en cause des idées reçues.  
Notes et Etudes Documentaires.  
n° 4802 - 48 F.

**VOUS ÊTES AU COURANT ?**  
**LE NOUVEAU CHEQUE DÉJEUNER PASSE À 30 F.!!!**  
**chèque déjeuner**  
**C'EST UNE INVITATION À DÉJEUNER ?**

Découvrez les nouveaux avantages du chèque déjeuner. Documentation gratuite sur simple demande. Postez ce bon ou votre carte à : CHEQUE DÉJEUNER, BP 555, 75831 Paris Cedex 17. Tél. (1) 47.66.04.56.  
Nom : \_\_\_\_\_  
Société : \_\_\_\_\_  
Adresse : \_\_\_\_\_

déjeunez chic, déjeunez chèque.

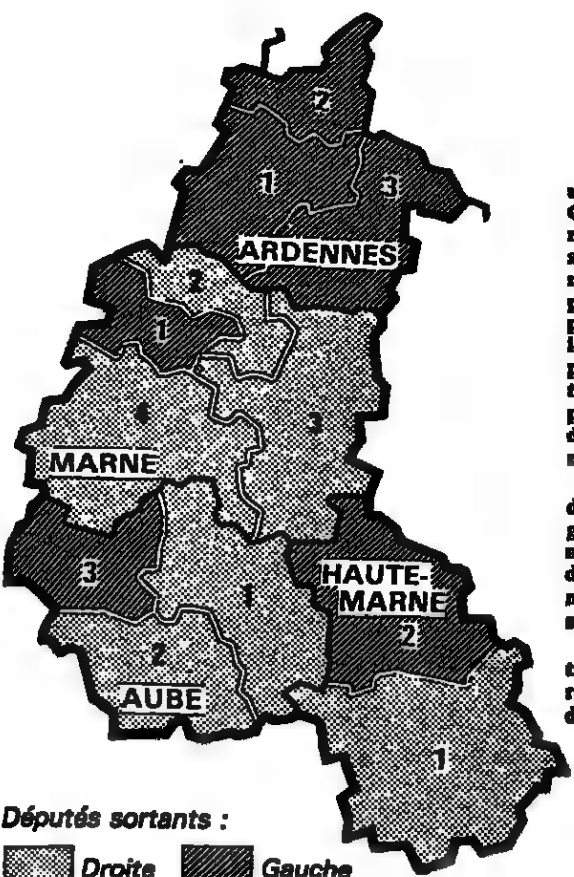


REPÈRES	
ARDENNES	
PRESIDENTIELLE, 1 <sup>er</sup> tour (26 avril 1981)	FR
ins. 15.524; abst. 16,99 %; suff. 15.871. MARCHAIS, 30.986 (19,63); MITTERRAND, 42.289 (26,79); MITTERRAND + C&R PEAU, 44.694 (28,31); GIS- ARD, D'ESTAING, 40 302 (25,31); CHIRAC, 23 828 (16,36); CHIRAC + GARAUZ DEBRE, 30.889 (19,57).	Ins. 34 abst. 27,36 % suff. 34.271 (24,79) PS-ORF C&R PEAU F&S (29,96) CHIRAC (18,04) + DEBRE (1,14)
LÉGISLATIVES, 1 <sup>er</sup> tour (14 juin 1981)	FR
ins. 105.409; abst. 27,36 %; suff. 115.334. PC, 31.812 (22,91); PS, 48.693 (39,79); UDF-RPR, 20.252 (16,19).	Ins. 34 abst. 24,79 % suff. 34.271 PS-ORF RPR, 1 + DEBRE (1,14)
EUROPÉENNES (17 juin 1984)	FR
ins. 79.123; abst. 44,28 %; suff. 102.980. PC, 12.651 (12,33); PS, 40.356 (20,96); UDF-RPR, 12.733 (12,45); FN, 11.281 (10,99).	Ins. 34 abst. 44,28 % suff. 102.980 PS PC, 12.651 (12,33) UDF-RPR 12.733 (12,45) FN, 11.281 (11,14)
AUBE	
PRESIDENTIELLE, 1 <sup>er</sup> tour (26 avril 1981)	FR
ins. 158.500; abst. 18,07 %; suff. 175.871. MITTERRAND, 37.441 (21,25); MITTERRAND + CRE- ARD, 40.356 (26,57); GIS- ARD, D'ESTAING, 45.662 (26,06); CHIRAC, 26 223 (15,21); CHIRAC + GARAUZ DEBRE, 31.744 (20,90).	Ins. 104 abst. 18,07 % suff. 175.871 (21,25) PS-ORF C&R PEAU F&S (26,69) CHIRAC (17,53) + DEBRE (1,14)
LÉGISLATIVES, 1 <sup>er</sup> tour (14 juin 1981)	FR
ins. 189.242; abst. 27,82 %; suff. 194.546. PC, 19.439 (14,44); PS, 46.159 (34,30); UDF-RPR, 102 (47,42).	Ins. 104 abst. 27,82 % suff. 194.546 PS PC, 19.439 (14,44) UDF-RPR 102 (47,42)
EUROPÉENNES (17 juin 1984)	FR
ins. 138.699; abst. 42,55 %; suff. 104.241. PC, 9.971 (9,56); PS, 47 (18,53); UDF-RPR, 50.218 (48,17); FN, 10.419 (9,99).	Ins. 104 abst. 42,55 % suff. 104.241 PS PC, 9.971 (9,56) UDF-RPR 50.218 (48,17) FN, 10.419 (9,99)



## CHAMPAGNE-ARDENNE

## La présidence de M. Bernard Stasi convoitée par le RPR



La Champagne-Ardenne a le cœur à droite. C'est une chose entendue, et le 16 mars n'y changera rien. Cette vieille terre au climat qui sent déjà l'est, minuscule foin de la France, mais aussi carrefour et lieu de brassage entre les peuples, reste paradoxalement — on peut-être par réaction — plutôt réplique sur elle-même. Sans doute n'est-ce pas par hasard que ses élus réclament, pour oxygéner leur région, des kilomètres d'autoroute. Dans le peloton de queue des régions françaises pour l'éducation et la formation professionnelle, elle l'est aussi pour l'intérêt porté à la politique, ou... l'acceptation du concubinage (1), symbole de l'évolution des mœurs. (Le Monde daté 9-10 février.)

La crise, en outre, est venue, avec son surcroît de déceptions, rendre plus difficile encore pour la gauche — victime de ses promesses — une situation naturellement défavorable. Le PS, qui compte six députés sortants, a une chance de limiter les dégâts, mais il peut aussi bien perdre la moitié de sa représentation parlementaire.

La région caverne au Palais-Bourbon, au pas, trois socialistes, au mieux, cinq. En dépit de ses querelles intestines, qui sont vives dans la Marne (et vaudront peut-être, dans ce département, un second

siège au PS), mais aussi dans l'Aube, le convoi de la droite (qui a fait l'union dans trois cas sur quatre) est tiré par plusieurs locomotives. En face, le PS n'a guère que la figure d'arrière-pensée nationale, et ses fédérations départementales vivent. Quant au PC, il n'a sans doute, après le 16 mars, aucun député, comme c'est déjà le cas aujourd'hui.

Aux régionales, la mécanique de la proportionnelle renforcera la représentation de la minorité de gauche, sans remettre en cause la position dominante de l'opposition. Si le maintien à la présidence du conseil régional de M. Bernard Stasi, ancien ministre, député CDS de la Marne, est remis en cause, c'est en raison des ambitions du RPR.

Plus que toute autre peut-être, la région Champagne-Ardenne est en quête de son identité. Champagne-Ardenne ? « Une région artificielle », lance M. Jean-Paul Bachy, parlementaire européen, deuxième sur la liste socialiste pour les régionales dans les Ardennes. Les élus donnent eux-mêmes le mauvais exemple en faisant montre, au conseil régional, d'un « esprit de clocher » départemental dont personne ne conteste la pesanteur.

Schématiquement, l'Aube et la Marne forment le bloc des « riches » face aux parents pauvres qui sont

les Ardennes et la Haute-Marne, excroissances désertées. L'opposition entre le centre « riche » et la périphérie « pauvre » dépasse, en fait, les frontières des départements : la périphérie commence à l'intérieur des marges de l'Aube et de la Marne.

A la fois métallurgique et textile, à la fois grenier à céréales et cave à champagne, la région souffre — globalement — plus dans son industrie que dans son agriculture. « Quelquefois, remarque M. Maurice Blin, sénateur centriste des Ardennes, un capital obsoleète pèse plus lourd que des poches vides. » La remarque vaut surtout pour les Ardennes, qui connaissent aujourd'hui un taux de chômage de 14 % (2). Elle vaut, aussi, dans une certaine mesure, pour toute la région.

(1) Néanmoins, l'INSEE indique que le taux de valances hors mariage (un peu plus de 10 % entre 1970 et 1975) dépasse de près de 3 % la moyenne nationale.

(2) Le taux de chômage de la région Champagne-Ardenne était de 11,3 % à la fin de 1985 (chiffre INSEE), soit environ 1 point de plus que la moyenne nationale. D'autre part, au plan démographique, le solde migratoire de la région continue d'être négatif.

## Ça pétille, surtout dans la Marne !

De notre envoyé spécial

Reims. — L'opposition a choisi la Marne, le département « phare » de la région, pour se déchirer à belles dents, sous l'œil amusé des socialistes, qui vont sans doute y gagner leur réputation d'unité : la droite aligne ici trois listes législatives, plus celle du Front national.

La mésaventure chronique, au sein de l'UDF, entre le PR et le CDS de M. Bernard Stasi, ancien ministre, député, maire d'Épernay, président du conseil régional, a éclaté publiquement à l'occasion de la préparation des listes. Si M. Stasi était le chef de file naturel de l'UDF, PR et CDS se disputaient la place de second, avec assez de vigueur pour que le RPR fasse remarquer que constituer une liste d'union quand règne une telle « discorde » chez l'un des deux partenaires tenait de la sagace. Il est vrai aussi que, tous comptes faits, la solution de la liste séparée ne peinait pas vraiment le RPR : ses électeurs apprécient assez peu M. Stasi... Bref, après moult hésitations, les amis de M. Chirac iront à la bataille sous leur propre bannière, derrière M. Jean Falala, maire de Reims et député sortant.

L'UDF, la rupture paraît consommée, depuis que les instances nationales ont désigné, comme député de M. Stasi, M. Jean-Louis Schneider (CDS, adjoint au maire de Reims), au détriment du PR Jean-Marie Beaupuy, lui-même adjoint au maire de Reims. Au terme d'un dialogue de sourds avec M. Stasi, sur le nombre d'éligibles aux régionales offert en compensation au PR, M. Beaupuy a décidé de présenter sa propre liste aux régionales. M. Albert Vocton, CDS, sénateur de la Marne, président du conseil général et président du comité de soutien aux listes de M. Stasi, juge que cet épisode marque « la fin du PR » dans son département.

M. Stasi, de son côté, laissera-t-il des plumes dans cette affaire ? Ses listes, comme le rappelle fièrement les affiches, bénéficient du « label » barriste. Mais ses positions sur l'immigration peuvent lui aliéner, notamment dans le vignoble champenois, une partie de son électorat habituel.

Le vignoble passe pour avoir, grâce au succès du champagne, gagné, ces dernières années, beaucoup d'argent et dans le même mouvement... viré à droite. M. Stasi lui-même ne s'en cache pas : « L'argent, c'est la vie », dit-il, « et c'est dommage que certains riches champenois ne soient pas plus à droite. »

Le monde du champagne a encore produit un nouveau « diviseur » de l'opposition : M. Pierre-Emmanuel Taittinger, de la fameuse dynastie locale, qui présente des listes pour « l'aventure de la Marne ». Il joue la carte de la jeunesse (il a trente-trois ans), de l'opposition aux politiques professionnelles (il les met tous dans le même sac, même M. Raymond Barre qui « est quand même le plus sérieux ») et de la tradition familiale : son père, M. Jean Taittinger, ancien garde des sceaux, ancien maire de Reims, vient de lui accorder un soutien public très remarqué.

Le jeune Taittinger agace évidemment l'opposition classique, alors que les socialistes sont ravis : le jeune Pierre-Emmanuel est leur meilleur allié objectif dans la bataille pour un deuxième siège.

De cet embrouillamini pétillant devrait sortir, si l'on en croit la plupart des augures, la représentation suivante : deux sièges pour la liste Stasi, deux sièges pour la liste RPR,

— qui, après avoir eu faire un tabac sur ses propres couleurs, a finalement égalité avec l'UDF, — deux sièges pour la liste du PS. Les socialistes se présentent donc plutôt pour M. — Gisèle Toutain, — député de Paris en 1981, — « parachuté » en seconde position chez les socialistes, mais après desquels — charme a joué.

M. M. Jean Reysier, maire communiste de Châlons-sur-Marne, fort d'une bonne image dans le département, juge « utopique » l'idée d'un deuxième siège pour le PS et affirme que le PC a « toutes les chances » de gagner un député communiste, qui serait le premier dans le département depuis 1968.

Dans l'Aube, l'opposition de gauche se présente à l'opposition de droite. M. Robert Galley, député RPR, maire de Troyes, ancien ministre. Le deuxième rang revenait à M. Pierre Micau, UDF, lui aussi député sortant. Les difficultés portaient sur la troisième place, revendiquée par le RPR et par M. Paul Granet, UDF-rnd, ancien ministre. M. Granet, qui a perdu son siège de député en 1981, a finalement pris la tête de la liste régionale, la troisième place sur la liste législative revient à un récent RPR, M. Philippe Aduet.

## « Les quadragénaires déchâtrés » de l'Aube

Plusieurs conflits s'entrelient ici. La position de M. Micau — chaud partisan de l'union — était loin de faire l'unanimité à l'UDF, chez les jeunes notamment. Comme le dit M. Granet, « les quadragénaires sont déchâtrés ». Avec deux membres de l'UDF, il a même publié, dans le quotidien *l'Est-Eclair*, une pleine page de publicité, où les signataires affirmaient leur ralliement à la liste d'union mais, surtout, exposaient clairement leurs griefs, notamment sur la place laissée aux « jeunes » dans la liste. M. Granet ne compte plus les rapports qu'entretenaient les deux anciens ministres du département. « Galley, depuis six mois, a réussi, dit-il, à déclencher une vague anti-Galley. »

Le maire de Troyes, pour sa part, balaise tout cela d'un revers de main : « Une tempête dans un verre d'eau. » Il reconnaît avoir « un peu d'autorité au niveau de l'intelligence », mais « une influence sur les électeurs. Pour lui, l'essentiel est d'avoir une liste dissidente et, surtout, d'avoir un département « aujourd'hui entièrement ancré à droite ».

Ces dissensions laisseront-elles des traces, comme le dit M. Granet, ou seront-elles sans grandes conséquences, comme l'affirme M. Galley ? Le maire de Troyes — qui ne veut pas encore penser à la relève pour sa mairie — même, en tout cas, une campagne « bulldozer » pour réunir le grand chelem en arrachant à M. Michel Carlelet, député sortant et tête de liste socialiste, le troisième siège du département. Le pari de M. Galley est difficile. Celui du PC l'est plus encore. En dépit de ses « possibilités », qu'évoque M. Georges Didier, maire de Romilly et tête de liste communiste, il semble improbable que le PC vienne s'immiscer dans ce duel.

Les Ardennes et la Haute-Marne sont les deux départements les plus désertés de la région. Traumatisés par les guerres successives, le département des Ardennes est aussi le plus industriel et le moins à l'ouest de la région : la vallée de la Meuse,

lieu essentiel de l'activité industrielle des Ardennes, regroupe à elle seule plus de la moitié de la population du département et constitue un réservoir naturel de vote de gauche.

## Les foudrardes ardennaises

Il s'agit aussi, dans l'expression de M. Maurice Blin, sénateur socialiste de l'Aube, de l'opposition pour les élections régionales, d'un « département à foudrardes ». Des « foudrardes » qu'explique peut-être la physiologie d'un département industriel, mais où l'agriculture, l'élevage et l'exploitation forestière tiennent une place considérable. En 1973, les Ardennes élisent un député socialiste et deux députés gaullistes. En 1978, il n'y a plus qu'un UDF, un PS et deux PC ; en 1981, la vague rousse propulse au Palais-Bourbon deux députés socialistes.

En 1986, la situation n'est pas très éloignée de la gauche, dans un département « foudrardé par la crise », comme le dit M. Blin. Mais, la proportionnelle aidant, le balancier ne devrait pas complètement revenir à droite : l'un des trois sortants socialistes, M. Roger Mas, maire de Charleville-Mézières, doit retrouver son siège. Jacques Sordille, président du conseil général, ancien ministre, se réupérera, pour l'opposition, en qu'il avait perdu en 1981. Le troisième siège en l'opposition entre le deuxième de l'opposition unie, M. Michel Vuibert, et le troisième du PC, M. René Visse. La partie, difficile, est « jouable », dit M. Visse, grâce à la « implantation » de

la PCF, essentiellement dans la vallée de la Meuse.

Il y a de l'opposition, le calme règne, les honnêtes gens appellent le « gouverneur » Sordille. L'union, pour laquelle le « gouverneur » a pesé son poids, a permis, depuis l'échec du parachutiste du Parisien Claude Gosgaucq (le 15-16 décembre 1983 et du 16 janvier 1986).

À l'autre bout de la région, la Haute-Marne, qui n'envoie que deux députés à Paris, est aussi le département le plus rural de la région : le PS n'y comptant qu'un seul conseiller général sur trente-deux. Le comble est que, pour des désaccords internes, les socialistes n'ont pu faire figurer sur une de leurs listes leur unique élu local...

M. Guy Chanfrault, médecin, député UDF-rnd, espère conserver son siège, face à une liste commune de l'opposition menée par M. Charles Fèvre, député sortant UDF-RPR, qui voudrait, lui, faire passer son deuxième élu. Fort du bastion de Saint-Dizier, dont il est le maire, M. Marius Carlier, ancien député, battu aux élections cantonales de 1985, remarque, de son côté : « À la proportionnelle, j'ai toujours été élu. » Mais le PC n'a fait que 8,31 % des suffrages électoraux européennes de 1981.

Si le Front national, à comme ailleurs, semble en perte de vitesse, la combinaison, à Saint-Dizier, d'un fort taux de chômage et d'une importante présence immigrée lui offre un terrain d'opération favorable, dans une région où il n'y a pas de

JEAN-LOUIS ANDRÉANI

## « Jamais pris en défaut de favoritisme »

De notre envoyé spécial

Épernay. — « Le problème de la présidence n'est pas posé... » M. Bernard Stasi sourit, en profitant de cette énormité. Élu à la tête de la région Champagne-Ardenne en 1981, il sait que la majorité de droite n'est pas menacée : le véritable enjeu du 16 mars, c'est bien la présidence. M. Stasi est de nouveau candidat ; la RPR aussi...

Pour le mouvement chirurgical, il est souhaitable que toute l'opposition vote en faveur du candidat du groupe de droite le plus nombreux au conseil régional. Or l'UDF dispose aujourd'hui d'une majorité, qu'elle ne peut pas conserver.

M. Stasi ne pratique donc pas la « mathématique » du RPR. « L'opposition, dit-il, est critique de la gestion et on n'a jamais pu me prendre en défaut de favoritisme en faveur de la Marne. »

Touché par les nouvelles dispositions législatives, M. Stasi a pourtant abandonné, à la première élection qui suivra 1986, l'un de ses mandats. Ce devrait être, s'il y a été réélu, le mandat de la RPR. En annonçant dès maintenant qu'il n'accomplira pas son mandat, son deuxième mandat, M. Stasi peut, juge-t-il, « rassurer quelques-uns ».

Le maintien du cumul des mandats fait écho aux débats de la course à la présidence régionale trois présidents du conseil géné-

raux — quatre. Tous les « quatre » RPR — MM. Galley et Sordille notamment — sont hors course, même s'ils gardent un œil attentif sur la région. Dans ces conditions, le candidat potentiel du RPR est M. Bruno Bourg-Broc, tête de liste régionale dans la Marne, député sortant et deuxième de liste législative. Il est aussi le candidat virtuel du RPR à la mairie de Châlons-sur-Marne, bastion du PCF tenu par M. Reysier. Mais certains UDF font, dès maintenant, savoir qu'ils ne voteront pas pour M. Bourg-Broc, à qui ils reprochent d'être un « instable ».

Toute la question est de savoir si le RPR veut, avant tout, éliminer M. Stasi de la présidence de la région. La partie jouée par celui-ci est délicate. Ses démissions dans la Marne avec le PR lui vaudront peut-être quelques voix de plus au sein de l'UDF. La petite nombre de députés régionaux du Front national (s'il y en a) ne voteront pas pour lui.

Dans l'autre camp, il semble exclu que le PS appelle ses élus à choisir, le cas échéant, entre deux candidats de l'opposition. Mais quelques socialistes — à défaut d'une possible présidence de gauche — pourraient apporter leur soutien à (1) leur soutien au RPR. Le maire « barriste » d'Épernay finira-t-il d'être convaincu des charmes de la cohabitation par la politique champenoise ?

J.-L. A.

(1) Le vote d'adhésion à bulletin

Députés sortants :

Droite Gauche

## RÉGIONALES

Président du conseil régional : Bernard Stasi (UDF-CDS)

Nombre de sièges à pourvoir : 47

ARDENNES : 11 MARNE : 18  
AUBE : 10 HAUTE-MARNE : 8

## LÉGISLATIVES

Nombre de sièges à pourvoir

ARDENNES : 3 MARNE : 6  
AUBE : 3 HAUTE-MARNE : 2

## DÉPUTÉS SORTANTS

ARDENNES (3) MARNE (4)

Roger Mas (PS) Georges Collin (PS)  
Gérard Istace (PS) Jean Falala (RPR)  
Gilles Charpentier (PS) Bruno Bourg-Broc (RPR) (1)  
Bernard Stasi (UDF-CDS)

AUBE (3) HAUTE-MARNE (2)

Pierre Micau (UDF-PR) Charles Fèvre (UDF-PR)  
Robert Galley (RPR) Guy Chanfrault (PS)  
Michel Carlelet (PS)

(1) Élu le 17 janvier 1982 en remplacement d'Annette Chépy-Léger (PS) invalidée.

## REPÈRES

## ARDENNES

PRÉSIDENTIELLE, 1<sup>er</sup> tour (16 avril 1981)

Ins., 193 408 ; abst., 16,99 % ; suff. ex., 17 178 MARCHAIS, 30 986 (19,63) ; MITTERRAND, 42 289 (25,53) ; MITTERRAND + CRÉPEAU, 44 694 (28,31) ; GISCARD D'ESTAING, 40 127 (25,53) ; CHIRAC, 25 828 (16,36) ; CHIRAC + GARAUD + DEBRE, 30 889 (19,57).

LÉGISLATIVES, 1<sup>er</sup> tour (14 juin 1981)

Ins., 193 408 ; abst., 27,36 % ; suff. ex., 11 111 PC, 31 812 (22,91) ; PS, 49 689 (35,79) ; UDF-RPR, 50 252 (36,19).

EUROPÉENNES (17 juin 1984)

Ins., 191 123 ; abst., 44,28 % ; suff. ex., 102 580 PC, 12 333 (12,33) ; PS, 21 505 (20,96) ; UDF-RPR, 42 215 (41,15) ; FN, 11 281 (10,99).

## AUBE

PRÉSIDENTIELLE, 1<sup>er</sup> tour (16 avril 1981)

Ins., 188 500 ; abst., 18,07 % ; suff. ex., 151 878 MARCHAIS, 37 441 (24,65) ; MITTERRAND, 37 441 (24,65) ; MITTERRAND + CRÉPEAU, 44 694 (28,31) ; GISCARD D'ESTAING, 40 127 (25,53) ; CHIRAC, 25 828 (16,36) ; CHIRAC + GARAUD + DEBRE, 31 744 (20,96).

LÉGISLATIVES, 1<sup>er</sup> tour (14 juin 1981)

Ins., 189 242 ; abst., 27,82 % ; suff. ex., 134 546 PC, 19 439 (14,44) ; PS, 46 159 (34,30) ; UDF-RPR, 47 442 (47,42).

EUROPÉENNES (17 juin 1984)

Ins., 188 492 ; abst., 42,55 % ; suff. ex., 104 241 PC, 9 971 (9,56) ; PS, 19 317 (18,53) ; UDF-RPR, 50 218 (48,17) ; FN, 10 419 (9,99).

## MARNE

PRÉSIDENTIELLE, 1<sup>er</sup> tour (16 avril 1981)

Ins., 342 529 ; abst., 11,57 % ; suff. ex., 210 178 MARCHAIS, 66 625 (24,26) ; MITTERRAND, 66 625 (24,26) ; MITTERRAND + CRÉPEAU, 44 694 (28,31) ; GISCARD D'ESTAING, 40 127 (25,53) ; CHIRAC, 25 828 (16,36) ; CHIRAC + GARAUD + DEBRE, 31 744 (20,96).

LÉGISLATIVES, 1<sup>er</sup> tour (14 juin 1981)

Ins., 343 154 ; abst., 28,76 % ; suff. ex., 111 111 PC, 31 812 (18,35) ; PS-MRG, 49 689 (29,82) ; UDF-RPR, 117 078 (48,43).

EUROPÉENNES (17 juin 1984)

Ins., 343 154 ; abst., 46,18 % ; suff. ex., 179 603 PC, 18 209 (10,13) ; PS, 31 122 (17,32) ; UDF-RPR, 83 395 (46,43) ; FN, 11 111 (11,14).

## HAUTE-MARNE

PRÉSIDENTIELLE, 1<sup>er</sup> tour (16 avril 1981)

Ins., 144 668 ; abst., 18,77 % ; suff. ex., 115 188 MARCHAIS, 37 441 (24,65) ; MITTERRAND, 37 441 (24,65) ; MITTERRAND + CRÉPEAU, 44 694 (28,31) ; GISCARD D'ESTAING, 40 127 (25,53) ; CHIRAC, 25 828 (16,36) ; CHIRAC + GARAUD + DEBRE, 31 744 (20,96).

LÉGISLATIVES, 1<sup>er</sup> tour (14 juin 1981)

Ins., 144 920 ; abst., 28,04 % ; suff. ex., 102 586 PC, 14 372 (14) ; PS-MRG, 38 019 (37,14) ; UDF-RPR, 48 446 (47,61).

EUROPÉENNES (17 juin 1984)

Ins., 144 920 ; abst., 43,32 % ; suff. ex., 79 155 PC, 11 111 (8,31) ; PS, 14 928 (18,85) ; UDF-RPR, 48 446 (47,61) ; FN, 8 421 (10,63).















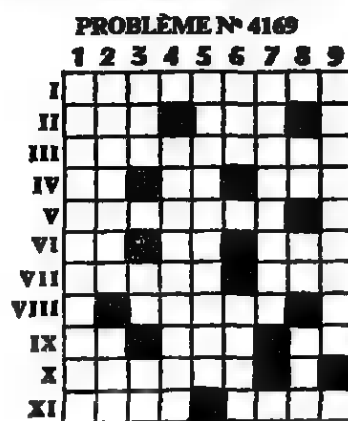




# INFORMATIONS SERVICES

# LE CARNET DU Monde

## MOTS CROISÉS



**PROBLÈME N° 4169**  
1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12. 13.

**HORIZONTALEMENT**  
I. A peut être un emploi mais n'a pas de métier. II. Maison de fous. On peut lui jouer de sales tours. III. Avoir un air qui revient. IV. Événement de payer la « journée ». Se suivent dans le peuple. A la dent dure on les « » solides. V. Une dent qui sert à ruminer. VI. Dernier cri. Symbole du thalium. A des salons particuliers. VII. Le pétrole y abonde souvent mais l'essence y est rare. Lettre grecque. VIII. Fraîche. IX. Espèce de « » universitaires. Démonstratif. X. Prend au collet. XI. Prince antique. Trouble la vue ou donne des visions.

**VERTICALEMENT**  
I. État de l'Inde. 2. Suprême. Suit un bon « ». 3. Au Nigeria comme aux Pays-Bas. 4. Donne la possibilité. 5. Fait aller l'avant. 6. Célèbre « » la fois. Une manière de vivre la neige. 7. Forme de goutte. 8. Article étranger. Interjection. Facilite la chasse mais gêne le chasseur. 9. Rend maigre.

**Solution du problème n° 4168**  
**Horizontalement**  
I. L'Inde. II. Idole. III. Tug. Tin. Ici. Or. IV. Hésitation. Tête. V. Or. Gisc. VI. Gel. Peste. Orina. VII. RN. Eon. Ragré. VIII. Acis. Economies. IX. Pese. St. An. Ou. X. Or. Bled. Négua. XI. Niehe. Ré. XII. Elm. Age.

Ceci. XIII. Jarra. Spa. XIV. Maturation. Ebro. XV. Suera. Sécession.

**Parutions**  
1. Lithographe. Ems. 2. Adh. rence. Essai. 3. Vous. Ironiste. 4. Elgin. Escrimeur. 5. Va. Pô. Râ. 6. Attagène. Bhaja. 7. Irtis. Légats. 8. Erid. 9. Sc. Chah. Roc. 10. Lox. Go. Cène. 11. Loc. Normandes. 12. Luit. Veine. Es. 13. Et. Epide. Oulala. 14. Rotin. Sous. Pro. 15. Parasse. Un. Taon. GUY BROUTY.

## JOURNAL OFFICIEL

Publié au Journal officiel de la République française le 22 février 1986.

**UN DÉCRET**  
N° 123 du 19 février 1986 modifiant le décret n° 1179 du 10 mai 1982 relatif aux pouvoirs des commissaires de la République de région, à l'action des services et organismes publics de l'Etat dans la région de la Méditerranée.

## UN ARRÊTÉ

N° 20 du 20 février 1986 accordant la garantie de l'Etat à un emprunt de 100 millions de francs pour la construction de logements sociaux.

## UNE DÉCISION

N° 30 du 21 février 1986 de la Haute Autorité de la concurrence relative à la décision de production, de programmation et de diffusion des émissions de la chaîne de télévision pour l'élection de députés.

## PRESSE

**CASUS BELLI.** Pour les amateurs de jeux de simulation qui veulent surmonter les embûches d'un maître de donjon pervers, conduire triomphalement une armée à la victoire, vivre une aventure intergalactique, la revue *Casus Belli* est une collection de jeux de rôle, de jeux de stratégie, de scénarios originaux, empruntés au cinéma, aux livres, à la BD. Elle est sortie pour la première fois en 1974. Elle est maintenant confirmée aussi bien qu'aux débuts.

**JEU GAGNANT N° 27**

**LOTTO SPORTIF**

| Equipe 1               | Equipe 2 | Equipe 1             | Equipe 2 |
|------------------------|----------|----------------------|----------|
| 1 ALGERIE TOULON       | 1X2      | 9 BREST RENNES       | 1X2      |
| 2 MARSEILLE STRASBOURG | 1X2      | 10 NICE MANTES       | 1X2      |
| 3 LAVAL MONACO         | 1X2      | 11 GRENOBLE GUEUGNON | 1X2      |
| 4 BORDEAUX METZ        | 1X2      | 12 LYON THONON       | 1X2      |
| 5 LILLE BASTIA         | 1X2      | 13 LE PUY SÈTE       | 1X2      |
| 6 LE HAVRE TOULOUSE    | 1X2      | 14 MULHOUSE OUMPER   | 1X2      |
| 7 PARIS-SG LENS        | 1X2      | 15 LORIENT ORLÈANS   | 1X2      |
| 8 NANCY SOCHAUX        | 1X2      | 16 GUNGAMP BEAUVAIS  | 1X2      |

Tirage des "Nombres de la Chance" du Vendredi 21 Février 1986 : 2 6 8 9 11 12 13

**LOTTO N° 8**

**TIRAGE DU SAMEDI 22 FEVRIER 1986**

4 22 26 32 37 40 30

**NUMERO COMPLEMENTAIRE**

PROCHAINS TIRAGES : MERCREDI 27 FEVRIER 1986 ET SAMEDI 1<sup>er</sup> MARS

VALIDATION : JUSQU'AU MARDI APRES-MIDI POUR LES TIRAGES DE LA SEMAINE

| NOMBRE DE GRILLES GAGNANTES | RAPPORT PAR GRILLE GAGNANTE (POUR 1F) |
|-----------------------------|---------------------------------------|
| 6 BONS N°                   | 2 072 440,00 F                        |
| 5 BONS N° + complémentaire  | 16 237 555,00 F                       |
| 5 BONS N°                   | 1 615 7 395,00 F                      |
| 4 BONS N°                   | 94 638 125,00 F                       |
| 3 BONS N°                   | 1 715 445 10,00 F                     |

**SUPER BONUS DE FEVRIER 116 049**

5 BONS NUMEROS + COMPLEMENTAIRE : 10 F X 10 = 100,00 F

## Naissances

M. Philippe CHENEUX de LEYRITZ, 22, rue de la Tour, 75116 Paris.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

## Décès

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses neveux et nièces, Et tous ses amis, Simone et Richard Faye, Et tous ses amis.

M. et M<sup>me</sup> Jean-Louis Besançon, M. et M<sup>me</sup> François Cheneux de Leyritz, ses frères et sœurs, Virginie et Robert Barbaud, Caroline, Nicolas, Hélène et Marie Besançon, Marc, René et Gabrielle Cheneux de Leyritz, ses ne







Le Monde

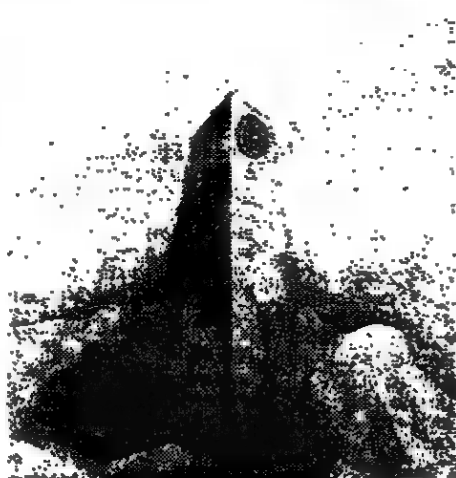
# L'UNIVERS DE LA GESTION

Le Monde

## RESPONSABLE DU SERVICE STATISTIQUES ET BUDGETS

MARQUEZ LA SOCIÉTÉ DE VOTRE EMPREINTE !

La SOCIÉTÉ GÉNÉRALE recrute pour sa Direction des Relations Humaines LE RESPONSABLE DU SERVICE STATISTIQUES ET BUDGETS. Outre la bonne réalisation des missions classiques du Service (bilan social, tableaux de bord, modèles de prévisions...), il assurera une équipe de 6 agents (dont 2 cadres) et devra structurer le Service en prenant en charge l'actualisation des outils informatiques (A.P.L.). De formation statistique supérieure (type ENSAE, DAUPHINE), une expérience d'au moins 5 années (dans des Fonctions Études) lui permettra de mener à bien la mission qui lui sera confiée. Sa rémunération sera modulée en fonction de sa réussite professionnelle. Poste basé à Paris. Merci d'adresser votre candidature à Mademoiselle D. VIVIER - SOCIÉTÉ GÉNÉRALE - Service des Recrutements - 7, rue de la Harpe - 75001 PARIS.



© SOCIÉTÉ GÉNÉRALE

## IMPORTANT GROUPE FRANÇAIS recherche pour filiale LIBERIA, un CONTROLEUR DE GESTION

- âgé d'une trentaine d'années
- formation supérieure du commerce ou équivalent (option finances)
- expérience prouvée d'une fonction similaire de 5 ans minimum
- anglais lu, parlé et écrit couramment, indispensable.

Ce poste offre une rémunération intéressante, plus les avantages habituels de l'expatriation et de larges possibilités d'évolution au sein d'un groupe de dimension internationale.

Priorité d'intérêt aux Candidats ayant déjà exercé leur activité professionnelle en Afrique.

Envoyer CV, lettre manuscrite, photo sous réf. 7110 à CONTEXTE PUBLICITE 20, avenue de l'Opéra 75002 Paris Cedex 01, qui transmettra.

## Chef des services comptables : votre professionnalisme saura nous convaincre.

Nous sommes la filiale française (4,5 milliards de C.A., 700 personnes) d'un important groupe européen. Il rayonne sur l'ensemble du monde. Nous recherchons un chef des services comptables pour lui confier la responsabilité de la comptabilité générale et analytique, de la trésorerie, des comptabilités auxiliaires, de la clôture des comptes (normes françaises et S.E.C.) et de la direction générale, ce cadre de haut niveau devra animer une équipe de 40 personnes. Nous souhaitons intégrer un véritable professionnel justifiant d'une formation supérieure en comptabilité/fiscalité (DECS minimum) et ayant déjà exercé d'importantes responsabilités hiérarchiques, si possible au sein d'un groupe international. La connaissance de l'allemand est un atout. Si cette proposition vous intéresse, merci d'adresser votre dossier de candidature sous réf. 1110 M à

SOURCES 2 144 rue de la Harpe - 75001 Paris, qui transmettra en toute confidentialité.

## CONTROLEUR DE GESTION FILIALES 250 000 F +

Un groupe industriel connaît un développement continu, la vocation exportatrice (nombreuses filiales implantées en Europe et aux USA), enrichit son potentiel humain en créant des postes dans de nombreux domaines. Le Directeur Financier du Groupe recherche un cadre confirmé (environ 35 ans) de venir prendre, au sein de son équipe, des fonctions de Contrôleur de Gestion Filiales. Depuis l'élaboration des budgets filiales jusqu'aux rapports de synthèse à la Direction Générale, il participera à toutes les phases de l'activité d'une gestion performante et rigoureuse. Il devra en outre motiver les équipes et optimiser certaines procédures. Ce poste peut convenir à un diplômé d'une Ecole de Gestion d'une expérience similaire en milieu industriel et qui aura, en plus de ses compétences techniques, apporté un bon esprit d'initiative et le dialogue. Des perspectives d'évolution à court terme lui sont proposées au sein de ce groupe en pleine expansion. Adressez lettre manuscrite, CV et photo et prétentions sous réf. 1110 M à Gilles Cornabé, 15 rue du Louvre, 75001 PARIS.

## Développer un must... la méthode des flux...

Notre Groupe (5,5 Milliards de F, 6 000 pers.) est français, solide, implanté à l'étranger. Sa Direction Financière est connue pour avoir développé auprès des milieux financiers une information de qualité et adopté des procédures innovantes. Venez nous rejoindre, en équipe.

## Chef du service consolidation - 230 000 F +

Nous vous offrons l'occasion d'approfondir votre spécialité majeure, la Consolidation, dans un contexte large ouvert : une filiale importante aux Etats-Unis, une filiale existant dans le temps (passer de l'annuel au semestriel, au triennal), la base de données (structuration, mise à jour géographique), faire la consolidation un outil efficace d'analyse et de gestion avec pour objectifs la « visibilité » interne et la « crédibilité » externe.

Un challenge pour un homme d'environ 30 ans de formation supérieure + DECS complétée par une expérience d'environ 3 ans acquise soit en milieu industriel, soit en milieu d'expertise. Bien entendu, la pratique de l'anglais et l'utilisation de l'outil informatique doivent vous être familières.

DAGIRAL, notre conseiller, vous enverra votre résumé de CV et lettre de motivation VCF/AM.

AFICOREM



Raymond Poulin Consultants 74, rue de la Fédération - 75015 PARIS

## Responsable administratif

### Groupe bancaire

Ce groupe bancaire progresse régulièrement et développe notamment ses activités sur le marché monétaire et le marché financier. Il recherche pour son service titres un responsable administratif expérimenté.

Assistant le chef de service, il participera à l'animation d'une équipe de 4 personnes dont les missions principales sont le suivi et le gestion d'emprunts obligataires, le reporting et le dispatching des opérations de trésorerie effectuées par les agences et les agents de change et s'informera sur les procédures nouvelles liées à la réglementation. Il participera à l'effort général d'automatisation des opérations et à leur suivi au niveau des agences.

Ce poste s'adresse à un candidat de formation supérieure (Sciences Eco, ITB ou CESS), ayant acquis une expérience de 5 ans au moins au sein d'une banque ou d'un établissement financier. Il devra avoir de la souplesse d'adaptation pour suivre l'évolution du service. Poste basé à proximité de la Défense (R.E.R.).

Merci d'adresser lettre manuscrite, CV et prétentions sous réf. 045M à Christine Benet.

### Service titres

## Price Waterhouse

Cabinet d'Audit et de Conseil de renom mondial renforce ses services Finances/Administration et recherche pour son siège parisien le

## Responsable des Services Comptables

Superviser et contrôler la comptabilité générale, fournisseurs, clients de l'ensemble des sociétés du Groupe, le reporting mensuel ainsi que les bilans annuels et comptes d'exploitation dans les délais, faire face aux exigences d'un système comptable fortement informatisé, la mission que nous vous proposons est d'importance capitale.

Rigoureux, disponible et motivé par la comptabilité, vous avez une formation supérieure type DECS, vous êtes à l'aise avec la production d'états mensuels.

Vous avez une expérience similaire de 5 ans dans un service comptable, de préférence dans une activité de services.

Si vous êtes intéressé par cette offre, veuillez adresser votre candidature, CV détaillé et salaire actuel en précisant la référence. NM 51702 M à TEG, 113 rue de l'Université, 75006 PARIS.

Nous prions les lecteurs répondant aux « ANNONCES DOMICILIÉES » de vouloir bien indiquer lisiblement sur l'enveloppe le numéro de l'annonce les intéressant et de vérifier l'adresse, selon qu'il s'agit d'un « Monde Publicité » ou d'une agence.

## Contrôleur de gestion (reporting, analyses coûts/performance, gestion intégrée de production)

Vous souhaitez donner une nouvelle dimension à votre expérience acquise dans le contrôle de la gestion d'une unité industrielle. Nous vous offrons cette opportunité. Notre département recherche une place importante et son chef (moteurs pas à pas, continu, synchrones...). Son CA dépasse 180 MF dans 40 % à l'export. Ses produits et ses marchés évoluent rapidement.

Nous vous proposons d'en assurer le contrôle de gestion, dépendant directement du directeur du département.

Vos tâches principales : reporting, budget prévisionnel, contrôle budgétaire, analyses de performances et des coûts en liaison avec la comptabilité analytique, gestion de production des stocks à la fabrication, mise en place des outils de contrôle de gestion.

Une double formation d'ingénieur et de gestionnaire est requise pour ce poste, complétée par une expérience professionnelle d'au moins quatre ans.

Ce poste est basé à Nîmes (40 km de Nîmes).



Envoyer votre dossier de candidature responsable du recrutement, S.A. - 25, rue Jules-Vérine, 30000 VALENCE en précisant la référence CGM/LM.

## Moët-Hennessy

Moët-Hennessy, vainqueur du titre de France des entreprises pour son dynamisme et sa rentabilité, Groupe réalise un chiffre d'affaires consolidé d'environ 7,7 milliards de F et emploie 10 000 personnes.

À Paris, le service Consolidation de Moët-Hennessy Holding, crée le poste d'Adjoint au Responsable Consolidation.

Le candidat, âgé d'environ 35 ans, aura pour mission d'assister le Responsable du service pour les opérations de reporting comptable. Il assurera les liaisons avec les Responsables de consolidation dans les secteurs d'activités qui avec les filiales étrangères, sont représentées.

Le candidat, âgé d'environ 35 ans, aura une formation supérieure du type DECS + DECS. Il justifiera d'une expérience de 3 à 5 ans acquise au sein d'un service Consolidation d'un groupe multinational. Une bonne pratique de l'anglais et de l'informatique est indispensable pour réussir à ce poste.

Nous vous remercions d'adresser votre candidature (lettre manuscrite + CV) en indiquant vos prétentions sous réf. CO 441 à ERNST & WHINNEY Conseil, 150 rue Haussmann, 75001 Paris, qui étudiera votre dossier avec soin et discrétion et vous en fera part.

Ernst & Whinney Conseil

REPRODUCTION INTERDITE

Le Monde

## Contrôleur de gestion 320 000 F +

Nous recherchons, pour cause de rattachement à un autre centre international, un contrôleur de gestion expérimenté, titulaire d'un diplôme de la Société, en Direction Générale.

Son rôle sera notamment d'élaborer les plans à

Sonia Lippage HAY Manager

## Chef de portefeuille Banque

Une institution financière spécialisée dans les services financiers, à la recherche d'un chef de portefeuille expérimenté, titulaire d'un diplôme de la Banque, pour la gestion de la division titres et placements. Sa mission sera d'assurer le suivi des opérations de placement, de préparer les rapports de gestion, de participer à la gestion des portefeuilles directs et indirects, de conseiller les clients financiers (particuliers et professionnels) et de participer à la gestion des portefeuilles de placement. Une expérience de l'enseignement ou d'une banque ou d'un établissement financier est un atout. En précisant la référence 1110 M à

Graviers - 92521

Le Monde

BANQUE

## RESPONSABLE EN LEASING

Il devra gérer et développer une activité dans le refinancement de la dette. Sa fonction s'étendra sur la gestion des relations avec les banques et les investisseurs financiers. Le candidat recherché est un professionnel expérimenté, titulaire d'un diplôme de la Banque, pour la gestion de la division titres et placements. Sa mission sera d'assurer le suivi des opérations de placement, de préparer les rapports de gestion, de participer à la gestion des portefeuilles directs et indirects, de conseiller les clients financiers (particuliers et professionnels) et de participer à la gestion des portefeuilles de placement. Une expérience de l'enseignement ou d'une banque ou d'un établissement financier est un atout. En précisant la référence 1110 M à

Graviers - 92521

Le Monde

REPRODUCTION INTERDITE

## CONTROLEUR DE GESTION

Une filiale française (C.A. 2 milliards) d'un groupe industriel recherche un contrôleur de gestion expérimenté, titulaire d'un diplôme de la Banque, pour la gestion de la division titres et placements. Sa mission sera d'assurer le suivi des opérations de placement, de préparer les rapports de gestion, de participer à la gestion des portefeuilles directs et indirects, de conseiller les clients financiers (particuliers et professionnels) et de participer à la gestion des portefeuilles de placement. Une expérience de l'enseignement ou d'une banque ou d'un établissement financier est un atout. En précisant la référence 1110 M à

Graviers - 92521

Le Monde

REPRODUCTION INTERDITE

## GRH conseil

3, rue de la Harpe - 75001 PARIS

Le Monde

REPRODUCTION INTERDITE

## être notre contrôleur

Posséder une maîtrise de gestion ou d'audit, une première expérience dans une future carrière d'expert.

CACHAREL vous offre cette opportunité de rejoindre une équipe de 4 personnes. Vous aurez l'opportunité de travailler sur l'interprétation des écarts-suites des tableaux de bord de direction ainsi que sur la mise en œuvre de votre carrière ne se compte que par l'expérience d'un

Adresser CV et prétentions à Régine DESPRETS - CACHAREL, 21 St-Cesaire, B.P. 2036 - 30000 NÎMES CEDEX.

SEMA-SELECTION

16, rue Barbès 92126 MONTRouGE



Ernst & Whinney Conseil







Le Monde

## L'UNIVERS DE LA GESTION

Le Monde

Gestion des crédits  
aux particuliers

Banque - 280.000 F +

Une banque à taille humaine, réputée dans son secteur, souhaite renforcer son département des crédits aux particuliers par le recrutement d'un responsable de la gestion des crédits (environ 100.000 dossiers). Basé à Paris et placé sous l'autorité immédiate du directeur de ce département, il disposera d'une équipe de 90 personnes et aura la responsabilité globale des relations avec la clientèle et les différents partenaires de la banque, dès la première échéance de chaque opération de crédit: recouvrement, gestion des participations, impayés, remboursements anticipés etc... Il devra développer son activité dans l'esprit d'une véritable prestation de services, tant interne qu'externe, et faire preuve notamment d'un sens commercial réel dans le recouvrement des impayés. La réussite dans de telles fonctions peut conduire rapidement à un poste de manager d'un département de toutes les activités de ce département de 130 personnes. Cette opportunité ne peut convenir qu'à un cadre âgé de 30 ans minimum, diplômé de l'enseignement supérieur, doté d'une solide expérience de l'encadrement acquis au sein des services bancaires d'une banque ou d'un établissement comparable, habitué à travailler dans un environnement informel, et motivé par une responsabilité de traitement de masse dans un esprit commercial et constructif. Une expérience complémentaire en agence serait appréciée. Ecrire à JP ROUGIER en précisant la référence A/R 9135M.

PA

3, rue des Gravières - 92521 NEUILLY Cedex - Tél. 47.47.11.04  
Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

GRANDE BANQUE SECTEUR COOPERATIF

## Auditeur interne

Chargé de la définition et du suivi des procédures à mettre en place pour assurer la sécurité des actifs et la fiabilité permanente des éléments comptables.  
Formation supérieure et bonnes connaissances en organisation informatique.  
Expérience minimum de 10 ans acquise au sein d'un cabinet d'Audit ou dans une fonction similaire au sein d'une banque.  
Qualités essentielles souhaitées: rigueur, sens du contact.  
Les réponses seront transmises directement à notre client: prière d'indiquer le nom des sociétés auxquelles elles ne doivent pas être communiquées. Adresser CV et prétentions en précisant la référence B/5864M à:

PA

PA Advertising

3, rue des Gravières - 92521 NEUILLY Cedex - Tél. 47.47.11.04  
Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - ToulouseINSTITUTION MUSICALE PARISIENNE  
(association 1901) recherche son  
responsable de comptabilité

Chargé de l'élaboration de la comptabilité et des relations avec les services de paie, d'information et de gestion de données administratives. Profil recherché: niveau DECS - quelques années d'expérience (entreprise ou cabinet) - goût pour l'informatique. Disponibilité rapide.  
Envoyer lettre manuscrite, CV, photo et prêt, sous réf. 9561 à: Organisation et Publicité 2 rue Maréchal 75001 Paris qui transmettra.

P.M.I. en forte croissance recherche son  
Responsable Administratif  
et Financier h/f

Sous l'autorité directe du D.G., vous serez chargé de la gestion financière, des relations avec les banques, du développement informatique, de l'organisation de la société. Vous serez également responsable du Département «Achat». Vous serez assisté d'une comptable qualifiée et d'une aide-comptable. Vous êtes de préférence diplômé de l'enseignement supérieur et avez au minimum 5 ans d'expérience d'encadrement dans ce type de poste.  
Ce poste varie, autonome, et à larges responsabilités vous permettra de valoriser vos qualités d'organisateur et votre autorité naturelle.

Merci d'adresser lettre, CV, photo et prétentions à:  
PROCONNECT S.A.  
2, rue d'Estienne d'Orville 94110 ARCUEIL.



OFFICE D'ANNONCES  
1400 collaborateurs - 2 Milliards C.A.  
Régistré de la Publicité  
Annuaire des P.T.T.  
Membre du Groupe HAVAS, recherche

CONTRÔLEUR DE GESTION  
À FORT POTENTIEL H/F

Il contrôle l'ensemble des directions de production et du Personnel.  
- Il s'intègre dans une équipe dynamique.  
- Il utilise les techniques performantes d'une fonction reconnue dans l'entreprise.  
- Il relève le Contrôleur de Gestion.  
Son CHALLENGE en 1986 sera la conception et la mise en place d'un système de prix de revient.

SA MISSION: Homme ou Femme d'action, il (elle):  
- élabore les budgets en relation avec les directions,  
- réalise les tableaux de bord mensuels,  
- anime les systèmes à prévisions et propose des recommandations,  
- effectue les études économiques appropriées,  
- contrôle les engagements de dépenses et de personnel.

SON PROFIL:  
- HEC, ESCP, ESCP (DECS apprécié).  
- Expérience de 2 ans minimum en cabinet d'audit ou dans une direction financière.  
- Rigueur, dynamisme et sens des contacts sont des qualités indispensables.

Rémunération attractive et évolution dans le groupe possible pour candidat de valeur.

Envoyer lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions à: OFFICE D'ANNONCES - Evryne MALACH - 136, avenue Charles de Gaulle, 92200 NEUILLY-SUR-SEINE.

Devenu en moins de vingt ans la première société d'achat, de vente et de financement de matériel informatique et électronique (603 M\$ de revenus), COMISCO poursuit son expansion en Europe (130 M\$ et 75 pers.) et recherche pour le HQ à Paris son

## Assistant Directeur Financier Europe

Chargé avec une équipe, jeune et motivée, d'élaborer, d'analyser, de consolider les résultats mensuels et annuels des filiales, vous effectuerez les prévisions de trésorerie, vous établirez et suivrez les budgets.

Une formation supérieure (Sup de Co, Expertise Comptable, MBA), quelques années d'expérience comptable et financière au sein d'un Cabinet International d'Audit ou d'une Direction Financière pratiquant les méthodes anglo-saxonnes, et un bilinguisme Français/Anglais sont impératifs. De bonnes connaissances de la langue allemande seraient appréciées. Poste évolutif, très intéressant de par sa polyvalence et son niveau de responsabilité dans un contexte international pour un candidat à bon potentiel.

Merci d'adresser lettre de candidature, CV, photo et prétentions à: The Executive Group, 75007 PARIS.

Une filière prometteuse:  
la gestion comptable  
des SICAV et FCP.

Le "boom" des marchés financiers et le développement prodigieux des placements collectifs ouvrent des perspectives séduisantes aux professionnels du secteur et à ceux qui souhaitent le devenir.

Une importante banque française, réputée pour son expérience en matière d'investissement et de conseil en gestion de patrimoine, située à Paris 9<sup>ème</sup>, vous propose de la rejoindre pour prendre la responsabilité d'un service comptable rassemblant dix personnes. Plus qu'un spécialiste, nous recherchons un bon animateur, adaptable, rigoureux, passionné, capable d'assimiler rapidement les techniques spécifiques.

ESC ou Maîtrise de gestion + DECS, vous avez 5 à 10 années d'expérience comptable en cabinet, banque ou entreprise. Pour un premier contact, merci d'adresser votre dossier complet aux consultants du cabinet SIRCA - 64 rue La Boétie 75008 Paris - sous référence 505 512 M.

Sirca

Membre de Syntec



emploi / régionaux



L'ESIM

Ecole Supérieure d'Ingénieurs de Marseille

recherche son

CHEF DU DÉPARTEMENT  
MATÉRIAUX AVANCÉS

Le candidat idéal sera ingénieur diplômé d'une grande école avec une formation complémentaire anglo-saxonne Ph. D. ou M.Sc. Il aura une expérience prouvée dans le domaine de la R & D concernant les matériaux avancés et leur mise en œuvre dans l'un au moins des trois secteurs suivants:  
Composites, plastiques, céramiques, alliages spéciaux.  
Il aura à mettre en place et à diriger une équipe d'ingénieurs et de techniciens dont l'effectif sera en croissance rapide. Il participera personnellement à la formation des élèves-ingénieurs, il encadrera des thésards; il négociera et réalisera des contrats de recherche industrielle et d'assistance technologique avec des entreprises publiques et privées.

Pratique courante de la langue anglaise exigée.  
Rémunération brute annuelle: 300 000 F.  
Lieu de travail: MARSEILLE.

Adresser C.V. à l'attention personnelle de Monsieur le Directeur de L'ESIM  
B.P. 64, 13375 MARSEILLE Cedex 13

Responsable  
administratif et comptable

Filiale d'une société américaine, nous sommes un bureau d'études spécialisé dans la conception d'ouvrages d'art sophistiqués. Nos réalisations sont prestigieuses. Dans le cadre de notre développement, nous recherchons le Responsable Administratif et Comptable de notre bureau parisien (20 ingénieurs et techniciens). Sous l'autorité du Directeur du bureau de Paris et en liaison permanente avec le Directeur Financier de notre maison mère aux Etats-Unis, vous serez responsable de la bonne tenue de notre comptabilité, des déclarations fiscales, de la trésorerie, du contrôle de gestion... et assurerez le reporting vers les Etats-Unis. Vous participerez également à la mise en place de notre informatique de gestion. Vous animerez une équipe administrative de 3 personnes. Ce poste conviendrait à un candidat possédant une bonne formation comptable de base (DECS par exemple) et ayant acquis une expérience similaire dans le contexte d'une filiale d'un groupe multinational. Une parfaite maîtrise de la langue anglaise est indispensable. Ce poste qui est à pourvoir à la Défense motivera un candidat soucieux d'exercer une fonction globale de gestion.

Si vous pensez avoir le profil de la personne (H/F) que nous recherchons, merci de faire parvenir votre dossier de candidature en précisant la réf. 529 M à:



J.P. Parichon

38 rue de Lisbonne - 75008 Paris - Tél. 45.63.03.10

BANQUE INTERNATIONALE  
PARIS 8<sup>ème</sup>

recherche pour sa Direction Financière

COLLABORATEUR Classe V ou VI  
H/F

connaissant les marchés et produits financiers ainsi que leur fiscalité. Des connaissances plus particulières sur le marché obligataire français, primaire ou secondaire, seraient appréciées. L'allemand et/ou l'anglais parlé souhaité mais pas indispensable.

Adresser C.V. sous référence 601 à CEPIAD, 135, rue Wagram, 75017 Paris. Monsieur A. Dannenberg vous garantira la discrétion.

multiconsult

CABINET CONSEIL INTERNATIONAL  
Membre de Deloitte Haskins and Sells International

recherche

## Consultants

en systèmes d'information et gestion

Les candidats retenus, diplômés d'une grande école de gestion et possédant entre 11 et 3 ans d'expérience en entreprise, participeront à la conception et à la mise en place de systèmes d'information de gestion conçus autour de logiciels et s'appliquant plus particulièrement au domaine de la gestion financière et comptable et de la gestion commerciale.

Une expérience des grandes organisations ainsi qu'une connaissance pratique de l'informatique seront appréciées.

Ces postes, basés à Paris, au sein d'un groupe jeune et international impliquent des déplacements en province dans le cadre de missions très variées, nécessitent une bonne connaissance de l'anglais et pourront déboucher sur des possibilités d'évolution rapide, notamment dans le domaine du conseil en management.

Ils impliquent un goût affirmé des contacts humains et du travail en équipe, des qualités de rigueur et de méthode, un bon esprit d'analyse et de synthèse ainsi que de fortes capacités d'adaptation.

Adresser lettre manuscrite + CV détaillé + photo s/réf. M 8625 à Chantal Mahaux  
MULTICONSULT 94, avenue de Villiers - 75017 Paris

NANCY

Organisme d'études et de réalisations immobilières offre une

opportunité pour création d'un POSTE de

RESPONSABLE  
D'OPÉRATIONS

Chargé de l'administration économique et financière des programmes et de leurs montages, à un diplôme ESCA - ICA - Maîtrise sciences économiques ou ingénieur T.P., justifiant d'une première expérience opérationnelle.

Faire offre de candidature par lettre manuscrite, C.V. et prétentions, à l'attention de M. D. BESON

ANPE

12, place de la Croix-de-Bourgoigne  
54042 NANCY Cedex. Tél. 83-27-46-62.

REPRODUCTION INTERDITE

L'UNIVERS  
DE LA GESTION

IMPORTANTE SOCIÉTÉ

D'ÉLECTRONIQUE

RECHERCHE

Ass

## DIRECTEUR

- Responsable de la Comptabilité et des relations avec les banques.  
- Il possède une connaissance approfondie de la comptabilité américaine et anglaise, qu'il aura à pratiquer.  
- D'une trentaine d'années, D.E.C.S., il possèdera plusieurs années d'expérience dans une entreprise internationale.  
- Il parle et écrit couramment l'anglais.

Adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions à: M. HAVAS-CONTRACT, 1001 Paris, qui transmettra.

SELK  
META

Jeune filiale française de distribution polyvalente groupe multinational; nous avons à leader sur le marché français de la technique. L'accélération de notre développement nous conduit à créer un poste d'

attaché de

Gestion - Organisation

À l'instar du D.G., à côté du D.C. et du D.F., vous superviserez et réaliserez le contrôle de gestion, planning, information et organisation.

Une action continue d'une manière dynamique et la mise en place des outils de gestion. Contrôler, consolider, mais aussi former les équipes polyvalentes. La formation supérieure polyvalente est possible dans une filiale de groupe. Les conditions offertes et le potentiel évolutif et ambigüité.

Adresser lettre, CV, rémunération sous référence 17001 Paris.

Contrôleur de

Rattaché au Directeur Administratif et Comptable et Administratif (RAC), vous serez chargé de la mise en place et du suivi des budgets, de la gestion de trésorerie (T.T., D.T., études, etc. Nous recherchons un spécialiste (ESC + DECS, IEP...), jeune, dynamique, capable d'assimiler rapidement les techniques spécifiques.

Notre société (600 personnes - 700 M\$ de chiffre d'affaires) est spécialisée dans la production de produits faisant appel à des techniques de pointe. Les conditions offertes et le potentiel évolutif et ambigüité.

ORION vous garantit une absolue stabilité. Adresser votre dossier de candidature (références) sous référence 602418.

33, rue du Rocher 75008 Paris

SOCIÉTÉ AMÉRICAINE

de distribution de produits électroniques, croissance, aux ambitions importantes.

4 COM

Ger ECHOLON réf. M1

SERVICE PAIE réf. M2

De formation BTS, DUT, ils ont le plaisir de rejoindre une entreprise performante. La réussite dans leur première mission leur permettra de progresser dans un groupe où ils pourront exercer une fonction globale de gestion.

Merci d'adresser lettre manuscrite, CV, référence choisie à Monsieur Kieger, Gerg-Pontoise Cedex.

TAN

L'ÉLECTRONIQUE

150 MAGASINS



REPRODUCTION INTERDITE

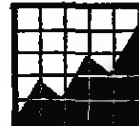
## L'UNIVERS DE LA GESTION

IMPORTANTE SOCIÉTÉ INTERNATIONALE D'ÉDITION RECHERCHE

### ASSISTANT DIRECTEUR FINANCIER

- Responsable de la Comptabilité, dans un environnement très informatisé, en liaison avec le Contrôle de Gestion.
- Il possède une connaissance approfondie de la Comptabilité américaine et particulièrement du reporting U.S. qu'il aura à pratiquer mensuellement.
- D'une trentaine d'années environ, de formation type D.E.C.S., il possèdera plusieurs années d'expérience en entreprise multinationale.
- Il parle et écrit couramment l'Anglais.

Adresser lettre manuscrite, C.V., photo, sous référence 79555 M, à HAVAS-CONTACT, 1, place du Palais-Royal, 75001 Paris, qui transmettra.



L'Association Centre d'Accueil et d'Aide aux Totalement Dépendants des Hauts-de-Seine recherche

#### 1 DIRECTEUR (TRICE)

pour diriger et coordonner les activités de sa structure d'accueil et de son atelier de formation (production mensuelle). Formation et exp. dans le secteur socio-éducatif souhaitée.

Env. CV au B. av. Beaucaup 92200 Nanterre.

#### LA VILLE DE VILLEURBANNE

recherche

#### UN SECRÉTAIRE GÉNÉRAL ADJOINT

(Finances - Personnel)  
Expérience exigée  
Adresser candidature avec curriculum vitae à M. le Maire - Hôtel de Ville B.P. 10001 69001 LYON

#### ASSOCIATION DE CONSOMMATEURS

Adresser lettre manuscrite, C.V., photo, sous référence 79555 M, à HAVAS-CONTACT, 1, place du Palais-Royal, 75001 Paris, qui transmettra.

#### DIRECTEUR ADMINISTRATIF ET FINANCIER

Libre de suite, 200.000 F/AN  
Lieu de travail Paris  
Série à M. C. Drouot 14, rue Froment, 75008 Paris Cedex 11

## DIRECTIONS . DIRECTIONS

Fonctions Nationales et Internationales

hager

Une position de leader, une image de sérieux, des résultats exceptionnels... Nous devrions vous intéresser...

### DIRECTEUR COMMERCIAL

LEADER sur le marché de l'appareillage modulaire destiné aux tableaux de distribution électrique.

SÉRIEUX comme nos produits et nos relations avec nos partenaires économiques.

RÉSULTATS EXCEPTIONNELS : un chiffre d'affaires de plus de 400 millions de F et un cash-flow "musclé" pour une entreprise de 1000 personnes.

Nous recherchons notre directeur commercial. Pleinement responsable de la stratégie commerciale, il dirige une force de vente de 15 agences et les services administratifs et ventes.

Nous souhaitons rencontrer un candidat diplômé d'école de commerce (HEC, ESSEC, ESCP...), possédant une bonne expérience de direction de vente, pratiquant couramment l'anglais. Il devra apporter à l'équipe de direction une place de réelle qualité professionnelle et humaine.

Le poste est basé à OBERNAI, à 30 minutes de STRASBOURG, il permet de bénéficier des avantages d'un cadre de vie très agréable à proximité d'une grande ville et d'un rayonnement universitaire et culturel remarquable. La qualité des dirigeants et les performances de l'entreprise donnent à ce poste un réel intérêt.

Merci d'adresser lettre de candidature, CV complet, photo récente, en précisant la réf. M 30/1525 A, à :

EGOR REGION EST

18, rue Auguste-Lamoy

67000 STRASBOURG

Tel. : 88.35.49.49

PARIS BORDEAUX LYON NANTES MILANO PERUGIA ROMA VENEZIA DUISSELDORF LONDON MADRID MONTECARLO TOKYO

## SELKIRK METALBESTOS

Jeune filiale française de distribution (25 personnes - proche SENLIS) d'un puissant groupe multinationnel, nous avons acquis en quelques années une position de leader sur le marché français de la chimie métallique avec une gamme très technique. L'accélération de notre développement (CA 11 MF, + 56% en 2 ans) nous conduit à créer un poste d'

### attaché de direction

Gestion - Organisation - Administration

Adjoint au D.G., il est chargé de la gestion administrative, financière, commerciale, juridique, contrôle de gestion, planification, informatique, personnel, logistique et organisation.

Votre action contribue à notre développement, par la définition et la mise en place des conditions harmonieuses de cette expansion. Vous serez responsable, mais aussi conseiller et créateur.

Une formation supérieure polyvalente (E.C.A.E. gestion...), une première expérience, la possibilité d'être une filiale de firme internationale, la maîtrise réelle de l'anglais sont des atouts précieux. Capacités d'engagement, volonté de progrès, potentiel d'initiative et d'exploiter ce potentiel s'y ajoutent.

Adresser lettre, CV, rémunération sous réf. M 116 à M. d'Abouville, 80, rue Talbot 75009 Paris

## DE BONNEVILLE ORLANDINI

Créée il y a 10 ans, et depuis 6 ans filiale de PUBLICIS no 1 de la Communication, nous sommes une Agence de Publicité de 35 personnes, réalisant déjà plus de 50 MF de C.A., en plein développement, profitable, ambitieuse et reconnue pour sa créativité.

Nous vous proposons de nous rejoindre au poste de

### secrétaire général - 300.000 F +

Après la Direction Générale, vous assurerez la direction administrative et financière : vous prenez en main l'ensemble des questions comptables, financières, administratives et juridiques. De plus, vous êtes l'animateur de l'informatique (IBM 386), vous gérez le personnel et vous contrôlez les Achats. Cette fonction exige un haut niveau de formation (G.E. de Commerce + DECS) et de compétences (au moins 5 ans d'expérience). Votre personnalité et votre style sont ceux d'un coordinateur homme-orchestre alliant rigueur, sens de l'organisation, simplicité et sens de l'équipe.

Adresser votre dossier à :

SCRIBE

4, avenue Hoche - 75008 PARIS

## GUY DEGRESSE S.A.

Poursuivant son développement, le groupe leader du marché de l'entretien en acier inoxydable (8 établissements + 1 000 personnes) crée le poste de

### Chef du personnel H/F basé Normandie

VOTRE PROFIL :

- Agé d'environ 35 ans, vous avez complété une bonne formation juridique et sociale par une expérience de 5 ans environ de la fonction personnelle.
- Homme de terrain, mais surtout de communication et de dialogue, vous avez de réelles dispositions pour assurer les contacts avec les partenaires sociaux et le personnel.
- Organisé et organisateur, engagé et disponible, vous avez à cœur de participer à une gestion dynamique des hommes.

VOTRE MISSION :

- Développer et coordonner une politique sociale et des méthodes de communication et de gestion du personnel.
- Mettre en place et gérer une politique des salaires, de formation, de gestion prévisionnelle du personnel, ...
- Être le partenaire de la Direction dans votre spécialité, y compris ses contraintes juridiques.

CONDITIONS DE TRAVAIL ET DE VIE MOTIVANTES à VIRE (CALVADOS).

Adresser vite CV, photo et rémunération actuelle à MERCURI URVAL, 14bis, rue Daru, 75008 Paris, sous la réf. 49 1195 portée sur la lettre et sur l'enveloppe.

Mercuri Urval

## Contrôleur de Gestion

Bourgogne

Rattaché au Directeur Général, celui-ci dirige les Services Comptables et Administratifs (15 personnes). A ce titre, il participera aux décisions de l'entreprise, et gèrera l'ensemble des outils de gestion - mise en place et suivi des budgets, analyse des résultats et des prix de revient, gestion de trésorerie (FF, DM, E, Yen), optimisation des procédures, études, etc. Nous souhaitons rencontrer un candidat diplômé de l'enseignement supérieur (E.C.S. + DECS, I.E.P.), justifiant d'une expérience de quelques années en milieu industriel, s'exprimant correctement en anglais (et si possible en allemand). La connaissance du contexte international constitue un atout supplémentaire.

Notre société (600 personnes - 700 MF de CA) fabrique et commercialise des produits faisant appel à des techniques de pointe, destinées au marché mondial. Les conditions offertes et les perspectives d'évolution au sein d'un Groupe international sont de nature à motiver un candidat de valeur.

ORION vous garantit une absolue discrétion et vous remercie de lui adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV, photo et prétentions) sous référence 602416

35, rue du Rocher 75008 Paris

ORION l'homme et l'entreprise

## SOCIÉTÉ AMÉRICAINE

de distribution de produits électroniques et micro-informatiques à forte croissance, aux ambitions importantes recherche

### 4 COMPTABLES

- 1<sup>er</sup> ÉCHELON réf. M1
- 2<sup>nd</sup> ÉCHELON réf. M2
- SERVICE PAIE réf. MP
- CLERK réf. MC

De formation BTS, DUT, ils ont le potentiel, la disponibilité et l'ambition pour rejoindre une entreprise performante.

La réussite dans leur première mission leur permettra d'accéder à d'autres responsabilités dans un groupe où aller de l'avant prend un véritable sens. Merci d'adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions, en précisant la référence choisie à Monsieur Krieger, TANDY FRANCE - BP 147 - 95022 Cergy-Pontoise Cedex.

TANDY

L'ÉLECTRONIQUE EN MOUVEMENT

150 MAGASINS EN FRANCE

## Un vol ascensionnel

PROVENANCE : CONSTRUCTEUR AÉRONAUTIQUE

DESTINATION : 2<sup>nd</sup> CONSTRUCTEUR MONDIAL INFORMATIQUE

Digital a décidé d'implanter en France son "centre de compétence" aéronautique pour l'Europe. Tous les types d'applications de l'informatique à l'aéronautique y seront développées (développement, test, démonstration).

### Directeur marketing européen : marchés aéronautiques

dont le rôle sera d'identifier les besoins spécifiques de cette industrie, de définir les "packages" à proposer, d'établir des relations de partenariat avec les clients et prendre la responsabilité des actions spécifiques de Marketing. Des "avionneurs", vous connaissez le métier, l'organisation, les besoins. Vous avez par ailleurs, de solides connaissances générales en informatique, une formation d'ingénieur et vous parlez l'anglais.

Adresser votre dossier à Anne CHEVALLIER, Responsable Recrutement, 2, rue Crémieux, B.P. 136, 91004 EVRY

Bougez, Vivez...

digital

REPRODUCTION INTERDITE

Le Monde

## INSTITUTION MUSICALE PARISIENNE

responsable de comptabilité H/F

Charge de supervision de l'ensemble des opérations de comptabilité et de gestion financière de l'Institution Musicale Parisienne. Travail en étroite collaboration avec le Directeur Général et le Directeur Administratif et Financier. Travail en équipe avec les comptables et les services de gestion.

Envoyer lettre manuscrite, CV, photo et prétentions à l'Institution Musicale Parisienne, 1001 Paris 10ème

## P.M.L. en forte croissance recherche son Responsable Administratif et Financier H/F

Sous l'autorité directe du D.G., vous serez chargé de la gestion financière, des relations avec les banques, du développement informatique de l'organisation de la société. Vous serez également responsable du Département Achats. Vous serez assisté d'une comptable qualifiée et d'une aide-acheteuse. Vous êtes de préférence diplômé de l'enseignement supérieur et avez au minimum 5 ans d'expérience d'encadrement dans ce type de poste. Ce poste offre une autonomie et des responsabilités qui permettront de valoriser vos qualités d'organisateur et votre autonomie naturelle.

Merci d'adresser lettre, CV, photo et prétentions à : PROCONNECT S.A. 2, rue d'Esneville d'Orléans 45110 ARCUEL

de vente et de financement de la COMPTON pour le HQ à Paris

## ncier Europe

d'analyse de conseil et à en outre les prestations de

et MBA, que vous avez obtenus à l'Université de Paris. Vous êtes un homme d'initiative, de sens de l'organisation, de sens de la responsabilité et de sens de l'engagement.

et salaire actuel de l'Université.

The Executive Group

Paris

Management

et salaire actuel de l'Université.

et salaire actuel de l'Université.

et salaire actuel de l'Université.

et salaire actuel de l'Université.

et salaire actuel de l'Université.

et salaire actuel de l'Université.

et salaire actuel de l'Université.

et salaire actuel de l'Université.

et salaire actuel de l'Université.

et salaire actuel de l'Université.

et salaire actuel de l'Université.

et salaire actuel de l'Université.

et salaire actuel de l'Université.

et salaire actuel de l'Université.

et salaire actuel de l'Université.

et salaire actuel de l'Université.

et salaire actuel de l'Université.

et salaire actuel de l'Université.

et salaire actuel de l'Université.

et salaire actuel de l'Université.

et salaire actuel de l'Université.

et salaire actuel de l'Université.

et salaire actuel de l'Université.

et salaire actuel de l'Université.

et salaire actuel de l'Université.

et salaire actuel de l'Université.

et salaire actuel de l'Université.

et salaire actuel de l'Université.

et salaire actuel de l'Université.

et salaire actuel de l'Université.

et salaire actuel de l'Université.

et salaire actuel de l'Université.

et salaire actuel de l'Université.

et salaire actuel de l'Université.

et salaire actuel de l'Université.

et salaire actuel de l'Université.

et salaire actuel de l'Université.

et salaire actuel de l'Université.

et salaire actuel de l'Université.

et salaire actuel de l'Université.

et salaire actuel de l'Université.

et salaire actuel de l'Université.

et salaire actuel de l'Université.

et salaire actuel de l'Université.

et salaire actuel de l'Université.

et salaire actuel de l'Université.

et salaire actuel de l'Université.

et salaire actuel de l'Université.

et salaire actuel de l'Université.





# DIRECTIONS . DIRECTIONS . DIRECTIONS

Editions nationales et internationales

## Votre expérience d'exploitant de banque au service du développement de notre réseau

Notre groupe bancaire développe régulièrement son activité, en particulier sur les marchés financiers. Déjà implanté nationalement, il a amorcé une véritable décentralisation commerciale et continue à ouvrir de nouvelles agences pour atteindre les objectifs ambitieux qu'il s'est fixés.

Le Directeur du Réseau recherche un attaché de direction dont la mission principale sera de promouvoir et organiser les actions de vente au niveau des agences. animateur et homme de terrain, il interviendra en appui technique et commercial ; il pourra être amené à remplacer ponctuellement un directeur d'agence ou un directeur régional. Il participera activement à la fixation d'une politique de développement au plan stratégique.

De formation supérieure (grandes écoles de commerce ou équivalent), âgé de 35 ans environ, le candidat souhaité a prouvé ses capacités à développer et gérer un « fonds de commerce » à un poste de directeur d'agence ou directeur de groupe d'agences. Il a de très bonnes qualités de contact et un tempérament de pionnier. Une expérience dans la mise en œuvre des services bancaires informatisés sera un atout supplémentaire. Mobilité géographique indispensable pour déplacements fréquents et de durée variable.

Merci d'adresser lettre manuscrite, CV et prétentions sous référence 048/M à Christine Bernet, notre Conseil, qui traitera votre candidature confidentiellement.



**SEMA-SELECTION**

Paris - Lille - Lyon - Marseille - Toulouse

18, rue Barbès 92126 MONTRouGE Cedex.

## Directeur de l'industrialisation du produit et des méthodes

INDUSTRIE DE LA CONFECTION

Notre entreprise, filiale d'un groupe français important, réalise un C.A. de 200 millions de francs, avec un effectif de 800 personnes réparties dans 5 unités de fabrication. Nos produits sont commercialisés sous différentes marques à forte notoriété. Le collaborateur que nous recherchons a une double fonction :

- Il dirige notre bureau industriel : mise au point technique du produit, gradation, atelier de prototypes, calcul des PFI, modes opératoires et méthodes, en liaison avec la Direction Générale, la Direction des ventes et la Direction des méthodes ;
- en liaison avec la Direction Générale, la Direction des ventes et la Direction des méthodes, il étudie et met en œuvre les innovations technologiques et toutes améliorations de l'organisation visant à accroître la productivité.

Ce poste, convenant à un ingénieur (A&M - Ecoles techniques) ayant l'expérience des méthodes et de l'organisation industrielle, acquise si possible dans l'industrie de la confection ou à défaut dans une industrie de moyennes séries à références nombreuses. Ce poste nécessite un homme d'initiative capable de mener à bien la mutation industrielle de notre entreprise ; des perspectives d'évolution existent vers des responsabilités plus opérationnelles. La pratique de l'anglais est nécessaire car il participera à des chantiers de transfert de technologie à l'étranger. Le poste est basé dans une ville universitaire de la région Rhône-Alpes.

Si cette proposition vous intéresse, nous vous demandons d'adresser votre dossier sous référence 506,86 M à notre conseil - 11 boulevard Haussmann - 75008 Paris.



**Chantal Baudron s.a.**

MEMBRE DE SYNTHE

## DIRECTEUR DE REGION

"soyons concrets"!

Filiale d'un groupe français, nous réalisons à ce jour un C.A. de 600 MF sur le plan national et nous vous proposons de prendre la tête de la Région Parisienne (région Ile de France) qui représente 140 MF (en chiffre d'affaires).

Il s'agit d'un poste à responsabilité, certes, en expansion, mais aussi concurrentiel. Ce qui implique : une rigueur permanente, la qualité des produits et des services définis par contrats avec les entreprises clientes ; une maîtrise de la gestion que l'on qualifie de "Sensible" et "Pragmatique".

Nous vous demandons d'être Responsable et Décideur, de mener à bien une politique commerciale et d'être un véritable chef d'équipe. Vous serez responsable d'un développement significatif de nos activités.

La formation supérieure (ESG, gestion, agro...), vous avez 30 ans et + et vous possédez une expérience professionnelle de 10 ans minimum dans le secteur de la distribution. Vous êtes dynamique, vous aimez le contact, vous êtes capable de prendre des initiatives et vous êtes capable de travailler sous pression.

Merci d'adresser votre candidature, lettre, C.V. et prétentions à notre Conseil Bernard Joulin, 11 rue de la République - 92100 Nanterre - Tél. 01 47 00 11 11.

**NORAY CONSULTANTS** - 41, boulevard Montparnasse 75001 PARIS - Tél. 01 42 25 11 11

Département total assuré - Membre du C.A.P.

Département TELECOMS d'une SSII de 800 personnes, partenaire d'un groupe industriel de taille internationale recherche

## DIRECTEUR DE PROJET (S)

Fonction : assurer l'organisation et le suivi budgétaire d'un ou plusieurs projets logiciels dans l'un des domaines suivants :

- développement de systèmes ;
- réseaux ;
- périmétrisation ;
- maintenance.

Un tel poste pourra se voir confier, le cas échéant, la responsabilité d'une ou de plusieurs équipes.

Profil : expérience de la direction de projets importants ; maîtrise de la négociation ; dynamisme ; capacité de travail.

Merci d'adresser lettre manuscrite, CV, prétentions et N. 0111 à PUBLICITES REUNIES - 112, rue de Valenciennes - 75011 Paris qui traitera votre candidature confidentiellement.

**Le département du Val-de-Marne** recrute par voie de concours sur titres

## 1 DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT

Les candidats de nationalité française seront recrutés :

- Parmi les fonctionnaires de l'Etat comptant 10 années de services effectifs en qualité de cadre A ;
- ou
- Parmi les secrétaires généraux d'une commune de plus de 40 000 habitants ayant accompli au moins 3 ans de services effectifs dans ce grade ;
- ou
- Parmi les secrétaires généraux adjoints d'une commune de plus de 80 000 habitants, comptant au moins 3 ans d'ancienneté dans ce grade ;
- ou
- Parmi les titulaires de l'un des diplômes suivants :
  - Maîtrise ;
  - Diplôme d'un institut d'études politiques ;
  - Diplôme d'administration publique délivré par un institut régional d'administration ;
  - Diplôme de l'Ecole supérieure des sciences économiques commerciales (ESSEC) ;
  - Diplômes ou certificats exigés des candidats au concours externe d'entrée à l'Ecole nationale d'administration.

Les candidatures motivées, accompagnées d'un C.V. détaillé, d'une photographie d'identité, devront être adressées avant le 14 MARS 86 à :

Monsieur le président du conseil général du Val-de-Marne  
DIRECTION DU PERSONNEL DÉPARTEMENTAL  
1<sup>er</sup> bureau - Recrutement  
avenue du Général-de-Gaulle,  
94000 CRÉTIL  
Tél. : 48-99-94-00, poste 24-98.

## INGÉNIEURS A. M.

pour occuper poste de chef des services généraux et entretien des machines de l'air.

Expérience dans un poste similaire obligatoire. DURÉE MISSION : 3 ANS.

Adresser lettre manuscrite, C.V. et prétentions à : SOCIÉTÉ IOTA

1450 BARTHELEMY SUISSE

Lecteurs, chargés de mission pour l'action linguistique et culturelle en Italie - Le bureau linguistique de l'Ambassade de France en Italie recrute pour l'année universitaire 1986-1987 trois professeurs agrégés ou certifiés (lettres classiques, lettres modernes, grammaire du français) ayant une solide formation en didactique du FLE et une excellente connaissance de l'Italie, déchargés d'obligations militaires, pour les postes de Milan, Bologne et Catane.

Contrats de trois ans renouvelables une seule fois.

Traitement brut mensuel : de 2 800 000 à 3 400 000 francs.

Adresser C.V. détaillé avec photographies et photocopies des diplômes, justificatifs à : Bureau linguistique de l'Ambassade de France

4, rue de Montmorency, 00186 ROME (I.).

Dossiers à déposer avant le 31 MARS 1986.

C. MAC MILLAN cherche

**FREELANCES**

30 h/semaine minimum pour traduction anglaise/française de son dictionnaire général. Lettre C.V. à :

C. RABY-MAC MILLAN 12 A Golden Square London W1P 9AF (G.-B.).

## emploi international

(et départements d'Outre Mer)

## Responsable de production

Mohammedia

STRAFOR Maroc, filiale de STEELCASE STRAFOR, leader européen de l'aménagement d'espaces de bureaux, recherche un jeune ingénieur expérimenté pour le secteur articles de ménage émaillés et appareils de cuisson (350 personnes). Rendant compte au directeur d'unité, il sera responsable des ateliers de presse, d'émaillage et de montage. Le candidat recherche est un ingénieur mécanicien âgé de 30 ans au moins, pouvant justifier d'une solide expérience professionnelle lui ayant permis de confirmer son talent d'organisateur et d'animateur des hommes. Des connaissances en émaillage et en électro-ménager seraient un atout supplémentaire. L'entreprise offre des possibilités d'évolution rapide et des garanties sociales identiques à celles de la métropole. Ecrire à D. MORETTE en précisant la référence AIN 9133M.

**PA**

3, rue Gravières - 92521 NEUILLY - Tél. 47.47.11.04

Lille - Lyon - Nantes - Strasbourg - Toulouse

## Prenez la direction de l'une de nos filiales en AFRIQUE !

Diplômé d'études supérieures, vous êtes un professionnel de l'assurance, confirmé dans la branche IARD et vous connaissez le milieu des affaires anglo-saxon. Vous êtes donc parfaitement bilingue anglais. Véritable interface entre la filiale dont vous aurez la responsabilité et notre siège parisien, vous animerez une équipe de Direction, dynamiserez et optimiserez la qualité des souscriptions réalisées, établirez des relations suivies avec les clients, les partenaires locaux et traiterez personnellement les contrats importants. De plus, vous aurez à développer les moyens informatiques de la filiale.

Nous vous offrons une rémunération brute annuelle de 300.000 F + (fonction de l'expérience) plus des avantages liés au statut d'expatrié (logement, véhicule...).

Si vous vous sentez prêt à donner une dimension internationale à votre carrière, adressez lettre manuscrite, CV, photo et prétentions à :

UAP Tour Assur Sous-Secteur Emploi 34 F, Christophe Ruston

Cédex 14 92083 Paris-La Défense.

Réponse à discrétion assurée.

**UAP International**

REPRODUCTION INTERDITE



Offre d'emploi

La Banque Islamique recrute des personnels hautement qualifiés d'Arabie Saoudite.

A. Les postes vacants sont pour lesquels les salaires sont les suivants :

Ingénieur Génie-Civil  
Le candidat doit justifier d'une maîtrise de l'arabe et de l'anglais, d'une grande expérience en ingénierie, de préparation, de contrôle, et d'exécution de projets similaires. Il serait préférable d'une école de Génie Civil équivalent.

Ingénieur Chimiste  
Le candidat doit justifier d'une maîtrise de l'arabe et de l'anglais, d'une grande expérience en chimie, de préparation, d'évaluation, de projets. Il serait préférable d'une école d'ingénieurs professionnels équivalent.

Analyste Financier  
Le candidat doit justifier d'une expérience en économie et un diplôme en économie ou équivalent. Il doit maîtriser l'arabe et l'anglais, d'une grande expérience en matière de faisabilité, d'analyse de projets, d'analyse de sensibilité.

Economiste de projets  
Le candidat doit avoir une maîtrise en rapport avec la matière en rapport avec la maîtrise de l'arabe et l'anglais, d'une grande expérience en matière de faisabilité, d'analyse de projets, d'analyse de sensibilité.

Electronique

## Ingénieur pour

Prendre en charge l'ensemble de la production d'un nouveau produit sur le marché technique clients.

Participer en binôme avec le technicien adapté.

Assurer les relations techniques avec les clients (Normes, faisabilité, cahier des charges, etc.).

C'est la mission que vous proposez son domaine pour sa filiale, Ingénieur Electronique, vous êtes projets (assistance technique, industrielle).

Ces cinq années ont permis de l'acquiescence de solides bases techniques. Vous y avez également documenté.

concrets. Vous pratiquez l'anglais de façon courante. Vous voulez aujourd'hui valoriser sur un marché très ouvert.

**OC conseil**

Ressources humaines

L'ÉCOLE POLYTECHNIQUE DE LAUSANNE

Laboratoire de

INGÉNIEUR EN

appelé à travailler dans le domaine de la recherche concernant les surfaces métalliques, produits par laser. Le travail sera effectué en collaboration avec notre école et de l'industrie.

Le candidat doit avoir une maîtrise de l'anglais, une expérience en métallurgie ou disposition. Nous offrons une bourse de recherche et un laboratoire doté d'un équipement moderne.

Entrée en fonction

Les offres de services, copies de certificats de références sont à adresser à :

Service des Ressources Humaines



REPRODUCTION INTERDITE

IRECTIONS

Directeur général

PME

ions de services industriels

en raison de la qualité de ses prestations, a été élu meilleur ouvrier de France en 1985.

La gestion et du développement de la Société Directeur Général participera notamment à la mise en œuvre de la stratégie commerciale de l'entreprise, tout en bénéficiant du Groupe Le Poste Paris 75001 Paris.

Le poste de Directeur Général requiert une expérience professionnelle de 10 ans minimum, une formation supérieure, une maîtrise parfaite de l'arabe et de l'anglais.

Le poste de Directeur Général requiert une expérience professionnelle de 10 ans minimum, une formation supérieure, une maîtrise parfaite de l'arabe et de l'anglais.

Le poste de Directeur Général requiert une expérience professionnelle de 10 ans minimum, une formation supérieure, une maîtrise parfaite de l'arabe et de l'anglais.

Le poste de Directeur Général requiert une expérience professionnelle de 10 ans minimum, une formation supérieure, une maîtrise parfaite de l'arabe et de l'anglais.

Le poste de Directeur Général requiert une expérience professionnelle de 10 ans minimum, une formation supérieure, une maîtrise parfaite de l'arabe et de l'anglais.

Le poste de Directeur Général requiert une expérience professionnelle de 10 ans minimum, une formation supérieure, une maîtrise parfaite de l'arabe et de l'anglais.

Le poste de Directeur Général requiert une expérience professionnelle de 10 ans minimum, une formation supérieure, une maîtrise parfaite de l'arabe et de l'anglais.

Le poste de Directeur Général requiert une expérience professionnelle de 10 ans minimum, une formation supérieure, une maîtrise parfaite de l'arabe et de l'anglais.

Le poste de Directeur Général requiert une expérience professionnelle de 10 ans minimum, une formation supérieure, une maîtrise parfaite de l'arabe et de l'anglais.

Le poste de Directeur Général requiert une expérience professionnelle de 10 ans minimum, une formation supérieure, une maîtrise parfaite de l'arabe et de l'anglais.

Le poste de Directeur Général requiert une expérience professionnelle de 10 ans minimum, une formation supérieure, une maîtrise parfaite de l'arabe et de l'anglais.

Le poste de Directeur Général requiert une expérience professionnelle de 10 ans minimum, une formation supérieure, une maîtrise parfaite de l'arabe et de l'anglais.

Le poste de Directeur Général requiert une expérience professionnelle de 10 ans minimum, une formation supérieure, une maîtrise parfaite de l'arabe et de l'anglais.

Le poste de Directeur Général requiert une expérience professionnelle de 10 ans minimum, une formation supérieure, une maîtrise parfaite de l'arabe et de l'anglais.

Le poste de Directeur Général requiert une expérience professionnelle de 10 ans minimum, une formation supérieure, une maîtrise parfaite de l'arabe et de l'anglais.

Le poste de Directeur Général requiert une expérience professionnelle de 10 ans minimum, une formation supérieure, une maîtrise parfaite de l'arabe et de l'anglais.

Le poste de Directeur Général requiert une expérience professionnelle de 10 ans minimum, une formation supérieure, une maîtrise parfaite de l'arabe et de l'anglais.

Le poste de Directeur Général requiert une expérience professionnelle de 10 ans minimum, une formation supérieure, une maîtrise parfaite de l'arabe et de l'anglais.

Le poste de Directeur Général requiert une expérience professionnelle de 10 ans minimum, une formation supérieure, une maîtrise parfaite de l'arabe et de l'anglais.

Le poste de Directeur Général requiert une expérience professionnelle de 10 ans minimum, une formation supérieure, une maîtrise parfaite de l'arabe et de l'anglais.

Le poste de Directeur Général requiert une expérience professionnelle de 10 ans minimum, une formation supérieure, une maîtrise parfaite de l'arabe et de l'anglais.

Le poste de Directeur Général requiert une expérience professionnelle de 10 ans minimum, une formation supérieure, une maîtrise parfaite de l'arabe et de l'anglais.

Le poste de Directeur Général requiert une expérience professionnelle de 10 ans minimum, une formation supérieure, une maîtrise parfaite de l'arabe et de l'anglais.

Le poste de Directeur Général requiert une expérience professionnelle de 10 ans minimum, une formation supérieure, une maîtrise parfaite de l'arabe et de l'anglais.

Le poste de Directeur Général requiert une expérience professionnelle de 10 ans minimum, une formation supérieure, une maîtrise parfaite de l'arabe et de l'anglais.

Le poste de Directeur Général requiert une expérience professionnelle de 10 ans minimum, une formation supérieure, une maîtrise parfaite de l'arabe et de l'anglais.

Le poste de Directeur Général requiert une expérience professionnelle de 10 ans minimum, une formation supérieure, une maîtrise parfaite de l'arabe et de l'anglais.

Le poste de Directeur Général requiert une expérience professionnelle de 10 ans minimum, une formation supérieure, une maîtrise parfaite de l'arabe et de l'anglais.

Le poste de Directeur Général requiert une expérience professionnelle de 10 ans minimum, une formation supérieure, une maîtrise parfaite de l'arabe et de l'anglais.

Le poste de Directeur Général requiert une expérience professionnelle de 10 ans minimum, une formation supérieure, une maîtrise parfaite de l'arabe et de l'anglais.

Le poste de Directeur Général requiert une expérience professionnelle de 10 ans minimum, une formation supérieure, une maîtrise parfaite de l'arabe et de l'anglais.

Le poste de Directeur Général requiert une expérience professionnelle de 10 ans minimum, une formation supérieure, une maîtrise parfaite de l'arabe et de l'anglais.

Le poste de Directeur Général requiert une expérience professionnelle de 10 ans minimum, une formation supérieure, une maîtrise parfaite de l'arabe et de l'anglais.

Le poste de Directeur Général requiert une expérience professionnelle de 10 ans minimum, une formation supérieure, une maîtrise parfaite de l'arabe et de l'anglais.

Le poste de Directeur Général requiert une expérience professionnelle de 10 ans minimum, une formation supérieure, une maîtrise parfaite de l'arabe et de l'anglais.

REPRODUCTION INTERDITE



emplois internationaux  
(et départements d'Outre-Mer)

emplois internationaux  
(et départements d'Outre-Mer)

emplois internationaux  
(et départements d'Outre-Mer)



## Banque Islamique de Développement

La Banque Islamique de Développement, institution financière internationale offre à des professionnels hautement qualifiés la possibilité de faire carrière à la Banque, en son siège à Djeddah, Royaume d'Arabie Saoudite. La Banque utilise trois langues à savoir l'arabe, l'anglais et le français.

A. Les postes vacants, objet de la présente annonce et pour lesquels les salaires varient de 30.000 à 45.000 \$EU, sont les suivants:

**Ingénieur Génie-Civil**  
Le candidat doit justifier d'un diplôme supérieur en Génie Civil, maîtriser l'arabe et l'anglais ou le français et avoir une grande expérience en matière d'évaluation des projets d'ingénierie, de préparation d'études de faisabilité, de contrôle, et exécution de tels projets et autres activités similaires. Il serait préférable que le candidat soit diplômé d'une école de Génie Civil ou ait un grade professionnel équivalent.

**Ingénieur Chimiste**  
Le candidat doit justifier du diplôme supérieur d'ingénieur-chimiste délivré par une Université reconnue, maîtriser l'arabe et l'anglais ou le français et avoir une grande expérience en matière de planification, de préparation, d'évaluation, de supervision et de contrôle des projets. Il serait préférable que le candidat soit diplômé d'une école d'ingénieurs-chimistes ou justifie d'un grade professionnel équivalent.

**Analyste Financier**  
Le candidat doit justifier d'un titre universitaire reconnu en économie et d'un diplôme du niveau de la maîtrise en gestion ou équivalent. Il doit maîtriser l'arabe et l'anglais ou le français avec une grande expérience en matière de développement, d'analyse des données financières et d'utilisation des méthodes de programmation et d'analyse de sensibilité.

**Economiste de**  
Le candidat doit avoir une maîtrise en économie ou dans une matière en rapport étroit avec l'économie. Il doit maîtriser l'arabe et, l'anglais ou le français, avec une grande expérience en matière de préparation des études de faisabilité, d'analyse des coûts et revenus et d'évaluation des projets.

**Cadre responsable des projets de participation au capital**

Le candidat doit être titulaire d'un diplôme universitaire du niveau maîtrise en gestion, en économie ou en finance ou d'un diplôme équivalent. Il doit maîtriser l'arabe et l'anglais ou le français et justifier d'une grande expérience pratique en matière d'identification, d'évaluation et de suivi des projets de participation au capital. La préférence sera donnée à ceux ayant une expérience dans ce domaine acquise auprès de banques nationales, d'institutions de développement ou d'autres organismes d'investissement spécialisés.

**Cadre aux opérations**  
Le candidat doit être titulaire d'un diplôme universitaire du niveau maîtrise ou équivalent en économie ou en gestion. Il doit maîtriser l'arabe et l'anglais ou le français et avoir une expérience pratique en matière d'économie, d'analyse financière et de supervision de projets.

B. Pour les postes ci-après, les salaires varient entre 35.000 et 40.000 \$ des Etats-Unis, en fonction de l'expérience et du diplôme:

**Spécialiste en étude de temps**  
Le candidat doit être titulaire de la maîtrise en gestion ou d'un diplôme équivalent délivré par une université reconnue. Il doit maîtriser parfaitement l'arabe et l'anglais, avoir une expérience pratique en matière d'application de certains systèmes de contrôle et connaître les méthodes d'analyse des données et de conception des systèmes et d'élaboration.

**Cadres aux systèmes et procédures**  
Le candidat doit être titulaire de la maîtrise en gestion ou d'un diplôme équivalent délivré par une université reconnue. Il doit maîtriser l'arabe et, l'anglais ou le français, avec une expérience pratique en matière d'analyse et de conception des systèmes et d'élaboration.

de guides de procédures.

**Spécialiste en bibliographie**  
Le candidat doit avoir une licence ou maîtrise en sciences économiques ou financières avec un diplôme ou une maîtrise en bibliothéconomie, en sciences de l'information ou en documentation. De plus, il doit justifier d'une expérience pratique dans ce domaine et maîtriser parfaitement l'arabe et, l'anglais.

**Responsable adjoint des bourses d'études**  
Le candidat doit avoir la maîtrise en lettres, ou en sciences de l'Education ou en sciences, maîtriser l'arabe et l'anglais et justifier d'une expérience pratique en matière de correspondance et de rédaction de rapports et documents. Il serait préférable qu'il ait également une expérience en matière d'éducation, d'estudiantines dans les organisations islamiques et de promotion des activités sociales.

Tous les candidats concernés doivent justifier, dans la spécialité requise, d'une expérience pratique d'au moins 3 ans après la licence. La préférence sera accordée à ceux ayant une expérience dans des institutions spécialisées dans les domaines du financement, de la banque et de l'investissement ou dans des établissements de recherche. La préférence sera donnée également aux ressortissants des pays membres de la Banque qui maîtrisent l'arabe et les deux autres langues utilisées à la Banque.

Outre le salaire, l'employé perçoit diverses indemnités: indemnités d'installation, de transport et de logement, billets gratuits pour se rendre en congé annuel dans son pays, indemnités familiales, frais de scolarité pour les enfants, soins médicaux gratuits, assurance-groupe, assurance contre les accidents, retraite et autres avantages.

Le délai limite d'acceptation des demandes est le 2 Rajab 1406H, correspondant au 12 mars 1986. Les candidats à ces postes doivent envoyer leur curriculum vitae, avec photocopie de leurs diplômes et attestations de travail à l'adresse suivante:

Monsieur le Directeur de l'Administration Générale  
Banque Islamique de Développement  
B. P. 5925 - Jeddah 21432  
Royaume d'Arabie Saoudite

International

Responsable de production

Mohammedia

de STEELCASE STRAFOR, leader européen de la production de matériaux de construction et de matériaux de revêtement, recherche un responsable de production expérimenté et motivé pour la région de la Méditerranée. Le candidat devra avoir une expérience de 10 ans minimum dans la production de matériaux de construction et de matériaux de revêtement. Il devra maîtriser l'arabe et l'anglais ou le français. Les candidats intéressés doivent adresser leur candidature, accompagnée de leur curriculum vitae et de leurs références, à l'adresse suivante: Monsieur le Directeur de l'Administration Générale, Banque Islamique de Développement, B. P. 5925 - Jeddah 21432 - Royaume d'Arabie Saoudite.

Le poste de Directeur Général requiert une expérience professionnelle de 10 ans minimum, une formation supérieure, une maîtrise parfaite de l'arabe et de l'anglais.

Le poste de Directeur Général requiert une expérience professionnelle de 10 ans minimum, une formation supérieure, une maîtrise parfaite de l'arabe et de l'anglais.

Le poste de Directeur Général requiert une expérience professionnelle de 10 ans minimum, une formation supérieure, une maîtrise parfaite de l'arabe et de l'anglais.

Le poste de Directeur Général requiert une expérience professionnelle de 10 ans minimum, une formation supérieure, une maîtrise parfaite de l'arabe et de l'anglais.

Le poste de Directeur Général requiert une expérience professionnelle de 10 ans minimum, une formation supérieure, une maîtrise parfaite de l'arabe et de l'anglais.

Le poste de Directeur Général requiert une expérience professionnelle de 10 ans minimum, une formation supérieure, une maîtrise parfaite de l'arabe et de l'anglais.

Le poste de Directeur Général requiert une expérience professionnelle de 10 ans minimum, une formation supérieure, une maîtrise parfaite de l'arabe et de l'anglais.

Le poste de Directeur Général requiert une expérience professionnelle de 10 ans minimum, une formation supérieure, une maîtrise parfaite de l'arabe et de l'anglais.

Le poste de Directeur Général requiert une expérience professionnelle de 10 ans minimum, une formation supérieure, une maîtrise parfaite de l'arabe et de l'anglais.

Le poste de Directeur Général requiert une expérience professionnelle de 10 ans minimum, une formation supérieure, une maîtrise parfaite de l'arabe et de l'anglais.

Le poste de Directeur Général requiert une expérience professionnelle de 10 ans minimum, une formation supérieure, une maîtrise parfaite de l'arabe et de l'anglais.

Le poste de Directeur Général requiert une expérience professionnelle de 10 ans minimum, une formation supérieure, une maîtrise parfaite de l'arabe et de l'anglais.

Le poste de Directeur Général requiert une expérience professionnelle de 10 ans minimum, une formation supérieure, une maîtrise parfaite de l'arabe et de l'anglais.

Le poste de Directeur Général requiert une expérience professionnelle de 10 ans minimum, une formation supérieure, une maîtrise parfaite de l'arabe et de l'anglais.

Le poste de Directeur Général requiert une expérience professionnelle de 10 ans minimum, une formation supérieure, une maîtrise parfaite de l'arabe et de l'anglais.

Le poste de Directeur Général requiert une expérience professionnelle de 10 ans minimum, une formation supérieure, une maîtrise parfaite de l'arabe et de l'anglais.

Le poste de Directeur Général requiert une expérience professionnelle de 10 ans minimum, une formation supérieure, une maîtrise parfaite de l'arabe et de l'anglais.

Le poste de Directeur Général requiert une expérience professionnelle de 10 ans minimum, une formation supérieure, une maîtrise parfaite de l'arabe et de l'anglais.

Le poste de Directeur Général requiert une expérience professionnelle de 10 ans minimum, une formation supérieure, une maîtrise parfaite de l'arabe et de l'anglais.

Le poste de Directeur Général requiert une expérience professionnelle de 10 ans minimum, une formation supérieure, une maîtrise parfaite de l'arabe et de l'anglais.

Electronique - Electricité Industrielle

## Ingénieur pour les Etats-Unis

Prendre en charge l'ensemble des aspects techniques liés au développement d'un nouveau produit sur le marché Nord-Américain (formation distributeurs, assistance technique clients...).

Parfaitement en bilingue avec le responsable commercial, développer une stratégie technique adaptée.

Assurer les relations techniques régulières entre le marché américain et la société française (Normes, faisabilité, cahier des charges, logiciels...).

C'est la mission que vous propose cette société française de tout premier plan dans son domaine pour sa filiale américaine.

Ingénieur Electronicien, vous bénéficiez 30 ans environ d'une première expérience de projets (assistance technique, réalisations...) en électronique ou électrique industrielle.

Ces cinq années environ dans le domaine de biens d'équipement vous ont permis d'acquérir de solides bases techniques, un sens réel du service et du travail en équipe. Vous y avez également découvert votre aptitude à la résolution de problèmes très complexes.

Vous maîtrisez l'anglais de façon approfondie.

Vous souhaitez aujourd'hui valoriser cet acquis en participant au lancement d'un système sur un marché très concurrentiel.

OC conseil  
Ressources Humaines

Merci d'adresser CV complet, lettre manuscrite sous réf. M 1131 à B. Olivier Chauveteau, OC Conseil, 15 rue du Louvre 75001 Paris, à qui nous avons confié cette recherche.

L'ÉCOLE POLYTECHNIQUE FÉDÉRALE DE LAUSANNE (Suisse)

cherche pour son  
Laboratoire de métallurgie physique  
INGÉNIEUR EN MÉTALLURGIE

appelé à travailler dans le cadre d'un projet national de recherche concernant le développement d'alliages pour des surfaces métalliques à haute résistance mécanique, produites par la méthode de fusion par laser. Le travail aura un caractère expérimental et s'effectuera en collaboration avec des partenaires de notre école et de l'industrie. Durée du projet : 2 ans.

Le candidat doit avoir fait une thèse de doctorat en métallurgie et disposer de connaissances équivalentes. Nous offrons une activité intéressante dans un laboratoire doté d'un excellent équipement.

Entrée en fonctions: 1986  
Les offres de services, accompagnées d'un C.V., des copies des certificats ainsi que de 3 références sont à adresser au:

Service du Personnel de l'EPFL, GR-Sciences, 1015 Lausanne.



emplois régionaux

## Un potentiel de manager

Poursuivant son développement, notre Groupe du secteur des services, 8.000 personnes réparties en agences et en 6 directions régionales, recherche:

un JEUNE DIRECTEUR pour sa région Basse-Normandie.

Diplômé d'une Grande Ecole d'Ingénieurs ou Ecole de Commerce, âgé environ de 30 ans, vous êtes motivé, accrocheur et vous avez su prouver vos qualités d'esprit d'entreprise, de rigueur, de leadership.

Vous serez le patron de 8 unités décentralisées, comprenant 300 personnes. Notre politique est très décentralisée, le Directeur régional a pour objectif de maximiser la marge nette. Il a la responsabilité complète de sa région en plan commercial, gestion et personnel.

Il élabore et met en place la politique commerciale afin de permettre le développement de son secteur.

Poste basé à CAEN.

Si vous êtes motivé par ce challenge, merci d'adresser votre candidature, sous réf. 10314, à notre Conseil Français BARS qui vous garantira la confidentialité.

centor  
13 bis, rue Henri Monnier  
75008 PARIS

Société d'importance régionale, implantée dans l'Ouest de la France

## Responsable de son service Information - Communication

Il s'agit pour mission de promouvoir techniquement et commercialement une équipe qui assure conseils et prestations en liaison avec les projets de développement des collectivités locales et de leurs porteurs.

Ce poste nécessite une expérience confirmée de la communication et la maîtrise des différents médias.

Il s'agit d'adresser CV, lettre manuscrite et références à Média-System, 3967, 2 rue de la Tour-des-Dames 75009 Paris, qui transmettra.

aérospatiale

Toulouse

## Chef de Service Informatique

Au sein de la Direction Après-Vente, il aura pour mission de diriger la conception, la mise en place, la maintenance et l'exploitation des systèmes informatiques (gestion, réseau, postes graphiques pour CFAO...) dont les utilisateurs sont répartis dans le Monde.

Il contrôlera un budget annuel d'environ 20 Millions de Francs.

Il animera une équipe de chefs de projets et d'analystes (60 personnes).

La maîtrise de l'anglais est indispensable.

Merci d'adresser C.V., photo et références, Service Ressources Humaines.

316 Route de Bayonne - 31050 Toulouse Cédex 03.

centor

## se développe et s'installe à Mulhouse

Début mars 86, Jean-Louis BOFFET, Maître de Sciences Economiques et Droit, spécialisé dans les questions de Relations Humaines, développera, pour les Entreprises de la région, une activité de recherche/sélection de Cadres et Dirigeants.

Au même titre que l'ensemble des Consultants de Paris et Lyon, il bénéficiera des méthodologies et appuis logistiques du groupe CENTOR.

CENTOR  
ALSACE - FRANCHE-COMTE  
14, rue de la Sinne  
68100 MULHOUSE  
Tél.: 89.56.12.35  
Télécopie: 89.45.38.71





emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

30 ans prenez la barre d'un centre de distribution Gervais Danone

Diplômés d'Études Supérieures.

Diplôme ESC, universitaire ou ingénieur en poche, vous avez fait d'emblée le choix d'intégrer une petite structure responsabilisante, donnant libre cours à vos initiatives et à votre personnalité. Aujourd'hui la trentaine, vous avez acquis une expérience 3-5 ans de la gestion et de l'animation d'une PME ou d'un service de profit. La compétition quotidienne pour les délais, les résultats, pour maintenir un niveau élevé de motivation de vos équipes, la satisfaction de vos clients... vous ont appris. Aujourd'hui, être le n° 2 ne vous suffit plus. La structure Distribution de GERVAIS DANONE FRANCE, leader sur le marché des produits laitiers ultra frais, vous propose le challenge de la direction d'un centre de distribution.

Votre mission : distribuer nos produits aux meilleures conditions de coût et de qualité de service, dans le cadre d'un budget défini. Vous serez responsable d'un CA de plusieurs centaines de millions de francs. Vos moyens : un établissement de 30 à 60 personnes à diriger, des installations adaptées, une gestion de stocks performante.

Vous intégrerez une équipe de professionnels de la distribution mobilisés autour de la valorisation de notre image de qualité du service et des produits.

Votre évolution : carrière ouverte. Notre Groupe sait donner de la valeur aux talents.



Merci d'adresser votre candidature à : BSN - Recrutement Cadres - 7, rue de Valenciennes - 92000 Nanterre Cedex.

**la direction des constructions et armes navales de CHERBOURG**

recherche

UN INGENIEUR SUR CONTRAT

Spécialiste en LOGISTIQUE pour son BUREAU D'ETUDES. Il en assure la gestion et sera en contact avec les fournisseurs pour tout ce qui concerne les problèmes de maintenance et de fiabilité.

2- PROFIL : Age : 30 à 45 ans. Formation : Ecole d'ingénieur, option électronique. Pratique : Ingénieur électromécanicien spécialisé à la fiabilité et à la maintenance. Expérience acquise dans le domaine de l'exploitation des navires (guerre ou commerce).

UN INGENIEUR SUR CONTRAT

pour son BUREAU D'ETUDES, Groupe INSTALLATIONS DE COQUE - SECURITE PLONGEE.

1- FONCTIONS : Le Bureau d'Etudes, groupe installations de coque-accusé plongée, conçoit et fait réaliser les installations aux sous-marins de la Marine Nationale. L'ingénieur recherché supervisera l'équipe chargée de l'introduction généralisée de commandes par automatisme.

2- PROFIL : Age : 30 à 45 ans. Formation : Ecole d'ingénieur, option automatisme et asservissement. Pratique : Expérience en électronique appliquée au pilotage de systèmes mécaniques ou hydrauliques.

UN INGENIEUR SUR CONTRAT

pour son BUREAU D'ETUDES, Groupe MATERIEL.

1- FONCTIONS : Le Bureau d'Etudes, groupe matériel, conçoit et fait réaliser les matériels des sous-marins de la Marine Nationale. L'ingénieur recherché sera responsable des études audiales, tourment et, en menant le dialogue avec les spécialistes de la motorisation, il s'assurera du respect des objectifs de bruit et vibrations.

2- PROFIL : Age : 30 à 45 ans. Formation : Ecole d'ingénieur, option électromécanique. Pratique : Suffisante pour être capable d'intégrer tous les problèmes posés par les pompes, compresseurs, etc... Il est proposé pour ces postes une rémunération mensuelle nette de 9 800 Frs. pouvant être majorée en fonction des diplômes obtenus et de l'expérience acquise.

Ecrire en adressant curriculum-vitae à : DIRECTION DES CONSTRUCTIONS ET ARMES NAVALES, Chef de Section PERSONNEL - BP n° 10 - 50115 CHERBOURG NAVAL.

PME en Bourgogne spécialisée en ROBINETTERIE INDUSTRIELLE crée le poste INGENIEUR D'AFFAIRES

FUTUR DIRECTEUR COMMERCIAL

Il devra développer nos marchés France et Export. (Anglais indispensables). Agé d'environ 30 ans, de FORMATION SUPERIEURE technique ou commerciale (ESSEC, ENSCM...) Il justifiera d'une première expérience réussie dans la vente de biens industriels.

Il sera : fort et intéressant, lié à votre expérience.

Fabienne Hovard vous remercie de lui transmettre lettre manuscrite, C.V. et photo, sous réf. 3206 M, à : LE - 11, rue du Général Leclerc - 71100 Châlois-sur-Loire.

Servitique

M.L.C. de SEMS recherche UN/IN ANIMATEUR(ICE) animation globale - coordination - activités - accueil - secteur jeunesse - expérience exigée. M.L.C. rue René-Dénoy, 92100 SEINE-LES-BAINS.

Assoc. chargée de dir. des ressources

CHARGÉ DE MISSION du 800-800. Il s'agit de la mise en œuvre de la politique de l'entreprise, de la gestion des ressources humaines, de la formation, de la communication, de la qualité, de l'environnement, de la sécurité, de la santé, de la culture d'entreprise, de la gestion des risques, de la gestion des crises, de la gestion des relations publiques, de la gestion des relations avec les pouvoirs publics, de la gestion des relations avec les médias, de la gestion des relations avec les fournisseurs, de la gestion des relations avec les clients, de la gestion des relations avec les banques, de la gestion des relations avec les assurances, de la gestion des relations avec les syndicats, de la gestion des relations avec les associations, de la gestion des relations avec les collectivités locales, de la gestion des relations avec les collectivités régionales, de la gestion des relations avec les collectivités nationales, de la gestion des relations avec les collectivités européennes, de la gestion des relations avec les collectivités internationales.

ALSTHOM

Le Groupe ALSTHOM représente 47000 personnes en France dans 50 Etablissements.

LA DIVISION APPAREILLAGE ELECTRIQUE, 2,5 milliards, est en RHONES-ALPES pour ses Etablissements d'AX LES BAINS et de MACON plusieurs possibilités dans le développement et la commercialisation de technologies de pointe en Electromécanique.

JEUNES INGENIEURS ESE, CENTRALE, A & M, IEG et ENSI Mécanique, IDN...

- 4 filières vous sont actuellement proposées :
- INGENIEUR COMMERCIAL EXPORT (P.M. B 100 M)
  - INGENIEUR TECHNICO-COMMERCIAL chargé de l'appui technique du réseau (P.M. C 110 M)
  - INGENIEURS METHODES (P.M. D 120 M)
  - INGENIEURS RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT (P.M. D 130 M)
- Ces propositions s'adressent à des ingénieurs débutants ou ayant une première expérience professionnelle. Une formation est prévue. Bonnes connaissances de l'Anglais, seconde langue appréciée pour les postes B 100 M et C 110 M. Intéressantes possibilités de développement dans la Division.

Merci d'adresser votre C.V. détaillé à Mammès 3 rue d'Hautville, 75010 Paris, qui précisera la ou les références qui vous intéressent.

RALLYE

Un grand de la distribution. Ce groupe, en pleine expansion en France et à l'étranger (CA 9 milliards de francs, 7 500 personnes) exerce son activité dans de nombreux secteurs : hyper et supermarchés, restauration, bricolage, sport, prêt-à-porter. Il cherche le numéro 2 de son

SECRETARIAT GENERAL

Ses principales missions :

- suivre tous les dossiers juridiques et particulièrement ceux liés à l'expansion,
- être le conseiller interne permanent des directeurs généraux des filiales,
- diriger les services généraux de la holding,
- coordonner les activités administratives et organiser la communication filiales-holding.

Diplômé d'une grande école de commerce, vous avez bien sûr une excellente formation juridique. Votre expérience de plusieurs années en entreprise vous a familiarisé avec les montages juridiques et fiscaux. Votre dynamisme et votre volonté de réussir vous poussent à intégrer un groupe dont le succès vous ouvre de réelles opportunités de développement de carrière.

Passez à l'action à BREST. Merci de nous adresser C.V., photo récente et rémunération actuelle sous la référence 602.126 M (à mentionner sur l'envoie).



BERNARD KRIEF CONSULTANTS 115, rue de Bac - 75007 PARIS

GRENOBLE Chef de produits De la 1<sup>re</sup> marque française de chauffe-eau électriques.



IMI PACIFIC 250 millions, 2 unités, filiale autonome du groupe anglais IMI (25000 personnes).

Rattaché au Directeur Commercial, il exerce cette fonction au sens le plus large. C'est une création de poste liée au souci de la société de s'engager dans une politique de diversification. Dans le cadre d'une stratégie marketing définie avec la Direction, il a la responsabilité d'analyser le marché, définir les besoins de la clientèle, évaluer les concurrents, préparer la venue de nouveaux produits, proposer des plans annuels de marketing et en assurer la réalisation. C'est la mission très complète et motivante que vous propose cette société.

De formation supérieure ESC ou équivalente, vous justifiez d'une expérience de 5 ans environ dans la fonction marketing-produit. Une bonne connaissance de l'anglais et de l'allemand est nécessaire.

Merci d'envoyer votre CV + photo, sous référence 7111 B.M. à François Gautier, à qui nous avons confié cette recherche.

OC conseil Ressources humaines

54 cours Lafayette 69003 Lyon.

Jeunes ingénieurs

Cette importante société industrielle de l'Est de France prépare les prochaines années et réalise des investissements en premier plan. Participer à ces ambitieux projets, voilà ce qu'elle vous propose.

- VOTRE MISSION** : Mettre en place de nouvelles technologies, préparer l'avenir, assurer une qualité toujours plus performante du produit...
- VOTRE TRAVAIL** : Participer à la définition, la conception, la mise au point, l'implantation de la maintenance de l'existant, mettre en œuvre des automatismes industriels, développer des logiciels et suivre leur réalisation...
- VOTRE AFFECTATION** : Pour première affectation, des postes sont à pourvoir au sein de la direction INDUSTRIELLE - ELECTRONIQUE - AUTOMATISME - MAINTENANCE. Une carrière évolutive suivra.
- VOTRE ORIGINE** : Débutants ou disposant d'une première expérience, ingénieurs retenus par les grandes écoles (Centrale-Sup'Elec-ISEP-ISEN-Arts et Métiers-IEG-ENSEIHT-ENSEM-IDN...) ou options relatives à l'électronique, à l'automatisme.

Vous sentez-vous concerné? Alors, adressez votre candidature en précisant la référence A7746M.



3, rue Gravier - NEUILLY Cedex - Tél. 47.47.11.04

Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

Choisissez un leader pour optimiser vos compétences

Hier, pionnier des télécommunications et des transmissions, aujourd'hui leader de l'informatique des réseaux, notre vocation s'affirme : développer les communications de demain.

Ingénieurs commerciaux

RENNES - ROUEN - STRASBOURG - LILLE - Réf. ICP/1

De formation supérieure, vous avez une expérience réussie de 3 à 5 ans dans la vente de systèmes informatiques possible en environnement des Grands Comptes, Industries, Banques, Administrations, SSIL. Vous désirez commercialiser des solutions complètes réseaux faisant intervenir tous les produits de notre gamme. Vous devez maîtriser une approche commerciale orientée vers des solutions organisationnelles dans les entreprises de vos clients.

Responsable régional ventes indirectes

Votre mission, dans un premier temps, consistera à développer notre réseau de distributeurs puis de leur assurer un support actif en animation, promotion, information, formation et aide à la vente. Une expérience acquise dans la vente de systèmes informatiques auprès de distributeurs ainsi qu'une formation supérieure seront autant d'atouts pour réussir.

ITT Data Systems, filiale française informatique d'ITT, offre aux hommes une structure à taille humaine et des opportunités professionnelles liées à l'avenir des réseaux de télécommunications et de l'informatique. Au sein d'équipes hautement qualifiées et d'une entreprise soucieuse de l'évolution de ses cadres, votre professionnalisme et vos capacités pourront trouver leurs dimensions.

Merci d'adresser votre candidature (CV, photo et références), en précisant la référence choisie, à Jean RICHET, Service Recrutement, ITT Data Systems, Tour Maine-Montparnasse, 33 avenue du Maine, 75755 Paris Cedex 15.

ITT Data Systems



Entre vous et nous : le dialogue.



emplois BLACKS

LE N° 1 DE L'OUTILLAGE

RESPONSABLE SYSTEME D'INFORMATION

Patron du Centre Informatique de configurations, 3 IBM 4333, 3 IBM 3084, 3 IBM 3081, 3 IBM 3080, 3 IBM 3082, 3 IBM 3083, 3 IBM 3084, 3 IBM 3085, 3 IBM 3086, 3 IBM 3087, 3 IBM 3088, 3 IBM 3089, 3 IBM 3090, 3 IBM 3091, 3 IBM 3092, 3 IBM 3093, 3 IBM 3094, 3 IBM 3095, 3 IBM 3096, 3 IBM 3097, 3 IBM 3098, 3 IBM 3099, 3 IBM 3100, 3 IBM 3101, 3 IBM 3102, 3 IBM 3103, 3 IBM 3104, 3 IBM 3105, 3 IBM 3106, 3 IBM 3107, 3 IBM 3108, 3 IBM 3109, 3 IBM 3110, 3 IBM 3111, 3 IBM 3112, 3 IBM 3113, 3 IBM 3114, 3 IBM 3115, 3 IBM 3116, 3 IBM 3117, 3 IBM 3118, 3 IBM 3119, 3 IBM 3120, 3 IBM 3121, 3 IBM 3122, 3 IBM 3123, 3 IBM 3124, 3 IBM 3125, 3 IBM 3126, 3 IBM 3127, 3 IBM 3128, 3 IBM 3129, 3 IBM 3130, 3 IBM 3131, 3 IBM 3132, 3 IBM 3133, 3 IBM 3134, 3 IBM 3135, 3 IBM 3136, 3 IBM 3137, 3 IBM 3138, 3 IBM 3139, 3 IBM 3140, 3 IBM 3141, 3 IBM 3142, 3 IBM 3143, 3 IBM 3144, 3 IBM 3145, 3 IBM 3146, 3 IBM 3147, 3 IBM 3148, 3 IBM 3149, 3 IBM 3150, 3 IBM 3151, 3 IBM 3152, 3 IBM 3153, 3 IBM 3154, 3 IBM 3155, 3 IBM 3156, 3 IBM 3157, 3 IBM 3158, 3 IBM 3159, 3 IBM 3160, 3 IBM 3161, 3 IBM 3162, 3 IBM 3163, 3 IBM 3164, 3 IBM 3165, 3 IBM 3166, 3 IBM 3167, 3 IBM 3168, 3 IBM 3169, 3 IBM 3170, 3 IBM 3171, 3 IBM 3172, 3 IBM 3173, 3 IBM 3174, 3 IBM 3175, 3 IBM 3176, 3 IBM 3177, 3 IBM 3178, 3 IBM 3179, 3 IBM 3180, 3 IBM 3181, 3 IBM 3182, 3 IBM 3183, 3 IBM 3184, 3 IBM 3185, 3 IBM 3186, 3 IBM 3187, 3 IBM 3188, 3 IBM 3189, 3 IBM 3190, 3 IBM 3191, 3 IBM 3192, 3 IBM 3193, 3 IBM 3194, 3 IBM 3195, 3 IBM 3196, 3 IBM 3197, 3 IBM 3198, 3 IBM 3199, 3 IBM 3200, 3 IBM 3201, 3 IBM 3202, 3 IBM 3203, 3 IBM 3204, 3 IBM 3205, 3 IBM 3206, 3 IBM 3207, 3 IBM 3208, 3 IBM 3209, 3 IBM 3210, 3 IBM 3211, 3 IBM 3212, 3 IBM 3213, 3 IBM 3214, 3 IBM 3215, 3 IBM 3216, 3 IBM 3217, 3 IBM 3218, 3 IBM 3219, 3 IBM 3220, 3 IBM 3221, 3 IBM 3222, 3 IBM 3223, 3 IBM 3224, 3 IBM 3225, 3 IBM 3226, 3 IBM 3227, 3 IBM 3228, 3 IBM 3229, 3 IBM 3230, 3 IBM 3231, 3 IBM 3232, 3 IBM 3233, 3 IBM 3234, 3 IBM 3235, 3 IBM 3236, 3 IBM 3237, 3 IBM 3238, 3 IBM 3239, 3 IBM 3240, 3 IBM 3241, 3 IBM 3242, 3 IBM 3243, 3 IBM 3244, 3 IBM 3245, 3 IBM 3246, 3 IBM 3247, 3 IBM 3248, 3 IBM 3249, 3 IBM 3250, 3 IBM 3251, 3 IBM 3252, 3 IBM 3253, 3 IBM 3254, 3 IBM 3255, 3 IBM 3256, 3 IBM 3257, 3 IBM 3258, 3 IBM 3259, 3 IBM 3260, 3 IBM 3261, 3 IBM 3262, 3 IBM 3263, 3 IBM 3264, 3 IBM 3265, 3 IBM 3266, 3 IBM 3267, 3 IBM 3268, 3 IBM 3269, 3 IBM 3270, 3 IBM 3271, 3 IBM 3272, 3 IBM 3273, 3 IBM 3274, 3 IBM 3275, 3 IBM 3276, 3 IBM 3277, 3 IBM 3278, 3 IBM 3279, 3 IBM 3280, 3 IBM 3281, 3 IBM 3282, 3 IBM 3283, 3 IBM 3284, 3 IBM 3285, 3 IBM 3286, 3 IBM 3287, 3 IBM 3288, 3 IBM 3289, 3 IBM 3290, 3 IBM 3291, 3 IBM 3292, 3 IBM 3293, 3 IBM 3294, 3 IBM 3295, 3 IBM 3296, 3 IBM 3297, 3 IBM 3298, 3 IBM 3299, 3 IBM 3300, 3 IBM 3301, 3 IBM 3302, 3 IBM 3303, 3 IBM 3304, 3 IBM 3305, 3 IBM 3306, 3 IBM 3307, 3 IBM 3308, 3 IBM 3309, 3 IBM 3310, 3 IBM 3311, 3 IBM 3312, 3 IBM 3313, 3 IBM 3314, 3 IBM 3315, 3 IBM 3316, 3 IBM 3317, 3 IBM 3318, 3 IBM 3319, 3 IBM 3320, 3 IBM 3321, 3 IBM 3322, 3 IBM 3323, 3 IBM 3324, 3 IBM 3325, 3 IBM 3326, 3 IBM 3327, 3 IBM 3328, 3 IBM 3329, 3 IBM 3330, 3 IBM 3331, 3 IBM 3332, 3 IBM 3333, 3 IBM 3334, 3 IBM 3335, 3 IBM 3336, 3 IBM 3337, 3 IBM 3338, 3 IBM 3339, 3 IBM 3340, 3 IBM 3341, 3 IBM 3342, 3 IBM 3343, 3 IBM 3344, 3 IBM 3345, 3 IBM 3346, 3 IBM 3347, 3 IBM 3348, 3 IBM 3349, 3 IBM 3350, 3 IBM 3351, 3 IBM 3352, 3 IBM 3353, 3 IBM 3354, 3 IBM 3355, 3 IBM 3356, 3 IBM 3357, 3 IBM 3358, 3 IBM 3359, 3 IBM 3360, 3 IBM 3361, 3 IBM 3362, 3 IBM 3363, 3 IBM 3364, 3 IBM 3365, 3 IBM 3366, 3 IBM 3367, 3 IBM 3368, 3 IBM 3369, 3 IBM 3370, 3 IBM 3371, 3 IBM 3372, 3 IBM 3373, 3 IBM 3374, 3 IBM 3375, 3 IBM 3376, 3 IBM 3377, 3 IBM 3378, 3 IBM 3379, 3 IBM 3380, 3 IBM 3381, 3 IBM 3382, 3 IBM 3383, 3 IBM 3384, 3 IBM 3385, 3 IBM 3386, 3 IBM 3387, 3 IBM 3388, 3 IBM 3389, 3 IBM 3390, 3 IBM 3391, 3 IBM 3392, 3 IBM 3393, 3 IBM 3394, 3 IBM 3395, 3 IBM 3396, 3 IBM 3397, 3 IBM 3398, 3 IBM 3399, 3 IBM 3400, 3 IBM 3401, 3 IBM 3402, 3 IBM 3403, 3 IBM 3404, 3 IBM 3405, 3 IBM 3406, 3 IBM 3407, 3 IBM 3408, 3 IBM 3409, 3 IBM 3410, 3 IBM 3411, 3 IBM 3412, 3 IBM 3413, 3 IBM 3414, 3 IBM 3415, 3 IBM 3416, 3 IBM 3417, 3 IBM 3418, 3 IBM 3419, 3 IBM 3420, 3 IBM 3421, 3 IBM 3422, 3 IBM 3423, 3 IBM 3424, 3 IBM 3425, 3 IBM 3426, 3 IBM 3427, 3 IBM 3428, 3 IBM 3429, 3 IBM 3430, 3 IBM 3431, 3 IBM 3432, 3 IBM 3433, 3 IBM 3434, 3 IBM 3435, 3 IBM 3436, 3 IBM 3437, 3 IBM 3438, 3 IBM 3439, 3 IBM 3440, 3 IBM 3441, 3 IBM 3442, 3 IBM 3443, 3 IBM 3444, 3 IBM 3445, 3 IBM 3446, 3 IBM 3447, 3 IBM 3448, 3 IBM 3449, 3 IBM 3450, 3 IBM 3451, 3 IBM 3452, 3 IBM 3453, 3 IBM 3454, 3 IBM 3455, 3 IBM 3456, 3 IBM 3457, 3 IBM 3458, 3 IBM 3459, 3 IBM 3460, 3 IBM 3461, 3 IBM 3462, 3 IBM 3463, 3 IBM 3464, 3 IBM 3465, 3 IBM 3466, 3 IBM 3467, 3 IBM 3468, 3 IBM 3469, 3 IBM 3470, 3 IBM 3471, 3 IBM 3472, 3 IBM 3473, 3 IBM 3474, 3 IBM 3475, 3 IBM 3476, 3 IBM 3477, 3 IBM 3478, 3 IBM 3479, 3 IBM 3480, 3 IBM 3481, 3 IBM 3482, 3 IBM 3483, 3 IBM 3484, 3 IBM 3485, 3 IBM 3486, 3 IBM 3487, 3 IBM 3488, 3 IBM 3489, 3 IBM 3490, 3 IBM 3491, 3 IBM 3492, 3 IBM 3493, 3 IBM 3494, 3 IBM 3495, 3 IBM 3496, 3 IBM 3497, 3 IBM 3498, 3 IBM 3499, 3 IBM 3500, 3 IBM 3501, 3 IBM 3502, 3 IBM 3503, 3 IBM 3504, 3 IBM 3505, 3 IBM 3506, 3 IBM 3507, 3 IBM 3508, 3 IBM 3509, 3 IBM 3510, 3 IBM 3511, 3 IBM 3512, 3 IBM 3513, 3 IBM 3514, 3 IBM 3515, 3 IBM 3516, 3 IBM 3517, 3 IBM 3518, 3 IBM 3519, 3 IBM 3520, 3 IBM 3521, 3 IBM 3522, 3 IBM 3523, 3 IBM 3524, 3 IBM 3525, 3 IBM 3526, 3 IBM 3527, 3 IBM 3528, 3 IBM 3529, 3 IBM 3530, 3 IBM 3531, 3 IBM 3532, 3 IBM 3533, 3 IBM 3534, 3 IBM 3535, 3 IBM 3536, 3 IBM 3537, 3 IBM 3538, 3 IBM 3539, 3 IBM 3540, 3 IBM 3541, 3 IBM 3542, 3 IBM 3543, 3 IBM 3544, 3 IBM 3545, 3 IBM 3546, 3 IBM 3547, 3 IBM 3548, 3 IBM 3549, 3 IBM 3550, 3 IBM 3551, 3 IBM 3552, 3 IBM 3553, 3 IBM 3554, 3 IBM 3555, 3 IBM 3556, 3 IBM 3557, 3 IBM 3558, 3 IBM 3559, 3 IBM 3560, 3 IBM 3561, 3 IBM 3562, 3 IBM 3563, 3 IBM 3564, 3 IBM 3565, 3 IBM 3566, 3 IBM 3567, 3 IBM 3568, 3 IBM 3569, 3 IBM 3570, 3 IBM 3571, 3 IBM 3572, 3 IBM 3573, 3 IBM 3574, 3 IBM 3575, 3 IBM 3576, 3 IBM 3577, 3 IBM 3578, 3 IBM 3579, 3 IBM 3580, 3 IBM 3581, 3 IBM 3582, 3 IBM 3583, 3 IBM 3584, 3 IBM 3585, 3 IBM 3586, 3 IBM 3587, 3 IBM 3588, 3 IBM 3589, 3 IBM 3590, 3 IBM 3591, 3 IBM 3592, 3 IBM 3593, 3 IBM 3594, 3 IBM 3595, 3 IBM 3596, 3 IBM 3597, 3 IBM 3598, 3 IBM 3599, 3 IBM 3600, 3 IBM 3601, 3 IBM 3602, 3 IBM 3603, 3 IBM 3604, 3 IBM 3605, 3 IBM 3606, 3 IBM 3607, 3 IBM 3608, 3 IBM 3609, 3 IBM 3610, 3 IBM 3611, 3 IBM 3612, 3 IBM 3613, 3 IBM 3614, 3 IBM 3615, 3 IBM 3616, 3 IBM 3617, 3 IBM 3618, 3 IBM 3619, 3 IBM 3620, 3 IBM 3621, 3 IBM 3622, 3 IBM 3623, 3 IBM 3624, 3 IBM 3625, 3 IBM 3626, 3 IBM 3627, 3 IBM 3628, 3 IBM 3629, 3 IBM 3630, 3 IBM 3631, 3 IBM 3632, 3 IBM 3633, 3 IBM 3634, 3 IBM 3635, 3 IBM 3636, 3 IBM 3637, 3 IBM 3638, 3 IBM 3639, 3 IBM 3640, 3 IBM 3641, 3 IBM 3642, 3 IBM 3643, 3 IBM 3644, 3 IBM 3645, 3 IBM 3646, 3 IBM 3647, 3 IBM 3648, 3 IBM 3649, 3 IBM 3650, 3 IBM 3651, 3 IBM 3652, 3 IBM 3653, 3 IBM 3654, 3 IBM 3655, 3 IBM 3656, 3 IBM 3657, 3 IBM 3658, 3 IBM 3659, 3 IBM 3660, 3 IBM 3661, 3 IBM 3662, 3 IBM 3663, 3 IBM 3664, 3 IBM 3665, 3 IBM 3666, 3 IBM 3667, 3 IBM 3668, 3 IBM 3669, 3 IBM 3670, 3 IBM 3671, 3 IBM 3672, 3 IBM 3673, 3 IBM 3674, 3 IBM 3675, 3 IBM 3676, 3 IBM 3677, 3 IBM 3678, 3 IBM 3679, 3 IBM 3680, 3 IBM 3681, 3 IBM 3682, 3 IBM 3683, 3 IBM 3684, 3 IBM 3685, 3 IBM 3686, 3 IBM 3687, 3 IBM 3688, 3 IBM 3689, 3 IBM 3690, 3 IBM 3691, 3 IBM 3692, 3 IBM 3693, 3 IBM 3694, 3 IBM 3695, 3 IBM 3696, 3 IBM 3697, 3 IBM 3698, 3 IBM 3699, 3 IBM 3700, 3 IBM 3701, 3 IBM 3702, 3 IBM 3703, 3 IBM 3704, 3 IBM 3705, 3 IBM 3706, 3 IBM 3707, 3 IBM 3708, 3 IBM 3709, 3 IBM 3710, 3 IBM 3711, 3 IBM 3712, 3 IBM 3713, 3 IBM 3714, 3 IBM 3715, 3 IBM 3716, 3 IBM 3717, 3 IBM 3718, 3 IBM 3719, 3 IBM 3720, 3 IBM 3721, 3 IBM 3722, 3 IBM 3723, 3 IBM 3724, 3 IBM 3725, 3 IBM 3726, 3 IBM 3727, 3 IBM 3728, 3 IBM 3729, 3 IBM 3730, 3 IBM 3731, 3 IBM 3732, 3 IBM 3733, 3 IBM 3734, 3 IBM 3735, 3 IBM 3736, 3 IBM 3737, 3 IBM 3738, 3 IBM 3739, 3 IBM 3740, 3 IBM 3741, 3 IBM 3742, 3 IBM 3743, 3 IBM 3744, 3 IBM 3745, 3 IBM 3746, 3 IBM 3747, 3 IBM 3748, 3 IBM 3749, 3 IBM 3750, 3 IBM 3751, 3 IBM 3752, 3 IBM 3753, 3 IBM 3754, 3 IBM 3755, 3 IBM 3756, 3 IBM 3757, 3 IBM 3758, 3 IBM 3759, 3 IBM 3760, 3 IBM 3761, 3 IBM 3762, 3 IBM 3763, 3 IBM 3764, 3 IBM 3765, 3 IBM 3766, 3 IBM 3767, 3 IBM 3768, 3 IBM 3769, 3 IBM 3770, 3 IBM 3771, 3 IBM 3772, 3 IBM 3773, 3 IBM 3774, 3 IBM 3775, 3 IBM 3776, 3 IBM 3777, 3 IBM 3778, 3 IBM 3779, 3 IBM 3780, 3 IBM 3781, 3 IBM 3782, 3 IBM 3783, 3 IBM 3784, 3 IBM 3785, 3 IBM 3786, 3 IBM 3787, 3 IBM 3788, 3 IBM 3789, 3 IBM 3790, 3 IBM 3791, 3 IBM 3792, 3 IBM 3793, 3 IBM 3794, 3 IBM 3795, 3 IBM 3796, 3 IBM 3797, 3 IBM 3798, 3 IBM 3799, 3 IBM 3800, 3 IBM 3801, 3 IBM 3802, 3 IBM 3803, 3 IBM 3804, 3 IBM 3805, 3 IBM 3806, 3 IBM 3807, 3 IBM 3808, 3 IBM 3809, 3 IBM 3810, 3 IBM 3811, 3 IBM 3812, 3 IBM 3813, 3 IBM 3814, 3 IBM 3815, 3 IBM 3816, 3 IBM 3817, 3 IBM 3818, 3 IBM 3819, 3 IBM 3820, 3 IBM 3821, 3 IBM 3822, 3 IBM 3823, 3 IBM 3824, 3 IBM 3825, 3 IBM 3826, 3 IBM 3827, 3 IBM 3828, 3 IBM 3829, 3 IBM 3830, 3 IBM 3831, 3 IBM 3832, 3 IBM 3833, 3 IBM 3834, 3 IBM 3835, 3 IBM 3836, 3 IBM 3



REPRODUCTION INTERDITE

emplois régionaux

ON représente 47000 personnes en France dans 50 B&B  
IN APPAREILLAGE ELECTRIQUE  
soutp en Région RHONE-ALPES pour les stations  
SALES et de MAGNOL plusieurs postes de techniciens de déve-  
loppeurs de technologies de pointe en

IEURS  
ENSI Mécanique, IDN...

EXPORT  
MMERIAL

ET DEVELOPPEMENT

is se sont une première expérience professionnelle  
de l'Anglais, seconde langue maîtrisée pour  
des de développement dans le monde

de l'Anglais, seconde langue maîtrisée pour  
des de développement dans le monde

YE

milliards de francs, 7 500 personnes et une activité  
en électronique, sport, prêt-à-porter

la responsabilité  
des tâches

succession d'activités  
de développement commercial et technique  
et de la maîtrise des techniques de l'outil  
pour un groupe dont le succès vous est une réalité

accéder sous la référence 602 123 M à l'annuaire sur

S

de produits  
aise de chauffe-eau électriques.

velux produits, procéder des produits de  
marquage et en assurer la réalisation  
C'est la mission très complète et motivante que  
vous propose cette société.  
Le technicien supérieur ESC ou équivalent vous  
soutiendra d'une expérience de 2 ans environ dans le  
domaine chauffage-produit.  
Une bonne connaissance de l'anglais et de la  
maîtrise des techniques de l'outil sont nécessaires.  
Merci d'envoyer votre CV et photo sous  
référence 1111 E.M. à l'annuaire de l'emploi et nous  
vous enverrons cette référence

Algerie 69003 Lyon

généralistes

se prépare les structures industrielles de produits  
à l'échelle internationale, les produits sont de qualité

elles seront capables de préparer l'avenir, assurer une  
gestion des produits

la conception, la mise au point, l'implantation de  
et la maintenance de l'équipement, en œuvre  
de, développer des produits de haute qualité

formation, des produits sont de qualité et de la  
LE - ELECTRONIQUE - AUTOMATISME -  
système évolutive suivie

d'une première expérience, les ingénieurs techniciens  
des études (Central-Sup, ENSEM-ENSEN, An, et  
ENSEM-IDN...) avec options relatives à l'élec-  
trique

adresse en précisant la référence A 11111

LY Cedex - Tél. 47 47 11 04

Strasbourg - Toulouse

REPRODUCTION INTERDITE

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

REPRODUCTION INTERDITE

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

REPRODUCTION INTERDITE

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

REPRODUCTION INTERDITE

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

REPRODUCTION INTERDITE

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

**BLACK & DECKER**

LE N° 1 MONDIAL  
DE L'OUTILLAGE ELECTROPORTATIF  
recherche

**RESPONSABLE  
SYSTEME D'INFORMATIONS**

Patron du Centre Informatique de la Société Française, équipé d'importantes configurations, 11 ISM 43 RK exploitées sous MVS utilisant les VSAM - CICS - VTAM - DL1 IDMS - 200 terminaux.

- Il assurera la réalisation du plan informatique et son actualisation en intégrant les orientations stratégiques du Groupe.
- Basé à LYON, il participera avec ses homologues européens aux développements mondiaux des systèmes.
- Cette opportunité de premier plan s'adresse à un candidat diplômé d'une Ecole d'ingénieurs possédant une réelle expérience de gestion d'un Centre ISM en milieu industriel, acquis de préférence dans un environnement international.
- La maîtrise de la langue anglaise sera indispensable.
- La rémunération sera liée aux compétences et à l'expérience acquise.

Merci d'envoyer votre dossier de candidature avec C.V. et prétentions à : **BLACK & DECKER** à l'attention de G. Beau - BP 0633 69239 Lyon Cedex 02.

**USINOR ACIERS  
DUNKERQUE**

No 1 de la sidérurgie française,  
No 2 européen,  
20 milliards de C.A. en 1985,  
9000 personnes, une image forte.

**Contrôleur de gestion**

Auprès du Chef de département d'une importante unité de production comptant 2000 personnes dont 35 ingénieurs, en liaison étroite avec la Direction Financière de l'Usine, vous participerez à :

- la préparation et au suivi du budget
- la mise en place d'actions de progrès
- la réalisation d'études économiques
- l'analyse des écarts mensuels financiers et industriels.

Vous proposerez des actions correctives de nature à améliorer la productivité. Pour cela, vous bénéficierez de l'appui d'un puissant équipement informatique.

Nous vous assurons une formation à la connaissance de l'Usine, pour vous permettre d'accomplir efficacement votre mission. De formation supérieure commerciale ou de gestion de haut niveau, vous avez acquis une expérience d'environ 5 ans en milieu industriel.

Nous comptons sur votre compétence pour nous apporter une réelle valeur ajoutée en gestion. Pour un professionnel brillant nous prévoyons un élargissement rapide des responsabilités.

**Responsable du service communication**

En coordination étroite avec les responsables du Groupe, à la tête d'une équipe de professionnels, vous êtes l'animateur de toute la communication. Vis à vis de l'extérieur, vous assurez les relations presse multi-média, les opérations de relations publiques, les visites des expositions régionales.

En interne vous prenez en charge la revue de presse quotidienne, le journal mensuel d'information, la lettre hebdomadaire à l'encadrement et tous les documents de communication (plaquettes, affiches...).

Vous êtes un véritable professionnel, très expérimenté, rompu à la communication industrielle, maître dans l'art de faire passer les messages, apte à déléguer avec votre équipe l'image vraie d'Usinor Dunkerque : en bref vous êtes acteur de progrès.

Merci d'adresser votre dossier de candidature en précisant la référence choisie à notre Conseil : Charles-Emmanuel Koehrer, CPA, 3, rue de Liège 75009 Paris.

Notre client est un groupe spécialisé dans le  
**TRANSPORT DE MARCHANDISES**  
Il offre le poste de

**DIRECTEUR ADJOINT**  
d'une importante succursale en CHAMPAGNE-ARDENNE

Les candidats devront être de jeunes diplômés de HEC - ESSEC - SUP DE CO ou équivalent. Une expérience du transport d'environ 2 ans serait un atout. Nous sommes très exigeants sur leur capacité à négocier à haut niveau, leur qualités de gestionnaires, leur créativité et leur adaptabilité à une clientèle très diverse.

Nous voulons également trouver une claire détermination à s'installer dans la région concernée, le poste devant évoluer à moyen terme vers des responsabilités plus larges.

La rémunération minimum prévue est de 1 000 000 F. Elle sera plus élevée si les qualités et l'expérience proposée le justifient.

Nous vous garantissons une éthique professionnelle et une motivation de nous offrir votre savoir-faire.

FRANÇOIS REBOUD & CIE CONSEILS EN RECRUTEMENT  
9, rue Thiers - 51100 Reims

**Le Monde**

Le grand quotidien national, oui, mais aussi une entreprise, avec des clients à convaincre et à satisfaire, des objectifs à dépasser, des images à défendre, un quotidien et des publications annexes à distribuer. Voilà Le Monde, avec ses ambitions de toujours et les défis des nouveaux médias. Dotée par l'adversité et la réussite, la Direction des Ventes-France recherche un professionnel du marketing pour devenir

**Patron des ventes, de la promotion, et homme du journal à Bordeaux**

Au rythme du quotidien, vous vivrez aux côtés des grossistes, auprès des dépositaires, avec les diffuseurs de la Presse, pour "huiler" le circuit de distribution par votre technicité et vos conseils. A l'affût de toute nouvelle vente, vous jonglerez avec les chiffres pour réussir un "réglage", vous innoverez pour dynamiser le routage, vous saurez intervenir en commando, vous oserez des idées de promotion...

Au rythme de la région, vous vivrez à l'écoute des aspirations des lecteurs et des besoins de la concurrence. Vibrant au diapason de la vie économique, sociale, culturelle, vous valoriserez vos actions de promotion et d'image en collant à l'actualité régionale. Homme ou femme du Monde connu des lecteurs vives régionales, vous créerez l'événement - débats, pages spéciales - en partenariat avec les Rédactions et de la Presse. Jeune, très disponible - une quinzaine de départements pour vous exprimer - avec une formation commerciale supérieure de type ESC, une première expérience de la vente, humble et ambitieuse, la gestion et le contrôle, l'imaginatif et audacieux dans la promotion, l'enthousiasme et l'intuitif dans l'animation et les relations, rencontrons-nous pour parler de vous, de votre rémunération et avenir.

Merci d'adresser lettre, CV et photo sous réf. 1111 B - 1 rue de Berri - 75008 Paris.

**Bernard Julhiet Psycom**

Membre de Syntec

ANGERS

**ORGANISATEUR  
expérimenté**

Vous serez chargé de la maîtrise d'œuvre, d'études d'organisation et de procédures (manuelles ou informatiques).

Le poste nécessite une parfaite maîtrise de méthode, d'analyse et de conception de projet, ainsi que des techniques d'implémentation, de suivi et de formation.

Une expérience bancaire serait très appréciée.

Merci d'adresser votre candidature avec C.V. et prétentions sous référence 1111 à la Direction des Ressources Humaines - Fédération Régionale des Caisses de Crédit Mutuel du Maine et Loire 1, place Maréchal - 49000 ANGERS.

**Crédit Mutuel  
Maine et Loire**

Groupe Régions Aquitaine recherche

**CONSEILLER  
FINANCIER**

Rattaché(e) au Directeur financier du Groupe, il (elle) aura autorité fonctionnelle sur les Services de Comptabilité des sociétés du Groupe.

Il (elle) contribuera à l'organisation et au bon fonctionnement de la gestion financière du Groupe, notamment :

- en participant à l'élaboration du plan à long terme et du plan d'investissements,
- en prenant la responsabilité de la gestion et son optimisation,
- en recherchant les modes de financement des investissements les plus appropriés,
- en étudiant les aspects juridiques et fiscaux des éventuelles prises de participation du Groupe.

Ce poste, permettant de réelles perspectives de développement personnel, conviendrait à une personne d'environ 40 ans possédant une bonne maîtrise des techniques financières confirmée par une solide expérience.

La rémunération sera fonction de la compétence.



|                      | La ligne | La ligne TTC |
|----------------------|----------|--------------|
| OFFRES D'EMPLOIS     | 114,00   | 135,20       |
| DEMANDES D'EMPLOI    | 34,00    | 40,32        |
| IMMOBILIER           | 76,00    | 90,13        |
| AUTOMOBILES          | 76,00    | 90,13        |
| AGENDA               | 76,00    | 90,13        |
| PROP. COMM. CAPITAUX | 224,00   | 266,66       |

# ANNONCES CLASSEES

|                    | La ligne /col | La ligne /TTC |
|--------------------|---------------|---------------|
| ANNONCES ENCADREES | 65,00         | 77,09         |
| OFFRES D'EMPLOIS   | 19,00         | 22,53         |
| DEMANDES D'EMPLOI  | 50,00         | 59,30         |
| IMMOBILIER         | 50,00         | 59,30         |
| AUTOMOBILES        | 50,00         | 59,30         |
| AGENDA             | 50,00         | 59,30         |

\* Dégressifs selon surface ou nombre de parutions.



## emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

**BANQUE DE CREDIT MUTUEL LORRAIN**

Dans le cadre du développement de nos activités dans le secteur des Crédits Industriels et Commerciaux, nous souhaitons intégrer :

**un DIRECTEUR D'AGENCE** (réf. 101) h-f

**mission :** à la tête d'une équipe jeune et dynamique de 5 personnes, il lui appartiendra de gérer et de développer notre portefeuille de clients (artisans, commerçants, PME, particuliers) sur la région de NANCY.

**Son profil :** une formation supérieure + une expérience d'au moins 5 ans de Directeur d'Agence, d'Adjoint ou d'Exploitant Entreprises.

**un RESPONSABLE ETUDES CREDITS ENTREPRISES** (réf. 102) h-f

**mission :** il supervisera l'analyse des dossiers de crédits de fonctionnement et de développement des entreprises, ainsi que les opérations de promotion immobilières. Il assurera la coordination du service (4 personnes) avec les agences et les organismes financiers, et veillera à l'efficacité des procédures.

**Son profil :** une formation type ESC ou équivalent, une très bonne connaissance des techniques et des produits en matière de crédit entreprise et immobiliers acquis lors d'un stage ou en agence.

**un CHARGÉ D'ETUDES CREDITS** (réf. 103) h-f

**mission :** assurer l'étude des dossiers financiers présentés par les clients, sur la base technique et financière et apporter un avis motivé sur le dossier.

**Son profil :** diplômé de l'enseignement supérieur (ESC, Sc. Eco. ou équivalent).

Ces trois fonctions, assorties d'une rémunération intéressante qui sera modulée en fonction de l'expérience acquise, peuvent constituer des opportunités de carrière motivantes.

Nous vous remercions de témoigner votre motivation en adressant votre dossier complet (lettre + C.V. + photo + préférence), en mentionnant la référence de l'offre à Monsieur Jean FELTZ, Département Administration Générale.

**BANQUE DU CREDIT MUTUEL LORRAIN**  
11, place ... - 57000 METZ.

**Entreprise industrielle (OUTILS SPECIAUX)**  
160 personnes

FIJALE DE L'UN DES GRANDS DU MARCHE MONDIAL DANS CETTE SPECIALITE PRES DEAUVILLE (14) (PARCELS AUTOURTES) INDUSTRIES

**Ingénieur chimiste Responsable RECHERCHE & DEVELOPPEMENT**

Dépendant du D.G., il dirige des travaux de recherche en place en liaison avec la fabrication, échange fréquemment avec le Laboratoire du Groupe en G.B. et les équipes en Europe, lance et suit des travaux extérieurs de recherche.

DEPLACEMENTS FREQUENTS DE COURTE DUREE

**INDISPENSABLE**

- JEUNE (le trentaine), Ingénieur CHIMISTE
- parle très bien l'ANGLAIS
- 3 à 5 ans d'EXPERIENCE
- RECHERCHE & DEVELOPPEMENT DANS L'INDUSTRIE

DISCRETION ABSOLUE. Lettre manuscrite, C.V., photo, et photo sous 100. 8382

**SC sélection conseil**  
98, AV. DE VILLIERS, 75017 PARIS

**Ingénieurs de conception**

IMPORTANTE société implantée en Haute-Savoie recherche pour son Département INFORMATIQUE (40 personnes) une équipe d'un important matériel IBM (4141 et 4341) et de mini micro-ordinateurs.

Chargés de projets d'organisation informatique dans les domaines commercial, administratif et industriel.

Formation : Grandes Ecoles d'Ingénieurs. La Société offre à des candidats débutants ou possédant quelques années d'expérience dans une entreprise industrielle, une expérience formatrice et la possibilité d'évoluer à terme vers des secteurs très variés.

Ecrire avec C.V., photo et préférences à PIERRE LICHOU S.A. - s/réf. 4312 - 12, rue Président Carnot - 69002 LYON qui transmettra.

**Florian Mantione Institut**

Compagnie aérienne de dimension nationale recrute pour son centre de maintenance du SUD de la FRANCE (Méditerranée) un

**CHEF DE SERVICE APPROVISIONNEMENT ET GESTION - CHARGE DU MAGASIN**

25/45 ans, ingénieur diplômé, ou gestionnaire de formation (Sup de Co, ESCAE), ou justifiant d'une expérience réussie dans ces domaines d'activité, il (elle) possède obligatoirement l'anglais et connaît l'outil informatique.

La connaissance du milieu aéronautique serait un plus pour le candidat.

Une définition de fonction sera envoyée aux candidats adressant leurs CV et dans la présélection qui adresseront leurs CV et photo s/réf. LR 286 Y4 Florian Mantione Institut photo s/réf. LR 286 Y4 Florian Mantione Institut 5555, 34050 Montpellier Cedex.

Discretion et réponse assurées.

MONTPELLIER - TOULOUSE - BORDEAUX - NIMES - PARIS

**Ingénieur mécanicien**

Futur responsable méthodes - Cette société, filiale d'un important groupe industriel français, est spécialisée dans la fabrication de produits de grande consommation. Elle recherche, pour son usine (1.800 personnes) à proximité de Lille, un ingénieur mécanicien appelé à prendre en charge le service méthodes d'une unité de montage. Après une période de formation et d'intégration, il se verra confier la mise au point de nouveaux procédés de fabrication, le suivi du lancement des nouveaux produits ainsi que l'organisation des postes et l'amélioration des conditions de travail. Cette fonction s'adresse à un ingénieur mécanicien de type AM possédant une première expérience industrielle de deux à trois ans acquise dans un service méthodes, contrôle, maintenance ou entretien. Le sens concret, la créativité et le goût de la relation seront prépondérants. A plus long terme, d'autres perspectives sont possibles dans cet environnement dynamique du groupe. La rémunération sera liée à l'acquis professionnel et au potentiel du candidat. Ecrire à Françoise ORANGE en précisant la référence A/4795M.

**PA**

19, Boulevard Flandre - 59170 CROIX - Tél. 03.20.71.51.25

Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

**FRANCHISE-DISTRIBUTION-CONSEIL**

**ADJOINT DU DIRECTEUR DE LA FRANCHISE**

Un groupe français, leader mondial en matière de production et de commercialisation de grains et semences, recherche un ADJOINT DU DIRECTEUR DE LA FRANCHISE pour l'une de ses filiales, spécialisée en distribution grand public sur le bled d'un territoire de culture de céréales. Dans le cadre d'objectifs définis par la Direction Générale, il mettra en œuvre les moyens permettant l'atteinte des objectifs de vente et de développement de leur zone géographique. Il assurera leur fonctionnement, leur développement et les recrutements pour les besoins à court et moyen terme de leur personnel d'obtenir une rémunération maximum. Le candidat devra, au 29 mars, être titulaire d'une formation supérieure, option gestion et, de préférence, posséder une expérience en la grande distribution et/ou en la consommation acquise en GMS ou en commerce de détail ou de franchise, ainsi qu'une expérience de conseil. Une formation rapide est prévue pour un candidat à fort potentiel. Ce poste, à pourvoir en Val de Loire, implique de fréquents déplacements.

Ecrire : c.v. + photo et références sous référence 82439 à :

**GRH conseils**  
3, avenue de Séguir 75017 PARIS. Discretion assurée.

**OFFRES D'EMPLOIS**

**LA FEDERATION DES MUTUELLES DE FRANCE**  
siège PARIS

recherche le Responsable de son Laboratoire de RECHERCHE

**CONCEPTEUR - LANCEUR DE PRODUITS NOUVEAUX**  
200.000+

Il assurera le lancement de produits de consommation courante, l'analyse des besoins, la mise au point de la stratégie de lancement, la stratégie de distribution et de dynamique.

- La connaissance des produits et des marchés par la F.M.F.
- La possibilité d'intégrer dans la gestion de projets de lancement les compétences des 300 spécialistes de la F.M.F. : santé, loisir, prévoyance, juridique, télématique, réparation, etc.
- Un réseau de 100 agences, 100 prescriptions, un appui technique, télévision, presse, etc.
- Des moyens humains et matériels pour mettre à profit :
- Des compétences (HEC, SUP de Co, etc.), une expérience du marketing, une connaissance financière d'évaluation, un don pour la négociation, du réalisme et de la rigueur, vous permettront de réussir.
- Pour l'entreprise, pour vous-même, pour la société, pour l'avenir, vous apporterez vos perspectives à la hauteur de vos ambitions.

Un examen confidentiel, nous vous enverrons votre lettre, le dossier et les conditions de travail en indiquant le support à :

**DIVISION RECRUTEMENT CONSEIL**

**SIGMA-FORMATION**  
Tour Rond-Point 93 - 95, rue du Général Gallieni, 93100 Montreuil

**Entrepreneur en Provence Côte-d'Azur**

**MISTRAL TRAVAUX**  
filiale du groupe BUNGLIES recherche pour ses agences des BOUCHES-DU-RHÔNE, du VAR et des ALPES-MARITIMES des

**Ingénieurs travaux**

Responsables d'opérations de bâtiment TCE (habitat et ouvrages fonctionnels) vous serez de véritables entrepreneurs, capables de maîtriser les aspects techniques, financiers et sociaux de vos chantiers.

De formation Ingénieur (ESTIP, Mines, INSA, ENM...) vous possédez une première expérience. Vous êtes animés par le goût de la réussite et avez la volonté d'entreprendre. Vous pourrez évoluer au sein de MISTRAL ou au sein d'un autre groupe.

Adressez CV et photo à MISTRAL TRAVAUX, service du personnel, BP. 535, 13091 Aix-en-Provence Cedex.

**GROUPE LUCHAIRE**

2,5 milliards F. - 5.000 personnes  
recherche pour son usine (700 personnes) en Normandie

**Ingénieur MÉTHODES « Nouveaux produits »**

**DÉFINITION LARGE DE LA FONCTION**

RÔLE DÉTERMINANT dans l'implantation des lignes de fabrication de NOUVEAUX PRODUITS en petites et moyennes séries avec recherche constante de la productivité maximum, au sein d'une équipe jeune et performante entraînée aux challenges.

**Poste évolutif pour**

- Jeune INGÉNIEUR (moins de 30 ans) diplômé mécanicien
- 2 à 4 ans d'EXPERIENCE en USINE

S.C. vous garantit une DISCRETION ABSOLUE et vous remercie d'adresser votre candidature (lettre manuscrite, C.V. détaillé, photo et rémunération) sous 100 8368 à

**SC sélection conseil**  
98, AV. DE VILLIERS, 75017 PARIS

**SOCIÉTÉ D'ÉCONOMIE MIXTE D'AMÉNAGEMENT**  
proche banlieue sud recherche

**CADRE ADMINISTRATIF ET FINANCIER**

Possédant une formation supérieure comptable, une bonne connaissance de la gestion informatisée, une expérience d'au moins trois ans.

Il sera chargé de l'établissement des prévisions, du suivi de la gestion financière et de la trésorerie et participera au montage administratif et financier des opérations d'aménagement et de construction.

Adressez lettre manuscrite et C.V. sous n° 7.037 LE MONDE PUBLICITÉ 5, rue de Montessuy, Paris-7.

**REPRODUCTION INTERDITE**

**OFFRES D'EMPLOI**

**DANS LE CADRE DE SON EXPANSION**

**digital design**

Leader français en TRAITEMENT L'IMAGE et VISION INDUSTRIELLE recherche

**Ingénieurs Commerciaux**  
en imagerie médicale.

**Ingénieurs Commerciaux**  
en vision industrielle.

**Ingénieurs Electroniciens**  
haut niveau, ayant de préférence des connaissances en micro.

**Ingénieurs Systèmes**  
ayant de préférence des connaissances en PASCAL.

**Ingénieurs d'Application**  
en traitement de l'image et vision industrielle.

**Techniciens**  
de recherche et développement de production.

Merci d'adresser CV, photo et préférences au poste choisi au Service des Ressources Humaines - DIGITAL DESIGN - Z.A. Orsay Coudré - 91140 Lisses - Immeuble C2 - 91943 LES ULIS Cedex.

**OROGIL**

recherche

**ingénieurs des lubrifiants**

Formation chimiste ou mécanique, possédant moins de 5 ans d'expérience en laboratoire, connaissance des lubrifiants, serait un atout majeur.

La maîtrise du rôle actif d'interface en développement commercial et le laboratoire.

Hommes et femmes, ils aiment voyager. La maîtrise de l'anglais est indispensable. Autres langues appréciées.

Rennes, Paris, Lyon, Bordeaux, Nantes, etc.

Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V., photo sous référence M 33A à notre Coordonnateur - 25, rue Cambon - 75001 PARIS.

**ARCO**

**Les Nouveaux Constructeurs**  
pour nouveaux projets

Société nationale de Promotion Immobilière recherche

**RESPONSABLE DE PROGRAMME**  
pour l'Est et l'Ouest de la Région Parisienne

Dans le cadre d'une large délégation, le responsable programme devra définir et coordonner une pluridisciplinaire (commercial-technique) la complète responsabilité de la mise en œuvre de la construction ainsi que de la commercialisation de sa performance, dans le cadre d'un projet, candidat à fort potentiel bénéficiant d'une progression rapide.

Merci d'adresser C.V. + lettre manuscrite et préférences aux NOUVEAUX CONSTRUCTEURS 7, rue Montparnasse, 33, avenue du Maréchal de Lattre - 75755 PARIS Cedex 12. Service des Relations Humaines.

**SOCIÉTÉ DE BIENS D'ÉQUIPEMENT**

recherche

**RESPONSABLE DU CONTRÔLE**

Rattaché au Directeur administratif et financier, il aura pour missions :

- Superviser les comptabilités générales et suivre les budgets.
- Effectuer le reporting comptable et assurer des missions régulières d'audit.

Le candidat recherché est diplômé d'un D.E.C.S. en comptabilité ou équivalent, a environ 5 à 10 ans d'expérience, possède de bonnes connaissances en anglais indispensables et espagnol. Quelques déplacements de courte durée sont à prévoir.

Si vous pensez correspondre au profil, merci d'adresser votre lettre manuscrite et préférences AMRI Service des Ressources Humaines - 40, rue de Jean-Jacques - 92100 Nanterre.







OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS



NOTRE DEPARTEMENT RECHERCHES ET DEVELOPPEMENT, C'EST :  
Développer des processeurs 32 bits, des stations de travail et des systèmes distribués;  
Maîtriser les technologies les plus avancées dans le domaine des architectures, des VLSI et des langages.  
Utiliser les outils les plus évolués : Compilateurs de Silicium, C.A.O. électronique, Ateliers de Logiciels.

## Ingénieurs Débutants

### Matériel ou Logiciel-Mini Informatique

Diplômés GRANDES ECOLES ou UNIVERSITE (DEA Minimum).  
vos stages d'application ou première expérience, vous avez participé à des réalisations significatives.  
Vos compétences couvrent un ou plusieurs domaines : Systèmes d'exploitation UNIX, Protocoles Réseaux, Compilation, Logiciels Graphiques, Circuits Electroniques et Cartes.  
Vous souhaitez exprimer votre passion pour la société française à l'humaine.  
Vous avez des idées, nous avons des Projets. Pour en parler ensemble :

Veuillez adresser lettre manuscrite, C.V. et rémunération indiquant la référence 451M à DRRH  
MATRA DATASYSTÈME - 1 avenue Niepce - 78180 MONTIGNY LE BRETONNEUX

**MATRA DATASYSTÈME**



NOTRE DEPARTEMENT RECHERCHES ET DEVELOPPEMENT, C'EST :  
Développer des processeurs 32 bits, des stations de travail et des systèmes distribués;  
Maîtriser les technologies les plus avancées dans le domaine des architectures, des VLSI et des langages.  
Utiliser les outils les plus évolués : Compilateurs de Silicium, C.A.O. électronique, Ateliers de Logiciels.

## Ingénieurs Expérimentés

### Matériel ou Logiciel-Mini Informatique

Diplômés GRANDES ECOLES ou UNIVERSITE (DEA Minimum).  
Par 3 à 10 ans d'expérience chez un industriel ou une S.S.C.I. Vous êtes désormais SPECIALISTE dans l'un des domaines suivants :  
Système d'exploitation UNIX, Protocoles Réseaux, Compilation, Logiciels Graphiques, Circuits Electroniques et Cartes.  
Maintenant vos intérêts vous demandent de travailler sur des projets qui vous permettront au sein d'équipes pluridisciplinaires de devenir l'EXPERT.  
Vous avez des idées, nous avons des Projets. Pour en parler ensemble :

Veuillez adresser lettre manuscrite, C.V. et rémunération indiquant la référence 491M à DRRH  
MATRA DATASYSTÈME - 1 avenue Niepce - 78180 MONTIGNY LE BRETONNEUX

**MATRA DATASYSTÈME**

La Société Anonyme Française de Réassurances

recherche un

PARIS

## Chef de projet

Intégré à l'Organisation et Informatique en tant que

### Architecte

- il participe à l'animation des réflexions utilisateurs auxquels il apporte conseils et assistance.
- il est responsable des développements et de la mise en œuvre des systèmes d'information.

### Maître d'œuvre

- il supervise et anime une équipe d'analystes et de programmeurs qui a en charge la réalisation.

Ce poste à créer est un diplôme d'Etudes Supérieures - Grande Ecole d'Ingénieurs ou de Gestion - possédant une expérience, d'au moins 5 ans, comme Chef de Projet, ayant participé à la gestion opérationnelle d'une entreprise ; il implique capacités de réflexion, réalisme, aptitudes au dialogue, sens pédagogique.  
La connaissance de l'assurance et la pratique d'une méthodologie de type MERISE sont appréciées.

**Séle CEGOS**  
INFORMATIQUE

Adresser lettre man., CV et photo, réf. 71709MO, à M. VERDET,  
Séle CEGOS Informatique, Tour Chenonceaux 92516 CEDEX

## Rédacteurs contentieux sinistres

Nous sommes une Compagnie d'Assurances IARD importante et nous offrons plusieurs postes de Rédacteurs Contentieux Sinistres, dont un sera conseiller, guider des délégations régionales dans la gestion et le règlement amiable ou judiciaire des sinistres et d'assurer, en liaison avec des délégations régionales, la gestion des sinistres importants, notamment corporels. Ces postes conviennent à des candidats titulaires au minimum d'une licence en Droit et ayant au moins 5 ans d'expérience similaire. Lieu de travail : banlieue (desservie par RER), bureaux modernes et comportant toutes perspectives d'évolution. Horaires souples. Intéressement d'entreprise.  
Merci d'adresser lettre man. CV et photo en précisant votre niveau de rémunération, sous réf. 71709MO à M. LARIVIERE qui étudiera votre dossier et toute discrétion, Séle-CEGOS, Tour Chenonceaux, rond-point du Pont de Sévres, 92516 BOULOGNE CEDEX.

**Séle CEGOS**

## UN HOMME D'ETUDES POUR UNE INFORMATIQUE EN PLEIN DEVELOPPEMENT

DUNLOP FRANCE RECRUTE

Notre Département Informatique se compose de plusieurs équipes : (ordinateur compatible 3083, systèmes d'exploitation MVS...) et recherche des structures avec un

### CHEF DE SERVICE ETUDES

De formation Ecole d'Ingénieurs ou de Gestion, vous bénéficiez d'une expérience dans la même fonction. Vous portez l'anglais couramment et le milieu industriel vous est familier.

#### VOTRE MISSION :

- Gérer une équipe d'analystes et de programmeurs.
- Gérer l'ensemble des activités d'analyse et de programmation.
- Définir le plan informatique à court et long terme.
- Harmoniser les méthodes d'analyse et les langages de programmation.
- Etudier l'introduction d'outils modernes de développement.

Adresser (lettre manuscrite, C.V. et photo) sous réf. 79543 IM à  
DUNLOP FRANCE - Département du Personnel 62, rue Camille - Desmoulins, B.P. 41, 92033  
ISSY-LES-MOULINEUX Cedex.

**DUNLOP FRANCE**

## Un opérationnel pour la fonction personnel

Sous l'impulsion du chef de personnel, vous serez auprès de nos réseaux commerciaux de Paris et de Province l'interlocuteur privilégié dans les domaines du recrutement et de la gestion du personnel.

Diplômé de l'enseignement supérieur, votre première expérience d'au moins 2 ans dans une fonction similaire démontrera vos qualités de contacts et d'initiatives.

Vous bénéficierez d'un poste polyvalent et très formateur qui vous ouvre de larges perspectives d'évolution dans un Groupe international. Basé à Paris, vous aurez à prévoir des déplacements de courte durée en Province.

Pour un premier contact, merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre, CV, photo et prétentions) sous réf. 202

OLIVETTI FRANCE - OPRH

89 rue du Faubourg Saint-Honoré - 75008 Paris.

La liberté d'entreprendre

### Laboratoire de recherche

## INGÉNIEUR CHIMISTE DÉBUTANT

Cette société, filiale d'un groupe multinational, développe une gamme de produits très complète dans le domaine de l'hygiène industrielle et cela dans trois secteurs : l'agro-alimentaire, les collectivités, le traitement des surfaces métalliques.  
Pour le laboratoire de recherche du secteur agro-alimentaire, elle crée un poste d'ingénieur chimiste débutant.  
Attaché ou responsable du laboratoire, il gère des projets de mise au point de produits dans le domaine des détergents et tensio-actifs.

Nous souhaitons un ingénieur chimiste (ENSCM, ENSP, ENSCL...) débutant. En plus de ses compétences techniques, l'autonomie et la capacité à communiquer seront appréciées.

Merci d'adresser lettre de candidature, CV, photo et rémunération actuelle sous réf. M12/538 G à :

**EGOR BIOMEDICAL**

8, rue de Berri - 75008 PARIS

PARIS BORDEAUX LYON NANTES STRASBOURG TOULOUSE  
MILANO PERUGIA ROMA VENEZIA ZÜRICH

### Valoriser ses compétences

à une banque de taille humaine

## EXPLOITANTS "ENTREPRISES"

Cette banque française (1200 personnes) bénéficie d'une notoriété de premier ordre. Cette réputation est née de sa capacité à gérer les patrimoines et à accompagner les entreprises. Son développement la conduit à rechercher pour ses succursales parisiennes des professionnels confirmés, Classe IV à VI. Ils ont une mission d'assistance et de conseil en matière de gestion financière, à court, moyen et long terme, auprès d'une clientèle de PME qui se chargent de développer. Les différentes opportunités offertes leur permettent de s'intégrer dans des équipes jeunes et performantes, d'actualiser leur formation et d'enrichir leur expérience.

Nous souhaitons rencontrer des candidats dynamiques intéressés par des fonctions élargies dans des agences autonomes. Diplômés de l'enseignement supérieur ou bancaire, ils justifient impérativement d'une expérience significative dans la Banque.

Les conditions de travail et les développements rapides de carrière sont de nature à motiver des personnalités de valeur.

Merci d'adresser lettre de candidature, CV, photo et rémunération actuelle, sous la réf. M11/664 C, à :

**EGOR Banques et Services**

8, rue de Berri - 75008 PARIS

PARIS BORDEAUX LYON NANTES STRASBOURG TOULOUSE  
MILANO PERUGIA ROMA VENEZIA ZÜRICH

## Département TELECOMS d'une SSII de 800 personnes, partenaire d'un groupe industriel de taille internationale recherche

### CHEF DE PROJET

Spécialiste RESEAUX LOCAUX

Fonction : Responsable technique des RESEAUX LOCAUX du département, il est chargé également :  
- du suivi technique des projets,  
- des relations clients et fournisseurs.

Profil :  
- expérience en SSII dans le domaine de l'introduction de RESEAUX locaux en milieu industriel,  
- connaissance des différentes techniques de (protocoles et techniques d'interface),  
- bon contact clientèle,  
- méthode.

Merci d'adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions à M. N. PUBLICITES REUNIES - 112, Bd. Voltaire - 75011 Paris qui transmettra

## BANQUE NATIONALE

à taille humaine

recherche

## 2 EXPLOITANTS ÉTRANGER H/F

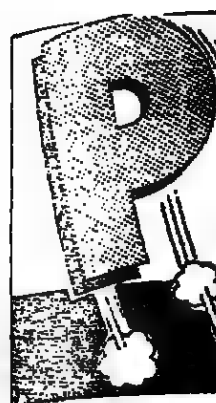
pour développer la banque internationale  
- d'une importante agence parisienne où il coordonnera l'information et la formation Étrangère à l'équipe d'exploitation.  
- de sa direction des Affaires Internationales où au sein d'une équipe commerciale il aura également la charge d'un secteur géographique et la responsabilité des produits étrangers.

Ces postes nécessitent une bonne connaissance des opérations internationales et une expérience d'au moins 5 ans en exploitation Étrangère ou apporté en outre la preuve d'un bon dynamisme commercial.

Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V. photo et prétentions sous réf. 1540 à PLAIN CHAMPS, 37, rue Froidevaux, 75014 Paris qui transmettra.

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS



QUI APPLIQUE NOUVEAU

## COMPAGNIE

PARIS - ÎLE DE FRANCE

Chargé de mission auprès de la clientèle aux professionnels des produits et chauffage central 14 appareils - pièces par les grossistes de la région.  
Dans le cadre de la politique commerciale, vous serez amené à bien des occasions.  
Société, vous serez amené à bien des occasions.  
- définition de nouveaux marchés  
- dynamisation de la force de vente  
- évolution des procédures internes  
- mise en œuvre d'une politique commerciale.  
Vous devez être notamment en possession d'un bon esprit d'équipe, capable de hiérarchiser les problèmes.  
Une expérience dans la vente de produits de chauffage central ou la grande distribution sera un atout.



Ingénieur Région

Le Groupe SOCOPEC (2400 personnes) acquies par la compétence de ses techniciens, une très grande notoriété l'industrie.

Dans le cadre de développement de la France, nous recherchons un Ingénieur d'expérience professionnelle en installation d'installations climatiques, industrie et du grand tertiaire. Il assurera le suivi d'installations et notamment sur l'ensemble de la France. Cette offre vous intéresse, adressez votre dossier à M. CANDES, SOCOPEC - Département Centre 78182 ST QUENTIN EN YVELINE.

3M SANTÉ (C.A. 85 - 30 MF) - Équipe politique de J.O.B. rotation et de développement RECHERCHE



Jeune médecin, titulaire des études de médecine, titulaire du diplôme d'études supérieures de médecine, vous êtes passionné par la recherche et les connaissances.  
Poste basé à MALAKO. Un fort potentiel de développement d'évolution de vos connaissances.  
Adresser C.V., photo à M. GABRIEL-CRIÉ - 92246



QUI FAIT DE LA TELEVISION UNE VEDETTE DU PETIT



OFFRES D'EMPLOIS

opérationnel pour  
fonction personnel

sponsabilité du chef de personnel. Vous serez responsable de la gestion du personnel de l'entreprise et de la gestion de la formation et de l'évaluation du personnel. Vous serez responsable de la gestion du personnel de l'entreprise et de la gestion de la formation et de l'évaluation du personnel.

liberté d'entreprendre

laboratoire de recherche

NIEUR CHIMISTE  
DÉBUTANT

laboratoire de recherche. Vous serez responsable de la gestion du personnel de l'entreprise et de la gestion de la formation et de l'évaluation du personnel.

laboratoire de recherche. Vous serez responsable de la gestion du personnel de l'entreprise et de la gestion de la formation et de l'évaluation du personnel.

EGOR BIOMEDICAL

laboratoire de recherche. Vous serez responsable de la gestion du personnel de l'entreprise et de la gestion de la formation et de l'évaluation du personnel.

valoriser vos compétences

une banque de taille humaine

ANTS "ENTREPRISES"

ANTS "ENTREPRISES". Vous serez responsable de la gestion du personnel de l'entreprise et de la gestion de la formation et de l'évaluation du personnel.

ANTS "ENTREPRISES". Vous serez responsable de la gestion du personnel de l'entreprise et de la gestion de la formation et de l'évaluation du personnel.

EGOR Banques et Services

ANTS "ENTREPRISES". Vous serez responsable de la gestion du personnel de l'entreprise et de la gestion de la formation et de l'évaluation du personnel.

TELECOMS d'une SS:1 de 800 personnes,

d'un groupe industriel ■ taille internationale

EF DE PROJET

Spécialiste RESEAUX LOCAUX

EF DE PROJET. Vous serez responsable de la gestion du personnel de l'entreprise et de la gestion de la formation et de l'évaluation du personnel.

EF DE PROJET. Vous serez responsable de la gestion du personnel de l'entreprise et de la gestion de la formation et de l'évaluation du personnel.

INQUE NATIONALE

taille humaine

recherche

TANTS ÉTRANGER H/F

clients à vocation internationale

agence parisienne ou il coordonnera l'information

de l'équipe d'exploitation.

■ Affaires Internationales ou il sera chargé de la

et également la charge d'un secteur géographique et la

recherche.

est une bonne connaissance des opérations internationales

rière d'un an à 3 années de l'expérience internationale

et être la preuve de votre dynamisme commercial.

■ Adressez C.V., photo et références sous réf. 5452 à

2 rue Frodozac, 75013 Paris qui transmettra.

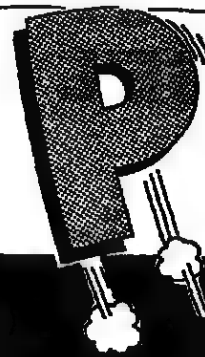
REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS



QUI APPLIQUE LES TECHNOLOGIES  
NOUVELLES A LA LETTRE ?

important groupe  
international

recherche

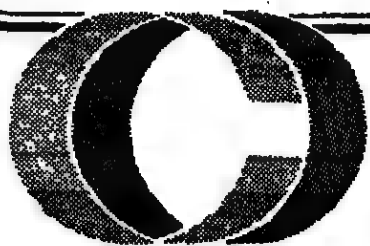
POUR SON SIEGE EUROPEEN  
BASE A PARIS

2 acheteurs  
travaux  
et maintenance

LEUR MISSION : optimiser l'utilisation de budgets consacrés à l'exploitation et à la maintenance d'un ensemble immobilier, en achetant aux entreprises du bâtiment et aux différents prestataires, tous les services nécessaires à son fonctionnement et à son développement.

LEUR PROFIL : diplômés d'une grande école de commerce ou d'ingénieurs, ils justifieront d'une expérience réussie dans le domaine des achats.

Adressez C.V. + lettre manuscrite + photo récente (sous référence 6000 B) à : CHALLENGE CONSULTANTS



COMPAGNIE OPTORG

PARIS - ILE DE FRANCE

Chargé de mission auprès de la Direction Générale d'une filiale distribuant aux professionnels des produits d'équipements sanitaire et chauffage central 14 agences - 7 salles d'exposition, première place parmi les grossistes de la région Ile de France.

AFRIQUE NOIRE FRANCOPHONE

Basé à Libreville. Vous effectuerez des missions pluridisciplinaires dans nos filiales distribuant des matériels TP (Caterpillar, DJB, Albarot, J. Deere, Portnos, etc.).

PARIS + MISSIONS AFRIQUE

Travaillant avec les deux directeurs de département responsables pour le Groupe de la distribution AUTOMOBILES et de MATERIEL TP (Dealer Caterpillar).

nous garantissons la qualité  
de collaboration offerte  
par nos clients

Cabinet  
Leconte

4, rue Armand Courbet - 75116 PARIS

Réf. 50277



Ingénieur thermicien  
Région Parisienne.

Le Groupe SOCOTEC (2400 personnes en France et dans le monde) s'est acquis par la compétence de ses collaborateurs et le sérieux de ses prestations, une très grande notoriété dans les milieux du bâtiment et de l'industrie.

Dans le cadre du développement de notre activité "Thermique" en Ile de France, nous recherchons un Ingénieur Thermicien diplômé, ayant 5 à 10 années d'expérience professionnelle dans la conception et la réalisation d'installations climatiques et thermiques dans les secteurs de l'industrie et du grand tertiaire.

Si cette offre vous intéresse, adressez votre candidature sous réf. 96.06 à P. CANDES, SOCOTEC - Département du Personnel - 3, avenue du Centre 78182 ST QUENTIN EN YVELINES.

INGENIEUR INA, ENSA, ENSIA, UTC...

Prenez la direction de notre département "grain" !

Une position incontestée de spécialiste européen dans le domaine des équipements de contrôle des produits céréaliers. Un savoir-faire technologique et la volonté d'être toujours aux premiers de l'innovation.



michel jouhannaud conseils ■ av. ■ Saint - 75007 PARIS

3M SANTE (C.A. 85 : 300 Mf - Effectif : 500 personnes), dans le cadre de sa politique de JOB rotation et de développement des carrières,

MEDECIN ASSISTANT  
RECHERCHE CLINIQUE

Jeune médecin théoriste, vous avez environ deux ans d'expérience des études cliniques dans l'industrie pharmaceutique.



Un fort potentiel intellectuel, un excellent relationnel et l'ambition d'évoluer dans une structure dynamique et très ouverte sont indispensables pour réussir dans ce poste.

Importante société  
secteur agro-alimentaire

region parisienne

RESPONSABLE JURIDIQUE

diplômé enseignement supérieur. Expérience entreprise indispensable pour diriger services juridiques - Assemblées générales - Litiges sociaux - Réassurance annuelle 200/300 000 F - Candidature.

Envoyer C.V., manuscrit et photo sous n° 7 043 LE MONDE PUBLICITE, 5, rue de Montesson, Paris-P.

CARBOXYQUE FRANCAISE

Filiale du Groupe AIR LIQUIDE  
recherche pour son Siège Social (Paris 8°)

INGENIEUR

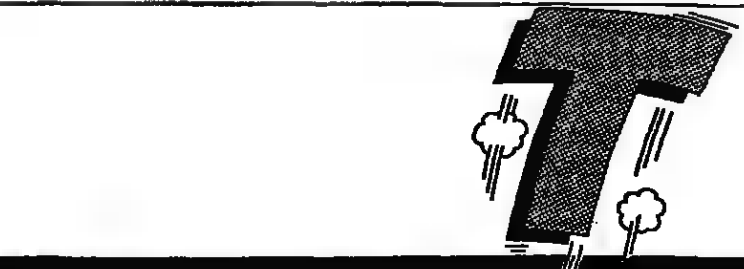
MISSIONS : participer à la conception et la réalisation d'équipements de Production de Distribution, qui à la fois assurent la production et la distribution de gaz.

secrétaires

TRES IMPORTANT GROUPE  
proximité LA DEFENSE

SECRETAIRE et SECRETAIRE  
DE DIRECTION STENO-  
DACTYLO

Collaboratrices de bonne formation générale avec expérience de quelques années. Une connaissance de l'anglais, si possible de l'espagnol ainsi que du traitement de texte est demandée.



QUI FAIT ENCORE PROGRESSER  
LES TELECOMMUNICATIONS ?



OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

**UN CHEF DE DEPARTEMENT «ETUDES»** (Ingénieur III B)  
Responsable d'une ligne de produits. Le candidat, de formation électronique Grande Ecole, avec environ dix années d'expérience, aura la capacité d'animer une équipe de haut niveau travaillant dans les domaines électronique, optique et mécanique. Il assurera l'ensemble des responsabilités liées à la gestion des projets : négociation, spécifications, élaboration des plans de développement, validation des prototypes.

**UN CHEF DE PRODUIT** (Ingénieur III A)  
Dépendant du Directeur Commercial, il aura la responsabilité du marketing et la promotion des produits d'une ligne d'équipements optoélectroniques avec l'objectif d'élargir le domaine d'activité, notamment dans le cadre de «systèmes». Animer une équipe d'ingénieurs technico-commerciaux pour la France, il disposera à l'exportation d'un fonctionnel et de spécialistes.

**UN INGENIEUR TECHNICO-COMMERCIAL POUR L'EXPORTATION** (Ingénieur III A)  
Il sera responsable de la promotion des ventes dans un secteur géographique à l'exportation pour l'ensemble de l'activité. L'ingénieur devra avoir une formation d'ingénieur électronique de haut niveau et une expérience de dix ans ou plus effectués en partie dans une fonction technico-commerciale, de préférence dans le domaine des équipements électroniques pour l'aéronautique.

Les postes doivent permettre une évolution de carrière intéressante dans la société ou dans le groupe.

sous réf. 2670 à CONTEXTE PUBLICITE 20, av. Opéra 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

**UN IMPORTANT GROUPE BANCAIRE FRANCAIS** recherche pour l'un de ses organismes à Paris, un

**JURISTE CONSEIL EXPERIMENTE**

Il aura pour mission :

- d'apporter son concours à toutes les Directions de l'établissement sur les problèmes d'ordre juridique,
- d'analyser les textes législatifs et réglementaires relatifs au fonctionnement des établissements de crédits et à la création de nouveaux produits financiers,
- d'assurer la défense contentieuse dans la recherche de solutions aux problèmes plus complexes.

Cette fonction de haut niveau requiert un juriste expérimenté possédant au minimum 10 ans de pratique professionnelle en matière de droit des sociétés, valeurs mobilières, contentieux bancaires. Cette expérience aura été acquise en qualité de juriste au sein d'une banque ou d'un établissement financier.

Les candidats sont invités à adresser leur dossier (lettre manuscrite, CV, et références) en précisant sur l'enveloppe la réf. 3760M à CONTEXTE PUBLICITE 20, rue St Ferdinand 75014 Paris qui transmettra.

**INSTITUT FRANCAIS DU PETROLE**

Situé à RUEIL MALMAISON (92) pour la Direction de Recherche GISEMENTS

**INGENIEUR DE RECHERCHE**

Diplômé Grandes Ecoles ou Docteur Ingénieur (ENSPM) pour la production soustraite pour la recherche de la mise ou appliquée, dans le domaine de la récupération du pétrole par méthodes thermiques.

Adresser CV, photo et prêt. sous réf. 2670 à CONTEXTE PUBLICITE 20, av. Opéra 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

**Chef de produit V.P.C. : un junior créatif et rigoureux.**

Après une Ecole de Commerce et de Gestion, vous avez pratiqué la V.P.C. Vous savez concevoir, réaliser et mesurer les résultats d'opérations de recrutement. Ceci implique une maîtrise du choix des fichiers et des supports, un suivi de l'évolution des documents et un contrôle rigoureux des coûts.

Valoriser votre première expérience auprès de notre Directeur Commercial, voilà notre proposition. Faisant d'un groupe allemand, nous vendons des informations utiles de travail, régulièrement actualisées.

Notre clientèle : responsables d'entreprises, collectivités locales, particuliers pratiquant des hobbies. Au sein d'une structure légère, vos idées nouvelles seront appréciées ; votre rigueur et votre capacité de réalisation s'imposeront face aux plans hebdomadaires de promotion.

Poste basé à Paris.

Merci d'adresser votre candidature (lettre manuscrite et CV) à Guy TABONE - MUTATIS 22, rue Royale - 75001 PARIS

**MUTATIS**

**Jeune Ingénieur**

Grandes Ecoles (Centrale ou équivalent)

participer à des études et développements de projets au sein de la Direction Technique. Détenir 2 ans d'expérience. Pouvoir parler anglais (CLAYES SOUS BOIS 78).

Adresser CV, photo et prétentions à Monsieur P. RUELLAN - Directeur du Personnel Faubourg St-Roch - 41200 MONTMANTY

**MATRA AUTOMOBILE**

**Vous aimeriez être intégré dans une Equipe dynamique qui travaille dans un environnement international, et plus particulièrement dans le pétrole offshore.**

**Vous maîtrisez parfaitement l'anglais.**

**Voyager ne vous fait pas peur.**

Grâce aux études d'INGENIEUR que vous avez faites, vous êtes plutôt spécialisé en MECANIQUE, HYDRAULIQUE, GENIE MARITIME, HYDRODYNAMIQUE, MECANIQUE DES SOLS, ELECTROCHIMIE, RESISTANCE DES MATERIAUX...

**Venez rejoindre notre Equipe d'INGENIEURS DE PROJETS, basée à Paris, en écrivant à Mamrègies (joindre C.V. + photo et prétentions), sous réf. 4218, 3 rue d'Hauteville, 75010 Paris, qui transmettra.**

**jeunes ingénieurs**

**Réalisez les usines de demain...**

SERETE (800 personnes) est leader sur le marché de l'ingénierie de systèmes en France. Nos équipes conçoivent et réalisent avec nos clients des projets ambitieux et diversifiés :

- automatisation, gestion de production,
- réseaux, production, systèmes mécaniques.

Pour consolider son avance, SERETE renforce son potentiel Jeunes Ingénieurs débutants ou ayant une première expérience de la conception ou de la modernisation d'unités industrielles, d'automatisation de lignes de produits, de gestion de stocks. Après une formation à nos méthodes vous prendrez en charge l'étude et la réalisation de ces projets. Merci d'envoyer votre candidature à SERETE, Service du Recrutement, 86, rue Béguin, 75013 Paris en précisant la réf. 85.01-M.

**serete** ingénieur

**MASA**

Société Conseil présentant des résultats importants en France recherche l'homme capable d'assurer son développement commercial.

Son expérience du monde industriel lui donne accès au niveau décisionnel et lui permettra d'introduire la direction auprès des clients potentiels.

Perspective de revenus motivants et intéressante aux résultats. Possibilité de prise de participation.

Envoyer curriculum vitae avec photo et lettre manuscrite au Bureau Antosi, avenue de l'échevinage 18, 1180 Bruxelles (Belgique), sous la référence MASA.

Les interviews auront lieu à Paris.

**CHEF COMPTABLE**

Il sera responsable du service chargé de la comptabilité et de l'établissement des bilans de 3 SICOM (société de crédit-bail immobilier).

Le niveau du chef de service doit être d'au moins 5 années acquises dans ce domaine sont nécessaires.

A défaut, la maîtrise de comptable exerçant dans le cadre de sociétés propriétaires d'immeubles commerciaux localisés sera examinée.

Lieu de travail : Paris 8<sup>e</sup>.

Ecrire avec C.V., photo et prétentions, sous réf. 3219 à CONTEXTE PUBLICITE 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris cedex 01, qui transmettra.

**GROUPE SYSECA**

Vous êtes issus d'une grande école, titulaire d'un Doctorat, d'un DEA, ou d'une maîtrise. Vous êtes débutants ou vous avez 5 ans d'expérience. SYSECA vous propose, dans le cadre de sa stratégie d'expansion, de devenir

**ingénieurs informaticiens**

Vous exercerez votre activité dans les domaines suivants : systèmes temps réel - informatique industrielle - logiciel de base - systèmes de gestion - systèmes de communication - systèmes de gestion de bases de données.

Merci d'adresser votre candidature (lettre manuscrite, CV, photo et prétentions) sous réf. 3219 à GROUPE SYSECA - Direction du personnel, 315, Boulevard de la Colonne, 92011 SAINT-CLLOUD CEDEX.

REPRODUCTION INTERDITE

**OFFRES D'EMPLOI**

**INGENIEURS**

Ecole d'Ingénieurs DESS - DEA (discipline) et leur ass.

**FORMATION A L'INFORMATIQUE**

Celle-ci leur donnera une compétence en LOGICIEL DE BASE et dans les unités de base (matériel, logiciels, réseaux, etc.). Parisiennes, responsables de la formation et Grands Systèmes Bull.

Cette offre donne une opportunité de carrière dans un secteur en pleine expansion. Une session de formation s'étendra sur plusieurs mois.

Adresser lettre manuscrite, CV, et références à l'adresse ci-dessous.

Gérard Goyer  
Bull S.A.  
PC LINE  
84, Avenue Gambetta  
75960 PARIS CEDEX 20

**TECHNOLOGIES DE HAUT NIVEAU**

De formation supérieure, et grâce à une expérience professionnelle, vous maîtrisez la conduite d'études et de réalisations complexes. Vous possédez de réelles capacités de contact et de disponibilité intellectuelle.

Au sein de la Direction de l'Informatique vous serez

**Responsable de l'Informatique et de la Documentation**

chargé de représenter le Crédit Mutuel dans les instances de concertation interne en matière d'informatique et d'organiser la mise en œuvre des projets. Vous serez un observateur des tâches.

Poste à responsabilité fonctionnelle.

Nous vous offrons une formation sous 102, boulevard Malesherbes 75017 Paris qui nous garantit discrétion et réponse.

**Crédit Mutuel**

**LCT Laboratoire de Télécommunications**

**un Ingénieur**

Cet Ingénieur doit posséder des connaissances en physique et chimiques, physique du solide et avoir une expérience industrielle de domaines suivants :

- Conception et fabrication des circuits intégrés
- Sélection, évaluation et expertise des technologies
- Développement de technologies nouvelles.

**Ingénieurs gradués universitaires**

dans le cadre du développement de projets pour conception et réalisation.

Expérience minimum de 3 ans dans le domaine de la mise au point de systèmes.

Envoyer CV détaillé en précisant la réf. du poste choisi au LCT - BP 40 - 78141 VELIZY



REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

**Bull Systèmes**  
pour renforcer les équipes d'études  
qui constituent son atout principal  
dans la compétition sur le marché  
informatique, recrute des

**INGENIEURS DEBUTANTS**

Ecole d'Ingénieurs (toutes options) ou  
DESS - DEA (disciplines scientifiques)  
et leur assure une

**FORMATION A L'INFORMATIQUE**

Celle-ci leur donnera une compétence dans le domaine  
du **LOGICIEL DE BASE** et leur permettra de s'intégrer  
dans les unités de très haut niveau (implantées en région  
Parisienne), responsables du développement des Moyens  
et Grands Systèmes Bull.

Cette offre donne une opportunité à des débutants de  
faire une carrière dans un secteur en grande expansion.  
Une session de formation débutera en Avril 1986 et  
s'étendra sur plusieurs mois.

Adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions en  
précisant la référence 111 M à

Gérard Goyer  
Bull S.A.  
PC 11009D  
94, avenue Gambetta  
75060 PARIS CEDEX 20.

**Bull**

**P.T.T.**

Jeunes diplômés grandes écoles de commerce et de gestion.

**ET SI C'ÉTAIT VOUS ?**

**CONCOURS DE L'ÉCOLE NATIONALE SUPÉRIEURE DES P.T.T.**

Et si c'était vous qui bénéficiez de la formation d'une  
grande école de management public donnant accès à des  
postes de décideur au sein d'une entreprise qui se  
consacre à la communication sous toutes ses formes et  
applique les technologies de pointe dans un secteur en  
plein développement.

C'est ce que propose la Poste et les Télécommunications  
aux lauréats du concours de l'Ecole Nationale Supérieure  
des P.T.T.

**Devenez Administrateur P.T.T.**

Une sélection de très haut niveau, à la mesure des plus  
ambitieux, vous ouvrira les portes d'une école unique en  
France.

Une formation rémunérée de 3 ans dont 17 mois à l'ENSA  
vous préparera à exercer des responsabilités de cadres  
dirigeants.

Diplômés des grandes écoles de commerce et de  
gestion... :

- La clôture des inscriptions est fixée au 26 MARS 1986.
- Les épreuves se dérouleront les 28 - 29 - 30 AVRIL 1986
- 3 jours pour entrer en contact

**PTT**

Numéro vert  
05 34 05 34  
APPEL GRATUIT

Ecole Nationale Supérieure  
des P.T.T. 46 rue  
75034 PARIS CEDEX 13.

**TECHNOLOGIES BANCAIRES  
DE HAUT NIVEAU**

De formation supérieure, et grâce à une expérience de 5 à 10 ans.

Vous maîtrisez :

- la conduite d'études et de réalisations d'applications informatiques
- la connaissance des traitements bancaires et des moyens qu'ils nécessitent dans une banque de dépôt

Vous possédez :

- de réelles capacités de contact et de communication
- une grande disponibilité intellectuelle.

Au sein de la Direction de l'Informatique et des Techniques Bancaires, vous serez

**Responsable Confédéral de  
l'Informatique et de l'Organisation**

chargé de :

- représenter le Crédit Mutuel dans les instances professionnelles
- assurer la concertation interne
- coordonner la mise en œuvre des technologies bancaires
- animer un observatoire des technologies bancaires.

Poste essentiellement fonctionnel mais très évolutif dans une petite  
équipe dynamique.

Nous vous remercions d'écrire sous référence **111 M AL. CONSEIL**  
102, boulevard Malesherbes 75017 Paris, chargé de cette mission et  
qui vous garantira une réponse.

**Crédit Mutuel**

**LCT Laboratoire Central  
de Télécommunications**

recherche

**Ingénieur Technologue**

Cet Ingénieur doit posséder des connaissances de base (phénomènes  
physiques et chimiques, physique du solide, résistance des matériaux...) et avoir une expérience industrielle de 5 à 10 ans dans la plupart des  
domaines suivants :

- Conception et fabrication des circuits hybrides à couches minces
- Sélection, évaluation et expertise des composants actifs et passifs
- Développement de technologies avancées en électronique professionnelle.

**Ingénieurs grandes écoles  
universitaires**

dans le cadre du développement de ses activités radar.

Chefs de projets pour conception et réalisation des nouveaux systèmes  
radar :

- Expérience minimum de 5 ans dans une entreprise comparable
- Goût pour la mise au point des systèmes analogiques.

Envoyer CV détaillé et prétentions,  
en précisant la réf. du poste choisi au Service Relations Humaines  
LCT - BP 40 - 78141 VELIZY VILLACOUBLAY Cedex

**Ingénieurs Grandes Ecoles,  
(Centrale, X, Mines... HEC, ESSEC...)**

**Cetelem,  
un pouvoir d'attraction  
irrésistible  
pour  
les jeunes diplômés**

Une entreprise qui recherche aujourd'hui ses dirigeants de demain...  
Une entreprise qui de plus les sélectionne en fonction de leur formation, et de  
leurs aspirations...

Et cette entreprise détient le surcroît le leadership européen du crédit à la  
consommation, bénéficie d'une croissance annuelle de 15% et s'ouvre sur les  
marchés internationaux...

Où, Cetelem vous offre effectivement toutes ces opportunités et elle est  
plus une des sociétés du Groupe de la Compagnie Bancaire.

Jeunes diplômés de grandes écoles (ingénieurs double formation, grandes  
écoles de gestion), débutez dans le service le plus proche de votre profil et de  
vos aspirations : planification, marketing, développement commercial,  
informatique ou finance. Nous croyons en votre potentiel et sommes prêts à  
investir sur votre sens de l'initiative et votre goût d'entreprendre.

Nous attendons les meilleurs d'entre vous.

Irrésistiblement vous rejoindrez le Cetelem et demain vous serez soulagé  
d'être déjà dans notre équipe d'encadrement.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre, CV et photo) sous réfé-  
rence 178 à M. Chiron, Compagnie Bancaire, Service Orientation  
Recrutement, 5 avenue Kléber, 75016 Paris.

**cetelem**

groupe de la compagnie bancaire

REPRODUCTION INTERDITE

**OFFRES D'EMPLOIS**

**NT GROUPE BANCAIRE FRANCAIS**  
un des organismes centraux de Paris, un

**STE CONSEIL**  
EXPERIMENTE.

Saura pour mission  
son concours à toutes les directions de  
tous les problèmes de gestion de  
des régimes, en régime de retraite ou  
as établissements de crédit et de la création  
nouveau produits financiers  
service continu dans la recherche de  
s aux problèmes plus complexes  
tout niveau intéressera un jeune expérimenté  
unum 10 ans de pratique professionnelle en  
des sociétés de tous secteurs, notamment en  
expérience dans les domaines de la banque et  
de la banque de détail.

Les candidats doivent adresser leur dossier  
à la direction de la recherche et de la formation  
de la rue 1700M à 75006 PARIS CEDEX 12  
arguant 75017 PARIS qui transmettra

**UR DE RECHERCHE**

des du Centre de recherche et de formation  
pour l'analyse de données et l'application  
l'application de la statistique et des méthodes théoriques.

et pour l'analyse de données et l'application  
de la statistique et des méthodes théoriques.

**e Ingénieur.**

**les (Centrale ou équivalent)**

de projets au sein de la Direction Technique.

aux CLAYES SOUS BOIS

et P. RUFFILAN Directeur du Personnel  
1200 ROMORANTIN

**TOMOBILE**

**ingénieurs**

**de demain...**

une de l'ingénierie de systèmes en France.  
clients des projets ambitieux et diversifiés :

des de production,  
systèmes mécanisés.

un son potentiel Jeunes Ingénieurs débutants  
sphares ou de la modernisation d'unités indus-  
rielles, gestion de stocks. Après une formation  
de et la réalisation de ces projets. Merci d'en-  
voyer votre dossier à :

Recrutement, 66, rue Regnaud, 75013 Paris

**rete**

ingénieur

**SYSECA**

grande  
Docteur  
système Vous  
us avec 5 ans  
à vous propose  
stratégie d'expa-

**ieurs**

**naticiens**

activité dans les domaines su-  
s réel - informatique indus-  
le - systèmes de gestion -  
système - systèmes de  
sionnés

SYSECA  
300 MF de  
CA, 800 colla-  
boreurs dont  
95% ingénieurs et  
une Société de services  
et d'urgence inform-  
que partenaire d'un groupe  
industriel de taille internationale.

SYSECA -  
300 MF de  
CA, 800 colla-  
boreurs dont  
95% ingénieurs et  
une Société de services  
et d'urgence inform-  
que partenaire d'un groupe  
industriel de taille internationale.

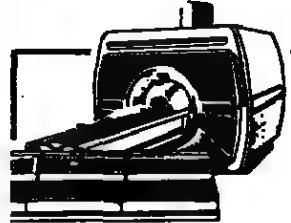


OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS



### THOMSON-CGR

#### PROFESSIONNELS DES ACHATS

#### CHOISISSEZ VOTRE CHALLENGE

Nous sommes l'un des leaders mondiaux de l'IMAGERIE MÉDICALE. Dans un secteur stratégique, nous créons, réalisons et commercialisons des équipements de haute technologie, au service de la santé. L'optimisation de nos coûts, dans un environnement international très concurrentiel est la clé de notre réussite et passe par une MAÎTRISE DYNAMIQUE de nos ACHATS (en France).

**Réussir avec notre équipe, dans votre spécialité, voilà votre challenge.**

#### RESPONSABLE ACHATS SOUS-TRAITANCE

Ingenieur, vous avez acquis une solide expérience dans les Achats de Sous-Traitance (interne et externe) des pièces mécaniques mais aussi de sous-ensembles entièrement contrôlés prêts à être intégrés. Vous avez des qualités d'animation et de communication que vous exercez autant au sein de votre équipe qu'à l'extérieur. (Réf. 1/LM)

#### RESPONSABLE MARKETING ACHATS

##### INGÉNIEUR GRANDE ÉCOLE (type ENSI électronique)

Vous avez une première expérience Marketing et/ou Développement. Vous avez une principale mission à identifier et à planifier à l'intérieur du plan des besoins des composants ou produits OEM nouveaux pour en établir les projections de prix et de disponibilité à 1 an.

En relation étroite avec les services Recherche & Développement, Production, vous participerez aux décisions d'achat des produits en étudiant de près le marché.

Vous parlez l'anglais couramment. Vous vous déplacerez de façon occasionnelle en Europe et aux U.S.A. Poste à pourvoir à BUC (78). (Réf. 2/LM)

Merci d'adresser votre candidature (lettre, C.V. photo et prétentions) à Mme DELWAIDE - THOMSON-CGR - 52, boulevard de la République - 92500 ISSY-LES-MOULINEAUX.

**THOMSON**  
ÉQUIPEMENTS MÉDICALE

### Psychologue consultant

PA, l'une des premières sociétés internationales de conseil auprès des entreprises dans le cadre de la diversification de ses activités un psychologue consultant. Intégré à une petite équipe spécialisée dans le développement de nouveaux outils d'évaluation pour la gestion des ressources humaines, il participera à l'ensemble des activités de la cellule : conseils commerciaux, études, applications, formation. Diplômé de psychologie, âgé d'au moins 28 ans, il aura acquis une première expérience de la fonction personnel en entreprise ou en cabinet. Créatif, il sera très motivé par les problèmes d'évaluation. Une expérience dans le domaine de la formation serait appréciée sans être indispensable. Une bonne pratique de la langue anglaise est vivement souhaitée. Écrire à Christine CHABAUD en précisant la référence A/062AM.

**PA**

3, rue des Graviers - 92521 NEUILLY Cedex - Tél. 47.47.11.04

Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

#### BIENS D'ÉQUIPEMENTS

Société Industrielle (personnes), filiale d'un important Groupe américain solidement implanté en Europe, leader dans notre branche d'activité, nous réalisons plus du tiers de notre chiffre d'affaires à l'exportation et souhaitons, dans le cadre de notre stratégie commerciale, recruter un

### Responsable export

Rattaché au Directeur des Ventes, il s'intégrera dans une petite équipe motivée et se verra confier des missions opérationnelles sur un certain nombre de zones géographiques, en particulier en Afrique francophone où la pénétration du marché sera une de ses priorités. Bénéficiant d'une large autonomie, il sera responsable de l'organisation de ses déplacements (1/4 de son temps), des prévisions de ventes, de la prospection, de la réponse aux appels d'offre, de la réalisation de ses objectifs.

Ce poste - basé à 25 km de Paris - nécessite curiosité technique, esprit d'initiative et disponibilité. Il s'adresse à un jeune diplômé de formation supérieure, possédant une première expérience de la vente de biens d'équipements à l'étranger. La maîtrise de l'anglais est indispensable.

Adresser confidentiellement C.V., photo et courte lettre manuscrite en précisant votre n° de tél. sous réf. 876 LM à René SCHWARTZ.

**A+ Carrières**

47 bis, avenue de la République - 75011 PARIS

### Grande Banque Privée

recherche pour FAME un

### Second d'agence

Classe V, VI

Votre connaissance du marché des entreprises, vos qualités de contact à tous niveaux et votre goût pour la prospection commerciale alliés à un bon sens du risque font de vous un interlocuteur compétent et reconnu.

De formation supérieure, si vous répondez à ce profil, nous vous remercions d'adresser c.v., photo et prétentions sous réf. 1542 à PLAIN CHAMPS, 37, rue Froidevaux, 75014 Paris qui transmettra.

### Centre hospitalier et de recherche

banlieue sud PARIS

recherche pour son

#### SERVICE D'ÉLECTRONIQUE

#### INGÉNIEUR ÉLECTRONICIEN DIPLOMÉ

(même débutant)

pour participer au sein d'une équipe à la maintenance et au développement des appareils médicaux. (Le parc comprend une centaine d'appareils.)

Envoyer candidatures, c.v. détaillé et prétentions sous n° 7043 LE MONDE PUBLICITE, 5, rue de Montessuy, PARIS-7.

#### Caisse de retraite complémentaire

recherche pour Paris

#### L'ADJOINT D'UN CHEF DE SERVICE

chargé de secondar le responsable d'un service, il devra commander une équipe de 30 pensionnaires répartis dans les différents secteurs d'un régime de retraite.

Il manifestera de très bonnes qualités dans les domaines de la communication, de l'organisation, de la gestion et devra faire preuve de bonnes connaissances en informatique.

Ce poste de cadre convient plus particulièrement à une personne de formation supérieure, 30 ans minimum, qui justifiera d'une expérience antérieure d'encadrement de préférence, dans un secteur équivalent.

Salaires annuels bruts : 160-180.000 F.

Adresser C.V. + lettre manuscrite + photo sous n° 7043 M - LE MONDE PUBLICITE, 5, rue de Montessuy - 75007 PARIS.

#### AVIS DE CONCOURS

Le département de la Seine-Saint-Denis

organise les 13 et 14 mars 86

#### UN CONCOURS SUR TITRE POUR LE RECRUTEMENT DE 4 DESSINATEURS

pour la direction des bâtiments départementaux et pour le département des espaces verts.

Ce concours est ouvert aux candidats titulaires de diplômes de dessinateur niveau CAP, CFP et BEI.

Les demandes de candidature accompagnées d'un C.V. seront reçues avant le 3 mars 86 à midi au service des concours, 1, avenue Youri-Gagarine 93007 Bobigny. Tél. 48-95-60-60, poste 748-03.

#### La ville de Gennevilliers

pour son service

Urbanisme, Affaires économiques

#### UN CHARGÉ D'OPÉRATIONS

en matière économique pour la revitalisation du tissu économique local et les relations avec les entreprises.

La possession d'un diplôme de 3<sup>e</sup> cycle en aménagement est nécessaire. Une expérience comparable serait appréciée.

Les candidatures accompagnées d'un c.v. détaillé devront être adressées au plus tôt en Mairie de Gennevilliers Direction de l'aménagement et des Services Techniques CAC 177, avenue Gabriel-Peri, 92230 Gennevilliers.

Filiale en pleine expansion d'un groupe Français de renommée mondiale, leader dans le domaine de la COMMUNICATION (2300 personnes, CA 1,2 Milliard de Francs), nous souhaitons développer notre action commerciale et recherchons : (B/F)

### CADRE COMMERCIAL

### TELEVISION PROFESSIONNELLE

Vous avez déjà une première expérience de la vente de produits « Techniques », et vous vous intéressez à l'approche et à la clientèle de professionnels.

Nous vous proposons de rejoindre notre Direction COMMERCIALE en tant que cadre où vous serez chargé de la prospection et de la vente de MATERIEL VIDEO DE PRODUCTION et de POST PRODUCTION COULEUR.

Vos atouts majeurs sont votre punch, votre motivation, et votre connaissance de l'objectif que nous nous fixons en matière de développement de nos ventes de 3 à 5 millions annuels, plus de 30% par an.

Le poste est situé en Banlieue Nord-Ouest (20 mn de PARIS).

Merci d'adresser votre CV + photo + rémunération souhaitée en indiquant sur l'enveloppe n° 3300 à PARFRANCE ANNONCES - 4 rue Robert Estienne - 75008 PARIS - qui transmettra.



### DIAMOND SHAMROCK FRANCE

Société Internationale de Produits Chimiques, nous développons nos produits et recherchons :

#### CHIMIE FINE

Le cadre du développement de votre activité PRÉTRAITEMENT DU MÉTAL, nous recherchons :

#### MARKET MANAGER

Sous la responsabilité du Product Manager Europe, il aura à charge de nouveaux marchés pour les produits chimiquement commercialisés et à apporter son soutien pour le lancement de nouveaux produits.

Les candidats devront pouvoir justifier d'une formation supérieure et d'une expérience de quelques années de la vente ou du Marketing dans le domaine des spécialités chimiques, du prétraitement du métal ou des peintures. Ils devront être tenus de la zone géographique à prendre en charge, parler couramment FRANÇAIS, ANGLAIS et si possible ALLEMAND.

Le poste basé à Saint-Fargeau-Ponthierry (77), nécessite de fréquents déplacements. Il représente une opportunité de carrière pour une personne souhaitant rejoindre une petite équipe dans le cadre d'un marché en pleine croissance.

Les candidatures devront comprendre un Curriculum Vitae détaillé, une photo et la rémunération actuelle. Elle seront à adresser à la Direction du Personnel : 185, avenue de l'Entreprise - 77120 SAINT-FARGEAU-PONTHERRY.

### Jeune Juriste d'entreprise

leader dans le domaine de la sécurité



vous attend dans son Service Juridique

#### votre profil

- Assurer à l'entreprise la responsabilité de tout le secrétariat juridique du groupe et des filiales étrangères, ainsi que les formalités au Registre du Commerce.
- Assister le Chef de Service en droit immobilier, propriété industrielle pour les entreprises nationales et internationales, en droit du travail, droit de la consommation et contentieux.

#### votre fonction

Nous recherchons un candidat ayant une maîtrise du droit avec mention droit des affaires. C'est un généraliste ayant de bonnes qualités rédactionnelles et la goût des travaux de synthèse juridique de 2 ans de l'anglais sont souhaités. Merci d'adresser dossier de candidature (lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions) à la Direction des Relations Humaines 15117, Morane Saubier 78140 VELIZY.

### GROUPE BANCAIRE

renforce son équipe de contrôle de gestion et recherche

#### CHARGE D'ETUDES HF

- dont les missions principales seront :
- la prise en charge des budgets de l'activité commerciale du Groupe et leur suivi (tableaux de bord, synthèse)
- de participer à la mise en place de nouvelles procédures de développement des moyens existants
- de prendre une part active à la formation des correspondants commerciaux.

Le candidat recherché, diplômé de l'enseignement supérieur (Maîtrise de Gestion, Ecole Supérieure de Commerce ou similaire), aura développé au cours d'une première expérience professionnelle (3 à 5 ans) des qualités d'analyse et de synthèse indéniables ainsi qu'un sens relationnel important.

L'utilisation de l'informatique et une bonne connaissance des phénomènes statistiques appliqués à la gestion sont indispensables. D'autre part, une première expérience de ce type en milieu bancaire serait un atout supplémentaire.

Envoyer C.V., photo, lettre manuscrite et prétentions à N. 5109 PUBLICITES REUNIES - 112, rue Voltaire - 75011 Paris qui

OFFRES D'EMPLOIS  
DEMANDES D'EMPLOI  
IMMOBILIER  
AUTOMOBILES  
AGENCE  
PPPP COMM. CAPITAUX

#### OFFRES D'EMPLOI

IMPORTANTE SOCIÉTÉ DE SPIRITUEUX recherche

### JEUNE INGÉNIEUR

Ecole Nationale

pour poste ORGANISATION-CORRESPONDANT INFORMATIQUE

Evolution de carrière possible vers poste de responsable dans l'établissement.

Expérience, même début, un diplôme nécessaire.

Adresser C.V., photo et prétentions à : CONTEXTE PUBLICITE 20, avenue de la République 75004 Paris Cedex 01, qui transmettra.

### RODIER

recherche

### une cad

ESC, MAÎTRISE GESTION en SCIENCE

appelée à succéder la responsabilité de l'ETUDES - PREVISION :

- Exploitation statistique des ventes globales et informatiques et analyse micro-économique des ventes en magasin.
- Assistance au Chef de Production.
- Enquêtes terrain.

Merci d'adresser votre candidature à : RODIER, 11, bd de la Madeleine - 75001 Paris.

### UNE ASSISTANTE

pour secrétariat contrôle de gestion

principalement création, vérification, mise à jour de l'information clients

- 25 ans environ.
- 3 à 4 ans d'expérience.
- Connaissances informatiques (tableaux de bord).

Formation bac comptable + équivalent en STG ayant travaillé dans un service comptable.

Envoyer C.V., lettre manuscrite, photo et prétentions sous n° 7041 M - LE MONDE PUBLICITE, 5, rue de Montessuy, 75007 PARIS.

### IMPORTANTE SOCIÉTÉ DE SER

recherche pour son siège parisien

### CHEF COMPTABLE

Vous êtes responsable de la comptabilité d'une grande société, vous préparez les comptes annuels, résultats et annexes... vous serez de plus en plus chargé de la gestion de vos équipes. Vous accepterez de courtes déplacements pour des missions de contrôle, de comptabilité, localement mais dont vous serez très fier, vous êtes soutenu par une équipe d'une dizaine de personnes que vous animez.

La formation, de formation supérieure, vous a donné une expérience de comptabilité générale, d'analyse financière et de gestion d'entreprise acquise dans un groupe multi-branches.

Vos qualités d'animateur et votre potentiel vous permettent d'assurer des fonctions élargies.

Envoyer c.v. et prétentions à M. BRAY, 35, rue Miguel-Hidalgo, 75019 PARIS.

### GOULD

Electronique

Dans le cadre du développement de nos activités d'études de systèmes d'acquisition de données, nous recherchons :

### INGÉNIEUR ÉLECTRONICIEN

possédant quelques années d'expérience en l'acquisition de matériel et du logiciel de traitement des données.

Le poste à pourvoir demande par ailleurs une tude à la conduite de projets en équipes de personnes et la maîtrise de la langue anglaise.

Les candidatures avec C.V. et prétentions à faire parvenir à :

GOULD ELECTRONIQUE Direction du Personnel - 67, rue Saint-Sauveur 91160 BALLAINVILLIERS près LORRAIN.



# ANNONCES CLASSEES

| OFFRES D'EMPLOIS     | La ligne | La ligne TTC |
|----------------------|----------|--------------|
| DEMANDES D'EMPLOI    | 114,00   | 135,20       |
| IMMOBILIER           | 34,00    | 40,68        |
| AUTOMOBILES          | 76,00    | 90,13        |
| AGENDA               | 76,00    | 90,13        |
| PROP. COMM. CAPITAUX | 224,00   | 265,68       |

| ANNONCES ENCADREES | La ligne | La ligne TTC |
|--------------------|----------|--------------|
| OFFRES D'EMPLOIS   | 65,00    | 77,09        |
| DEMANDES D'EMPLOI  | 19,00    | 22,53        |
| IMMOBILIER         | 50,00    | 59,30        |
| AUTOMOBILES        | 50,00    | 59,30        |
| AGENDA             | 50,00    | 59,30        |

## OFFRES D'EMPLOIS

**IMPORTANTE SOCIÉTÉ DE SPIRITUEUX** recherche

**JEUNE INGENIEUR**

Ecole Nationale

pour poste d'ORGANISATION/CORRESPONDANT INFORMATIQUE

Evolution de carrière possible vers poste de responsable dans Etablissement industriel.

Expérience, même limitée, en Bureaucratie nécessaire.

Adresser C.V., photo et lettre de motivation à : M. BRAYE, 35, rue de Valenciennes, 75011 Paris.

**IMPORTANT ORGANISME PROFESSIONNEL DE L'IMMOBILIER**

RECHERCHE

**RESPONSABLE PRESSE ET RELATIONS PUBLIQUES**

POSTE A PARIS

MISSION :

- Assurer l'information auprès de la presse économique et spécialisée nationale et régionale ;
- Développer les relations de relations publiques.

QUALITES REQUISES :

- Expérience en communication ;
- Capacité de rédaction ;
- Creativité ;
- Dynamisme ;
- Disponibilité.

Adresser lettre manuscrite, C.V., photo et références à : MONDE PUBLICITE, sous n° 7023 M, 5, rue de Montesson, 75007 Paris.

**SOCIÉTÉ D'INGÉNÉRIE IMPLANTÉE EN PROCHE BANLIEUE-EST**

**JEUNE INGENIEUR**

diplômé(e) E.T.P., I.N.S.A.

FONCTIONS :

- Conception générale des structures dans le domaine du bâtiment ;
- Assistance des équipes d'applications d'un CAO/DAO au sein d'une équipe de conception.

Ce poste s'adresse à des jeunes ingénieurs passionnés par le développement des nouvelles techniques informatiques de production des études, ayant 2 à 3 ans d'expérience dans le domaine de la conception et ayant la pratique des relations avec les architectes.

Envoyer candidature avec C.V., références et photo à : MONDE PUBLICITE, sous n° 7023 M, 5, rue de Montesson, 75007 Paris.

**RODIER**

recherche

**jeune cadre**

ESG, MAITRISE GESTION en SCIENCES ECO.

Il sera appelé à succéder le Responsable du Service "ETUDES - PREVISION" :

- Exploitation statistique des données globales sur outil informatique et analyse micro-informatique des ventes en magasin ;
- Assistance au Chef de Produits ;
- Enquêtes terrain...

Merci d'adresser votre candidature à : M. CHERMAT, 11, bd de la Madeleine - 75001 Paris.

**BORDAS**

recherche

pour son secteur encyclopédies

**RESPONSABLE D'EDITION H/F**

De formation supérieure, (elle) devra avoir une expérience de plusieurs années à un niveau élevé de responsabilité éditoriale pour assurer dans le cadre d'une politique éditoriale d'ensemble :

- la définition éditoriale et économique du projet ;
- le recrutement d'auteurs ;
- l'animation d'une équipe ;
- les relations avec les services de production, de promotion et de commercialisation.

Une expérience de travaux encyclopédiques est souhaitable.

Adresser C.V. et références à Denise Hirsman, 11, rue Gossin, 92543 Montrouge cedex.

**formation professionnelle**

**ANGLAIS RAPIDE ET EFFICACE**

COURS INTENSIFS (1 à 4 SEMAINES) 9H-13H

**SPECIAL INTENSIF HIVER 86** 3-10-17 MARS

- ANGLAIS COURANT
- ANGLAIS - VIE DES AFFAIRES

Face gare Saint-Lazare - Tél. : 45-22-51-18.

**UNE ASSISTANTE**

pour secrétariat

contrôle de gestion :

principalement création, vérification, mise à jour de tableaux d'information chiffrés

- 25 ans environ ;
- 3 à 4 ans d'expérience ;
- Connaissance bureautique (traitement de textes).

Formation bac comptable + secrétariat ou BTS secrétaire, travaillé dans un service comptable ou financier.

Envoyer C.V., lettre manuscrite, photo et références sous n° 7041 M - LE MONDE PUBLICITE, 5, rue de Montesson, 75007 Paris.

Si vous avez le goût des contacts et le sens des responsabilités et la volonté d'entreprendre, effectuez un stage pour devenir l'un de nos conseillers.

**COMMERCIAUX H. et F.**

Tél. pr. rva : 48-83-30-30.

**LE DÉPARTEMENT SINEGE DE L'INSTITUT DE GESTION ET DE MANAGEMENT** propose à des cadres expérimentés (H-F) en évolution professionnelle un stage de perfectionnement.

**MÉTHODES DE MANAGEMENT INNOVER ET NEGOCIER**

Durée : 12 semaines - 4 semaines optionnelles en entreprise.

Date de début : lundi 7 avril 1986. Lieu : Lyon.

Pour information sur le programme, les conditions de participation et les modalités de prise en charge, contactez : Marie-Laure LEST ou Michel ALLIAFORT, 75-42-53-53.

**INSTITUT DE GESTION ET DE MANAGEMENT (IGM)** 35, montée de Chabannes, 69233 Lyon.

**IMPORTANTE SOCIÉTÉ DE SERVICES**

recherche pour son siège parisien

**CHEF COMPTABLE**

Vous êtes responsable de la comptabilité d'une quinzaine de sociétés, vous préparez vos comptes annuels (bilan, résultat et annexes...), vous assurez des résumés mensuels, vous êtes en charge de la consolidation, vous acceptez de courts déplacements en province pour des missions de contrôle, de comptabilité, vous êtes soutenu par une équipe d'une dizaine de personnes que vous dirigez.

La trentaine, formation supérieure, vous avez une bonne expérience de comptabilité générale et de comptabilité acquise dans un grand groupe.

Vos qualités d'animateur et votre potentiel vous permettent d'assurer des fonctions évolutives.

Envoyer C.V. et références à : M. BRAYE, 35, rue de Valenciennes, 75011 Paris.

**RELAS DE JEUNES AVEC ENGAGEMENT**

de l'Université de Valenciennes

**ANIMATEUR EDUCATEUR**

avec expérience, pour un poste de 18/22 ans en vacances, travail en équipes, Tél. : 48-83-30-30.

**travail à domicile**

Annonce efficace pour vous de traitement de textes et de documents.

Tél. : 34-61-14-22.

**GOULD**

Electronique

Dans le domaine du développement de nos activités d'études de systèmes d'acquisition de données, nous recherchons :

**INGENIEUR ELECTRONICIN**

possédant quelques années d'expérience en développement du matériel et du logiciel de systèmes basés sur microprocesseurs.

Le poste a pour objectif par ailleurs une aide à la conduite de projets en équipes de 5 à 6 personnes et la maîtrise de la langue anglaise.

Les candidats C.V. et références sont à adresser à :

**GOULD ELECTRONIQUE**

Direction du Personnel - 57, rue Saint-Sauveur - 91160 BALLANTRILLIERS - LONGJUMEAU

**CONSEILLERS COMMERCIAUX (H/F)**

Si vous souhaitez intégrer une entreprise dynamique (Progression CA 55 à 35 %), rejoignez-nous. 45-22-51-18.

**travail à domicile**

Annonce efficace pour vous de traitement de textes et de documents.

Tél. : 34-61-14-22.

**GOULD**

Electronique

Dans le domaine du développement de nos activités d'études de systèmes d'acquisition de données, nous recherchons :

**INGENIEUR ELECTRONICIN**

possédant quelques années d'expérience en développement du matériel et du logiciel de systèmes basés sur microprocesseurs.

Le poste a pour objectif par ailleurs une aide à la conduite de projets en équipes de 5 à 6 personnes et la maîtrise de la langue anglaise.

Les candidats C.V. et références sont à adresser à :

**GOULD ELECTRONIQUE**

Direction du Personnel - 57, rue Saint-Sauveur - 91160 BALLANTRILLIERS - LONGJUMEAU

**MAISON D'EDITION**

**UN RESPONSABLE DE L'INFORMATION**

Pour un hebdomadaire Modale Envoyer C.V. sous n° 7038 LE MONDE PUBLICITE, 5, rue de Montesson, 75007 Paris.

**travail à domicile**

Annonce efficace pour vous de traitement de textes et de documents.

Tél. : 34-61-14-22.

**GOULD**

Electronique

Dans le domaine du développement de nos activités d'études de systèmes d'acquisition de données, nous recherchons :

**INGENIEUR ELECTRONICIN**

possédant quelques années d'expérience en développement du matériel et du logiciel de systèmes basés sur microprocesseurs.

Le poste a pour objectif par ailleurs une aide à la conduite de projets en équipes de 5 à 6 personnes et la maîtrise de la langue anglaise.

Les candidats C.V. et références sont à adresser à :

**GOULD ELECTRONIQUE**

Direction du Personnel - 57, rue Saint-Sauveur - 91160 BALLANTRILLIERS - LONGJUMEAU

**MAISON D'EDITION**

**UN RESPONSABLE DE L'INFORMATION**

Pour un hebdomadaire Modale Envoyer C.V. sous n° 7038 LE MONDE PUBLICITE, 5, rue de Montesson, 75007 Paris.

**travail à domicile**

Annonce efficace pour vous de traitement de textes et de documents.

Tél. : 34-61-14-22.

**GOULD**

Electronique

Dans le domaine du développement de nos activités d'études de systèmes d'acquisition de données, nous recherchons :

**INGENIEUR ELECTRONICIN**

possédant quelques années d'expérience en développement du matériel et du logiciel de systèmes basés sur microprocesseurs.

Le poste a pour objectif par ailleurs une aide à la conduite de projets en équipes de 5 à 6 personnes et la maîtrise de la langue anglaise.

Les candidats C.V. et références sont à adresser à :

**GOULD ELECTRONIQUE**

Direction du Personnel - 57, rue Saint-Sauveur - 91160 BALLANTRILLIERS - LONGJUMEAU

**MAISON D'EDITION**

**UN RESPONSABLE DE L'INFORMATION**

Pour un hebdomadaire Modale Envoyer C.V. sous n° 7038 LE MONDE PUBLICITE, 5, rue de Montesson, 75007 Paris.

**travail à domicile**

Annonce efficace pour vous de traitement de textes et de documents.

Tél. : 34-61-14-22.

**GOULD**

Electronique

Dans le domaine du développement de nos activités d'études de systèmes d'acquisition de données, nous recherchons :

**INGENIEUR ELECTRONICIN**

possédant quelques années d'expérience en développement du matériel et du logiciel de systèmes basés sur microprocesseurs.

Le poste a pour objectif par ailleurs une aide à la conduite de projets en équipes de 5 à 6 personnes et la maîtrise de la langue anglaise.

Les candidats C.V. et références sont à adresser à :

**GOULD ELECTRONIQUE**

Direction du Personnel - 57, rue Saint-Sauveur - 91160 BALLANTRILLIERS - LONGJUMEAU

**MAISON D'EDITION**

**UN RESPONSABLE DE L'INFORMATION**

Pour un hebdomadaire Modale Envoyer C.V. sous n° 7038 LE MONDE PUBLICITE, 5, rue de Montesson, 75007 Paris.

**travail à domicile**

Annonce efficace pour vous de traitement de textes et de documents.

Tél. : 34-61-14-22.

**GOULD**

Electronique

Dans le domaine du développement de nos activités d'études de systèmes d'acquisition de données, nous recherchons :

**INGENIEUR ELECTRONICIN**

possédant quelques années d'expérience en développement du matériel et du logiciel de systèmes basés sur microprocesseurs.

Le poste a pour objectif par ailleurs une aide à la conduite de projets en équipes de 5 à 6 personnes et la maîtrise de la langue anglaise.

Les candidats C.V. et références sont à adresser à :

**GOULD ELECTRONIQUE**

Direction du Personnel - 57, rue Saint-Sauveur - 91160 BALLANTRILLIERS - LONGJUMEAU

**MAISON D'EDITION**

**UN RESPONSABLE DE L'INFORMATION**

Pour un hebdomadaire Modale Envoyer C.V. sous n° 7038 LE MONDE PUBLICITE, 5, rue de Montesson, 75007 Paris.

**travail à domicile**

Annonce efficace pour vous de traitement de textes et de documents.

Tél. : 34-61-14-22.

**GOULD**

Electronique

Dans le domaine du développement de nos activités d'études de systèmes d'acquisition de données, nous recherchons :

**INGENIEUR ELECTRONICIN**

possédant quelques années d'expérience en développement du matériel et du logiciel de systèmes basés sur microprocesseurs.

Le poste a pour objectif par ailleurs une aide à la conduite de projets en équipes de 5 à 6 personnes et la maîtrise de la langue anglaise.

Les candidats C.V. et références sont à adresser à :

**GOULD ELECTRONIQUE**

Direction du Personnel - 57, rue Saint-Sauveur - 91160 BALLANTRILLIERS - LONGJUMEAU

**MAISON D'EDITION**

**UN RESPONSABLE DE L'INFORMATION**

Pour un hebdomadaire Modale Envoyer C.V. sous n° 7038 LE MONDE PUBLICITE, 5, rue de Montesson, 75007 Paris.

**travail à domicile**

Annonce efficace pour vous de traitement de textes et de documents.

Tél. : 34-61-14-22.

**GOULD**

Electronique

Dans le domaine du développement de nos activités d'études de systèmes d'acquisition de données, nous recherchons :

**INGENIEUR ELECTRONICIN**

possédant quelques années d'expérience en développement du matériel et du logiciel de systèmes basés sur microprocesseurs.

Le poste a pour objectif par ailleurs une aide à la conduite de projets en équipes de 5 à 6 personnes et la maîtrise de la langue anglaise.

Les candidats C.V. et références sont à adresser à :

**GOULD ELECTRONIQUE**

Direction du Personnel - 57, rue Saint-Sauveur - 91160 BALLANTRILLIERS - LONGJUMEAU

**MAISON D'EDITION**

**UN RESPONSABLE DE L'INFORMATION**

Pour un hebdomadaire Modale Envoyer C.V. sous n° 7038 LE MONDE PUBLICITE, 5, rue de Montesson, 75007 Paris.

**travail à domicile**

Annonce efficace pour vous de traitement de textes et de documents.

Tél. : 34-61-14-22.

**GOULD**

Electronique

Dans le domaine du développement de nos activités d'études de systèmes d'acquisition de données, nous recherchons :

**INGENIEUR ELECTRONICIN**

possédant quelques années d'expérience en développement du matériel et du logiciel de systèmes basés sur microprocesseurs.

Le poste a pour objectif par ailleurs une aide à la conduite de projets en équipes de 5 à 6 personnes et la maîtrise de la langue anglaise.

Les candidats C.V. et références sont à adresser à :

**GOULD ELECTRONIQUE**

Direction du Personnel - 57, rue Saint-Sauveur - 91160 BALLANTRILLIERS - LONGJUMEAU

**MAISON D'EDITION**

**UN RESPONSABLE DE L'INFORMATION**

Pour un hebdomadaire Modale Envoyer C.V. sous n° 7038 LE MONDE PUBLICITE, 5, rue de Montesson, 75007 Paris.

**travail à domicile**

Annonce efficace pour vous de traitement de textes et de documents.

Tél. : 34-61-14-22.

## L'immobilier

**appartements ventes**

**3<sup>e</sup> arrdt**

LE MARAIS - Centre Pompidou studio 32 m², bal. imm. classé 183.000 F. + 3.850 F. par m². 4<sup>e</sup> étage, bal. cage d'escalier, 45-22-51-18.

**6<sup>e</sup> arrdt**

RENAUDON, 3/4 PIÈCES, 100 m², 100.000 F. + 3.850 F. par m². 4<sup>e</sup> étage, bal. cage d'escalier, 45-22-51-18.

**SEINE VISCONTI**

3 P. canalisée, 47-03-32-31.

**7<sup>e</sup> arrdt**

DUROC, 2 P., tout confort, 48-67-22-88.

**8<sup>e</sup> arrdt**

De bal. imm. pierre de t., 200 m², 200.000 F. + 3.850 F. par m². 4<sup>e</sup> étage, bal. cage d'escalier, 45-22-51-18.

**11<sup>e</sup> arrdt**

Neuf, 5, rue Chevreul, 100 m², 100.000 F. + 3.850 F. par m². 4<sup>e</sup> étage, bal. cage d'escalier, 45-22-51-18.

**15<sup>e</sup> arrdt**

Village, 100 m², 100.000 F. + 3.850 F. par m². 4<sup>e</sup> étage, bal. cage d'escalier, 45-22-51-18.

**16<sup>e</sup> arrdt**

Neuf, 5, rue Chevreul, 100 m², 100.000 F. + 3.850 F. par m². 4<sup>e</sup> étage, bal. cage d'escalier, 45-22-51-18.

**17<sup>e</sup> arrdt**

Neuf, 5, rue Chevreul, 100 m², 100.000 F. + 3.850 F. par m². 4<sup>e</sup> étage, bal. cage d'escalier, 45-22-51-18.

**22<sup>e</sup> arrdt**

Neuf, 5, rue Chevreul, 100 m², 100.000 F. + 3.850 F. par m². 4<sup>e</sup> étage, bal. cage d'escalier, 45-22-51-18.

**34<sup>e</sup> arrdt**

Neuf, 5, rue Chevreul, 100 m², 100.000 F. + 3.850 F. par m². 4<sup>e</sup> étage, bal. cage d'escalier, 45-22-51-18.

**Val-de-Marne**

Neuf, 5, rue Chevreul, 100 m², 100.000 F. + 3.850 F. par m². 4<sup>e</sup> étage, bal. cage d'escalier, 45-22-51-18.

**BO MAURICE-BARRÉS**

Neuf, 5, rue Chevreul, 100 m², 100.000 F. + 3.850 F. par m². 4<sup>e</sup> étage, bal. cage d'escalier, 45-22-51-18.

**NOGENT-SUR-MARNE**

Neuf, 5, rue Chevreul, 100 m², 100.000 F. + 3.850 F. par m². 4<sup>e</sup> étage, bal. cage d'escalier, 45-22-51-18.

**DEMICHIELI**

Neuf, 5, rue Chevreul, 100 m², 100.000 F. + 3.850 F. par m². 4<sup>e</sup> étage, bal. cage d'escalier, 45-22-51-18.

**boxes - parking**

Neuf, 5, rue Chevreul, 100 m², 100.000 F. + 3.850 F. par m². 4<sup>e</sup> étage, bal. cage d'escalier, 45-22-51-18.

**appartements ventes**

**ORPI**

1<sup>er</sup> force de vente à PARIS recherche tous appartements REAUX, 42-22-70-63.

**RECHERCHE 1 à 3 P. PARIS**

préférence RIVE GAUCHE, 45-22-51-18.

**OFFICES SERVICE**

CONSEIL IMMOBILIER, 51, rue de Valenciennes, 75011 Paris.

**Paris**

Neuf, 5, rue Chevreul, 100 m², 100.000 F. + 3.850 F. par m². 4<sup>e</sup> étage, bal. cage d'escalier, 45-22-51-18.

**45-04-20-00**

Neuf, 5, rue Chevreul, 100 m², 100.000 F. + 3.850 F. par m². 4<sup>e</sup> étage, bal. cage d'escalier, 45-22-51-18.

**Région parisienne**

Neuf, 5, rue Chevreul, 100 m², 100.000 F. + 3.850 F. par m². 4<sup>e</sup> étage, bal. cage d'escalier, 45-22-51-18.

**45-04-20-00**

Neuf, 5, rue Chevreul, 100 m², 100.000 F. + 3.850 F. par m². 4<sup>e</sup> étage, bal. cage d'escalier, 45-22-51-18.

**F. CRUZ - 42-66-19-00**

Neuf, 5, rue Chevreul, 100 m², 100.000 F. + 3.850 F. par m². 4<sup>e</sup> étage, bal. cage d'escalier, 45-22-51-18.

**SAVOIE**

Neuf, 5, rue Chevreul, 100 m², 100.000 F. + 3.850 F. par m². 4<sup>e</sup> étage, bal. cage d'escalier, 45-22-51-18.

**PERREUX - PARC**

Neuf, 5, rue Chevreul, 100 m², 100.000 F. + 3.850 F. par m². 4<sup>e</sup> étage, bal. cage d'escalier, 45-22-51-18.

**DEMICHIELI**

Neuf, 5, rue Chevreul, 100 m², 100.000 F. + 3.850 F. par m². 4<sup>e</sup> étage, bal. cage d'escalier, 45-22-51-18.

**F. CRUZ - 42-66-19-00**

Neuf, 5, rue Chevreul, 100 m², 100.000 F. + 3.850 F. par m². 4<sup>e</sup> étage, bal. cage d'escalier, 45-22-51-18.

**SAVOIE**

Neuf, 5, rue Chevreul, 100 m², 100.000 F. + 3.850 F. par m². 4<sup>e</sup> étage, bal. cage d'escalier, 45-22-51-18.

**PERREUX - PARC**

Neuf, 5, rue Chevreul, 100 m², 100.000 F. + 3.850 F. par m². 4<sup>e</sup> étage, bal. cage d'escalier, 45-22-51-18.

**DEMICHIELI**

Neuf, 5, rue Chevreul, 100 m², 100.000 F. + 3.850 F. par m². 4<sup>e</sup> étage, bal. cage d'escalier, 45-22-51-18.

**F. CRUZ - 42-66-19-00**

Neuf, 5, rue Chevreul, 100 m², 100.000 F. + 3.850 F. par m². 4<sup>e</sup> étage, bal. cage d'escalier, 45-22-51-18.

**SAVOIE**

Neuf, 5, rue Chevreul, 100 m², 100.000 F. + 3.850 F. par m². 4<sup>e</sup> étage, bal. cage d'escalier, 45-22-51-18.



## Maris Bruzhiks ou la victoire au bond

**En demi-finale du 60 mètres, Laurence Elloy avait amélioré la meilleure performance française de la spécialité en 7 secondes 86 centièmes (cinquième meilleur temps mondial).**

Maris Bruzhiks a commencé à pratiquer **l'athlétisme** en 1978, dans son village natal, à 100 kilomètres de Riga. D'abord par le saut en longueur (7,97 mètres), puis par le saut en hauteur (2,15 mètres), avant **l'été 1981** vers le triple

Si l'on excepte Dakar, présents en spectateurs, comme Hubert Auriol. Serge Bacou ou Raymond Loiseaux, et le Britannique Thorpe, champion du monde en 500 cc, qui juge l'Enduro « trop dangereux », les habitués Touquet avaient

Si l'on excepte Dakar, présents en spectateurs, comme Hubert Auriol. Serge Bacou ou Raymond Loiseaux, et le Britannique Thorpe, champion du monde en 500 cc, qui juge l'Enduro « trop dangereux », les habitués Touquet avaient

## Boisse sans s'escrimer

**Intelligence.** « Ce n'est pas le meilleur technique, mais c'est de l'actuel », reconnaît le Levesque. Le Challenge Mondial, pourtant masculin, est six ans sur son long et se termine mis en musique en les 0 après combat. « J'étais mal-t-il. En 1984, j'en ai cinq per cent » y avait deux il.

Il prouve, au demeurant, que l'on

**des champions**  
pour lui,  
sur l'écrin, c'est  
le choc, l'exemple  
du sportif et  
l'honneur de l'Épée  
par l'entraîneur  
de radiologue  
dans les échelles  
professionnelles  
dates à retenir :  
équipe de France  
des individus.  
C'est en

Venue d'outre-Atlantique, la mode de l'athlétisme spectaculaire gagne l'Europe. Un signe ne trompe pas : cinquante chaînes de télévision avaient acquis les droits de retransmission des championnats d'Europe en 1982, héritage qui pour des championnats en plein air.

## Le retour de Pascal Simon

J.A.

**TENNIS**

**Boca West sous la pluie**

## Boca West sous la pluie

C'est cette même somme que l'Américaine Chris Evert-Lloyd, trente et un ans, avait gagné la veille en remportant la finale féminine (6-4, 6-2), face à la jeune Allemande de l'Ouest Steffi Graf, seize ans. Ce cent quarante-troisième tournoi victorieux depuis le début de sa carrière en 1972 replace Chris Evert-Lloyd en tête du classement aux points du circuit féminin.

**Classement.** — 1. Paris SG, 17 pts ; 2. Nantes et Bordeaux, 39 ; 4. Auxerre, 4 ; 5. Monaco et Lens, 33, ■

**Ski alpin**

**COUPE DU MONDE**  
(A Ar, Suède)

**Slatom.** — 1. Zurbriegen (Sui.), 1 mn 32 s 53; 2. Frommelt (Liecht.), 1 mn 33 s 52; 3. Nilson (Sue.), 1 mn 33 s 66; (...) 9. Gaidet (Fr.), 1 mn 38 s 10, etc.

**Descente.** — 1. Heinzer (Sui.), 1 mn 55 s 74; 2. Girardelli (Lux.), 1 mn 56 s

Bourgoin b. Tarbes ..... 16-12

**Ski alpin**

**COUPE DU MONDE**  
(A Arv, Suède)

**Stalom.** — 1. Zurbriggen (Sui.),  
1 mn 32 s 53; 2. Frommelt (Liecht.),  
1 mn 33 s 52; 3. Nilson (Suè.), 1 mn  
33 s 66; (...) 9. Gaidet (Fr.), 1 mn 38 s  
10, etc.

**COUPE DU MONDE**  
(A Arr. Suède)  
Slalom. — 1. Zurbriggen (Sui.), 1 mn 32 s 53; 2. Frommelt (Liecht.), 1 mn 33 s 52; 3. Nilson (Suè.), 1 mn 33 s 66; (...) 9. Gaidet (Fr.), 1 mn 38 s 10, etc.  
Descente. — 1. Heinzer (Sui.), 1 mn 55 s 74; 2. Girardelli (Lux.), 1 mn 56 s 25; 3. Assinger (Aut.), 1 mn 56 s 55.



## Eviter une va

**L**ALTERNANCE est entrée dans la vie politique française il y a cinq ans : la cotitulation a beaucoup de chances d'y pénétrer à son tour d'ici quelques semaines. La France, avec ses caractéristiques propres, est parvenue à un mode de vie politique semblable à celui des autres pays industrialisés : les assemblés parlementaires changent plus ou moins fréquemment, le président de la République peut agir — plus ou moins bien — avec un pouvoir législatif provenant d'une autre légitimité politique que la sienne.

les entreprises publiques fran- d'admi  
çaises risquent de se trouver dans de réai

La situation est difficile. En particulier, les changements des présidents-directeurs généraux peuvent devenir fréquents. Ils risquent d'être précédés et suivis de périodes d'immobilisme eu égard aux résultats de prochaines élections. *Alors, on ne peut que se permettre d'espérer que les Français puissent trouver, à l'occasion, l'homme qui leur permettra d'élaborer une stratégie nationale.*

est dans cette perspective  
un environnement politique. Les

Cette solution, qui pourrait apparaître comme une gageure ou un exercice de style, n'est pas seulement le fruit d'un travail de réflexion. Elle a mérité d'être

Quatorze ans par l'une des  
grosses entreprises

Quelle leçon les entreprises publiques françaises, dont la moitié sont des multinationales (1982), peuvent-elles tirer de l'expérience de celles américaines ?



# Le Monde ECONOMIE

## CRÉATION ET REPRISE D'ENTREPRISES

### Un amour possessif

Deux mille sociétés saines disparaissent chaque année, faute de successeurs.

d'ordinaire, ils voulaient ignorer à l'inverse, l'importance de l'offre, c'est-à-dire les entreprises saines de la transmission de leur patrimoine. A l'expérience, cela n'est pas particulièrement ardu, mais impossible, tant les blocages sont nombreux. Premier obstacle : pour un chef d'entreprise qui se prépare à vendre sa société, sa raison de son âge, il ne fait pas bon manifester trop clairement son intention. Les clients s'inquiètent, les fournisseurs paniquent et la banque économique peut être compromise, au seul prétexte de cette perspective. Mieux vaut se taire, si l'on est objectif, inductible, et l'on renonce, paraît-il, beaucoup de pouvoir déléguer, finissent par organiser le déclin de leur société.

#### S'imposer d'emblée

Pour le conseiller, quelques règles nouvelles apparaissent. Le postulant doit appartenir au « métier ». Pour s'imposer d'emblée, il est souhaitable qu'il offre un apport professionnel supplémentaire ou des commandes nouvelles. Enfin, il lui faut faire preuve d'un caractère indépendant, d'une « réserve » d'entrepreneur, plus que d'un « manager » chez des dirigeants habitués par d'importantes structures.

Pour un quart d'entre eux, les vivants de grands groupes, souligne M. Lantier, ils y ont pris l'habitude de se transformer en direction financière pour demander le complément de trésorerie qui manque à la filiale au fin de mois. A la tête de leur entreprise personnelle, ils devront apprendre à se débrouiller par eux-mêmes, à quelquefois jouer les hommes-orchestres.

Un autre écueil, plus préoccupant encore, vient de la difficulté de trouver l'offre, c'est-à-dire les entreprises saines de la transmission de leur patrimoine. A l'expérience, cela n'est pas particulièrement ardu, mais impossible, tant les blocages sont nombreux. Premier obstacle : pour un chef d'entreprise qui se prépare à vendre sa société, sa raison de son âge, il ne fait pas bon manifester trop clairement son intention. Les clients s'inquiètent, les fournisseurs paniquent et la banque économique peut être compromise, au seul prétexte de cette perspective. Mieux vaut se taire, si l'on est objectif, inductible, et l'on renonce, paraît-il, beaucoup de pouvoir déléguer, finissent par organiser le déclin de leur société.

Deuxième obstacle : la banque n'est jamais mise dans la confidence, si l'on connaît le projet, il prendrait, au mieux, conscience de l'urgence de la situation et, au pire, en conclurait à la vulnérabilité de l'entreprise, appelée à vivre un moment délicat de son existence. « Le banquier refuse », observe M. Lantier, et, bien souvent, il n'est pas responsable financier, ou deviendra méfiant au point de contrarier le fonctionnement normal de l'affaire.

ALAIN LEBEAUX.

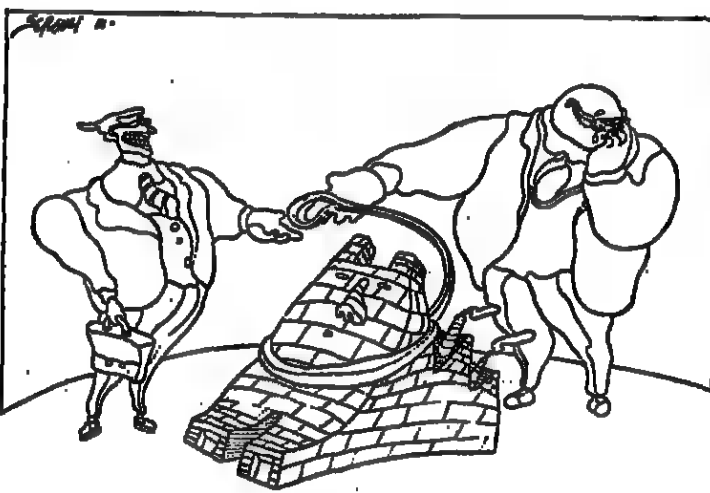
(Lire la suite page 36.)

choix, il ne parvient pas à se séparer de son entreprise. « Il est victime de l'amour possessif pour son enfant », ajoute Joëlle Freyre, quand ce n'est pas sa femme qui redoute les conséquences d'un choc. « Brasquement, les conditions de la vente sont imposées à la fois par les actifs et revalorisés de façon à provoquer la rupture, inconsciemment souhaitée.

Quant au candidat à la reprise, « ferré » au cours d'une négociation très commerciale, il lui arrive de se heurter à des difficultés d'ordre affectif. Parfois, il doit

supporter un climat croissant d'hostilité pendant la période de passage des pouvoirs. « Habitué depuis trop longtemps à être seul, à avoir broyé son entourage ou précipité la démission des personnes les plus fortes, le chef d'entreprise se sent terriblement exigu », explique M. Lantier, « à défaut de l'héritier qu'il rêvait, il recherche un fils spirituel... »

Tout cela ne serait rien, encore, si le rapprochement de deux volontés — l'une de vendre, l'autre



Dessin de SERQUEL

Sur le papier, l'idée semble lumineuse et l'opération semblerait assurée. Il s'agit de mettre en rapport les cadres dirigeants qui veulent reprendre une entreprise avec les fondateurs de sociétés, les plus souvent familiales, qui voient venir le moment de décrocher. « L'opération existe », se vantait Jean-Claude Lantier à Joëlle Freyre, cabinets français de conseil en recrutement — autrement dit de « tête », qui imaginent trouver une activité complémentaire.

Trois années d'expérience, sur le terrain, n'ont pourtant guère servi à la confirmation attendue. Sans désemparer, aucun, les promoteurs de cette initiative en direction des « régénérateurs d'entreprises », comme ils les appellent, n'ont pu faire un bilan nuancé de leur action. Sur dix opérations poursuivies avec des « chances raisonnables », seulement ont été couronnées de succès, sur les quatre échecs, trois se sont produits à la dernière minute.

#### Concrétiser

« C'est presque toujours la même histoire », raconte Jean-Claude Lantier. Le vendeur prend d'abord une décision radicale, parce qu'il sait que son successeur. Mais, au moment de concrétiser son

## Eviter une valse des présidents

Une loi devrait garantir l'indépendance de l'état-major des entreprises publiques.

par MICHEL GHERTMAN (\*)

que l'important n'est pas que le contrôle d'un groupe soit public ou privé, mais que celui-ci remplisse une mission utile à son pays et qu'il possède pour cela une équipe de direction générale solide, épaulée par un conseil d'administration capable de résister aux pressions de l'actionnaire le plus puissant.

Puisque l'alternance politique est susceptible de modifier les engagements importants, mais réversibles à terme, c'est-à-dire des engagements de dénationalisation, il est d'évidente évidence de trouver une solution qui préserve l'avenir stratégique d'entreprises qui sont parmi les plus grosses et les plus importantes pour l'économie française.

#### Redéfinir

Les entreprises publiques françaises, surtout celles du secteur concurrentiel, auraient probablement intérêt à ce que leur mission originale soit réexaminée et peut-être redéfinie à la lumière de leurs performances passées et des exigences nouvelles de la concurrence internationale. Une nouvelle loi pour l'Etat des entreprises pourrait préciser ou réorienter sa mission, tout en lui laissant une grande liberté stratégique. La loi devrait garantir l'indépendance de son conseil d'administration en lui permettant, ainsi qu'au président-directeur général, de se renouveler de façon autonome.

L'important n'est pas que les personnalités amenées à siéger possèdent une identité adaptée à la mission impartie au groupe. Il existe pour cela suffisamment de ressources au sein du secteur privé ou public français. Puisque ces entreprises sont des entreprises et que les actionnaires

(\*) Professeur au Centre HEC-ISA.

## APRÈS LES ÉLECTIONS...

### Revenir à la liberté des prix

Il faudrait ôter son caractère officiel à l'indice du coût de la vie.

par HERVÉ DUMEZ et ALAIN JEUNEMAITRE (\*)

gétaire et monétaire, il n'a pas d'effet dépressif sur la demande. Les qualités de l'instrument s'ajoutent à son caractère de liberté française : la co-gestion, à l'amiable, de l'économie par l'administration et les représentants des professions. Les frictions sont vives, mais la cogestion effective. Le blocage était adapté également aux besoins de la politique économique française : depuis 1943, les dirigeants ont privilégié l'expansion, le plein emploi, fixés au prix d'une inflation salariale.

Avant le choc pétrolier, la France avait une inflation plus forte que la RFA, mais aussi une croissance plus forte, « la japonaise ». Lorsque la compétitivité des produits était trop entamée, les pouvoirs publics dévaluaient. Le contrôle servait alors à freiner la spirale prix/salaires et s'intégrait dans le système global de régulation de l'économie par l'Etat. L'impossibilité d'une politique des revenus, après 1974, le rendait inévitable : se substituant à elle, il a servi de modérateur dans les négociations salariales.

Le contrôle a des inconvénients : il déstabilise les entreprises, freine l'investissement, perturbe la structure des prix relatifs. Mais ces effets apparaissent diffus. On ne peut en isoler et mesurer les conséquences nocives. Le contrôle est d'ailleurs une procédure plus souple qu'il n'y paraît : il existe des dérogations, des modulations. La direction des prix, dont le CNPF lui-même reconnaît la compétence, n'a jamais cassé la machine économique, même si certaines périodes de contrôle ont été néfastes à de nombreuses industries.

Fondamentalement, ces inconvénients sont moins lourds dans la mesure où l'Etat n'a pas de pouvoir d'achat. Chercheurs à l'Ecole polytechnique.

(\*) Chercheurs à l'Ecole polytechnique.

L'abandon actuel que la direction « psychologique » : les entreprises se sentent plus libres, un carcan et humiliés dans leur responsabilité de direction. En période de désinflation et de désindexation, un relatif « social », ce carcan est insupportable.

L'abrogation des ordonnances de 1943 équivaudrait, pour l'Etat, à se priver définitivement de l'instrument. La question est : au prochain choc, que subira l'économie française, à quelles conditions pourrions-nous rester en liberté des prix ?

La première condition — même période d'accalmie — consiste en une politique de la concurrence courageuse, qui réclame une institution souveraine, indépendante du pouvoir politique. L'actuelle commission de la concurrence, créée en 1977, ne peut que proposer des sanctions au ministre. Sans doute conviendrait-il de la doter de procédures et de lui donner un statut comparable à celui de l'Office fédéral allemand de la RFA, organisme prestigieux chargé d'enquêter sur les pratiques anticoncurrentielles et de prononcer sur la légalité des fusions.

Toutefois, politiquement, la mesure est difficile à prendre. Surtout, elle présente plusieurs inconvénients. Tout d'abord, l'effet est rarement immédiat. Ensuite, il peut être dévastateur : une politique budgétaire stricte casse la machine avant de stopper l'inflation. Les effets d'une politique monétaire drastique sont meurtriers. En tout état de cause, une telle politique suppose que l'Institut d'émission soit indépendant du pouvoir politique.

(Lire la suite page 37.)

## LES RÉSULTATS

### Athlétisme

Deuxième division  
1. France 2. Saint-Etienne 3. Marseille 4. Nantes 5. Lille 6. Paris 7. Lyon 8. Bordeaux 9. Toulouse 10. Rouen 11. Clermont 12. Montpellier 13. Nancy 14. Strasbourg 15. Reims 16. Amiens 17. Caen 18. Angers 19. Auxerre 20. Dijon 21. Metz 22. Valenciennes 23. Sochaux 24. Lens 25. Saint-Quentin 26. Arras 27. Troyes 28. Evry 29. Châteauroux 30. Bourges 31. Orléans 32. Poitiers 33. Limoges 34. Pau 35. Agen 36. Montauban 37. Nîmes 38. Montpellier 39. Perpignan 40. Narbonne 41. Béziers 42. Carcassonne 43. Perpignan 44. Narbonne 45. Béziers 46. Carcassonne 47. Perpignan 48. Narbonne 49. Béziers 50. Carcassonne 51. Perpignan 52. Narbonne 53. Béziers 54. Carcassonne 55. Perpignan 56. Narbonne 57. Béziers 58. Carcassonne 59. Perpignan 60. Narbonne 61. Béziers 62. Carcassonne 63. Perpignan 64. Narbonne 65. Béziers 66. Carcassonne 67. Perpignan 68. Narbonne 69. Béziers 70. Carcassonne 71. Perpignan 72. Narbonne 73. Béziers 74. Carcassonne 75. Perpignan 76. Narbonne 77. Béziers 78. Carcassonne 79. Perpignan 80. Narbonne 81. Béziers 82. Carcassonne 83. Perpignan 84. Narbonne 85. Béziers 86. Carcassonne 87. Perpignan 88. Narbonne 89. Béziers 90. Carcassonne 91. Perpignan 92. Narbonne 93. Béziers 94. Carcassonne 95. Perpignan 96. Narbonne 97. Béziers 98. Carcassonne 99. Perpignan 100. Narbonne 101. Béziers 102. Carcassonne 103. Perpignan 104. Narbonne 105. Béziers 106. Carcassonne 107. Perpignan 108. Narbonne 109. Béziers 110. Carcassonne 111. Perpignan 112. Narbonne 113. Béziers 114. Carcassonne 115. Perpignan 116. Narbonne 117. Béziers 118. Carcassonne 119. Perpignan 120. Narbonne 121. Béziers 122. Carcassonne 123. Perpignan 124. Narbonne 125. Béziers 126. Carcassonne 127. Perpignan 128. Narbonne 129. Béziers 130. Carcassonne 131. Perpignan 132. Narbonne 133. Béziers 134. Carcassonne 135. Perpignan 136. Narbonne 137. Béziers 138. Carcassonne 139. Perpignan 140. Narbonne 141. Béziers 142. Carcassonne 143. Perpignan 144. Narbonne 145. Béziers 146. Carcassonne 147. Perpignan 148. Narbonne 149. Béziers 150. Carcassonne 151. Perpignan 152. Narbonne 153. Béziers 154. Carcassonne 155. Perpignan 156. Narbonne 157. Béziers 158. Carcassonne 159. Perpignan 160. Narbonne 161. Béziers 162. Carcassonne 163. Perpignan 164. Narbonne 165. Béziers 166. Carcassonne 167. Perpignan 168. Narbonne 169. Béziers 170. Carcassonne 171. Perpignan 172. Narbonne 173. Béziers 174. Carcassonne 175. Perpignan 176. Narbonne 177. Béziers 178. Carcassonne 179. Perpignan 180. Narbonne 181. Béziers 182. Carcassonne 183. Perpignan 184. Narbonne 185. Béziers 186. Carcassonne 187. Perpignan 188. Narbonne 189. Béziers 190. Carcassonne 191. Perpignan 192. Narbonne 193. Béziers 194. Carcassonne 195. Perpignan 196. Narbonne 197. Béziers 198. Carcassonne 199. Perpignan 200. Narbonne 201. Béziers 202. Carcassonne 203. Perpignan 204. Narbonne 205. Béziers 206. Carcassonne 207. Perpignan 208. Narbonne 209. Béziers 210. Carcassonne 211. Perpignan 212. Narbonne 213. Béziers 214. Carcassonne 215. Perpignan 216. Narbonne 217. Béziers 218. Carcassonne 219. Perpignan 220. Narbonne 221. Béziers 222. Carcassonne 223. Perpignan 224. Narbonne 225. Béziers 226. Carcassonne 227. Perpignan 228. Narbonne 229. Béziers 230. Carcassonne 231. Perpignan 232. Narbonne 233. Béziers 234. Carcassonne 235. Perpignan 236. Narbonne 237. Béziers 238. Carcassonne 239. Perpignan 240. Narbonne 241. Béziers 242. Carcassonne 243. Perpignan 244. Narbonne 245. Béziers 246. Carcassonne 247. Perpignan 248. Narbonne 249. Béziers 250. Carcassonne 251. Perpignan 252. Narbonne 253. Béziers 254. Carcassonne 255. Perpignan 256. Narbonne 257. Béziers 258. Carcassonne 259. Perpignan 260. Narbonne 261. Béziers 262. Carcassonne 263. Perpignan 264. Narbonne 265. Béziers 266. Carcassonne 267. Perpignan 268. Narbonne 269. Béziers 270. Carcassonne 271. Perpignan 272. Narbonne 273. Béziers 274. Carcassonne 275. Perpignan 276. Narbonne 277. Béziers 278. Carcassonne 279. Perpignan 280. Narbonne 281. Béziers 282. Carcassonne 283. Perpignan 284. Narbonne 285. Béziers 286. Carcassonne 287. Perpignan 288. Narbonne 289. Béziers 290. Carcassonne 291. Perpignan 292. Narbonne 293. Béziers 294. Carcassonne 295. Perpignan 296. Narbonne 297. Béziers 298. Carcassonne 299. Perpignan 300. Narbonne 301. Béziers 302. Carcassonne 303. Perpignan 304. Narbonne 305. Béziers 306. Carcassonne 307. Perpignan 308. Narbonne 309. Béziers 310. Carcassonne 311. Perpignan 312. Narbonne 313. Béziers 314. Carcassonne 315. Perpignan 316. Narbonne 317. Béziers 318. Carcassonne 319. Perpignan 320. Narbonne 321. Béziers 322. Carcassonne 323. Perpignan 324. Narbonne 325. Béziers 326. Carcassonne 327. Perpignan 328. Narbonne 329. Béziers 330. Carcassonne 331. Perpignan 332. Narbonne 333. Béziers 334. Carcassonne 335. Perpignan 336. Narbonne 337. Béziers 338. Carcassonne 339. Perpignan 340. Narbonne 341. Béziers 342. Carcassonne 343. Perpignan 344. Narbonne 345. Béziers 346. Carcassonne 347. Perpignan 348. Narbonne 349. Béziers 350. Carcassonne 351. Perpignan 352. Narbonne 353. Béziers 354. Carcassonne 355. Perpignan 356. Narbonne 357. Béziers 358. Carcassonne 359. Perpignan 360. Narbonne 361. Béziers 362. Carcassonne 363. Perpignan 364. Narbonne 365. Béziers 366. Carcassonne 367. Perpignan 368. Narbonne 369. Béziers 370. Carcassonne 371. Perpignan 372. Narbonne 373. Béziers 374. Carcassonne 375. Perpignan 376. Narbonne 377. Béziers 378. Carcassonne 379. Perpignan 380. Narbonne 381. Béziers 382. Carcassonne 383. Perpignan 384. Narbonne 385. Béziers 386. Carcassonne 387. Perpignan 388. Narbonne 389. Béziers 390. Carcassonne 391. Perpignan 392. Narbonne 393. Béziers 394. Carcassonne 395. Perpignan 396. Narbonne 397. Béziers 398. Carcassonne 399. Perpignan 400. Narbonne 401. Béziers 402. Carcassonne 403. Perpignan 404. Narbonne 405. Béziers 406. Carcassonne 407. Perpignan 408. Narbonne 409. Béziers 410. Carcassonne 411. Perpignan 412. Narbonne 413. Béziers 414. Carcassonne 415. Perpignan 416. Narbonne 417. Béziers 418. Carcassonne 419. Perpignan 420. Narbonne 421. Béziers 422. Carcassonne 423. Perpignan 424. Narbonne 425. Béziers 426. Carcassonne 427. Perpignan 428. Narbonne 429. Béziers 430. Carcassonne 431. Perpignan 432. Narbonne 433. Béziers 434. Carcassonne 435. Perpignan 436. Narbonne 437. Béziers 438. Carcassonne 439. Perpignan 440. Narbonne 441. Béziers 442. Carcassonne 443. Perpignan 444. Narbonne 445. Béziers 446. Carcassonne 447. Perpignan 448. Narbonne 449. Béziers 450. Carcassonne 451. Perpignan 452. Narbonne 453. Béziers 454. Carcassonne 455. Perpignan 456. Narbonne 457. Béziers 458. Carcassonne 459. Perpignan 460. Narbonne 461. Béziers 462. Carcassonne 463. Perpignan 464. Narbonne 465. Béziers 466. Carcassonne 467. Perpignan 468. Narbonne 469. Béziers 470. Carcassonne 471. Perpignan 472. Narbonne 473. Béziers 474. Carcassonne 475. Perpignan 476. Narbonne 477. Béziers 478. Carcassonne 479. Perpignan 480. Narbonne 481. Béziers 482. Carcassonne 483. Perpignan 484. Narbonne 485. Béziers 486. Carcassonne 487. Perpignan 488. Narbonne 489. Béziers 490. Carcassonne 491. Perpignan 492. Narbonne 493. Béziers 494. Carcassonne 495. Perpignan 496. Narbonne 497. Béziers 498. Carcassonne 499. Perpignan 500. Narbonne 501. Béziers 502. Carcassonne 503. Perpignan 504. Narbonne 505. Béziers 506. Carcassonne 507. Perpignan 508. Narbonne 509. Béziers 510. Carcassonne 511. Perpignan 512. Narbonne 513. Béziers 514. Carcassonne 515. Perpignan 516. Narbonne 517. Béziers 518. Carcassonne 519. Perpignan 520. Narbonne 521. Béziers 522. Carcassonne 523. Perpignan 524. Narbonne 525. Béziers 526. Carcassonne 527. Perpignan 528. Narbonne 529. Béziers 530. Carcassonne 531. Perpignan 532. Narbonne 533. Béziers 534. Carcassonne 535. Perpignan 536. Narbonne 537. Béziers 538. Carcassonne 539. Perpignan 540. Narbonne 541. Béziers 542. Carcassonne 543. Perpignan 544. Narbonne 545. Béziers 546. Carcassonne 547. Perpignan 548. Narbonne 549. Béziers 550. Carcassonne 551. Perpignan 552. Narbonne 553. Béziers 554. Carcassonne 555. Perpignan 556. Narbonne 557. Béziers 558. Carcassonne 559. Perpignan 560. Narbonne 561. Béziers 562. Carcassonne 563. Perpignan 564. Narbonne 565. Béziers 566. Carcassonne 567. Perpignan 568. Narbonne 569. Béziers 570. Carcassonne 571. Perpignan 572. Narbonne 573. Béziers 574. Carcassonne 575. Perpignan 576. Narbonne 577. Béziers 578. Carcassonne 579. Perpignan 580. Narbonne 581. Béziers 582. Carcassonne 583. Perpignan 584. Narbonne 585. Béziers 586. Carcassonne 587. Perpignan 588. Narbonne 589. Béziers 590. Carcassonne 591. Perpignan 592. Narbonne 593. Béziers 594. Carcassonne 595. Perpignan 596. Narbonne 597. Béziers 598. Carcassonne 599. Perpignan 600. Narbonne 601. Béziers 602. Carcassonne 603. Perpignan 604. Narbonne 605. Béziers 606. Carcassonne 607. Perpignan 608. Narbonne 609. Béziers 610. Carcassonne 611. Perpignan 612. Narbonne 613. Béziers 614. Carcassonne 615. Perpignan 616. Narbonne 617. Béziers 618. Carcassonne 619. Perpignan 620. Narbonne 621. Béziers 622. Carcassonne 623. Perpignan 624. Narbonne 625. Béziers 626. Carcassonne 627. Perpignan 628. Narbonne 629. Béziers 630. Carcassonne 631. Perpignan 632. Narbonne 633. Béziers 634. Carcassonne 635. Perpignan 636. Narbonne 637. Béziers 638. Carcassonne 639. Perpignan 640. Narbonne 641. Béziers 642. Carcassonne 643. Perpignan 644. Narbonne 645. Béziers 646. Carcassonne 647. Perpignan 648. Narbonne 649. Béziers 650. Carcassonne 651. Perpignan 652. Narbonne 653. Béziers 654. Carcassonne 655. Perpignan 656. Narbonne 657. Béziers 658. Carcassonne 659. Perpignan 660. Narbonne 661. Béziers 662. Carcassonne 663. Perpignan 664. Narbonne 665. Béziers 666. Carcassonne 667. Perpignan 668. Narbonne 669. Béziers 670. Carcassonne 671. Perpignan 672. Narbonne 673. Béziers 674. Carcassonne 675. Perpignan 676. Narbonne 677. Béziers 678. Carcassonne 679. Perpignan 680. Narbonne 681. Béziers 682. Carcassonne 683. Perpignan 684. Narbonne 685. Béziers 686. Carcassonne 687. Perpignan 688. Narbonne 689. Béziers 690. Carcassonne 691. Perpignan 692. Narbonne 693. Béziers 694. Carcassonne 695. Perpignan 696. Narbonne 697. Béziers 698. Carcassonne 699. Perpignan 700. Narbonne 701. Béziers 702. Carcassonne 703. Perpignan 704. Narbonne 705. Béziers 706. Carcassonne 707. Perpignan 708. Narbonne 709. Béziers 710. Carcassonne 711. Perpignan 712. Narbonne 713. Béziers 714. Carcassonne 715. Perpignan 716. Narbonne 717. Béziers 718. Carcassonne 719. Perpignan 720. Narbonne 721. Béziers 722. Carcassonne 723. Perpignan 724. Narbonne 725. Béziers 726. Carcassonne 727. Perpignan 728. Narbonne 729. Béziers 730. Carcassonne 731. Perpignan 732. Narbonne 733. Béziers 734. Carcassonne 735. Perpignan 736. Narbonne 737. Béziers 738. Carcassonne 739. Perpignan 740. Narbonne 741. Béziers 742. Carcassonne 743. Perpignan 744. Narbonne 745. Béziers 746. Carcassonne 747. Perpignan 748. Narbonne 749. Béziers 750. Carcassonne 751. Perpignan 752. Narbonne 753. Béziers 754. Carcassonne 755. Perpignan 756. Narbonne 757. Béziers 758. Carcassonne 759. Perpignan 760. Narbonne 761. Béziers 762. Carcassonne 763. Perpignan 764. Narbonne 765. Béziers 766. Carcassonne 767. Perpignan 768. Narbonne 769. Béziers 770. Carcassonne 771. Perpignan 772. Narbonne 773. Béziers 774. Carcassonne 775. Perpignan 776. Narbonne 777. Béziers 778. Carcassonne 779. Perpignan 780. Narbonne 781. Béziers 782. Carcassonne 783. Perpignan 784. Narbonne 785. Béziers 786. Carcassonne 787. Perpignan 788. Narbonne 789. Béziers 790. Carcassonne 791. Perpignan 792. Narbonne 793. Béziers 794. Carcassonne 795. Perpignan 796. Narbonne 797. Béziers 798. Carcassonne 799. Perpignan 800. Narbonne 801. Béziers 802. Carcassonne 803. Perpignan 804. Narbonne 805. Béziers 806. Carcassonne 807. Perpignan 808. Narbonne 809. Béziers 810. Carcassonne 811. Perpignan 812. Narbonne 813. Béziers 814. Carcassonne 815. Perpignan 816. Narbonne 817. Béziers 818. Carcassonne 819. Perpignan 820. Narbonne 821. Béziers 822. Carcassonne 823. Perpignan 824. Narbonne 825. Béziers 826. Carcassonne 827. Perpignan 828. Narbonne 829. Béziers 830. Carcassonne 831. Perpignan 832. Narbonne 833. Béziers 834. Carcassonne 835. Perpignan 836. Narbonne 837. Béziers 838. Carcassonne 839. Perpignan 840. Narbonne 841. Béziers 842. Carcassonne 843. Perpignan 844. Narbonne 845. Béziers 846. Carcassonne 847. Perpignan 848. Narbonne 849. Béziers 850. Carcassonne 851. Perpignan 852. Narbonne 853. Béziers 854. Carcassonne 855. Perpignan 856. Narbonne 857. Béziers 858. Carcassonne 859. Perpignan 860. Narbonne 861. Béziers 862. Carcassonne 863. Perpignan 864. Narbonne 865. Béziers 866. Carcassonne 867. Perpignan 868. Narbonne 869. Béziers 870. Carcassonne 871. Perpignan 872. Narbonne 873. Béziers 874. Carcassonne 875. Perpignan 876. Narbonne 877. Béziers 878. Carcassonne 879. Perpignan 880. Narbonne 881. Béziers 882. Carcassonne 883. Perpignan 884. Narbonne 885. Béziers 886. Carcassonne 887. Perpignan 888. Narbonne 889. Béziers 890. Carcassonne 891. Perpignan 892. Narbonne 893. Béziers 894. Carcassonne 895. Perpignan 896. Narbonne 897. Béziers 898. Carcassonne 899. Perpignan 900. Narbonne 901. Béziers 902. Carcassonne 903. Perpignan 904. Narbonne 905. Béziers 906. Carcassonne 907. Perpignan 908. Narbonne 909. Béziers 910. Carcassonne 911. Perpignan 912. Narbonne 913. Béziers 914. Carcassonne 915. Perpignan 916. Narbonne 917. Béziers 918. Carcassonne 919. Perpignan 920. Narbonne 921. Béziers 922. Carcassonne 923. Perpignan 924. Narbonne 925. Béziers 926. Carcassonne 927. Perpignan 928. Narbonne 929. Béziers 930. Carcassonne 931. Perpignan 932. Narbonne 933. Béziers 934. Carcassonne 935. Perpignan 936. Narbonne 937. Béziers 938. Carcassonne 939. Perpignan 940. Narbonne 941. Béziers 942. Carcassonne 943. Perpignan 944. Narbonne 945. Béziers 946. Carcassonne 947. Perpignan 948. Narbonne 949. Béziers 950. Carcassonne 951. Perpignan 952. Narbonne 953. Béziers 954. Carcassonne 955. Perpignan 956. Narbonne 957. Béziers 958. Carcassonne 959. Perpignan 960. Narbonne 961. Béziers 962. Carcassonne 963. Perpignan 964. Narbonne 965. Béziers 966. Carcassonne 967. Perpignan 968. Narbonne 969. Béziers 970. Carcassonne 971. Perpignan 972. Narbonne 973. Béziers 974. Carcassonne 975. Perpignan 976. Narbonne 977. Béziers 978. Carcassonne 979. Perpignan 980. Narbonne 981. Béziers 982. Carcassonne 983. Perpignan 984. Narbonne 985. Béziers 986. Carcassonne 987. Perpignan 988. Narbonne 989. Béziers 990. Carcassonne 991. Perpignan 992. Narbonne 993. Béziers 994. Carcassonne 995. Perpignan 996. Narbonne 997. Béziers 998. Carcassonne 999. Perpignan 1000. Narbonne 1001. Béziers 1002. Carcassonne 1003. Perpignan 1004. Narbonne 1005. Béziers 1006. Carcassonne 1007. Perpignan 1008. Narbonne 1009. Béziers 1010. Carcassonne 1011. Perpignan 1012. Narbonne 1013. Béziers 1014. Carcassonne 1015. Perpignan 1016. Narbonne 1017. Béziers 1018. Carcassonne 1019. Perpignan 1020. Narbonne 1021. Béziers 1022. Carcassonne 1023. Perpignan 1024. Narbonne 1025. Béziers 1026. Carcassonne 1027. Perpignan 1028. Narbonne 1029. Béziers 1030. Carcassonne 1031. Perpignan 1032. Narbonne 1033. Béziers 1034. Carcassonne 1035. Perpignan 1036. Narbonne 1037. Béziers 1038. Carcassonne 1039. Perpignan 1040. Narbonne 1041. Béziers 1042. Carcassonne 1043. Perpignan 1044. Narbonne 1045. Béziers 1046. Carcassonne 1047. Perpignan 1048. Narbonne 1049. Béziers 1050. Carcassonne 1051. Perpignan 1052. Narbonne 1053. Béziers 1054. Carcassonne 1055. Perpignan 1056. Narbonne 1057. Béziers 1058



## Autrefois, la guitare

Le Big Boss ■ le dernier des plus grand de tous les avions de ligne célèbre bysse est devenue un véritable désarmement les 42 fauteuils de la super classe Plus de place donc, toujours plus le principe auquel une compagnie pri pour que ses passagers se sentent com principe qui permet à UTA de vous off



professionnelle seront  
pour trouver du tra-  
vail. Les véritables créa-  
tions sur l'évolution  
des partitions, des  
beautés, autres  
des autres qui dans  
d'emploi, prennent  
de l'intérêt de ces  
micro-économiques  
lier le tissu social.  
l'aménagement de  
résolutions en néces-  
saires qui se dévelop-  
pent dans le cadre  
qui se révisent mal  
économie.

En 1985, cinq  
membres du FDJ, il  
s'agit d'un milieu  
certain candidat à la  
certains élaborent un  
le cadre d'entreprises  
littres (citées pour  
des jeunes), mais  
autres pourraient être  
avec leurs anciens.

Les ministères qui  
ni du travail (PTT,  
ne pourraient pas  
travaux de tous  
des jeunes, qui pour-  
i créer leur entre-  
prise M. Guillevin.

E. les jeunes suivent  
plus traditionnelle.  
Dominique Muncha,  
dossier, constate que  
nouveaux plus difficile à  
celui de leurs aînés.  
d'expérience prése-  
nent pas de savoir-  
faire d'être adre-  
cés, ce qui est un créa-  
L'ANCE a ouvert  
dans les locaux  
de la région  
mea, fondée surtout  
pour dans son pro-  
ES (Pour entrepre-  
nseignement supé-

la presse : « donner  
l'entreprise aux jeunes  
pour l'enseignement  
sur apprendre qu'il la  
étudier les n'ont pas  
nos yeux, le public et  
il n'est pas possible  
de ne pas être adre-  
sés. » L'entreprise  
économique de la for-  
me d'un projet que les  
trigles par un patron  
étaient malade des

hygiène  
tant donner à des  
de créer une PME  
sur dans une grande  
bâtiment immédiate-  
ment de carrière.  
le du programme  
rondes écoles et les  
gents avec l'ANCE  
sur les ministères de  
soutien à l'inter-  
convention selon  
vité de formations  
sur aux étudiants.  
raison n'est pas par-  
ticulier. Ici, une confé-  
rence dans chaque  
véritables cours de  
reprise sont argu-

**INNOVATION AU CANADA.**

Préciser l'importance et l'impact de vos idées.  
Pour l'innovation, il faut l'inspiration.  
Il faut l'inspiration, il faut l'inspiration.  
Il faut l'inspiration, il faut l'inspiration.  
Il faut l'inspiration, il faut l'inspiration.

Inoubliable Canada.

**AIR CANADA**

# Eviter une valse des présidents

(Suite de la page 35.)  
Les orientations générales de l'économie française dans lesquels ces groupes ont pu se retrouver, ce qui constitue un atout pour la politique économique à long terme de tous les gouvernements. Cela ne les empêchera pas de continuer à se servir des qu'ils ont l'habitude d'utiliser pour le pilotage économique à court terme.

Les orientations générales pourraient être de trois ordres : la réflexion d'une commission d'étude. Elle procéderait à un examen détaillé de chaque entreprise publique en consultant les différentes parties prenantes par les modifications législatives possibles. Celles-ci pourraient bien être utiles à certains groupes et superflues pour d'autres.

La solution s'inspire beaucoup de l'exemple canadien. Elle n'est pas la résultante technique d'une

idéologie. Elle fait appel au pragmatisme des dirigeants politiques puisqu'elle permet de dégager des solutions suffisamment souples pour qu'elles respectent les idéologies différentes : libéralisme économique d'un côté, et interventionnisme poussé de l'autre. Cette distinction idéologique ne recoupe d'ailleurs pas forcément la division politique française actuelle entre opposition et majorité.

Puisqu'il est évident que le tenir compte des réalités politiques des prochaines années, l'introduction d'une telle solution tient essentiellement à sa souplesse. Les entreprises publiques françaises pourraient passer très facilement d'un contrôle théorique de l'Etat de 51 % à 49 % et vice versa, tout en maintenant à la fois l'autonomie stratégique de la direction générale de ces groupes et le respect

symbolique des idéologies. Ne serait-ce pas la faire œuvre de bonne politique ? Respecter à la fois l'intérêt à court terme des partis et l'intérêt à long terme des entreprises publiques, et donc d'une partie importante de l'économie du pays ?

Rien ne serait pire pour l'économie française qu'une politique de dénationalisation menée avec l'esprit de vengeance caractéristique de la façon dont M<sup>me</sup> Margaret Thatcher a traité de forces vives beaucoup de firmes britanniques. L'économie de ce pays et la tenue future de la livre sterling sont pendant longtemps.

Si l'on peut être à la fois libéral et efficace, Ronald Reagan aux Etats-Unis, le libéralisme n'est pas forcément synonyme d'efficacité. De même, le socialisme - à preuve les exemples allemand et espagnol - n'est pas forcément synonyme d'inefficacité.

Il faut peut-être abandonner des idées probablement utiles par le passé mais rendues caduques

par les mouvements rapides, y compris technologiques, de nos sociétés postindustrielles. Ainsi, les nationalisations intervenant - par dogmatisme ou par vengeance - quelques années après une vague de privatisations ne feraient qu'aggraver la situation.

MICHEL GHERTMAN.

## Un exemple canadien

A la fin des années 60, à la suite de la très forte pénétration des multinationales américaines au sein de l'économie canadienne, une réaction nationaliste se fit jour dans tous les milieux canadiens pour qu'ils reprennent le contrôle de leur économie et de leur culture. Une des réponses était originale, comme beaucoup de celles inventées par les Canadiens. Cela tient probablement à la convergence du pragmatisme anglo-saxon et de l'imagination latine des Québécois.

Le 30 juin 1971, le Parlement canadien vota une loi créant une entreprise publique ayant pour objet d'accroître le contrôle des Canadiens sur leur propre économie : la Corporation de développement du Canada, ou CDC (en anglais Canadian Development Corporation).

choisis pour leurs compétences et leur réussite à la tête de leurs propres affaires.

Depuis, les membres du conseil d'administration ont été renouvelés en conformité avec la procédure en vigueur habituellement dans les entreprises : un comité de sélection approche des candidats potentiels qui sont pratiquement toujours élus par le conseil d'administration, lorsque ce comité les présente. Les membres des administrateurs sont renouvelables. Ils participent à environ huit réunions du conseil chaque année. Leur rémunération est symbolique si on la compare à celle des PDG en Amérique du Nord.

### En vue du profit

En plus, la loi prévoyait que cette entreprise publique devrait agir « en vue du profit et de l'intérêt général des actionnaires ». M. Trudeau écrivait également une lettre à tous les membres du conseil d'administration, indiquant clairement que le gouvernement n'avait pas le désir ni l'intention d'intervenir dans les opérations de la CDC qui se résument à en vue d'un profit.

Au départ, le gouvernement était le seul à financer la CDC. Progressivement, il émit des actions dans le public et, à la fin des années 70, le gouvernement, avec 87 % des actions ordinaires, ne détenait que de 48 % des voix aux assemblées

générales, puisque la majorité était détenue par des petits porteurs, détenteurs d'actions préférentielles. Le contrôle de la CDC était donc bien concentré entre les mains de dirigeants compétents, adhérents à la mission à remplir, avec sanction possible par l'actionnaire.

Le conflit qui oppose le gouvernement canadien et la CDC en 1981 est exemplaire, puisqu'il illustre bien que l'indépendance de la CDC pouvait aller jusqu'à une victoire de l'équipe de direction générale sur le gouvernement en cas de divergence profonde. A cette époque, le gouvernement canadien tenta d'imposer un de ses représentants à la présidence du conseil d'administration de la CDC. Il aurait pu ainsi utiliser cette entreprise pour qu'elle devienne l'acheteur en dernier ressort de firmes canadiennes en difficulté, l'outil de la politique régionale ou de création d'emplois.

En juin 1985, le gouvernement canadien annonça la vente de sa participation dans la CDC. Cela n'empêcha pas celle-ci de continuer à remplir la mission que la loi lui avait impartie quatorze ans auparavant, en grande partie grâce à l'identité canadienne de ce groupe multinational. Les pouvoirs publics auraient très bien pu garder leurs actions de la CDC : cela n'aurait rien changé à son rôle.

Ce qui est le plus original dans le cas de la CDC, c'est que la loi a donné, dès le départ, à l'entreprise publique les moyens de lutter contre les fluctuations de la politique gouvernementale. D'abord le conseil d'administration et la direction générale du groupe avaient les moyens de le contrôler grâce à la diversité des compétences qu'ils représentaient. Ensuite, les procédures de renouvellement du conseil garantissaient l'autonomie, et, finalement, l'actionnaire principal n'avait pas le contrôle des assemblées générales.

M. G.

## Revenir à la liberté des prix

(Suite de la page 35.)  
En 1985, la loi pour le contrôle des prix, toujours possible par la mise d'une loi reprenant les dispositions des années 1945 ? On peut en douter, si l'INSEE continue à jouer son rôle actuel. Tous les mois, sa publication suscite un véritable psychodrame médiatique. Au cabinet du ministre, un conseiller est chargé de suivre - et de lisser - son évolution. Il faudrait donc, pour supprimer tout à fait la tentation de contrôler les prix, réduire l'impact de son influence dans le public, probablement en lui ôtant son caractère officiel.

La solution d'une politique des prix libérale, irréversible, suppose une rupture profonde avec cinquante ans d'histoire économique : l'abrogation des dispositions de 1945 certes, mais aussi politique de réajustement et de développement d'un pouvoir indépendant du gouvernement, à la fois en matière de politique monétaire, de concurrence et de prévision économique. Notre passé se situe à l'incertitude. La pression de la CEE nous y conduit. Disposons-nous des hommes et des institutions pour cette ambition ?

HERVÉ DUMÉZIL  
et ALAIN JEUNEMAÎTRE.

**UN IMMENSE MARCHÉ S'OUVRE  
APPRENEZ LE CHINOIS  
EN CHINE**

dans une grande université  
Pékin, Shanghai, Canton...  
PLACES LIMITÉES

UN AN 17 000 F. UN SEMESTRE 9 000 F + droit inscription. Logement compris  
CEPEB, 57, rue de Valenciennes, 92200 Neuilly, 47-48-09-19 ou 47-22-84-94

**SINGAPOUR, JAKARTA, SYDNEY.**  
**UN CONSEIL, PARTEZ AVEC LE BIG BOSS.**



Le Big Boss est le dernier-né des Boeing. Le plus moderne, le plus grand de nos avions de ligne. Un 747 où la célèbre bosse est devenue un véritable pont supérieur qui abrite désormais les 42 fauteuils de la super classe affaires UTA, Galaxy.

Plus de place donc, toujours plus d'espace et de confort. C'est le principe auquel une compagnie privée ne peut que souscrire, pour que ses passagers se sentent considérés comme des hôtes. Un principe qui permet à UTA de vous offrir trois vraies classes, bien

distinctes : une Classe Économique qui sert de référence à toutes les compagnies du monde. Une classe affaires, la Galaxy, dans laquelle le plus long voyage semble toujours trop court. Et la Première de Luxe, toujours située dans l'espace privilégié que constitue l'avant de cet appareil.

Alors, un conseil, partez avec le Big Boss. Vous verrez qu'entre la France et les grands d'affaires du Sud-Est Asiatique il n'existe pas de meilleur hôtel que l'hôtel de l'air UTA.

**UTA**

**NOS PASSAGERS SONT NOS HÔTES.**

Doyle Dane Bernbach



## La chronique de Paul Fabra

DANS une préface (1), dont on loue aujourd'hui le style et le fond, le président de la République écrit : « On gagne Austerlitz quand on enlève une position dans l'électronique ou la biologie ; on perd Waterloo quand on abandonne l'automobile ou la machine-outil. » Sans doute M. François Mitterrand a-t-il recherché par le choix de cette comparaison martiale à...

L'image utilisée n'est cependant ni neutre ni originale. Ce n'est pas un hasard si c'est en France que l'expression de « guerre économique » est la plus employée pour décrire les rivalités commerciales qui se manifestent avec une acuité effectivement de plus en plus grande sur le marché international. On pourrait en citer tellement d'exemples qu'ils tendraient à prouver que cette assimilation est désormais considérée comme une vérité d'évidence qu'on n'a pas besoin de discuter.

Quand un proche collaborateur de M. Laurent Fabius entreprend de présenter un plaidoyer apparemment équilibré sur les nationalisations, il intitule son livre « La guerre économique », bien qu'il détourne d'une phrase il semble reconnaître la part de mode qui entre dans cette façon de s'exprimer. Son prédécesseur, M. Bernard Esambert, qui fut le spécialiste de l'industrie au cabinet de Georges Pompidou, sacrifiait au même rite en appelant un ouvrage qu'il publiait en 1977 le *Troisième Conflit mondial* (3). Dans un registre moins engagé, Elle Cohen et Michel Bauer passent en revue les heures et les malheurs de l'intervention de l'Etat dans un livre récent auquel ils ont donné le titre de *Grandes Manœuvres industrielles* (4).

Il reste à savoir si ce qui paraît aller de soi n'est pas une simple réaction à l'acceptation révéle non pas la prise de conscience d'un phénomène mais plutôt les préjugés de toute une société, voire certains de ses défauts qui expliquent

précisément l'insuffisance d'adaptation de l'appareil industriel français aux exigences du marché international.

Si, par l'évocation de la guerre économique, on entend relever la nécessité de mobiliser les énergies de tous ceux qui concourent à la production pour emporter les commandes, ce qui suppose la recherche constante du coût le plus bas possible pour le meilleur service possible du client (compétitivité), il existe d'excellentes raisons pour choisir cette métaphore plutôt qu'une autre. C'est en principe la guerre qu'on exige le plus d'efforts tant de chacun des combattants que de la nation tout entière.

Mais la vie elle-même est, comme on dit, une lutte. Rares sont les activités qui ne prennent, à un moment ou à un autre, pour peu qu'on les exerce, la forme d'un combat. C'est le cas pour le sport, où l'on voit le champion de tennis, pour gagner le dernier set, s'imposer de haïr celui qui joue en face de lui. C'est vrai pour un concours et, dans presque toutes les professions, fussent-elles totalement étrangères aux affaires, il telles enseignes que la vraie question, si l'on cherche à voir un peu plus clair, est non pas de mettre en relief les analogies qu'il est toujours possible de trouver entre, d'une part, le sport, le business, le barreau, l'école (tant du côté des élèves que des enseignants), le bureau, l'atelier, etc. et d'autre part, l'art de la guerre, mais plutôt d'identifier ce qui fait la différence entre, d'un côté, la compétition ou la concurrence et, de l'autre, l'affrontement armé.

M. Jacques Chirac et M. Raymond Barre, chacun selon son registre, désignent les socialistes comme leurs adversaires, réciproquement. Ce n'est pas une erreur capitale que d'en conclure à l'assimilation des élections démocratiques à la guerre. C'est le contraire qui est vrai : la démocratie, si tranchée que puisse

## La paix économique

être l'opposition entre les partis en présence et dures les attaques auxquelles ils se livrent l'un à l'autre, la forme la plus haute de la paix civile. Le régime de violence, c'est la dictature qui impose une unité de façade, c'est-à-dire le silence à une partie plus ou moins importante de la population.

Dans la vie économique, c'est l'existence d'un vaste marché des biens et des services qui est seule capable de donner un contenu à la liberté d'entreprendre. L'agression, c'est évidemment le dumping sous toutes ses formes (ventes au-dessous du prix de revient pour s'assurer indûment des débouchés), mais c'est aussi les restrictions aux échanges. Un pays qui tend vers l'autarcie est comme une forteresse qui se coupe du monde extérieur et limite d'autant le champ d'action de ses derniers et de ceux de l'extérieur avec qui ils chercheraient normalement à se mettre en contact.

C'EST dans la mesure où les Etats respectent plus ou moins les règles du jeu international qu'ils pratiquent la guerre économique. Ils ne s'en privent pas, il est vrai, depuis que les fondements de l'ordre monétaire ont été bouleversés en 1971, les brusques fluctuations des cours de change rendant de plus en plus difficile le maintien du libre-échange.

Il n'empêche que, avantage change ou non, sur les marchés internationaux — et chaque marché national, compris — pour maintenir produits manufacturés, qu'un compartiment du marché international — les firmes se livrant à une concurrence féroce. Plus d'une firme a pratiquement pratiqué ses compétences. D'autres s'assurent dès le départ, grâce à une avance technique provisoirement décisive, une part prépondérante du marché,

ont pu étouffer dans l'œuf toute velléité de développement de la part de leurs concurrents potentiels. Dans toutes les firmes, il n'est question que de stratégie (pour « conquérir » des marchés) ou défensive (pour « garder ses positions »), on « cible » le segment du marché boursier et on procède, s'il le faut, à un « redéploiement de ses forces ». Si ce n'est pas la guerre, cela lui ressemble furieusement par beaucoup d'aspects.

La ruse, la tromperie, la corruption, des moyens qu'on utilise à l'occasion, quand ce n'est pas de façon systématique comme des affaires célèbres de dessous de table l'ont montré. Tout cela est vrai ; mais quelle compétition est totalement dépourvue de pratiques ? Qui a jamais dit que la guerre se passait dans le calme et la sécurité ?

Parler comme on le fait couramment en France avec complaisance, sinon avec une certaine délectation, de la « guerre économique » pour décrire ces inévitables affrontements qui déparquent à cas échéant des vainqueurs et des vaincus me semble présenter de graves inconvénients. Le premier est que cette façon de s'exprimer laisse une sorte d'encouragement à prendre des mesures qui ressortissent, elles, de la véritable guerre économique, telles par exemple que des restrictions à l'importation non justifiées par des pratiques de dumping durement constatées par les tribunaux.

Le deuxième, plus important, est que, dans ce domaine comme dans beaucoup d'autres, une métaphore approximative conduit à une représentation arbitraire de la réalité, qui, elle-même, peut inspirer des décisions politiques peu appropriées. Qui dit guerre dit chef d'état-major. C'est en vertu de cette identification qu'on a cru pendant longtemps en France que le salut de l'indus-

trie française dépendait de l'intervention de l'Etat, que lui seul était capable de définir les objectifs à atteindre, de s'assurer de leur réalisation. Cette idée, qui a servi de justification a posteriori aux nationalisations, est à l'origine du mythe de la « politique industrielle », dont on commence tout juste à se défaire en prenant conscience que la responsabilité des pouvoirs publics est de créer les conditions du développement économique (stabilité monétaire, crédit bon marché, respect des contrats, etc.), non de le prendre en charge.

COMME on a besoin de justifier des démons en invoquant des esprits étrangers, les partisans attardés de la « politique industrielle » citent le rôle selon eux prépondérant du ministère de l'Industrie (MITI) japonais. Le MITI serait cet état-major capable de mobiliser les forces vives du Japon pour la conquête des marchés extérieurs.

Lors d'un récent voyage à Tokyo, j'ai été frappé par le contraste entre, d'une part, l'accueil des industriels japonais, qui se prêtent autant qu'en Europe au dialogue avec les visiteurs étrangers et, d'autre part, celui des fonctionnaires du MITI. L'un d'eux, occupant un rang élevé dans la hiérarchie, non seulement s'exprimait avec moi à travers un interprète (ce qui est la règle dans ce pays, même si notre hôte connaît l'anglais), mais lisait les réponses qu'il faisait à mes questions comme s'il les avait écrites d'avance. Suprême paradoxe aux improbables indiscrétions ou bureaucraties à l'extrême ? Ce que j'ai appris du MITI de mes autres interlocuteurs japonais et français ou américains vivant au Japon m'inclina à retenir la deuxième hypothèse.

(1) François Mitterrand : *Réflexions sur la politique extérieure* (France Payot).  
(2) *Le Fer de lance*, de Lionel Zhaou, préface de Laurent Fabius (Olivier Orban).  
(3) Pion.  
(4) Belfond.

## 1986. Et si c'était le bon moment pour entrer en Bourse ?

La réponse à cette question et à toutes celles que vous vous posez vous seront données au Bureau d'Accueil des Agents de Change. N'hésitez pas.

Venez, écrivez ou téléphonez : Bureau d'Accueil des

Agents de Change, 4, place de la Bourse PARIS 2<sup>e</sup>. Ouvert du lundi au vendredi de 10 h à 18 h 30. Paris 42.97.55.55 / Bordeaux 56.44.70.91 / Lille 20.55.68.20 / Lyon 78.42.54.71 / Marseille 91.90.70.32 / Nancy 83.36.56.97 / Nantes 40.48.41.96.

RENSEIGNEZ-VOUS :  
**BUREAU D'ACCUEIL DES AGENTS DE CHANGE**  
4, place de la Bourse PARIS 2<sup>e</sup> - 42.97.55.55.

## La fin de l'Innocence Les Etats-Unis de Wilson à Reagan

DENISE ARTAUD

Le cœur fulgurant  
des Etats-Unis,  
leur rapide accession  
aux responsabilités  
mondiales, leurs  
difficultés actuelles.  
95 F

ARMAND COLIN  
100, bd Saint-Michel 75005 Paris

TIREZ BIEN PLUS DE VOTRE  
**PC**  
**ORDI**  
30 F chez votre marchand de journaux



Plus vite,  
moins cher !  
c'est  
**NEUBAUER**

**1000 PEUGEOT en stock**  
**205 • 205 GTI • 305 • 309 • 505**  
Ne commandez pas votre nouvelle voiture  
sans nous avoir téléphoné !

(conditions spéciales sur 150 véhicules en stock au 18 déc. 1985)

**NEUBAUER**

rue de Châteaudun 75009 PARIS ☎42.85.54.34  
227, bd. Anatole-France 93200 ST-DENIS ☎48.21.60.21

Une nouvelle conception de l'information

vient de paraître  
**LE DICTIONNAIRE SOCIAL 1986**  
Les problèmes de gestion du personnel,  
Législation du travail, sécurité sociale, chômage, etc...  
Nouveaux : les tarifs sociaux 86 avec mise à jour  
permanente par minitel.

**FRANCO 100 F**

La Village Éditions - Revue Fiduciaire  
84, rue de Châteaudun, 75010 Paris - Tél. 48.40.80.44  
CCP Paris 19349 et Libraires spécialisés  
Pour le Professionnel, des ouvrages faisant autorité.

# INVESTIR, C'EST GAGNER.

## EMPRUNT

Derrière les PME qui gagnent, il y a souvent le Crédit d'équipement des PME. Et aujourd'hui, pour financer les entreprises qui modernisent, le Crédit d'équipement des PME émet un emprunt garanti par l'Etat :

**EMPRUNT 10% AVEC BONS**  
Montant : 2 milliards de francs.  
Durée : 9 ans et 310 jours.  
Taux de rendement actuariel brut : 10%  
Prix d'émission : 5.000 F.  
On souscrit partout.

AVEC LE CRÉDIT D'EQUIPEMENT DES PME,  
POUR VOUS AUSSI, INVESTIR C'EST GAGNER.

Une fiche d'information visa COB N° 86-71 du 19 février 1986 est disponible, sans frais, sur simple demande auprès du CEPME 14, rue du 4-Septembre 75002 PARIS. Ballo du 24 février 1986.

GARANTI PAR L'ETAT

**Crédit d'équipement des PME**











# AVIS FINANCIERS DES SOCIÉTÉS

## France-Garantie Société d'investissement à Capital Variable

Le conseil d'administration qui s'est réuni le 6 février 1986 a arrêté les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 1985. Les revenus distribuables permettent de proposer à l'assemblée générale ordinaire des actionnaires qui sera réunie sur première convocation le 15 avril 1986 de fixer le dividende de l'exercice 1985 à 29,00 F par action, assorti d'un crédit d'impôt de 2,11 F. Le coupon n° 29 sera détaché, le 5 mai 1986.



## Sociétés d'Associations Société d'investissement à Capital Variable

SOCIÉTÉ POUR LA GESTION DE L'ÉPARGNE À COURT TERME DES ASSOCIATIONS

Le conseil d'administration réuni le 30 janvier 1986 a arrêté les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 1985. Il a constaté à cette occasion que la gestion suivie en 1985 avait permis d'atteindre l'objectif de la SICAV à un double point de vue :

- offrir aux actionnaires un produit de qualité constante, en recherchant une progression aussi régulière que possible, et indépendante des variations erratiques des cours de bourse, de la valeur liquidative. L'évolution quotidienne de la valeur liquidative exprimée en taux annualisé a ainsi évolué entre 9,33 % et 7,46 % au cours de l'exercice ;
- privilégier la capitalisation par rapport à l'acquisition de revenus distribuables. C'est ainsi que pour le deuxième exercice consécutif, la SICAV n'aura pas à procéder à la mise en paiement d'un coupon, revenu dont la nature ne présente pas d'avantage particulier pour les ASSOCIATIONS, qui ne peuvent bénéficier des crédits d'impôts qui y seraient attachés. Ceci permet en outre aux ASSOCIATIONS d'éviter des formalités administratives relativement lourdes.



## Nord-Sud Développement Société d'investissement à Capital Variable

Le conseil d'administration qui s'est réuni le 7 février 1986 a arrêté les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 1985. Les revenus distribuables permettent de proposer à l'assemblée générale ordinaire des actionnaires qui sera réunie sur première convocation le 11 avril 1986 de fixer le dividende de l'exercice 1985 à 70,56 F par action, assorti d'un crédit d'impôt de 6,72 F. Le coupon n° 1 sera détaché le 6 mai 1986.

## ENELFI-BRETAGNE

Le conseil d'administration d'ENELFI-Bretagne, réuni le 18 février 1986 sous la présidence de M. Michel Mauchant, a pris connaissance des résultats provisoires de l'exercice 1985, dans la ligne de la progression régulière des années précédentes, avec un résultat net d'activité courant de 9,9 millions de francs environ, hors toutes plus et moins-values de cessions de titres, et un bénéfice net de l'ordre de 17,3 millions de francs.

Ce résultat devrait permettre au moment de l'arrêté définitif des comptes une proposition de dividende en augmentation sensible, conformément aux provisions indiquées lors de l'OPF de juin 1985, qui a donné à la société le contrôle de la Compagnie franco-marocaine.

Le conseil a noté avec satisfaction la cession, en espèces, accord avec les autorités marocaines, des participations d'ENELFI-Bretagne et de ses filiales dans le groupe de la Société africaine de tourisme, après un concours de plus de vingt ans à la mise en valeur du site de Cabo-Negro, sur la côte méditerranéenne du Maroc.

Le conseil et celui de la Compagnie franco-marocaine, réuni le même jour, ont examiné les conditions de cession de la participation de celle-ci dans Le Soudan SA, excepté tous des précisions publiées récemment par la Chambre syndicale des agents de change, les possibilités de plus-values correspondantes et les opportunités de remplissage des disponibilités attendues de cette opération.

## VALEURS DE FRANCE

Le 14 février 1986, la valeur liquidative de la SICAF « VALEURS DE FRANCE » (Société d'investissement à capital fixe) gérée par la BRED, était de 311,74 F contre 302, 52 F le 31 janvier 1986.

« VALEURS DE FRANCE » cotait, le 14 février, 311 F (302,50 F le 31 janvier 1986).

## DEMAIN NOTRE SUPPLÉMENT

## Le Monde MÉDECINE



## CAISSE NATIONALE DES AUTOROUTES

Gérée par la Caisse des Dépôts et Consignations

## EMPRUNTS FEVRIER 1986

### EMPRUNT A TAUX FIXE : 2 milliards de F

soit 400 000 obligations de 5000 F  
Prix d'émission : 4966 F

Taux nominal : **10,20 %**  
Taux de rendement actuariel brut : **10,30 %**  
Durée : 12 ans

### EMPRUNT A TAUX RÉVISABLE : 1 milliard de F

soit 200 000 obligations de 5000 F  
Prix d'émission : 4943 F  
Taux d'intérêt du 1<sup>er</sup> coupon : **10,20 %**

payable le 10 mars 1987  
Coupons suivants : taux d'intérêt annuel égal à 95 % du taux de rendement moyen au règlement des emprunts non indexés garantis par l'Etat et assimilés, établi par l'INSEE, pour le mois de janvier précédant la date de révision. Taux minimum 8,50 %.  
Durée : 10 ans

### MODALITÉS COMMUNES AUX DEUX EMPRUNTS

Amortissement : in fine

Jouissance, règlement : 10 mars 1986

Souscription auprès des Banques, Bureaux de Poste, Caisse d'Epargne, Agents de Change et Comptables du Trésor.

Une fiche d'information (n°s C.O.B. n° 86-85 du 18/02/86) peut être obtenue sans frais auprès de la CNA, 54, rue de Lille 75007 Paris et des Etablissements chargés du placement. Clôture sans préavis.

SOUSCRIVEZ AUX EMPRUNTS DE LA pour l'extension du réseau français d'autoroutes.

## CHARGEURS S.A.

Le conseil d'administration s'est réuni le 19 février sous la présidence de Jérôme Seydoux. Il a pris connaissance des premiers éléments d'information sur les comptes de l'exercice 1985 dont les chiffres définitifs seront examinés dans sa séance du 16 avril.

Le chiffre d'affaires consolidé s'est élevé à 12,5 milliards de francs, contre 11,8 milliards de francs en 1984 (+ 6 %).

Le bénéfice consolidé devrait enregistrer une hausse de l'ordre de 40 % et se situer autour de 450 millions de francs au lieu de 321 millions de francs.

Comme en 1984, le bénéfice a été réalisé par les secteurs des transports aériens (UTA) et des produits de consommation et industriels (Spartan, Seppic, Novacel, Unitan, Laitière de Picardie, teintures et apprêts des textiles), alors que les transports maritimes (Chargeurs Réunis, Cératier) et les croisières (Paquet) ont continué à dégrader des résultats fortement déficitaires.

Un certain nombre de sociétés de Chargeurs SA ont bénéficié de la baisse du dollar et des taux d'intérêt.

Des mesures de restructuration importantes sont en cours chez Chargeurs Réunis et Paquet ; les frais y afférents sont provisionnés dans les comptes de 1985.

La Société d'études et de participations dans la communication - SEPC - qui détient 60 % du capital de France 5 vient de porter son capital à 300 millions de francs par des apports en numéraire. Chargeurs SA a participé à cette opération à concurrence de ses droits de 52 % dans le capital de la SEPC.

L'exercice 1986 bénéficiera de la baisse des produits pétroliers, des restructurations dans les secteurs maritimes mais supportera les pertes de la première année d'exploitation de la Cinq. Au total, l'année en cours se présente favorablement.

Ces emprunts ayant été entièrement souscrits, le présent avis est publié à titre d'information seulement.

## Crédit National

FRF 500.000.000  
Emprunt Obligataire Rétractable  
10 5/8 % - 1986-2000

Garanti inconditionnellement par

La République Française

Prix d'émission : 99,75 %

## SOCIÉTÉ GÉNÉRALE

### BANQUE NATIONALE DE PARIS

### CRÉDIT COMMERCIAL DE FRANCE

### MORGAN GUARANTY LTD

### ALGEMENE BANK NEDERLAND N.V.

### BANK AMERICA CAPITAL MARKETS GROUP

### BANQUE BRUXELLES LAMBERT SA

### BANQUE INTERNATIONALE A LUXEMBOURG

### CAISSE DES DÉPÔTS ET CONSIGNATIONS

### CHASE INVESTMENT BANK

### COMMERCIAL BANK

### DAIWA EUROPE LIMITED

### DEUTSCHE BANK

### HAMBROS BANK LIMITED

### LLOYDS MERCHANT BANK LIMITED

### ARAB BANKING CORPORATION (ABC)

### BANKERS TRUST INTERNATIONAL LIMITED

### BANQUE INDOCHINE

### BANQUE PARIBAS CAPITAL MARKETS LTD

### CRÉDIT AGRICOLE

### CITICORP INVESTMENT BANK LIMITED

### CRÉDIT LYONNAIS

### DEUTSCHE BANK CAPITAL MARKETS LIMITED

### GENERALE BANK

### INDUSTRIEBANK VON JAPAN (DEUTSCHLAND) AKTIENGESELLSCHAFT

### MITSUBI FINANCE INTERNATIONAL LIMITED

SOCIÉTÉ GÉNÉRALE ALACIENNE DE BANQUE, LUXEMBOURG

JANVIER 1986

## BANQUE INDOUEZ

### OFFRE PUBLIQUE D'ÉCHANGE

#### DE TITRES PARTICIPATIFS FEVRIER 1984

ÉMIS PAR LA BANQUE INDOUEZ

CONTRE

DES CERTIFICATS D'INVESTISSEMENT PRIVILÉGIÉS NOUVEAUX A ÉMETTRE PAR LA COMPAGNIE FINANCIÈRE DE SUEZ

Bénéficiaires : tous les porteurs de titres participatifs février 1984 émis par la Banque Indosuez

Base de l'échange : CINQ titres participatifs Banque Indosuez contre SIX certificats d'investissement privilégiés nouveaux Compagnie Financière de Suez

Montant : au maximum 700.000 titres participatifs ou minimum 100.000 titres participatifs

Durée : du 28 janvier au 28 février 1986

Arrêt à la Cote Officielle des Agents de Change : 27 janvier 1986. Fiche d'information tenue à la disposition du public (voir CDE n° 86-33 du 27 janvier 1986)



## GROUPE DE L'AIR LIQUIDE

### LE GROUPE DE L'AIR LIQUIDE DÉVELOPPE SES ACTIVITÉS AUX ÉTATS-UNIS

Liquid Air Corporation, filiale de L'Air Liquide en Amérique du Nord, vient d'annoncer l'acquisition par sa filiale Cardox des activités concernant le gaz carbonique liquide de la société CS Industries, de Baton-Rouge, en Louisiane, pour un montant proche de 10 millions de dollars.

Cardox est la deuxième société de gaz carbonique sur le marché américain. Les principaux débouchés de ce gaz se trouvent dans les industries alimentaires, notamment les boissons gazeuses, la conditionnement des denrées périssables, le soudage, la récupération assistée du pétrole, etc.

En outre, la société Lipla (Lyonnaise industrielle pharmaceutique), filiale de L'Air Liquide, vient d'acquiescer, par le canal de sa filiale aux États-Unis, Lipla Chemicals Inc., la totalité du capital de Nitragin Corp. (Milwaukee). Nitragin Corp. est le premier fabricant américain de fertilisants biologiques. Nitragin et Lipla Chemicals unissent leurs moyens pour développer, dans le domaine phytochimique, les produits de haute technologie qui composent leurs deux gammes.



América Airlines assure déjà  
avec succès les vols sans escale  
Paris - 3 - Dallas-Fort Worth

**Ajoutez à cela un réseau international, couplé d'un réseau national (aucune autre compagnie transatlantique ne dessert plus d'endroits en Amérique). Vous comprenez maintenant pourquoi nous sommes la meilleure compagnie.**

**Et comme si cela ne suffisait pas, en plus de notre Paris-Orly/Dallas-Fort Worth sans escale, nous ouvrons dès le 2 mai 1986\* une liaison quotidienne Paris-Orly/Chicago sans escale. Une exclusivité American Airlines. Et de Chicago, nous vous proposons plus de 130 destinations aux États-Unis, vers le Canada ou le Mexique.**

**Toujours avec rapidité, efficacité et confort.**

**Alors, la prochaine fois que vous allez aux États-Unis, prenez American Airlines pour vérifier ce qui nous distingue des autres. Pour plus d'informations ou réservations, contactez American Airlines (tél. : 1/47.23.00.35) ou votre agence de voyages.**

\* Sous réserve d'approbation gouvernementale  
\*\* La compagnie typiquement américaine.

**BILAN HEBDOMADAIRE  
DE LA BANQUE DE FRANCE**

Principaux postes sujets à variation  
en millions de francs

## AUTOUR DE LA

**CLUB MEDITERRANEE.** — Le dividende global de 13,02 F, identique au précédent, s'applique à un capital majoré en juin 1985 (une action gratuite pour dix anciennes et une pour cinq à titre onéreux).

**L'AIR LIQUIDE.** — Liquid Air Corporation, filiale américaine de L'Air Liquide, a annoncé l'acquisition, par sa propre filiale Cardex, des activités concernant le gaz carbonique liquide de la société CS Industries, à Bloom-Beige, en Louisiane, pour un montant de 10 millions de dollars (70 milliards de francs). Cardex est le numéro un américain du gaz carbonique, utilisé par les boissons gazeuses, le conditionnement des denrées alimentaires périssables et l'incorporation assainie du pétrole.

## INDICES QUOTIDIENS

INSEE, base 100 : 31 déc. 1961

|                          |       |       |
|--------------------------|-------|-------|
| Valeurs françaises ..... | 112,4 | 122,5 |
| Valeurs étrangères ..... | 101,4 | 103,6 |

C<sup>e</sup> DES AGENTS DE CHANGE

Base 100 : 31 déc. 1961

|                                 |        |        |
|---------------------------------|--------|--------|
| Indice général .....            | 20 286 | 21 806 |
|                                 | 304,7  | 313,9  |
| <b>TAUX DU MARCHÉ MONÉTAIRE</b> |        |        |
| Taux moyen du 24 février        |        |        |

**COURS DU DOLLAR A TOKYO**

[illegible]







# Le Monde

APRÈS SIX JOURS DE RECHERCHES DANS LE SUD DU LIBAN

## Israël admet tout ignorer du sort des deux soldats enlevés par la résistance islamique

De notre correspondant

Jérusalem. — L'armée israélienne a mis fin, samedi 22 février, à son opération de nettoyage au Liban du Sud sans pouvoir parvenir à retrouver les deux soldats blessés enlevés en début de semaine par un commando appartenant au mouvement extrémiste chiite Hezbollah.

Après six jours de recherches infructueuses, les quelque mille cinq cents hommes engagés dans cette opération se sont repliés dans la « zone de sécurité » que contrôlent l'Etat juif et ses alliés de l'Armée du Liban du Sud (ALS). La majorité d'entre eux sont revenus en Israël, mais une unité résiduelle, aux effectifs non précisés, restera au Liban — à titre provisoire — pour épauler les quelques centaines de conseillers qui stationnent en permanence dans la région frontalière.

L'ordre de repli a été donné après que les Israéliens eurent acquis la quasi-certitude que les soldats kidnappés — Yossi Fink et Rahamin Alsheikh — ne se trouvaient plus dans le secteur opérationnel. M. Itzhak Rabin, ministre de la défense, a admis dimanche qu'il ignorait tout du sort des deux disparus. « Nous continuerons, a-t-il dit, à rassembler des informations à leur sujet par d'autres moyens ». Israël a offert une somme de 100 000 livres libanaises à quiconque lui fournirait des

renseignements pouvant conduire à la découverte des soldats.

Selon des chiffres officiels, l'armée a « nettoyé » une vingtaine de villages chiites — certains plusieurs fois — dont la grosse localité de Tibnine, interrogé environ trois mille personnes et maintenu en détention quatre-vingts d'entre elles soupçonnées d'appartenance aux Hezbollah. Jérusalem pourrait bien garder ces suspects en otage et les utiliser comme monnaie d'échange lors d'un éventuel marchandage avec le mouvement chiite.

### Fragile équilibre des forces

Israël a aussi découvert des dizaines de caches d'armes. L'une d'elles abritait une centaine de roquettes Katioucha. La plupart de ces armes ont été trouvées dans le secteur contrôlé par le contingent irlandais de la FINUL. Israël ne manque pas d'y voir une preuve supplémentaire de l'incapacité des « casques bleus » à prévenir les infiltrations d'armes vers la région frontalière. « Les armes confisquées seront remplacées, car personne ne peut empêcher leur acheminement », a prédit le porte-parole de la FINUL.

Pour justifier la cessation de l'opération, M. Rabin a invoqué — outre la vanité des recherches entreprises — « la contradiction apparue

entre le besoin de protéger la Galilée et la nécessité morale de retrouver les soldats ». Autrement dit, poursuivre les razzias au-delà d'une durée raisonnable aurait transformé la nature de l'opération et risqué de produire plus de mal que de bien. La crainte d'un effet boomerang a d'ailleurs été la décision israélienne.

De l'avis général, le repli est donc survenu à point nommé. En prolongeant l'opération, l'Etat juif courait le risque majeur de détruire le fragile équilibre des forces qui règne au Sud depuis la fin officielle, il y a huit mois, de la guerre israélo-libanaise. En braquant encore plus la population contre elle, l'armée ne pouvait que faire le jeu de son ennemi — les Hezbollah — au détriment du mouvement Amal, contraint à toutes les surenchères pour garder son crédit aux yeux de la communauté chiite.

M. Rabin a reconnu qu'une telle radicalisation était en cours. « Une bonne part des katiouchas tombées sur la Galilée [une douzaine en quarante-huit heures], a-t-il dit, ont été lancées par Amal ». Selon M. Uri Lubrani, coordinateur des activités israéliennes au Liban, « les extrémistes ont exercé une énorme pression sur Amal en l'accusant d'abandonner la population à son sort au moment de l'épreuve ». En lançant des katiouchas, Amal a voulu échapper à ce reproche et

montrer qu'il répondait lui aussi à l'adversaire israélien.

J.-P. LANGELLIER.

● **Journée de solidarité avec les otages français.** — Des manifestations de solidarité en faveur des quatre otages français détenus au Liban ont eu lieu, samedi 22 février, dans une dizaine de grandes villes françaises, à l'occasion du neuvième mois de détention du journaliste Jean-Paul Kauffmann et du chercheur Michel Scurat, enlevés le 22 mai dernier à Beyrouth.

● **Accrochages entre communistes et Hezbollah.** — M. Souheil Tawil, membre du comité central du Parti communiste libanais (PCL), a été enlevé dans la nuit du dimanche 23 au lundi 24 février par des Hezbollah à son domicile, situé dans un immeuble jouxtant celui qui abrite les locaux de l'ambassade d'Iran dans le secteur à majorité musulmane de Beyrouth. Des accrochages aux armes automatiques et aux roquettes anti-chars de type RPG ont opposé, jusqu'à une heure avancée de la nuit, de dimanche, les miliciens du PCL et les Hezbollah, notamment dans le quartier de Bourj-Abi-Haidar où se trouve la chancellerie iranienne. Un Hezbollah a été tué et trois autres blessés. Selon le PCL, six militants communistes ont été blessés, dont un grièvement. — (AFP.)

Sur le vif

## Casse-pieds

C'est vrai qu'ils sont mal embouchés, les gens, dans ce pays, agressifs, grincheux, déso-bligés. Jamais un mot gentil. Ouoi que vous fassiez, où que vous alliez, une banque, un restaurant, un taxi, un bureau de poste, une mairie, un garage, une boutique, on vous traite comme un chien, on vous aboie au nez. Si je vous parle de ça aujourd'hui, c'est parce que je suis en train de lire « Service compris », de Philippe Bloch et consorts. Ils se sont mis à trois pour remanier toute une série d'exemples très marrants, très percutants, sur l'accueil réservé au client ici et à l'étranger. Ça fait une drôle de différence, croyez-moi. Ils ont tant fois raison, c'est pas possible d'être aussi malpoli. Tenez, moi, ce matin encore, le téléphone sonne dans mon bureau. C'est un mec qui me baragouine un truc incompréhensible :

— Pardon, madame, je suis un vieux lecteur. J'habite Biarritz. Là, j'ai acheté quelques actions et, dans « le Monde », il y a bien le cours de la Bourse, mais c'est celui de l'avant-veille. Alors pour la cota...

— Quoi ? Quelle Bourse ? Quelle cote ? Qu'est-ce que vous me chamez ?

— Je suis simplement surpris de ne pas trouver...

— Qu'est-ce que vous voulez que ça me fiche que vous soyez surpris ou pas ?

— Non, mais comprenez-moi, il y a trois semaines, j'ai gagné au loto sportif, oh ! une petite somme ! Et alors là, comme les cours montent très fort, je me suis risqué à...

— Vous n'avez pas bien fini de me raconter votre vie ?

— C'est pas ma vie, c'est ma Bourse ! Je voudrais savoir pour quel vous ne passez pas les cours du jour.

— J'en sais rien, moi ! Où vous croyez que vous êtes, là ?

— Au service économique du « Monde ».

— N'importe quoi ! C'est pas ici. Et vous commencez à me casser les pieds.

— Oh ! je suis désolé. Je ne voulais pas vous déranger. Ecce que vous pourriez m'indiquer à qui je dois m'adresser ?

— Et puis quoi encore ? Pour qui vous me prenez ? Je suis pas le standard.

Et je lui ai raccroché au nez. Non, c'est vrai, il faut les remettre à leur place, les Français. Ils nous traitent avec un de ces mépris ! Ils se croient tout permis, ma parole.

CLAUDE SARRAUTE.

## QUATRE RESSORTISSANTS FRANÇAIS ARRÊTÉS À TÉHERAN

Téhéran (AFP). — Quatre ressortissants français ont été arrêtés, lundi matin 24 février, à Téhéran et sont détenus par les autorités iraniennes, apprend-on de source diplomatique dans la capitale iranienne. Le ministre iranien des affaires étrangères, joint au téléphone par l'AFP, n'a pas été en mesure de préciser s'ils étaient sous le coup d'un arrêté d'expulsion. Les arrestations ont été confirmées à Paris, où l'on indique que le chargé d'affaires iranien a été convoqué au Quai d'Orsay.

## DEUX ENQUÊTES SONT OUVERTES APRÈS LE NAUFRAGE DU « SNEKKAR-ARTIC »

C'est probablement l'embarquement par l'arrière d'un énorme paquet de mer qui a provoqué le naufrage du chalutier dieppois *Snekkar-Artic*, au large de l'Ecosse, dans la nuit du 20 au 21 février. Ce drame a fait quinze disparus et trois morts.

Les neuf marins rescapés ont débarqué dimanche dans le petit port de Stornoway aux Hébrides, et ils sont arrivés par avion charter le soir au Havre. Selon leurs rares témoignages rendus publics depuis des enquêtes sont ouvertes, le *Snekkar-Artic* a embarqué une énorme vague qui aurait fait disjoncter le tableau de bord électrique, provoquant la paralysie des pompes qui devaient évacuer l'eau (1). Le bateau s'est alors couché puis a sombré.

M. Laurent Fabius a assisté dimanche à Fécamp à une messe à la mémoire des disparus. Il avait visité il y a une semaine le chalutier, avant son départ pour les bancs.

(1) Deux enquêtes sont ouvertes. La première, nautique et pénale, diligent par l'administrateur des affaires maritimes du quartier de Dieppe, M. Poisson. A gisant comme juge d'instruction, il devra rechercher les éventuelles responsabilités. La seconde enquête est technique.

## LE MANIFESTE DU 17 MARS 30 stars contre la régression.

A lire dans Globe n°4

GLOBE

ESSENTIEL ET MENSUEL

A B C D E F G

## Au Tchad

### La pitoyable aventure des « mercenaires » de la Libye

Alors que la situation était calme au Tchad sur le plan militaire, les initiatives diplomatiques ont été nombreuses ce week-end en Afrique. M. Ibrahim Fall, ministre sénégalais des affaires étrangères, a déclaré samedi 22 février à N'Djamena, où il a été reçu par le président Habré, que « l'OLJA n'avait d'autre choix que celui d'une position claire et d'une action

concrète pour que le Tchad retrouve son intégrité territoriale ». Le président Habré a envoyé un émissaire personnel, M. Mahmat Noury, au Caire pour demander une « assistance militaire » à l'Egypte. L'émissaire a précisé qu'il s'agit d'une « aide matérielle » et non de l'envoi de troupes.

De notre envoyé spécial

N'Djamena. — Dix hommes, dont trois avec des béquilles, descendent d'une Toyota pleine de soldats méfiants arborant la panoplie traditionnelle des combattants tchadiens : fusil d'assaut, pistolet, cartouchières et poignard toubou. Correctement vêtus, mais pieds nus, ces dix hommes prisonniers de guerre ou « mercenaires libyens », comme le dit M. Soumaille, ministre de l'information, sont tchadiens, du Sud pour la plupart. Leur histoire individuelle est presque banale à force de les entendre, tour à tour, raconter qu'ils ont été « enrôlés de force » dans les rangs des troupes du « feu de Syrie », le colonel Kadafi, ainsi surnommé à N'Djamena, puis comment ils ont été capturés, là-haut, dans le Nord désertique, du côté de Kalait, Oum-Chalouba, Koube-Oulaga ou Siguy.

De pauvres diables sans emploi, sans espoir, dont certains ont dû, à un moment ou à un autre, abandonner femme et enfants au village pour chercher du travail. Alors, beaucoup d'entre eux sont allés à Maidouri, dans le nord-est du Nigeria, une ville où leurs compatriotes ont toujours été très bien implantés, y compris dans l'administration locale. A partir de là,

les versions divergent : ce sont des « Libyens blancs », des « éléments du GUNT », des « Tchadiens » qui leur ont fait miroiter un travail, de l'argent, une solution en somme. Certains assurent même avoir été enrôlés de force. Et ils ont suivi le filon, celui de Conkou, au Bénin, puis la Libye. Ensuite, à entendre leurs récits, l'enfer a commencé.

Leur « formation militaire » a duré entre trois et six mois, dans des conditions éprouvantes : « C'était de l'esclavagisme pur et simple, comme si on conduisait des animaux au pâturage. On nous tabassait. Certains sont morts de faim ; là-bas, en Libye, c'était la loi de la jungle. » Bref, prisonniers déjà, constamment surveillés par les hommes de Tripoli, sans communications possibles avec les gens du GUNT, ils ont été ensuite envoyés au front, à partir de Fayé-Largau et de Fada, troupeaux dociles et chair à canon.

Le reste relève de la caricature. Prisonniers, certes, mais contents de l'être : « On mange bien, on boit bien, on est bien traité, nous sommes très contents d'être chez nous. » La presse internationale, censée interroger ces pitoyables « mercenaires », se tait, gênée. C'est trop. Mais comment leur en tenir rigueur ? « L'intention de la Libye n'est pas de s'arrêter au Tchad, c'est de conquérir tous les pays africains. Nous ne sommes

que des exécutants, nous avons été intoxiqués. Même les épouses de nos frères ont été enrôlées de force pour être prostituées. » M. Soumaille abonde dans ce sens : « En 1980, trois mille Tchadiens ont été enrôlés en Libye dans les barbares. »

L'inférence des chiffres se poursuit. Le ministre assure que le gouvernement de N'Djamena détient mille prisonniers. Ceux-là ne sont qu'un échantillon désigné, le samedi 22 février, pour cette confrontation avec la presse. Ils ne savent rien, ou presque. A Fayé-Largau, dit l'un, il y a trois mille ou quatre mille Libyens. A Kirdimi, raconte l'autre, des blindés sont concentrés. A Bir-Nassara, assure un troisième, les combattants du GUNT (la principale composante politico-militaire du GUNT) sont regroupés.

Que faire de ces prisonniers ? M. Soumaille se montre magnanime : « Nous sommes tolérants. Le moment viendra où, probablement, il y aura une amnistie. Nous éprouvons plus de pitié que de méfiance ou de sentiment revanchard envers eux. » Quant au « message », il faudrait être sourd pour ne pas l'entendre : le GUNT n'existe pas, il n'y a pas d'opposition organisée au Tchad, ce ne sont que des mercenaires enrôlés par Kadafi. La preuve, tous ces prisonniers n'ont pas rencontré les gens du GUNT.

LAURENT ZECCHINI.

## La vague de froid perturbe les circulations routière et ferroviaire dans l'Ouest et en région parisienne

Les conditions climatiques ont sérieusement perturbé la circulation routière et le trafic ferroviaire, dans l'après-midi et la soirée du dimanche 23 février. L'apparition du verglas et des chutes de neige accompagnées de coups de vent ont pratiquement interdit la circulation dans les quatre départements bretons. Entre Rennes et Nantes, cinq cents voitures sont restées bloquées et des hébergements de fortune ont été mis en place pour les automobilistes.

Les mauvais temps s'en sont ensuite déplacés vers le Val-de-Loire où l'on ne comptait plus les véhicules dans le fossé. Le plan ORSEC a été déclenché dans le Loiret. La neige, qui a bloqué les aiguillages et givré les caténaires à Tours, à Vierzon et à Orléans, a obligé la SNCF à remplacer les locomotives électriques par des diesels. Cette permutation a provoqué la suppression de certains trains et des retards dépassant quatre heures pour d'autres sur les lignes desservant Paris-Austerlitz. La circulation était redevenue presque normale dans la matinée du lundi 24 février.

Plus à l'est, les départements de l'Essonne et de la Seine-et-Marne ont été touchés à leur tour. Dans la région d'Etampes, les pompiers ont démonté cent cinquante automobiles immobilisées par des routes secondaires par des congères. Ils les ont hébergées pour la nuit au château de Valzay et dans la salle des fêtes. L'autoroute du Sud a été coupée en plusieurs endroits par la neige, notamment à Nemours et dans le Morvan. Dans ces conditions, les bus scolaires ont pris des proportions inhabituelles et l'on a relevé, dans la zone province-Paris, 24 kilomètres de véhicules roulant

au pas sur l'autoroute du Sud jusqu'à la hauteur de Chilly-Mazarin (Essonne).

La vague de froid a en aussi pour effet de paralyser la circulation fluviale sur le canal de la Sambre à l'Oise à Landreocles (Nord) et sur le canal du Nord en amont de Férome (Somme).

## Sur CFM

de 19 heures à 19 h 30 :  
à Paris (89 MHz)  
à Lyon (100,3 MHz)  
à Bordeaux (101,2 MHz)  
à Nantes-Saint-Nazaire (94,8 MHz)  
à Limoges (102,1 MHz)  
à Toulouse (88,6 MHz)  
à Caen (103,2 MHz)  
à Brive (80,8 MHz)  
à Saint-Etienne (96,5 MHz)  
à Montpellier (88,5 MHz)  
à Strasbourg (100,9 MHz)

LUNDI 24 FÉVRIER

Allô « le Monde »

Politique

et terrorisme

Un nouvel épisode

avec LAURENT GRELSAMER

Emission présentée

par FRANÇOIS KOCH

MARDI 25 FÉVRIER

« le Monde » repart

JOHN FRETWELL

ambassadeur de Grande-Bretagne

en France

avec PHILIPPE BOUCHER

Le numéro du « Monde » daté 23-24 février 1986 a été tiré à 414 022 exemplaires

## SOLDES D'HIVER

le bazar à tissus, le plus chic, le plus grand, le plus étonnant.

TISSUS "COUTURE" ET "DÉCORATION" RODIN

36, CHAMPS-ÉLYSÉES - PARIS

## STAGE LECTURE RAPIDE

11-12-13 mars 1986

possibilités de stages en entreprises

GEICA-FORMATION/42-96-41-12

58 bis, rue du Louvre, 75002 Paris

Vous faites répéter certains mots ?

Nouvelles aides auditives agréables à porter et pratiquement INVISIBLES

Nouveaux appareils (ceux du Président Reagan) : conçus par le n°1 mondial et fabriqués à vos mesures. OSIRIS et S. WATELET ouvrent un grand centre d'acoustique, et vous garantissent compétence et gentillesse. Spécialistes des enfants - Réductions carte Vermeil.

PROMOTION D'OUVERTURE : - 20% sur les appareils et les piles (sur présentation de ce bon avant le 31 mars 1986).

20, quai de la Magisserie Paris 75001 - 42 33 00 20 (sur rendez-vous).

## orientations SERVICE

### Des écoles ont décidé de mieux vous informer sur les filières et débouchés suivants :

et recevoir gratuitement des informations sur les écoles qui forment aux secteurs suivants, cochez la ou les filières qui vous intéressent et adressez ce bon à Orientations Service, 57, avenue Montaigne - 75008 PARIS (réponse par courrier uniquement).

M. / Mme / Mlle  
Adresse  
Code postal  
Ville  
Niveau d'études  
Âge

☐ Grandes Ecoles Commerce Gestion  
☐ Ventes, Commerce, Gestion, Distribution  
☐ Ecoles à Vocation Internationale  
☐ Grandes Ecoles Scientifiques  
☐ Informatique  
☐ Secrétariat, Bureautique  
☐ Comptabilité  
☐ Expertise-Comptable  
☐ Langues  
☐ Tourisme  
☐ Accueil  
☐ Paramédical  
☐ Assurance  
☐ Transports

☐ Innovation  
☐ Bâtiment, Travaux Publics  
☐ Architecture  
☐ Marché de l'Art  
☐ Formations Artistiques Appliquées  
☐ Danse  
☐ Communication et Publicité  
☐ Communication Audiovisuelle  
☐ Communication Vidéo / Vidéo  
☐ Administration Militaire / Commerciale  
☐ 3<sup>e</sup> Cycle de Gestion  
☐ Classes Préparatoires  
☐ Recruter le Baccalauréat

M 4

QUARANTE-TROISIÈME ANNÉE

L'AGONIE DU RÉGIME

me Aquino

Frontement

au bout...

Qu'est-ce que vous voulez que ça me fiche que vous soyez surpris ou pas ?

— Non, mais comprenez-moi, il y a trois semaines, j'ai gagné au loto sportif, oh ! une petite somme ! Et alors là, comme les cours montent très fort, je me suis risqué à...

— Vous n'avez pas bien fini de me raconter votre vie ?

— C'est pas ma vie, c'est ma Bourse ! Je voudrais savoir pour quel vous ne passez pas les cours du jour.

— J'en sais rien, moi ! Où vous croyez que vous êtes, là ?

— Au service économique du « Monde ».

— N'importe quoi ! C'est pas ici. Et vous commencez à me casser les pieds.

— Oh ! je suis désolé. Je ne voulais pas vous déranger. Ecce que vous pourriez m'indiquer à qui je dois m'adresser ?

— Et puis quoi encore ? Pour qui vous me prenez ? Je suis pas le standard.

Et je lui ai raccroché au nez. Non, c'est vrai, il faut les remettre à leur place, les Français. Ils nous traitent avec un de ces mépris ! Ils se croient tout permis, ma parole.

— Je suis simplement surpris de ne pas trouver...

CLAUDE SARRAUTE.

Les États-Unis ont fini par donner le coup de grâce à leur sous-préfet en lui faisant perdre son poste et sa nationalité. M. Marcos a été déclaré « adversaire public » et beaucoup plus de choses — que le complexe Marcos ne l'avait prévu. La tête d'État de la République philippine, ainsi que le cardinal Jaime Sin, archevêque de Manille, ont quitté son camp. Le corps des soldats, trop longtemps restés à l'étranger, a été rapatrié par M. Marcos et son épouse. Le général Ver, ancien sous-préfet, a été déclaré « adversaire public » et beaucoup plus de choses — que le complexe Marcos ne l'avait prévu. La tête d'État de la République philippine, ainsi que le cardinal Jaime Sin, archevêque de Manille, ont quitté son camp. Le corps des soldats, trop longtemps restés à l'étranger, a été rapatrié par M. Marcos et son épouse.

La grande élection avait en effet donné l'opinion publique et les médias américains contre M. Marcos. M. Marcos était déclaré « adversaire public » et beaucoup plus de choses — que le complexe Marcos ne l'avait prévu. La tête d'État de la République philippine, ainsi que le cardinal Jaime Sin, archevêque de Manille, ont quitté son camp. Le corps des soldats, trop longtemps restés à l'étranger, a été rapatrié par M. Marcos et son épouse.

En fait, la loi martiale, en 1972, pour satisfaire un souhait américain et tenter de redorer sa réputation déjà bien ternie, M. Marcos entendait continuer de régner sans partage sous le couvert d'une pseudo-démocratisation. Le meurtre de Benigno Aquino en 1983, à son tour d'exil, était sans doute destiné à terroriser une opposition condamnée à faire de la figuration. Or le crime la galvanisa, comme si le régime avait commis l'irréparable, s'alignant de même coup une opinion américaine dont la neutralité sinon la soutien lui était nécessaire pour obtenir les crédits indispensables à sa survie.

Donc, sans plus tard, entendons nous courir au débat sur la légitimité, le vieux dictateur a décidé une élection présidentielle anticipée, ce qui devait le conduire à sa perte. Confiant en son savoir-faire, il n'a pas mesuré l'ampleur de l'hostilité de ses tenants. Des hommes comme M. Enrile ou le général Ramos, tous deux sur la touche et conscients de la gravité de la situation, n'avaient plus rien à perdre en portant l'estocade au dictateur à bout de souffle.

Il restait à M. Marcos à prendre acte du désastre. Mais point n'était de son dernier carré de fidèles ? Un bain de sang ne changerait rien à l'issue de la crise mais serait, pour les Philippines, une ultime et absurde épreuve.